市委党校不断提升办学治校水平，赋能高质量发展——

# 铸魂育才担使命

通讯员 谢应波 刘夏

金秋时节，市委党校迎来“丰收季”——2门课程获评全省党校系统优秀教学成果奖，10篇理论文章获全省党校系统第40届理研会征文评选一、二、三等奖。尤为振奋的是，“推动教学资源共建共享、赋能市县党校协同发展”实践做法入选中央党校（国家行政学院）《基层党校建设经验交流材料汇编》，在全国党校（行政学院）校长（院长）会议上交流推介。

近年来，市委党校坚守“为党育才、为党献策”初心，围绕中心、服务大局，锚定“1235”发展思路，着力实施质量立校、人才强校、开放兴校、服务优校、从严治校“五校”战略，党校事业蒸蒸日上、取得长足进步，红色学府底蕴更加浓郁。

## 精磨课程育贤才

在市委党校，“课比天大”这句话老师们耳熟能详。

学校常态化组织“两学两讲”集体备课，即学习1篇习近平总书记最新重要讲话、1篇经典导读，讲述1段红色故事或经典案例、讲授1门专题课程。听起来简单，坚持下来却不容易。不少青年教师坦言，起初备课时倍感压力，但经过一轮轮集体研讨、反复打磨，走上讲台的底气愈发充足。

2023年精品课评选，让许多人记忆犹新。学校首次打破“关起门来搞评选”的惯例，专门邀请7位市直部门领导、专家担任评委，从政治导向、理论阐释、案例选择、联系实际等多个维度逐一打分。此后，邀请省市专家、领导担任评委成为精品课评选的常态。同时，学校把精品课建设作为“一把手”工程融入日常教学管理，久久为功抓备课、磨课、评课，一门一门严把政治关、质量关。

功夫下在平时，变化显而易见，成效实实在在。学校严格按照党校课程体系备齐备优基本课程，针对不同培训对象“量身定制”教学模块，做到“一班一策、精准供给”。案例式、访谈式、“翻转课堂”等互动式教学占比大幅提升，赢得学员广泛认可和好评。2023年以来，15门课程分别获省委组织部、省委党校和陕西社会主义学院表彰，获奖率100%；1门案例课程获评省委组织部“好课程”，1门课程获评全国社会主义学院推荐课程，精品课建设成效经验在中央党校（国家行政学院）《学习时报》刊载交流。

2025年，市委党校首次系统化、规模化开展党员培训，举办城市社区、农村党组织后备力量和党员社区工作者等示范培训班5期260人，带动县区党校组织党员培训25期4655人。同年6月，全市年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部专题培训班采用“学、看、讲、研、践”立体化教学模式，为110名学员量身定制课程，市委主要领导亲自讲授专题党课。有学员感慨：“党校课堂连接发展一线，既有理论高度，又授实践良方，更促思想碰撞，这样的培训解渴管用。”

一组数据直观记录着市委党校培训规模的变化：2022年52期5523人，2025年141期13853人，培训期数增长2.7倍、人数增长2.5倍，今年已举办各类班次109期12764人次，培训总量稳居全省地市党校第一方阵。培训规模不断创新高，意味着主渠道主阵地作用有效发挥，背后是高品质教学和服务的坚实支撑，更折射出市委党校日益增强的吸引力与影响力。

## 聚焦大局献良策

“我们的调研专报不是锁在抽屉里的学术文章，而是要为市委、市政府决策提供实实在在的参考。”市委党校教学科研管理科负责人说。

近年来，市委党校大力推进有组织科研，立足“小切口”、找准“真问题”，常态化联动市级部门协同调研攻关，组建“教员+学员”联合调研小组，打通教学科研互促互融通道。2023年，首次与省社科联开展专项课题合作，“生态文明和生态经济研究”4项课题顺利结项，实现社科重点项目研究“零”的突破。2024年完成各类课题13项；2025年成功申报市级以上课题7项；今年已立项课题13项，其中4项为全省党校系统重大课题，课题数量与研究层级位居全省前列。

科研价值贵在成果转化、落地见效。2025年年初，全市开发区（园区）建设暨飞地经济推进会召开。而在此前，市委党校联合市工信局调研全市工业园区发展情况，形成《安康市县域工业集中区提质升级的调研与思考》调研专报呈送市政府，后经市政府主要领导批示，转化为推动全市产业园区高质量发展的具体举措。这项课题始于中青班培训期间教师与学员的思想碰撞，调研成果落地，正是党校服务发展大局、深化教学相长的生动写照。

2023年至今，市委党校累计报送调研专报47篇，获市级领导批示23篇，其中市委、市政府主要领导肯定性批示16篇，多项建议转化为具体政策举措落地实施，智库作用持续彰显。

## 开放办学塑形象

现场教学是市委党校开放办学的一张“金名片”。在前往县区现场教学点的路上，学校青年讲解团把车厢变成“移动课堂”，向学员介绍教学点基本情况，讲述安康人文历史、资源禀赋和发展变迁。四年来，紧扣党的创新理论在安康的实践，深挖本土特色资源，市县党校一体推出平利县蒋家坪村等37个“三精”现场教学点，把精彩现场、精品课程、精美案例融为一体，吸引浙江、广东、榆林、西北民航等市外班次127期8041人来安康培训，成为宣传展示安康的重要窗口，“绿色教育看安康”品牌越叫越响。

与此同时，市委党校坚持“走出去”“引进来”相结合，主要领导带队先后前往焦裕禄干部学院、红旗渠干部学院等全国知名学院考察学习，深入了解和汲取其在课程建设、教学管理、科研咨政、行政后勤等方面的改革创新经验。同时，选派骨干教师分批次赴中央党校（国家行政学院）、中国延安干部学院、省委党校进修访学、跟班锻炼，不断拓宽视野、增强素养，提升办学治校综合水平。

合作办学的朋友圈也在不断扩大。近年来，学校与西北大学、渭华干部学院、巫溪县委党校等省内外院校建立长效合作办学机制，常州、商洛、铜川、宝鸡等地市党校先后来安观摩交流，陕西社会主义学院、中华文化干部学院现场教学基地、市人大代表和人大干部培训基地相继挂牌，对外办学活力持续增强，为干部教育事业搭建起更广阔的发展平台。

## 建强队伍增动能

人才队伍是党校事业高质量发展的关键。近年来，市委党校坚持“引育管用”一体推进，先后引进15名优秀人才，全校专职教师占比达41%，建立由领导干部、专家学者、模范人物、优秀基层干部组成的兼职教师队伍420人，师资结构进一步优化。

学校实施年轻教师“墩苗计划”，新进教师必须到教学培训、行政综合岗位、乡村振兴一线历练淬炼，帮助青年教师吃透党校工作规律，熟悉基层实情。推行“双向工作法”和月例会机制，营造自上而下示范引领、自下而上主动担当的干事氛围，引导教职工实现从“谋职业”向“干事业”的思想蜕变。一位青年教师深有感触地说：“不知不觉间，我不再怯场，面对学员提问、组织现场教学都能够从容应对。书卷气慢慢褪去，身上烙下了党校熔炉淬炼的印记。”

此外，学校搭建多元实践成长平台，依托理论宣讲比赛、讲解大赛、“悦”读校园等系列活动，为青年干部赋能蓄力。一大批年轻骨干走上重点班次讲台，活跃在全市理论宣讲一线，在全市理论宣讲比赛、市直机关诵读大赛、党建知识竞赛中屡获佳绩。

成长的舞台不止在讲台上。今年，学校机关党委和两个基层党支部顺利完成换届，一批年轻党员充实到党支部班子，带着教学科研和管理服务一线的干劲，在党务工作中挑担子、经磨砺，为机关党建高质量发展注入了新活力。

## 市县联动促发展

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。市委党校牢固树立“全市一盘棋”理念，发挥示范带动作用，以办好基本培训为目标，以县级党校分类建设为契机，积极探索市级统筹、市县联动、全域共享的办学新路径，推动市县党校办学水平同质等效、整体提升。

2024年，市委党校会同市委组织部在全省率先印发《县级党校分类建设方案》《市、县党校基本培训方案》，在紫阳、镇坪、白河3所统筹类党校加挂市委党校分校牌子，对学制1个月以上基本培训班次实行市级统筹、联合办班，作为市委党校基本培训班次同步安排、同等保障。2024年以来，已在市委党校成功举办3所分校中青年干部培训班、科级干部任职进修班等6个基本培训班次，取得良好教学效果。

市县联动、资源共享的步伐持续加快。学校建立市县党校协同发展“五项机制”，深化精品课程建设、现场教学提质、课题支持帮带等举措。建成全市党校“优质课程库”“现场教学库”“骨干师资库”，实行全域共用、动态更新、规范管理。把县级党校新课纳入市委党校“两学两讲”同台打磨、一体提质，石泉、紫阳、平利党校精品课参评全省党校系统教学竞赛斩获奖项。全省党校业务指导工作会议、陕南片区党校分类建设观摩会先后在安康召开。

## 严管厚爱正校风

从严处要求、往细处用力。市委党校研究出台学员守纪律讲规矩“七项规定”，制定基本培训学员管理办法和量化考核细则，把学习“软任务”量化为考评“硬指标”。坚持上好入学教育“第一课”，常态化开展“五个一”纪律教育，严格住校管理，基本培训班次晚间一律安排研讨教学或集体活动，强化学员入校、在校、离校全过程全链条管理。

学风涵养也在细微处见功夫。学校升级改造多功能图书馆，创新开展“悦”读校园暨学习分享活动，打造“悦读共进·联学赋能”党建特色品牌，累计与其他单位联办读书分享活动49期，分享好书130余本，讲授微课50余堂，让书香浸润校园。此外，定期开展“悦”动校园活动，组织学员、教职工常态化练习八段锦、羽毛球等，举办师生联谊、拓展训练、文艺汇演等文体活动，倡导“快乐工作、健康生活”理念，“悦读、悦动、悦干”校园文化蔚然成风。持续推进校园绿化美化与节能改造，成功获评国家级“节约型公共机构示范单位”。

风起秦巴山峦，潮涌汉江两岸。市委党校将始终坚守初心使命，持续厚植学习之风、朴素之风、清朗之风，以实干实绩彰显党校担当，在聚力建设幸福安康、推进中国式现代化的征程上作出新的更大贡献。

# 旬阳市启动重点人群流感疫苗免费接种工作

**本报讯**（通讯员 **王用兰**）为切实落实国家惠民政策，筑牢重点人群秋冬健康防护屏障，近日，旬阳市启动2026年度“一老一小”重点人群流感疫苗免费接种工作。

在城关镇中心卫生院接种现场，前来接种的老年人、在校学生络绎不绝，工作人员依次完成健康问诊、信息登记、疫苗接种、留观监测等规范流程。医护人员细致做好接种服务，耐心告知注意事项，让群众安全、舒心、便捷享受免费接种服务。

据了解，本次免费接种对象为该市65周岁及以上老年人和义务教育阶段在校学生，城关镇中心卫生院是城区唯一免费流感疫苗定点接种单位，符合条件的人群可凭身份证、户口簿等有效证件前往该院接种。目前，疫苗储备充足，该院将持续为适龄人群提供免费接种服务，确保实现应接尽接。

# 汉滨区第三届全民健身运动会暨职工运动会开赛

**本报讯**（通讯员 **罗歧波 冯维杯**）10月10日，汉滨区第三届全民健身运动会暨职工运动会正式开赛。

本次运动会以“喜迎高铁·健康同行”为主题，赛事从9月持续至12月，共设置行业组、镇（街道）组、社会组三大组别，涵盖全区机关企事业单位干部职工、各镇街工作人员及社会健身爱好者。其中，行业组、镇（街道）组设置男子五人制足球、五人制篮球、羽毛球、乒乓球、团体接力、象棋、五公里户外健步走7个竞技项目，充分展现干部职工的昂扬风貌；社会组开设广场舞、自行车、桨板、传统武术、太极拳5项群众特色赛事，兼顾专业性、趣味性和大众性。

开幕式现场气氛热烈、秩序井然。伴随着激昂的运动员进行曲，各参赛代表队步伐铿锵、列队入场，全员精神饱满、意气风发，彰显出汉滨干部职工团结奋进、实干担当的优良作风。简短庄重的开幕仪式结束后，团体接力赛率先开赛，参赛队员默契配合、奋力冲刺，正式拉开本届运动会激烈角逐的序幕。

“和同事们同台比拼、相互鼓劲，既锻炼了体魄，也凝聚了团队力量。我将把赛场上拼搏进取、永不言弃的精神融入日常工作，脚踏实地、履职尽责。”年轻干部魏亮亮感慨地说。

本次运动会是汉滨区深耕全民健身事业、推进文体惠民的重要实践，也是借力高铁时代发展机遇，激发城市活力、拉动文体消费、助推文体旅商融合发展的有力举措。该区将持续完善公共体育服务体系，常态化开展群众性文体惠民活动，推动全民健身与全民健康、文旅发展、基层治理深度融合，助推汉滨区经济社会高质量发展。

# 扎根辖区一线的办案尖兵

——记市公安局高新分局花园路派出所副所长陈元毅

记者 黄慧慧




“人民警察为人民，失而复得暖人心。”近日，群众专程将一面锦旗送到安康高新区花园路派出所。对于安康市公安局高新分局花园路派出所副所长、二级警长陈元毅来说，这面锦旗是对他扎根一线、为民办案的最大认可。

陈元毅所在的花园路派出所管辖面积20.96平方公里，辖区常住人口叠加流动人口超13万，党政机关、学校、商业场所高度集聚，治安要素繁杂、管控压力繁重。全所仅配置14名民警、36名辅警，年均接警量超12900起，警情体量常年位居全市派出所前列。作为分管执法办案的副所长，陈元毅既统筹全所办案力量、规范执法体系，也坚持冲锋在案件攻坚、一线处置的最前沿。

今年36岁的陈元毅，2017年参加公安工作，先后荣立个人三等功4次。在同事眼中，他是敢啃硬骨头、善破难题的办案尖兵；在群众心中，他是踏实靠谱、守护平安的身边卫士。面对海量、繁杂的基层警情，他始终坚守“破小案、暖民心”的工作导向，坚持办案不止于结案归档，更重在追赃挽损、溯源治乱，用实打实的工作维护群众的切身利益。

此前，辖区电动车盗窃类侵财小案多发，部分案件线索零散、取证难度大。针对这类高发民生小案，陈元毅潜心研判、总结战法，摸索出“警情归集、轨迹碰撞、赃物流转、链条深挖”的精准工作法。

他主导案件研判，依托高新分局智能预警研判平台，归集同类警情、比对作案特征、锁定活动轨迹与高频落脚点，结合人防巡查与技防赋能，线上线下联动深挖线索、核查交易链条。通过逐一核验车辆车架号、倒查流转记录、排查销赃渠道，成功抓获多名盗窃违法人员，彻底打掉一条集盗窃、改锁、拆定位、销赃于一体的违法链条，累计串并破案16起，追回被盗电动车14辆，实现“破一起、打一串、断一链”。

为持续固化办案成效、规范执法质效，陈元毅主动推动所内警务机制提质升级。依托所内“一本账”工作模式，统筹社区警务、警情研判、执法办案、队伍管理四大核心板块，建立每周复盘研判、清单推进、通报督办的闭环机制，持续推动全所案件办理更加规范、高效、严谨。

在开展案件侦办与治安治理的同时，陈元毅格外重视未成年人犯罪的源头预防，坚持教育、干预、帮教并举，用柔性治理守护辖区青少年。

9月18日，花园路派出所民警走进安康高新区第一初级中学，开展专题法治讲座，鲜活真实的身边案例，让同学们清晰认识到，不良行为与违法犯罪仅一步之遥，小偷小摸的侥幸、网络言行的冲动、盲目义气的裹挟，都可能成为青春路上的隐患。

这场生动的校园法治宣讲，是花园路派出所未成年人犯罪源头治理工作的生动实践，也是贯彻落实全省“金盾护苗”部署的具体举措。辖区在校及居住未成年人达25453人，立足辖区实际，陈元毅依托所内整体工作布局，深耕青少年管护工作，通过入户走访摸排绘制青少年“成长风险图”，落实分级分类预警干预，联动家校社区构建多元帮教体系。严格对标省厅“1355”工作机制，落地推行五项护苗举措：搭建协同联动机制、组建专业护苗队伍、落实一校一策精准防护、创新小班化沉浸式普法替代传统大课堂、全域设立温情帮扶信箱，全方位做实前置防范，织密辖区未成年人健康成长防护网。

不同于惊心动魄的案件攻坚，基层警务更多是家长里短的琐碎纠纷、解难纾困的民生小事。没有轰轰烈烈的抓捕场面，却最能彰显公安温度、丈量警民深情。

辖区一名女孩负气离家出走，家属焦急万分，紧急求助。陈元毅带队连夜筛查监控、循线追踪排查，最终成功找回孩子，让一家人得以团圆。外来务工人员薛先生在辖区务工期间遭遇工伤，但赔偿事宜迟迟无法落实，陈元毅主动牵头对接用工单位、劳动部门，全力帮助务工群众依法维权，成功为其追回工伤赔偿款。

办案路上从无一帆风顺，遭遇线索中断、办案瓶颈时，陈元毅同样倍感压力、彻夜难眠。但每每想起群众的信任与期盼，他总能调整状态、咬牙坚守。他坚信，凡事不轻言放弃，多一份坚持和付出，群众就多一份保障。

在群众心中，他是随叫随到、值得托付的平安卫士。可回望生活，他却对家人藏着满心亏欠。连续7个除夕夜，他坚守在值班岗位上，缺席了一次次阖家团圆的年夜饭。在重大安保执勤、专项整治行动中，他始终冲锋在前、勇挑重担，圆满完成百余次安保执勤任务，用坚守筑牢辖区安全防线。

立足分管办案主业，陈元毅带队攻坚克难、实干笃行，持续提升基层警务质效。近年来，他带队累计破获刑事案件38起，采取刑事强制措施49人，查处行政案件312起，行政处罚218人，成功化解各类矛盾纠纷3200余起。通过精准打防、源头治理，辖区侵财警情、涉校风险、未成年人违法复发率持续下降。他坚持办案与治理并行、打击与帮教同步，以“小案深挖链条、涉少溯源治本、办案带动整治”的工作思路，全方位夯实辖区平安根基。

亮眼的工作实绩，根植于从严从细的执法坚守。在执法规范化建设中，他带头深学执法新规、钻研业务规范，从严把控接处警、受立案、证据固定、文书制作全流程关口。常态化组织民辅警开展业务练兵、执法巡查、问题复盘与整改提升，以高标准、严要求锤炼队伍执法能力，力争将每一起案件都办成事实清楚、程序规范、经得起法律检验和群众认可的铁案。

步履不停，初心致远。随着西康高铁开通，安康高新区迎来发展新机遇，辖区人流客流大幅增长，治安管控、执法办案、矛盾化解等工作也迎来全新考验。对此，陈元毅表示：“将持续深耕精细化执法办案，紧盯高铁沿线及周边重点区域，抓实隐患排查、风险防控、案件快侦快办等重点工作，以务实作风、精准举措护航辖区平安稳定。”

从警九载，陈元毅扎根基层一线，始终把群众的安危冷暖放在心上，以实干践行着新时代人民警察的责任与担当。

石泉县池河镇健全“五大体系”，全力提升基层应急管理能力——

# 织密应急“安全网”

通讯员 陈庚

近年来，石泉县池河镇始终聚焦“全灾种、大应急”要求，以健全“五大体系”为抓手，以强化“五大功能”为目标，推动应急管理能力整体跃升，为守护人民群众生命财产安全、服务高质量发展筑牢屏障。

健全责任体系，强化风险预防功能。该镇成立应急管理领导小组，制发责任清单，明确党政主要领导第一责任、分管领导主要责任、班子成员一岗双责、村（社区）党支部书记直接责任，加强办公室正规化建设，明确5名专干具体负责，确保工作有人管、有人抓。专班督责，统筹力量组建工作专班，定期到村督导推进落实情况，将应急管理纳入镇村年度目标考核指标，实行“月督查、季通报、年考评”机制，对履职不力、推进缓慢的村（社区）约谈整改，倒逼责任落实。全民共治，统筹“321”、综治、生态环保等网格资源，建立“多网合一”机制，76名党员、乡贤、志愿者等自发组建“应急先锋”网格员队伍，共同参与风险巡查，一体化推动风险防范从“政府独奏”转向“全民合唱”。

健全指挥体系，强化应急响应功能。建强指挥中枢，成立镇应急指挥中心，充实安全生产和消防办力量，统筹消防站、派出所建立应急调度会议系统，配备16部卫星电话和98个应急广播，实现灾情“一屏统览”、指令“一键直达”。完善联动机制，将应急管理信息汇入综治网格化数据平台，与气象、水利、自然资源等部门建立数据共享和灾害信息报送机制，构建及时高效的信息报送通道，提升县、镇、村协同处置能力。优化响应流程，制定《池河镇突发事件分级响应指南》，细化“预警发布—队伍集结—抢险处置”标准化流程，强化应急值守，务实高效做好信息收集、上传下达和指挥协调工作。

健全处突体系，强化快速处置功能。建强应急队伍，统筹镇村干部、公安、卫生、退役军人、社会志愿者等力量，组建一支由退伍军人和专业技术人员组成的镇级综合应急救援队伍、14支村（社区）应急救援队伍，常态化开展应急知识和处突能力培训，切实提升综合处置能力。完善应急预案，科学编制《池河镇突发事件应急救援预案》《池河镇山洪灾害防御预案》《池河镇防汛防滑应急预案》，指导各村（社区）因地制宜编制村级预案14个，形成覆盖全镇各领域的预案体系。强化应急演练，常态模拟演练各种突发事件场景，进一步修订预案、弥补短板、锻炼队伍、提升能力。累计开展防汛防洪演练10次、地质灾害演练50次、防灾减灾演练20次，实现重点领域、关键部位应急演练全覆盖。

健全保障体系，强化资源支撑功能。规范场所建设，整合学校、医院、体育场、日间照料中心、停车场、公园等公共场所资源，建成2个镇级防灾避险安置点、14个村级规范防灾避险安置点、1个镇级应急物资储备库和14个村级应急物资储备室，建成1个微型消防站，完善功能布局，规范应急阵地建设。充实物资储备，备存防汛抗旱类、森林灭火类等各类应急物资共5大类48种8600余件，建立调度使用和维护保养机制，切实发挥物资最大效能。与辖区商超、企业签订“应急物资代储协议”，实现动态补给。搭建智慧平台，统筹发挥东片区社会治理服务中心作用，引入“智慧应急”平台，设置集六大功能于一体的功能场所，开发电子警长、电子河长、智慧农业等10项服务管理功能，安装地质灾害监测仪、林火预警摄像头等设备43处，有效提升应急管理水平。

健全管理体系，强化长效治理功能。风险管控再强化，坚持系统思维、精准思维，巩固提升行业领域专项整治，对照常见安全风险，严格落实风险管控责任，对风险隐患管控措施落实情况进行全面跟踪，确保措施落实落细。隐患治理再聚焦，不断完善排查、整治、监督考核“三位一体”的隐患排查体系，定期开展拉网式大排查、大整治，特别是对危化品、建筑施工、老旧房屋、餐饮燃气等重点领域紧盯不放，坚持隐患预想、预防制度，提前编制隐患排查工作方案、工作计划，将事故隐患消灭在萌芽状态。整改落实再夯实，突出重点环节、关键部位、重要时段和季节特点，持续加大风险隐患排查整治力度，建立“排查—评估—整改—销号”全周期管理台账，共排查整治各类安全隐患24处，风险隐患动态清零。