石泉县推动亲商助企服务从“点上见效”走向“全域升级”——

亲商助企激活发展动能

通讯员 邱璇

深化开展“三个年”活动 全面提升“三服务”质效

企业遇到难题，找谁最管用、多久能办、办得好不好？在石泉县，诉求提交后，统一进入县亲商助企工作专班的总台账，简单事一周办结、复杂事一月办结，办结后还有回访。同时，扫一扫企业诉求登记二维码，县级领导和部门主要负责人的联系方式一目了然。

今年以来，石泉县深化拓展“三个年”活动，出台《石泉县亲商助企六条措施》，构建“一口归集、分级交办、限时办结、对账回访、精准帮扶”闭环体系，让企业诉求从“多头跑”变为“一口收”。

过去，企业反映问题常常要挨个部门跑，容易“石沉大海”。石泉县从畅通渠道入手，打造“有事找县长、有事找局长”服务品牌，线上公布诉求二维码，线下开展常态化入企走访、政企晚餐、座谈交流，主动问需纳谏。企业无论是扫码留言、打电话，还是当面提，诉求最终都汇到同一个地方——县亲商助企工作专班。

在专班的台账上，每一条诉求都标注着内容、责任单位、办理时限和办理状态，实行动态更新、销号管理。为把服务送到一线，县里构建“县级领导包联重点企业、行业主管部门包抓归口企业、各镇服务辖区企业”的三级包抓体系，包联责任人常态化走访，能现场解决的现场解决，不能现场解决的带回专班研究。渠道通了，诉求才不会“悬在空中”。

诉求有难有易，办理不能“一锅煮”。石泉县按难易程度分级分类处置：事实清楚、责任单一的简单诉求，由专班直接交办，一周内办结；跨部门、协调难度较大的复杂诉求，提请包联或分管县级领导专题会商，一个月内办结；县级领导难以协调的疑难事项，逐级提请常务副县长，县委、县政府主要领导研究。

承办单位收到交办事项后，1个工作日内主动对接企业，全程反馈办理进度，办结后销号归档。时限是硬杠杠，不是软约束：简单事一周办、复杂事一月结、疑难事提级办，企业心里有了“时间表”，干部手上也就有了“责任状”。

诉求办结，不等于问题解决。石泉县严格落实建账、对账、督办机制，各包联单位、行业部门按月报送办理情况，专班月底集中对账销号；临近办结节点提前发送提醒函，逾期未办结事项下发督办函并抄送相关县级领导。办结之后，专班逐件回访，企业不满意的逐项核查原因，属于办理质量问题的退回重新办理，不搞“一办了之”、不做“纸面销号”，形成“收集—交办—办理—回访—销号”的完整闭环。

闭环之外，还有精准帮扶。县里做实企业帮扶“六个一”，即一名包联县级领导、一个包联责任单位、一名包联责任人、一名金融财务管家、一名税务顾问、一名法律顾问。县里发挥小微企业融资协调机制作用，金融财务管家帮着对接适配信贷产品，缓解企业融资难、融资贵；税务、法律顾问上门开展涉法涉税指导，人社部门按用工缺口组织订单式培训，经贸科技部门量身定制“一企一策”政策包，把服务从“解决一件事”延伸到“陪伴全周期”。

如今，企业反映诉求，从“挨个部门跑”变成“一个口子进”；部门办理事项，从“各管一段”变成“协同联动”；服务企业，从“被动接单”变成“主动问需”；办理结果，从“自我认定”变成“企业打分”。与此同时，县里按季度通报按期办结率、退单率、企业满意度，对推进不力、处置拖沓、推诿扯皮的单位约谈、通报，问题线索依规移交；对优秀企业和企业家，积极推荐参评各级表彰，树牢重商、亲商、安商导向。

接下来，石泉县将继续以企业需求为导向，完善亲商助企工作机制，打通服务企业“最后一公里”，以一流营商环境护航县域经济高质量发展。



二月，在宁陕县旬河江口镇向坪段防洪工程建设现场，工人们正抢抓工期有序施工。作为全县民生实事项目，该工程新建护岸二公里，建成后将补齐山洪防御短板，筑牢河道安全屏障。

刘长兵 摄

洞河镇小红光村持续推动蚕桑产业高质量发展——

蚕农增收笑开颜

通讯员 王国祥

初冬的秦巴山间，雾从山坳里漫上来。在紫阳县洞河镇小红光村，连片的桑园顺着山势铺开，叶子已经不如盛叶期那般肥厚，却仍密密地挂在枝上。

马文平推开蚕室的门，蚕匾整齐地摞在墙角，屋里还留着淡淡的桑叶味。“今年自己养了71张蚕，一张收入2500元左右，加上帮农户共育的小蚕，净利润14万元多。”他顿了顿，又说，“明年我计划养200张蚕。”这话放在几年前，他自己都不太敢信。

2016年，马文平牵头组织起了紫阳县第一家以蚕桑产业为主导的农民专业合作社，总共5个人。“那时候就是几个老伙计凑在一起，觉得祖祖辈辈传下来的养蚕手艺，不能在我们这辈人手里丢了。”马文平说。

合作社刚起步那几年，马文平自己也是边干边学。同时，镇上一边把培训班办到村上，手把手教桑园管护、病虫害防治知识；一边组织干部入户算经济账，让更多人参与到产业发展中来。

带动农户发展蚕桑产业，马文平还有一手——小蚕共育。小蚕娇贵，温湿度差一点就出问题，散户自己育小蚕风险大、成活率低。马文平把共育房建起来，统一催青，集中饲养到三龄，再把健壮的小蚕卖给周边农户。

渐渐地，合作社从当初的5个人发展到现在的20多人。村民张甜甜建了150多亩桑园，贺代坤种了30亩，全村丰产桑园面积达到600多亩。常年在马文平基地上干活的有30来人，翻土、采叶、分茧，一年人均增收过万元。

2023年下半年，马文平把搬迁户撂下的300多亩土地流转过来，一期规划建设120亩桑园，二期又扩建了90亩。镇党委、政府一直重视蚕桑产业发展，持续组织人员外出学习，马文平就是在那段时间把桑园管理、温湿度调控这些门道一点点吃透的。今年，按照县委、县政府统一部署，洞河镇发展蚕桑产业的劲头更足，步伐也随之快了起来：送经营主体、有发展意愿的大户去石泉县、汉阴县考察标准化蚕房，学先进技术；依托团市委、市民盟等包联部门资源，免费向农户发放优质桑苗，帮忙对接闲置厂房、改造升级蚕室。

目前，洞河镇有桑园1000余亩，计划再建1000亩，覆盖6个村，力争到2028年标准化桑园达到3000亩，年养蚕1200张以上、蚕茧产量48吨以上。同时，还计划开发闲置资产，利用联丰村石坝小学的场地优势，引进经营主体，建设现代化标准化蚕房，带动更多人通过产业增收致富。

平利县聚焦“谁来讲”“讲给谁”“怎样讲”——

理论宣讲融进烟火日常

通讯员 吴永杰

近日，平利县城关镇东城社区广场热闹非凡。“青山答卷 文明平利”——新时代文明实践“理响七点半”理论宣讲小课堂准时开讲。

“青山答卷 文明平利”宣讲团队是一支由干部、专家、青年志愿者等各行各业代表组成的队伍。他们多次走进社区院落、田间地头、中小学校园，将党的声音和社会正能量、好故事传递开来。去年以来，平利县已开展宣讲500余场，受众超3万人次。

平利县把“谁来讲”“讲给谁”“怎样讲”有机统一，将理论宣讲融入烟火日常，让理论入耳、入脑、入心。

群众宣讲员站上讲台

“别说70岁，就是80岁，我也要把共产党的好一直讲下去，把党员先锋模范作用一直发挥下去。”9月7日，在广佛镇香河村“思恬学堂”的院坝里，有着50年党龄的老党员梁存娥站在群众中间，成为宣讲的主角。

梁存娥用平利方言细数村里的变迁，用自己的亲身经历，讲述党带领群众致富的故事。台下邻里乡亲听得专注、频频点头。

平利县通过“干部讲政策、专家讲理论、先进模范讲奉献、百姓讲故事”的宣讲队伍分工机制，让各行各业普通人成为宣讲主角。领导干部围绕生态经济、乡村全面振兴等县域发展重点，深入解读政策逻辑与实施路径；专家学者结合红色资源开展沉浸式教学，拓展理论阐释的思想深度；先进模范走进新时代文明实践站，分享扎根基层、甘于奉献的奋斗故事；“田秀才”“土专家”以“沾泥土、带露水、冒热气”的亲身经历讲述发展故事……

群众宣讲员的涌现，离不开背后的培育工作。平利县依托“1+11+N”的立体宣讲架构，组建11支新时代文明实践宣讲分队，成立“青山答卷”宣讲团，培育“百姓名嘴”“新农人”“一村一主播”团队，打造出“乡音党课”“巾帼宣讲团”“田埂上的‘流动课堂’”“古树下宣讲会”等特色宣讲品牌，让普通群众在宣讲活动中站上C位。

“流动课堂”搬到田埂上

“谁家茶园有病虫害，现场问、当场开方，做到问题不出地头。”9月2日，在平利县洛河镇丰坝村茶园基地，一场按照群众需求开设的宣讲正在进行。

作为“田埂上的‘流动课堂’”宣讲员、县茶叶和绞股蓝发展中心高级农艺师，汪涛穿梭在茶垄之间，示范夏秋茶修剪角度和绿色防控要点，把“剪弱留强、通风透光”等修剪口诀教给茶农。

宣讲最怕“自说自话”。平利转变宣讲思路，从“我们有什么讲什么”变为“群众想听什么讲什么”，分层分类制定宣讲内容。进校园，开展思政、传统文化主题宣讲；进田间地头，细致解读耕地保护、惠农补贴等政策；进社区，围绕平安建设、务工就业开展专场宣讲。

打通线上线下双阵地

理论如何讲鲜活、讲透彻？平利坚持以“理论+”融合模式打通线上线下阵地，开展沉浸式宣讲。

“你这样讲，乡亲们啥也记不住。咱们得演出来，模拟一个场景。”9月4日，在八仙镇鸦河口村理论宣讲活动现场，驻村干部陈玉华、宁国鑫用说相声的方式进行情景模拟，向村民普及反诈知识，赢得了现场群众阵阵掌声。

没有固定的讲台，农家院落、乡村广场就是课堂；不念枯燥的文件，情景剧、小品、朗诵、三句半、快板、花鼓戏都成了宣讲的载体。平利县创作《从灶台到舞台 把日子唱成歌》等40余篇原创宣讲稿件和《古树下的新约会》等10余个文艺节目，实现理论宣讲群众喜欢看、看得懂、记得住。

线下讲“大白话”，线上宣讲紧跟新媒体传播特点，适应大众碎片化、便捷化学习习惯，搭建“云端宣讲平台”，开设“理响平利”“党的创新理论我来讲”“教师讲师送理论”“局长镇长送政策”等理论宣讲专栏，让政策理论转化为可视化内容，实现党的创新理论“一键送达”群众。

旬阳坚持“点线面”结合 推动基层治理提质增效

本报讯（通讯员 王莹莹）今年以来，旬阳市坚持抓关键点、串联动线、拓覆盖面，以高质量党建引领高效能基层治理，推动组织体系向基层延伸、治理资源向基层下沉、服务力量向群众贴近。

强基固本，聚焦基层治理“关键点”。紧盯“分类指导、争先进位”三年行动收官目标，确定争先进位重点党组织64个，组建10个调研组对重点进位基层党组织开展中期评估，构元镇羊山村等4个村入选全省第三批“千万工程”示范村，通过“六个一”整顿措施推动12个软弱涣散村党组织转化提升。实施“梯次培育、提能培优”工程，培育储备村级党组织书记后备力量506名，参加学历提升村干部165名。完善村干部激励保障机制，村（社区）副职干部生活补贴提高到正职的80%左右，激发干事创业动力。

多元共治，贯穿基层治理“联动线”。全面推行小区（网格）党组织实体化运行，组建网格（小区）党组织41个，建成党群服务站33个，覆盖小区134个，选优配强61名党员骨干进入网格（小区）党组织班子。开展“到社区报到、在小区服务”活动，机关党组织领办“十件实事”、机关党员领办“好事清单”，128个驻社区单位的2035名在职党员干部全部下沉社区编入网格，帮助群众解决急难愁盼问题385件。

育强严管，拓展基层治理“覆盖面”。抓实党员教育管理全链条，深化党员精准分类管理，建立承诺践诺、积分管理、考评激励闭环体系，常态化开展“五个群众”“三问一对接一解难”行动，排查重点人员9283人，调处矛盾纠纷1417件。差异化强化党员教育管理，采取头雁领学抓教育、资源下沉送技能、分类覆盖提质效的方式，累计举办培训班260余期，培训党员1.2万余人次。广泛开展“发现身边榜样”活动，打造“榜样的力量”情景党课，充分发挥身边典型模范带头作用，营造见贤思齐、实干担当的干事氛围。

西河镇西坝村发展生姜产业，带动群众在家门口增收——

撂荒地变“聚宝田”

通讯员 罗华雯 梅兴宇

“以前在家闲着，现在在生姜基地干活，一天100块工钱，还管饭，我很满足。”在平利县西河镇西坝村百亩标准化生姜基地，村民冯满英一边麻利地抖落生姜根须上的泥土，一边笑着说。在她身后，连片的姜田绿意翻涌，一筐筐刚出土的鲜姜色泽黄亮、块大肉紧，被整齐码放在田埂上，等着装车运输。

西坝村是西河集镇所在地，也是全县首批乡村振兴示范村和全省第二批“千万工程”示范村。但和许多秦巴山村一样，青壮年大多外出务工，部分耕地闲置，“产业单一、群众就近增收渠道窄”成了村“两委”的难题。

转机来自一次主动的叩门招商。去年年底，村“两委”引进陕西旭丰农业科技有限公司，将杨岭片区零散的闲置土地集中流转、统一整理，建起120多亩的设施生姜种植基地。遮阳棚连片铺开，水肥一体化智能灌溉设施接到地头，从栽种、除草、施肥到采收、分拣，全程标准化管理。

“今年天气好，生姜长势也好，亩产能到一万四五千斤。这段时间是采收期，每天需要四五十人来采收。按亩产1.2万斤到1.5万斤、市场价每斤3元到3.5元的情况来估算，年产值在520万元左右。”陕西旭丰农业科技有限公司负责人余强波介绍。

基地推行“村集体牵头+企业运营+群众受益”的模式，村集体负责协调土地流转、用工对接，企业负责种、管、销，群众通过两种方式受益：一种是流转出去的土地，每亩每年500元租金；另一种是在基地务工，岗位优先向留守老人、脱贫户和监测户倾斜。该基地实行四季管护、四季用工，从春种到冬收，群众不用出村就能有活干、有钱挣。截至目前，基地累计用工1600多人次，发放劳务报酬30多万元，全年务工收入预计可达50万元。

镇坪县财政局多维发力 筑牢基层“三保”底线

本报讯（通讯员 曹文猛）今年以来，镇坪县财政局坚持底线思维，统筹财力资金，优化支出结构，做好库款保障，从预算编制、预算执行和资金监管三个关键环节，全力兜牢兜实“三保”底线，以财政担当守护民生福祉。

做好“三保”预算编制，严格按照要求，制定县级“三保”保障清单，将“三保”作为预算安排重点给予足额编制，不留硬缺口，并在预算管理一体化系统中，对“三保”项目予以标识，实现应保尽保，从预算编制源头夯实“三保”编制基础。

强化“三保”预算执行，严格“三保”支出约束，统筹库款资金优先保障“三保”需求，及时审核批复“三保”用款计划，确保全县机关事业单位职工工资和社保待遇按月足额发放到位、基层运转平稳有序，牢牢守住“三保”保障底线。

加强“三保”监控预警，充分依托预算管理一体化监控系统，对“三保”资金的预算执行进度和支付情况进行全过程动态监控，做到风险隐患早发现、早处置，切实筑牢“三保”风险防线。



11月10日，市市政园林处启动绿化专项养护行动，对中心城区主次干道、公园广场的30000余株乔木开展集中涂白作业，为城市绿植撑起过冬“保护伞”。

钱运立 摄