为英才筑台 为发展赋能

全力打造人才“强磁场”

——访市委组织部部务委员张文兵

记者 赵漪湉

人才是推动高质量发展的重要支撑，也是激发创新活力、赋能产业转型升级的关键力量。如何让人才引得进、育得好、用得活、留得住？近年来，安康坚持人才工作与产业发展同向发力，先后出台40余项人才政策措施，推动人才链与产业链、创新链深度融合，为聚力建设幸福安康注入人才动能。

在第五届陕西省科协年会暨第一届安康市“人才兴安”大会上，安康发布了人才政策，进一步释放支持人才创新创业、服务产业发展的鲜明信号。市委组织部部务委员张文兵在接受记者采访时，深入解读了安康在人才工作上的新探索、新方法、新政策，并向广大人才发出最诚挚的邀请。

“此次人才政策的亮点，主要体现在支持力度更大、引才方式更活、激励导向更明确。”张文兵介绍，在支持力度上，对国内外顶尖人才（团队）最高给予2000万元综合资金支持，对国家人才计划入选专家、长江学者、国家有突出贡献中青年专家（团队）最高给予500万元支持，对省（部）级有突出贡献专家（团队）或作出重大贡献的本土创新型企业家、急需紧缺人才（团队）最高给予100万元支持，对重点产业链科技创新平台最高给予300万元建设经费支持。

在引才方式上，鼓励采取“候鸟式”聘任、“周末式”专家等柔性引才模式，吸引高层次人才参与地方建设；对急需紧缺且带有成果转化需求的高层次人才，实行“一事一议”特殊支持，让人才引进方式更加灵活。

在激励机制上，对入选三秦英才引进计划、三秦英才特殊支持计划等省级人才项目的专家（团队）给予省级资助金额50%的配套补助，对“高校科创经理人”最高给予20万元奖补，对重点产业链科技创新团队最高给予50万元经费补助。

从资金支持到机制创新，从人才引进到成果转化，安康正通过更加精准、务实的人才政策，增强对各类人才的吸引力，推动人才工作与地方发展需求紧密衔接。

立足“硒水林游”优势资源，安康正在打造富硒产品、绿色制造、生态旅游三大千亿级产业集群，并培育10条重点产业链，构建起独具安康特色的现代化产业体系。产业越发展，越离不开人才支撑；产业链越是迭代升级，越需要人才链同频共振。

张文兵说：“我们已经从关注‘引进来’，向更加注重‘留得住、干得好’转变。通过建立重点项目、重点产业、重点企业人才需求‘三张清单’，组建组织部门牵头、多部门协同的重点企业人才服务专班，选派134名干部进企开展‘一企一策’服务，为企业解决引才用才难题，推动人才服务由‘面上覆盖’向‘精准滴灌’转型。”

围绕企业高层次人才引进难、用人成本高等问题，张文兵介绍，安康还探索实施“校招共用”和“高校科创经理人”机制，鼓励企业依托安康学院、安康职业技术学院等本地高校，引进博士或副高级以上专家，通过高校与企业协同用才，实现科研人才资源共享，促进技术需求对接、项目合作和成果转化。

据了解，引进的人才将纳入高校事业编制管理，市级财政通过专项资金承担其薪酬的80%，每年最低30万元、最高50万元，连续支持3年；企业承担每人每年不少于6万元绩效工资，人才每年在企业服务不少于8个月。通过将高校科研优势与企业生产实践相结合，让人才带着课题进入企业、围绕实际需求开展技术攻关，让科研资源更有效地转化为产业发展动能。

水积而鱼聚，木茂而鸟集。吸引人才、留住人才，离不开待遇适当、保障有力的人才发展环境。张文兵表示，市级财政每年统筹安排人才发展专项资金1000万元，推行人才服务专员制度和“金州优才卡”等一揽子优惠政策，分层分类提供住房落户、配偶就业、医疗保健、金融服务等保障，并对引进的急需紧缺全日制硕士、博士研究生给予生活补助。通过适配地方实际的政策体系，安康构建起“事业有平台、生活有保障、情感有归属”的全方位生态。

立足“十五五”开局之年，安康将围绕精准引才、系统育才、科学用才、用心留才持续发力。张文兵表示，下一步，安康将完善县（市、区）一体推进、部门协同联动的人才工作机制，拓宽柔性引才渠道，深化产学研融合，推动人才培养与产业岗位需求相衔接；提升科技创新团队、专家工作站、科技小院等平台载体建设质效，深化“校招共用”和“高校科创经理人”机制，推动人才向重点产业、创新平台和重大项目集聚，持续优化人才服务保障。

创新潮涌向新行

——访市科技局副局长刘安琴

记者 赵漪湉

从秦巴山区到科创沃土，安康正以创新激活动能、以科技重塑优势，闯出一条科技“突围”之路。

日前，第五届陕西省科协年会暨第一届安康市“人才兴安”大会召开。安康如何以科技创新赋能产业发展、以人才协同激活创新动能，受到各界关注。面对新形势、新任务、新挑战，安康又如何布局未来科技重点工作？就此，记者采访了市科技局副局长刘安琴。

“我们围绕科技成果转化、创新平台建设、科技型企业培育和科技人才引育等重点环节，逐步构建起覆盖企业主体、创新平台、人才支撑和成果转化的全链条政策体系。”刘安琴介绍，近年来，安康先后出台10余项科技创新政策，每年安排秦创原专项、重点产业链科技创新平台建设资金，持续健全科技创新政策体系。

安康创新出台《校（院）地协同创新支持安康重点产业链高质量发展联席会议制度》，搭建安康与高校院所协同创新常态化对接机制，定期会商校（院）地合作进展、重大问题和需要支持的事项，为校地协同创新赋能产业高质量发展提供制度保障。同时，持续加大对市级“揭榜挂帅”重点科研攻关项目的支持力度，由原来的科研经费总额30%、最高30万元提升至科研经费总额的50%、最高50万元；对符合条件的创新平台、科技人才和成果转化项目，按照相应政策给予资金支持，进一步引导创新资源向重点产业链集中。

人才是创新的第一要素，教育、科技、人才是形成新质生产力的基础性、战略性支撑。刘安琴表示：“我们希望通过改革创新，进一步促进科教、人才与产业链、创新链有效衔接，让高校科研资源更好地服务产业发展。”安康通过成立市级教育科技人才体制机制一体改革专项小组，制定改革工作方案，部署8个方面36项具体任务，积极推动高校科研资源、企业技术需求和人才创新力量更加紧密结合，有关改革做法入选全省教育科技人才体制机制一体改革案例。

只有不断推动创新资源向企业集聚、创新政策向企业叠加、创新要素向企业流动，让企业真正成为技术创新决策、研发投入、科研组织和成果转化的主体，才能解决新的“成长烦恼”，为安康产业转型升级和高质量发展贡献力量。

针对安康富硒食品、毛绒玩具、新型材料等特色产业，安康科技部门坚持以产业需求为导向，持续完善“企业出题、院所答题、政府服务”工作机制，按照“首席科学家+产业发展专家+技术专家+金融及投资专家+企业领军人才”架构，为每条产业链组建一个科技创新团队，累计从省内外66家单位聘任专家133名，组建科技创新团队10支，每年安排资金用于创新团队研发活动和团队建设，以真金投入、政策叠加激发创新团队活力。

同时，安康市还为全市10条重点产业链分别搭建了共享共用科技创新平台10家，其中对常驻型产业链科技创新平台启动建设当年给予200万元至300万元建设经费支持，建成后每年给予100万元运营经费支持；对非常驻型平台启动建设当年给予30万元至50万元建设经费支持，建成后每年给予10万元至20万元经费支持，着力实现校地共商共建、资源开放共享、人才共育共用、难题定向破解。

刘安琴介绍，针对企业研发人才不足、人才引进难等问题，安康创新“校招共用”机制，鼓励高校与企业共同引进、使用人才。设立“校招共用”专项资金，专项奖励为安康发展作出突出贡献的各类人才和团队。

健康、活跃、包容的创新生态是科创的繁荣之基。安康在秦创原总窗口西咸沣东新城建设运营“秦创原安康创新飞地孵化器”，联合安康学院建成“秦创原安康科创中心”，联动设立运营OPC社区，同步在各县（市、区）工业园区建设企业科技园，用于承接来安康落地转化的科创项目、科创企业，实现“西安研发、安康转化”。

同时，安康在线上建成了延伸到县（市、区）的秦创原科技资源共享服务平台；线下常态化开展“三项改革”科技成果转化项目路演，着力打通科技成果转化通道，助力更多“含新量”高的科技成果走出实验室、走向生产线，在秦巴大地落地生根、开花结果。

“面向‘十五五’，安康将紧紧围绕科技创新能级提升和科技产业深度融合，持续推进秦创原创新驱动平台建设，以教育科技人才体制机制一体改革为牵引，不断强化科技型企业梯度培育，完善科技成果转化‘三项改革’服务机制，推动更多科技成果转化为产业发展实效。”刘安琴表示，市科技局将进一步凝心聚力、坚定信心，以科技创新赋能产业发展，以人才协同激活创新动能，为在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康提供有力科技支撑。

人才兴安，靠什么“兴”？

□ 黄宗跃

10月21日，第五届陕西省科协年会暨第一届安康市“人才兴安”大会在安康启幕。

这场活动有不少值得关注的亮点。

先说“高”。会议汇聚顶尖人才，4位院士专家在主场活动作主旨报告，分享前沿研究成果与产业实践思考。会前，由院士牵头、60余名行业专家参与的5个调研团队，分头深入安康产业链一线，形成调研报告和决策咨询报告。摸清情况后，大家与领导干部面对面谈，把产业链的现状和突出问题一条一条摆出来，为安康破解发展难题、明确创新方向提供了实实在在的参考。

再说“新”。AI+交通、自动驾驶、无人配送、数智医疗、核医学、遗传学，都是前沿话题。从青年科学家大会到青年双链融合论坛，从“智汇对话”沙龙到科技金融推进会，活动贯穿10月中下旬。

还有“实”。大会主题“科技赋能生态秦巴 创新驱动绿色崛起”，把科技、生态、产业三者相结合，聚焦安康富硒产业、蚕桑丝绸、新型材料、秦巴医药、数据产业等重点产业，把脉问诊、建言献策。不少活动直接下沉到县区、园区、企业，围着产业转、盯着落地干。

安康这些年在科技、人才工作上已经打下不少底子。这些底子决定了大会的成果能不能接得住、用得好。

引才用才，重在精准匹配。安康建了一张“三单对接”的网——项目需求清单、产业需求清单、人才需求清单，把全市近千家重点产业链企业的家底进行全面摸排，缺什么岗位、要什么人，列得清清楚楚。在招才引智上，鼓励运用“候鸟式”聘任、“周末式”专家等柔性引才模式集聚高端人才；对急需紧缺、带成果转化的高层次人才，实行“一事一议”特殊支持。院士专家工作站现运行33家，柔性引进两院院士10名，建成投用各类人才服务平台259个，培育科技型中小企业1092家、高新技术企业483家、瞪羚企业44家……

育才留才，重在根深叶茂。3年来，安康科技小院开展技术培训300场次，1.5万名群众成长为“土专家”“田秀才”；与西北农林科技大学、中国药科大学等高校共建27个农技协科技小院。留住人，还得留住心。汉阴盘活公租房提供247套保障性住房，石泉、平利推进人才公寓改造，“金州优才卡”给人才城市礼遇，市级财政每年统筹安排人才发展专项资金1000万元……

成果转化，重在贯通落地。安康组建9支重点产业链科技创新团队，选聘30名“高校科创经理人”，成立19个重点企业人才服务专班，探索“西安研发+安康转化”模式。截至2025年年底，全市高新技术企业数量达483家，同比增长33.80%。

“十五五”时期是安康乘势而上、接续突破的重要时期，安康迫切需要一大批人才融入安康、扎根安康、建设安康。

机制要长效，让资源沉下来。年会期间，院士专家留下的调研成果、青年科学家建立的联系、校地校企达成的合作意向，都是宝贵资源。把“会时对接”延伸为“平时联络”，对座谈会上提出的问题逐条分解、对签约项目逐项督办、对专家建议逐件反馈。

生态要优化，让各类人才扎下根。对安康来说，拼不了北上广的薪资，能拼的就是“关键小事”上的诚意和效率。人才诉求一键受理、服务一站供给，服务闭环要落到人才的实际体验里。同时，可以在重点产业链上设置更多青年领衔项目，让年轻人来了有事干、干得有奔头。

协同要深化，让创新链条通起来。安康的重点产业链单靠本地力量不够，必须借外力、联高端。这次大会把院士专家、高校院所、金融机构、企业代表聚到一起，就是一次协同的演练。还要把校地协同、科技金融、成果路演的机制固化下来，让“西安研发+安康转化”从个案变成模式，让技术经理人队伍壮大起来，让耐心资本愿意投早、投小、投硬科技。

春天种下去，秋天收回来，中间是日复一日的照料。人才和产业这件事，也是同样的道理。愿这场盛会播下的种子，能在这片土地上生根发芽。

镇坪县曙坪镇干部下沉一线助力产业发展——

好作风带来好发展

通讯员 刘欢欢

“一株黄连苗，要栽多深、多密才算标准？这个问题坐在办公室里找不到答案，只有蹲到地头，捻一捻土、看一看苗，才能摸准。”10月19日下午，镇坪县曙坪镇大树村黄连标准化种植示范基地里，60多名干部和群众混编成组，弯腰栽苗、覆土压实，干得热火朝天。

为深入贯彻镇坪县争当“五个表率”、聚力推动县域高质量发展工作部署，曙坪镇组织党员干部下沉一线，助力产业发展。10月19日下午两点，大家在大树村村委会集合完毕，扛着锄头、提着苗子径直往山上走。

到了基地，大家放下工具、围拢过来，一场几分钟的“地头碰头会”开了场：“今天不坐办公室，都下田去。‘五个表率’怎么争当？‘四进四问四看’怎么落实？答案不在文件里，在田间地头。”

话音一落，镇坪县农科所高级农艺师曾广莹蹲在地头，俯身拔起一株黄连苗，从育苗选种讲到移栽定植，从田间管护说到绿色防控。“株距多少？”“覆土多深？”年轻干部的问题一个接一个，曾广莹一一解答，还把政策补贴申报流程讲了个透。

培训结束后，干部和群众按组散开，领苗的领苗、挖窝的挖窝、栽苗的栽苗，田垄上很快忙成一片。

群众李国培栽了半辈子的黄连，自认是个老把式，可站在标准化示范地块旁一比，差距就出来了。“以前凭老经验，密度不够，产量上不去。”他蹲在地头，看着年轻干部按标准株距一株株栽下去，语气里带着感慨，“今天跟大家一起干，才晓得标准不是纸上的几句话。”从下午两点到傍晚，60余人累计栽下黄连2亩、8万余株。

这场活动是曙坪镇争当“五个表率”、落实“四进四问四看”专项行动的一次具体实践。近年来，该镇坚持把一线作为检验作风的考场、服务群众的现场，推动干部身子下沉、问题下沉、服务下沉、责任下沉，把技术标准落实到每一株苗、把群众诉求解决在第一时间。

作风建设重在常态、贵在长效。据悉，该镇将依托11支农技服务小分队，联合各帮扶部门持续开展此项活动，把主题党日开到产业一线、把服务送到群众身边，探索建立“现场发现—地头交办—跟踪回访”闭环工作机制，不搞“打卡式”下沉、“留痕式”服务，以群众满意度、产业实效检验作风建设成色。

汉阴发出全县首张OPC企业营业执照

本报讯（通讯员 **黄琪雅**）近日，汉阴县举行首张OPC企业营业执照颁发仪式，为陕西星衡智算信息技术有限公司颁发全县首张OPC企业营业执照，标志着全县OPC社区建设迈出实质性步伐，对培育数字经济新业态、打造秦巴区域人工智能应用高地具有重要意义。

该企业由在外游子返乡创办，经营范围涵盖信息技术咨询、数据处理、人工智能研发、工业互联网数据服务等数字业务。汉阴县积极践行安商亲商富商“九条承诺”，依托“数字汉阴”平台，构建“可用不可见、原始数据不出县”的安全数据环境，为企业创新研发保驾护航。

OPC是我省重点培育的新型创业主体，面向AI、新媒体、数字设计等领域的单人创业者，具备轻资产、灵活性强的优势。汉阴县发改局积极对接上级政策，做好要素保障；汉阴县智融大数据集团打造OPC创业社区，配齐办公工位、网络设施等硬件，落实工位注册、一址多照，实现创业者“拎包入驻”，降低创业门槛。

据了解，汉阴县将持续征集轻量化AI应用场景，发布需求清单定向推送给企业，当好企业发展的“护航员”，持续完善创业配套，集聚数字人才，壮大OPC市场主体，推动数字经济和实体经济深度融合，助力县域高质量发展。

让产业有“犇”头

通讯员 宋孝波 邹沅君 蒋典鹏

一场秋雨过后，山间腾起薄薄的雾，秋风裹挟着作物成熟的气息漫开，山野间满是丰收的景象。在汉滨区五里镇柿树砭村，特色养殖产业正蓬勃发展——存栏巴山黄牛500余头，其中能繁母牛百余头。2025年收入达80万元，带动30户群众增收。

“借着山地优势，种养同步发展，如今牛场的黄牛长势稳，作物也颗粒归仓。只要大家齐心干，路子会越走越宽，日子会越来越红火！”柿树砭村党支部书记、村委会主任鲁少军走进黄牛养殖基地，看着膘肥体壮的黄牛在栏内悠闲采食，言语间满是底气。

过去，柿树砭村黄牛养殖以农户零散饲养“土黄牛”为主，养殖规模小、技术不规范、销路不稳定，产业发展难以形成合力。

为破解产业发展瓶颈，柿树砭村深挖山地资源禀赋，按照“保种为基、良种先行、村企联动、联农带富”的思路，精准布局巴山黄牛特色养殖产业，推动黄牛养殖由零星散养向规模化、标准化、品牌化转型，构建“企业保种繁育+农户分户养殖”的发展模式，让巴山黄牛成为带动群众增收的“致富牛”。

如今，柿树砭村已培育安康月南印象农业科技有限公司，建成了标准化牛舍、饲料仓储及加工配套设施，打造了巴山黄牛保种场，构建起了集种质资源保护、提纯复壮、良种繁育于一体的核心平台。

“我们通过整合村里的闲置山地、林地，改造升级圈舍、草料存储等配套设施，优化养殖布局，搭建集中管护平台，告别粗放养殖，推动巴山黄牛产业规范化、规模化发展。”柿树砭村集体经济组织负责人白浩说。

硬件基础夯实之后，技术赋能紧随而上。柿树砭村依托市畜牧中心和安康学院的技术支撑，常态化邀请畜牧专家进村入户，围绕巴山黄牛品种改良、科学饲喂、疫病防控、日常管护开展专题培训，手把手帮助养殖户吃透标准化养殖技术，助力传统养殖模式迭代升级。

“有专家上门手把手教技术，改良品种、科学管护，牛的品质上来了，顾客认可产品，我们发展产业更有信心。”白浩信心满满地说。

养好牛只是第一步，畅通销路才能把产业效益落到实处。柿树砭村着力补齐产业链短板，凭借肉质紧实、天然放养的优势，构建“养殖+销售”一体化发展模式，主动对接城区农贸市场、生鲜商超、餐饮企业等，依托乡村电商、邻里推介、线下直销等多元平台，全力拓宽产销渠道，让产品赢得市场认可。

同时，柿树砭村坚持“党建引领、抱团发展、全民受益”理念，构建“村集体+合作社+农户”机制，引导村民以劳动力、闲置土地、养殖资源等方式入股参与产业发展，针对脱贫户、监测户、留守农户等重点群体，通过免费技术指导、优先吸纳就业、产销兜底保障等举措，鼓励更多群众参与黄牛养殖产业。

“我们坚持抱团发展、联农带农，积极吸纳群众参与其中，让发展成果惠及千家万户，带动大家持续稳定增收。”鲁少军说，柿树砭村将持续深耕特色产业，不断延链补链、完善全产业链发展体系，让更多群众共享产业发展红利。

石泉以高效审批提升基层医疗服务水平

本报讯（通讯员 **冯明亮**）为持续优化卫生健康领域行政审批服务，提升基层医疗设备投用审批效率，近日，石泉县行政审批服务局主动靠前、精准服务，高效完成辖区9家乡镇卫生院DR设备以旧换新项目验收及证照核发工作，助力基层卫生院放射诊疗设备快速、安全、合规投入使用。

新医用摄影X射线机（DR）安装调试到位后，放射诊疗许可验收、审批办证成为设备投用的关键环节。为避免审批滞后造成设备闲置，石泉县行政审批服务局转变服务模式，变“被动审批”为“主动服务”，针对基层医疗机构验收审批分散、流程不熟、专业力量薄弱等问题，积极对接市级放射卫生技术专家，整合技术核查与验收审批环节，组织开展集中竣工验收。

专家组严格按照放射卫生管理规范、职业病危害防控标准，对各卫生院机房防护设施、设备运行性能、辐射防控措施、职业病危害控制效果等内容进行全方位核查验收，现场完成合规性审查。同时，优化审批环节、压缩办理时限，将竣工验收和许可发证两套审批流程合二为一，项目验收合格后，快速完成材料审核、审批登记等全流程工作，及时换发《放射诊疗许可证》，实现“验收合格即发证”，大幅缩短设备投产周期。

此次高效审批，切实保障了基层卫生院的放射诊疗工作合法、安全、规范开展，有效提升了基层卫生院影像诊断水平和服务能力。