紫阳县以林长制改革为总抓手，构建县镇村三级“一长两员”管护体系——

守护每一抹青绿

通讯员 柯增伟 黄治涛 杨西西

11月4日清晨，秦巴山区薄雾未散，54岁的吴志明背起水壶，装好巡山日志，钻进了紫阳县城关镇西门河村旁的林间小路。他管护的603亩林地，巡完一圈要3个多小时。防火、防盗砍滥伐、查病虫害……日复一日，这片山是他的“责任山”，村民亲切地唤他“林区保护者”。

城关镇拥有14.7万亩林地、220名生态护林员，该镇将巡护责任落实到镇、村、组、户，补齐了一线力量薄弱的短板。护林员邬自华不仅做好传统巡护，还主动学习外来入侵物种和野生动物相关知识。“想要守护青绿，得先深入了解它。”邬自华说。

在紫阳县，像吴志明、邬自华这样的护林员有2986名。他们与1589名三级林长一起，守护着277万亩青山。

地处秦巴腹地、汉江上游的紫阳县，是南水北调中线工程重要水源涵养地。近年来，该县以林长制改革为总抓手，构建县、镇、村三级“一长两员”管护体系。结合山林分布、林地权属、地形地貌，划定镇、村、监管员、护林员四级网格，把山林逐地块精准划分，做到全域覆盖、不留死角。同时，将森林防火、病虫害防治、禁伐禁牧、野生动植物保护等重点工作定岗定人、压实到网格，形成“县级统筹、镇级具体、村级一线、网格员常态”的分级管护格局。今年以来，该县开展“林长制绩效提升年”活动，推动林长制从“全面建立”向“全面见效”扎实转变。

基层护林，过去靠腿跑、靠眼盯。如今，依托全国生态护林员联动管理系统，巡林情况、隐患问题经手机App实时上报，实现发现、上报、交办、处置、销号闭环管理，山林管护迈入数字化、可视化轨道。春秋防火期、汛期、节假日等节点，全县加密巡护频次，紧盯重点点位。面对复杂地形，县里把镇级防灭火拆解为发现火情、应急响应、力量集结、现场处置、后期工作五大环节，推行镇政府AB岗交替履职，配强无人机侦察等科技手段。目前，全县镇级火情蔓延控制率提升至98%以上，多年保持无重大森林火灾记录。

近年来，立足天然富硒资源禀赋，紫阳县把生态优势变成产业胜势：26万亩生态茶园年产茶叶超1.3万吨，综合产值突破72亿元，“紫阳富硒茶”区域公用品牌价值达62.22亿元，辐射带动12万群众稳定增收；擂鼓台森林公园、茶园观光、茶旅融合等生态旅游业蓬勃发展，“生态立县、兴林富民”的路子越走越宽。接下来，该县将持续深化林长制改革，细化网格职责，夯实护林力量，以更严标准、更实举措守护好每一片山林。

“小木耳”长成“大产业”

通讯员 李静

近日，走进白河县双丰镇双安村状元沟木耳种植基地，一排排菌棒整齐排布，黝黑油亮、肉厚饱满的黑木耳竞相舒展。采摘、分拣、晾晒、装筐……村民穿梭在菌棒之间，指尖翻飞采收木耳，欢声笑语在基地里回荡。

依托得天独厚的山林气候与生态资源，近年来，双安村立足村情，依托状元沟庭院经济发展模式，坚持党建引领，盘活闲置林地资源，大力发展林下木耳种植产业。围绕“人人技能”目标，从前期菌棒培育、场地管护、喷水保湿，到田间日常巡查，村干部、技术人员全程跟进，手把手开展种植培训，常态化普及管护、采收、初加工技术，让种植手艺传到家家户户，解决群众技术难题，推动木耳种植从零散试种转向标准化、规模化管护，让山林资源真正转化为富民资本。

“今年的木耳长势特别好，朵大肉厚，品质上乘。目前，已经摘了2茬木耳，收成60斤，预计能持续采摘到11月中下旬，总产量可达240斤。”种植户王忠成蹲在菌棒旁，一边麻利地采摘木耳，一边笑着介绍。“前几年我还在观望，看到村里林下木耳产业越做越好，我也试着种植。最开始不懂技术，村干部和技术员经常上门指导，我跟着学、跟着练，逐渐掌握了种植技能，到后来一点点摸索出了经验。今年我投放了上千根菌棒，收成比预想的还要好。”

王忠成说，以前守着林地没有稳定收入，只能靠外出打零工补贴家用，现在在家门口种木耳，采收季还能带动附近邻居一起干活，实现“户户增收”，既能照顾老小，又能有稳定收益。“鲜木耳采摘下来晾晒烘干，品质好不愁卖。小小木耳，实实在在变成了我们家的‘黑元宝’，日子越来越有奔头。”

木耳采收旺季，基地吸纳村内及周边群众就近务工，留守老人、妇女实现家门口就业，持续带动群众增收。木耳产业不仅拓宽了农户增收渠道，也为状元沟引来了很多游客，前来游玩的群众不仅可以体验采摘的乐趣，还能第一时间品尝到这口“鲜美”。产业兴旺带动乡风向好、环境提质，以产业聚人气、惠民生，为“村村和美”打下坚实根基。

过去，双安村山林资源闲置，产业发展路子窄；如今，小小木耳扎根山间，长出满满的希望。新鲜木耳采收后，经过晾晒烘干，品相优良的干木耳凭借原生态品质，销路稳定，深受市场青睐。

小木耳承载大梦想，小产业蕴藏大潜力。双安村将持续深耕特色产业，紧扣“人人技能、户户增收、村村和美”发展方向，不断优化种养技术，持续开展技能培训，完善晾晒、仓储配套设施，延伸产业链条，积极打造本土木耳特色品牌，持续擦亮生态农产品名片，让木耳产业持续提质增效，以特色产业赋能乡村全面振兴。



近年来，平利县依托得天独厚的生态资源优势，深度挖掘乡村文旅发展潜力，持续丰富乡村文旅新业态、新场景，推动营地经济多点布局、梯次发展，为县域文旅产业高质量发展蓄势赋能。图为11月6日，平利县八仙镇龙山村景美如画。 柳伟 摄

宁陕构建村级干部队伍全链条培养体系

本报讯（通讯员 张荣瑞）近年来，宁陕县紧扣全市健全村干部队伍“梯次培育、提能培优”工程部署，贯通新任村（社区）“两委”干部培训、后备力量储备和“一村一名大学生”选育，构建起“选苗—墩苗—用苗”全链条培养体系，激活村级干部队伍一池春水。

精准“选苗”，守牢入口关。突破“就地取材”局限，建立“自荐推荐、镇村摸排、县级联审”三级选育体系，将“一村一名大学生”、网格员、电商达人等力量纳入村级党组织书记后备力量培养视野。组织部门联合纪检、公安、信访等13个县级职能部门开展资格联审，不符合条件的一票否决。全县动态储备村级党组织书记后备力量160名，其中40岁以下、大专及以上学历占比65%，一支年龄结构优、学历层次高的“头雁预备队”逐渐成形。

滴灌“墩苗”，抓实培养关。坚持选育结合、培训提能、履职帮带，按照“县级示范培训、镇级专题轮训、村级实践教学”路径梯次展开，围绕基层党建、社会治理、财务监管等实务，采取专家授课、现场教学、外出考察等多种方式，县镇两级举办村（社区）“两委”及村（居）监委会成员培训班12期、培训1200余人次。完善接续培养机制，落实后备力量“1+N”导师帮带机制，为每名新纳入村级党组织书记后备力量配备1名联村（社区）领导、1名镇包联干部、1名村（社区）“两委”班子副职作为帮带导师，设置党支部书记助理、文书助理等岗位，加强锻炼，提升能力，条件成熟进入村“两委”接续培养，形成“培养—成熟—递补”的一站式人才培养机制。

适岗“用苗”，把好使用关。坚持多渠道“引”、全方位“育”、多形式“留”，回引57名大学生、1名研究生到村任职，实现“一村一名大学生”58个行政村动态全覆盖。推行“1名联村领导+1名镇干部+1名村‘两委’班子成员+1名大学生”结对培养，导师手把手教村情、传方法，把政策宣传、项目建设等一线作为蹲苗历练场，着力培育“留得住、用得好、懂管理”的农村实用型人才。建立选育台账，记录政治表现、攻坚实绩和群众口碑，实行动态调整。本轮村级班子换届期间，23名“一村一名大学生”进入村“两委”及监委会班子任职，为基层人才队伍注入了新鲜血液。

乡村食堂飘出“幸福味”

通讯员 陈青青

早上九点半，在平利县大贵镇集镇安置区的乡村食堂门口，王钊把一摞保温饭盒搬上车后座，最上面写着一个“吴”字。车子发动，他开得很稳——汤不能洒。

“吴婆，饭来了！”

90岁的吴丰娥开门，脸上笑开了花：“钊娃，今儿有土豆炖鸡？”“有，趁热吃。”王钊把饭盒递过去，没急着走，瞅了两眼老人的气色说：“婆，药吃了没？”

“吃了吃了，你天天问，比亲儿子还操心。”

王钊笑了。28岁的他，在乡村食堂刚开业时就认领了“送餐志愿岗”，每天送两趟，雷打不动：从集镇安置区的食堂取餐，送往后湾村10余户老人家中，一趟近一个小时。

“我每天去两次，看看老人，问问生活情况，顺手倒个垃圾。”他说，“送的不只是饭，更是一份牵挂。”

大贵镇地处秦巴山区，有1.2万余人，青壮年大多外出务工，留守老人“做饭难、吃饭难”成了问题。

今年7月1日，大贵镇盘活安置区一间87平方米的闲置门面房，投入20余万元建起了乡村食堂：80岁以上老人每餐2元，70岁至79岁午餐3元、晚餐2元，务工群众午餐8元、晚餐5元。

刚开始，来的人并不多。“老人节俭了一辈子，舍不得花钱。”王钊说，“我们就挨家挨户做工作，同时让他们的子女去做思想工作。”

腿脚利索的老人能自己来吃饭，走不动路的怎么办？一次送饭经历，让王钊记忆深刻。那天中午，他给独居老人史远秀送餐，敲了半天门没人应声，于是便推门进去，发现老人靠墙坐着，脸色煞白，头晕得站不起来。一问，是高血压犯了。王钊赶紧联系村委会。很快，村干部和卫生院的医生便赶了过来，经过紧急处置，缓解了老人的病情。

如今，乡村食堂已覆盖大贵镇5个村，累计助餐1万余人次，上门送餐1600余人次。最近，乡村食堂又推出“以菜换餐”模式：老人可以用自种的蔬菜置换餐食。儒林堡村村民吴永秀拎来自家种的冬瓜、白菜，换了两顿饭。“自己种的菜吃着香，还能换饭吃，非常不错。”

接下来，大贵镇计划再建2个乡村食堂，逐步覆盖全镇10个村，串联老年活动中心、互助幸福院、卫生院，打造集助餐、康养、文娱、宣教于一体的综合养老服务阵地，让乡村老人乐享幸福晚年。



近日，在紫阳县向阳镇月池村黄精种植基地，村民正忙着采挖黄精，一派丰收景象。目前，月池村共种植鸡头黄精120余亩，发展种植户53户，带动群众增收致富。 汪忠良 金健 摄

汉滨区综治中心持续推进规范化建设——

筑牢基层平安根基

通讯员 胡正锋

10月30日，汉滨区综治中心接待服务大厅迎来暖心一幕：一名企业代表将一面印有“综治统筹聚合力一站解纷、人社调解化争议高效暖民”的锦旗送到工作人员手中，感谢综治中心高效化解劳动争议纠纷，为企业减轻诉累、排忧解难。“不用来回跑，在综治中心一上午就把工伤待遇纠纷解决好了，协议当场签，钱款当场兑现。”企业代表感慨地说。

这正是汉滨区综治中心常态化开展多元调处工作的缩影。近年来，汉滨区锚定“一扇门受理、一地调处、矛盾就地吸附、问题源头化解”目标，持续推动综治中心规范化、实体化、实战化运行。

汉滨区辖区面积广、人口多，人流、商事活动密集，群众诉求多头提交、部门衔接不畅、解决周期长等痛点一度突出。为破解难题，该区统筹300余万元资金实施综治中心提质改造，建成近2000平方米的规范化实体平台，划分引导接待受理区、多元矛盾化解区、指挥调度区三大功能区域，配套群众接待大厅、各类调解工作室、网格化管理等功能阵地，构建“一站式接收诉求、一体化联动调处、全链条跟踪服务”运行模式。中心在醒目位置公示平面图、群众办事导引图、处理矛盾纠纷事项流程图，群众一进门就知道“该找谁、怎么办、多久能办好”。

中心推行“常驻+轮驻+随驻”入驻模式，统筹整合信访、法院、检察院、公安、司法、人社、住建、农业农村等重点部门力量，8个常驻部门、22名工作人员进驻，14个轮驻部门按需入驻，其余平安建设成员单位随驻响应，形成“综治中心搭台、入驻部门履职、多元力量联动、矛盾实质化解”工作机制。同步吸纳经验丰富的金牌调解员，设置人民调解室、行业专业调解室、品牌调解室、多元调解室、心理咨询室、情绪宣泄室，联动区调解协会及19支专业调解组织协同发力。调解、仲裁、行政复议、诉讼、法律监督、信访三级办理等专业力量进驻一线，实行“调解优先、诉讼兜底”递进衔接，群众不用多头跑、反复跑。

同时，中心构建“一站受理、一平台调度、一体化服务、一揽子调处”全链条闭环运行模式，建立统一受理、分类流转、依法办理、闭环管理四步工作机制。群众进门，引导人员第一时间甄别诉求，矛盾纠纷类统一登记受理、全量录入信息系统，同步生成受理告知单与查询二维码，群众扫码即可实时跟踪办理进度。工作人员第一时间甄别事项类型、评估风险等级，按属事属地原则分流处置——进驻事项现场对接调处，非进驻事项线上推送交办、限时响应。承办单位严格遵循“调解、仲裁、行政裁决、行政复议、诉讼、法律监督”法治化处置路线，调解优先、逐级衔接、司法兜底，每个流程按照法定时限办结，对疑难复杂纠纷实行“一案一策、多方会商、联合调处”，综合运用调解、仲裁、行政裁决、行政复议、诉讼等法治化方式推进化解。纠纷办结后出具结果告知书，通过电话回访、现场走访、线上评价等方式核验成效，形成完整工作闭环。围绕整套运行体系，中心配套出台接待分流、分析研判、联合调处、应急处置、办结回访等19项制度，推动矛盾调处标准化、常态化运转。

与此同时，中心依托指挥调度平台对纠纷案件线上全程监管，建立提醒、催办、督办、通报、移送等机制，推动各类事项应办尽办、按时办结。今年以来，累计开展综合研判23次、报送研判报告9份，下发提醒函23份、督办函56份、风险预警函17件；对跨区域、跨部门疑难纠纷主动兜底协调9件，牵头统筹7件重大复杂案件联合攻坚，确保矛盾不上行、风险不外溢。

自规范化运行以来，中心累计接待群众5300余人次，受理各类矛盾纠纷2237件，矛盾综合化解率稳定在97.5%以上。今年，辖区刑事案件、治安案件同比分别下降4.41%、11.96%，信访初信初访量同比下降15.26%，基层平安根基持续夯实。