

深化开展“三个年”活动 全面提升“三服务”质效

岚皋县滔河镇推动生态资源向富民资本转化——

“绿色家底”释放生态红利

通讯员 谭静纹

近年来,岚皋县滔河镇以生态保护筑牢绿色屏障,以林下产业激活发展动能,推动生态资源向富民资本转化,让绿水青山成为群众稳定增收的“绿色聚宝盆”。

良好生态是绿色发展的最大底气。滔河镇车坪村通过“森林抚育+林下种植”模式,常态化进行杂灌清理、枯枝修剪、林地规整等精细化管理,不仅有效改善了林地通风透光条件、促进林木健康生长、提升森林生态质量,又盘活了闲置林地资源,为林下经济发展筑牢了生态基础。

车坪村现已发展林下魔芋1200亩、林下核桃1000亩、林下淫羊藿350亩,吸纳村内闲置劳动力就近参与森林抚育、园区管护、作物采收等工作,让群众在家门口实现稳定就业,年均增收超6000元。“平时在园区务工,闲时参与森林抚育,一天能挣140元,收入很实在。”谈起如今的生活,车坪村村民郑兴翠倍感知足。

在此基础上,为最大化释放生态红利,滔河镇积极探索生态价值市场化路径,大力推进森林碳汇开发,全镇8个村成功与安康绿碳资源开发有限公司签订9000余亩森林碳汇转让协议,通

过市场化交易实现“林业增绿、企业增效、群众增收”三重效益,为“两山”理念转化注入了绿色新动能。

依托得天独厚的森林资源和生态条件,滔河镇坚持生态保护与产业发展协同并进,因地制宜发展林下经济,走出了一条生态优先、产业兴旺、富民高效的绿色发展新路子。

同心村森林覆盖率超90%,林地面积达3万余亩,生态优势显著。“魔芋喜阴怕晒,林下种植不仅节约土地、减少病虫害,而且品质更佳、售价更高。”当地种植户王家平介绍。在政策扶持、技术指导、销路保障的全方位赋能下,他发展产业的信心倍增,下一步计划在精细化管理好现有400亩林下魔芋的基础上,适当扩大种植规模,进一步提升产业效益。

从林下魔芋到林下中药材,多元林下产业已成为滔河镇群众增收的核心支柱。2025年年初,为进一步壮大箭头淫羊藿产业、推动产业提质增效,滔河镇整合资金、土地、人力等资源,在兴隆村打造300亩高标准箭叶淫羊藿基地,联动6个村集体及社会企业投资320万元,实行按出资比例分红机制,推动各村从

“单打独斗”转向“抱团发展”,基地常年吸纳周边村民就近务工,日薪达120元至150元,一年可增收上万元,实现了资源互补、共同富裕。

双向村立足山地资源优势、依托高山湿润气候条件,积极引进市场主体,采用“公司+基地+农户”模式,发展260亩林下天麻产业,由企业提供种源、技术指导和销售渠道,农户通过土地流转、就近务工双向增收,实现企地互利、群众受益。同时,基地还将鲜天麻加工制成天麻干片、天麻粉等产品,有效提升了农产品附加值。

“去年仅鲜天麻销售收益就达300万元,产业效益看得见、摸得着。”双向村林下天麻种植基地管理员李宗权信心满满。今年基地计划新增种植150亩,持续扩大产业规模,带动更多群众共享生态产业红利。

如今的滔河镇,林下产业体系日趋完善,绿色富民底色愈发鲜明。全镇累计种植林下魔芋1.7万亩、核桃3000亩、林下中药材6万余亩,发展林下养蜂5000余桶,林下养鸡年出栏5万余羽,越来越多的群众被牢牢嵌入绿色产业链中,生态红利持续转化为实实在在的民生福祉。



施工班组焊接钢筋



工作人员开展项目基地测量工作

6月10日,走进镇坪泰巴智慧物流项目施工现场,施工班组分段推进仓储主体、分拣车间土建施工,智能物流设备预埋、管网配套同步交叉作业,稳步推进施工进度。

屈光波 摄

汉阴县城关镇党员干部冲在一线、干在实处——

“硬作风”护航“好发展”

通讯员 张辉

重点项目建设现场,攻坚组在烈日下协调解决施工难题;邻里产生矛盾纠纷,“和事佬”闻讯而至,将干戈化为玉帛……

今年以来,汉阴县城关镇党委坚持将作风建设作为推动高质量发展的“先手棋”和“生命线”,以“干部作风能力提升年”为抓手,引导全镇党员干部冲在一线、干在实处,用实干担当书写民生答卷。

“李叔,今晚会有大雨,你们住这里,我们不放心,镇上派了车,我们接您去安置点!”今年进入汛期以来,该镇将防汛救灾现场作为检验干部作风的“试金石”,全体镇村干部严格执行24小时值班和领导带班制度,组建33支“防汛应急救援突击队”,一旦发布预警,包村干部“第一时间到村、第一时间入户、第一时间转移”。这种“枕戈待旦”的硬明作

风,确保在今年几轮强降雨过程中,全镇未发生一起安全事故。

在中坝村排洪渠水毁修复及边坡治理项目建设现场,运输车穿梭,机器轰鸣。“这里的河堤修好了,我们就放心了!”看着正在加紧施工的民生项目,村民们纷纷点赞。

为推动重点项目早落地、早见效,该镇建立“一个项目、一名领导、一套班子、一抓到底”的攻坚机制,全镇党员干部把“会议室”搬到“田间地头”,针对一些重点项目建设中村民提出的青苗补偿等诉求,先后召开3场“院坝协调会”,逐户讲解政策、算清“长远账”。

“群众想不通,我们就多跑几趟;群众有顾虑,我们就拿出实招。”靠着全镇党员干部“钉钉子”的精神,该镇今年以来完成了多个县级重点项目的用地保障,跑

出了项目建设的“加速度”。

“大家都是邻居,低头不见抬头见,各让一步天地宽。”近日,在城关镇三元村“人民调解工作室”里,一场因土地边界引发的邻里纠纷,在乡贤能人张隆彦的耐心调解下得以圆满化解。

该镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,结合干部作风建设,推行“网格化管理+多元化解纷”模式。全镇417名网格员每日穿梭于村组院落、街巷楼栋,通过常态化走访及时发现隐患,积极化解纠纷。

同时,该镇整合司法所、派出所、老党员、乡贤能人等力量,打造“一村(社区)一调解队”,针对排查出的矛盾,实行分级调处,做到“小事不出网格、大事不出村社、难事不出镇”。和谐稳定的社会局面,为全镇高质量发展提供了坚实保障。



经过全面修缮加固,建于20世纪90年代的恒口示范区河人行吊桥于6月5日正式恢复通行。该吊桥呈南北走向,桥面全长147.9米、净宽2米,于去年9月开始加固维修,现已成为当地的热门“网红打卡点”,每天来纳凉、散步、拍照的群众络绎不绝。

张天兵 摄

近年来,汉滨区委、区政府聚焦企业发展过程中的急难愁盼问题,坚持以“政企恳谈、闭环对接”为抓手,秉承“无事不扰、有求必应”的理念,切实提升为企业服务质效。

安康龙王泉富硒矿泉水有限公司与西北大学合作设立硒产业专家工作站,研发的“龙王硒泉”漂洋过海、远销中东,成为安康特色产品开拓域外市场的标杆。这正是汉滨区通过持续优化为企业服务、助力企业高质量发展的生动缩影。

该区通过区级领导包联企业和项目、常态化召开联席会议等机制,靶向化解企业融资难等突出问题,鼓励企业加大科技创新投入、培育核心竞争力。同时,行业主管和行政审批等部门精简流程、压缩时限,推行“一窗受理、一次办好”机制,为企业减负增效。

汉滨区工商联作为民营企业恳谈会机制的牵头单位之一,主动作为、靠前服务,探索形成“收集、分类、批转、跟踪、反馈”五步工作法,一般性问题现场办、复杂问题协商办、全局性问题调研办,有效激发了全区民营经济发展活力——

第一步“诉求收集”,通过企业直报、走访调研、12345工单、社情民意信息、领导交办等多渠道,广泛收集民营企业合理诉求;第二步“梳理分类”,对收集到的意见建议细致归纳、精准分类,划分为一般性、复杂性、全局性问题,由牵头单位提出拟办意见,确保“一类一

策、对症下药”;第三步“问题批转”,依据领导批示,第一时间将问题转交相关部门或责任人,推动问题进入闭环处理流程;第四步“全程跟踪”,对交办问题实行办前、办中、办后全流程跟踪服务,确保问题不搁置、办理不拖延;第五步“及时反馈”,提供明确的解决方案与路径,确保事事有回应、件件有着落。

截至目前,汉滨区工商联累计走访企业128家,收集诉求66件、转办62件,其中直接解决11件,51件正在稳步推进。这一机制的实效,在“万企兴万村”行动中得到了生动体现。

不久前,汉滨区工商联与安康村村通供销农资有限公司深入恳谈,将座谈交流中碰撞出的“好点子”,转化为助力企业发展的“好举措”,精准帮扶企业破解发展瓶颈。

在汉滨区工商联的指导支持下,该企业采取“双管齐下”策略:对内挖潜增效,推行股权激励机制,让员工员工从“打工仔”转变为“股东人”,进一步优化层级结构、激发员工内生活力;对外科技赋能,投入20万元购置两台无人配送车,专门用于农资配送,既便农惠农又大幅提升了工作效率。

“现在员工不仅能按时拿到劳动报酬,还能享受分红,收入更多了。”安康村村通供销农资有限公司负责人朱峰表示,这一机制带来的最直观变化,就是员工的主人翁意识和团队协作力显著增强,目标考核任务完成质量也同步提升。

汉滨区依托政企恳谈会机制优化营商环境
让「金点子」变成「金钥匙」
通讯员 翁军 潘兴东

紫阳县洞河镇打造“三和议事厅”调解品牌,推动矛盾纠纷就地发现、就地调处——

“和事佬”巧解群众烦心事

通讯员 吴志敏 曾雯

“上次拖欠的工钱都足额拿到了吧?”“全都结清了,多亏议事厅帮忙来回协调,悬了许久的心事总算落地了。”

近日,紫阳县洞河镇“三和议事厅”工作人员走进石家村村民张春文家中,面对面回访欠薪纠纷落实情况。一问一答间,一桩搁置多时的劳资纠纷得到圆满解决。

2023年,石家村灌溉工程项目完工后,分包商任某拖欠张春文等8名村民务工工资21500元。村民反复上门讨要,对方屡屡推诿拖延,工钱迟迟没有着落。

石家村网格员王开锋在日常入户摸排时发现群众难处,随即上报村委会,几经协商无果后,案件流转至洞河镇综治中心,交由“三和议事厅”牵头调处。工作人员先后三次约谈分包商,摆事实、讲法理,历时两个多月耐心斡旋,最终督促对方付清全部

拖欠薪资。

“来回调解三次,两个多月就把欠款全款追回,心里这下敞亮了,真的特别感谢议事厅的工作人员。”握着来访工作人员的手,张春文连连道谢。这桩欠薪难题顺利化解,正是洞河镇依托“三和议事厅”做实基层治理的鲜活缩影。

2025年7月,该镇立足汉江、汝河、洞河三河交汇的区位特点,巧用“三河”谐音,打造以“家和、人和、事和”为内核的“三和议事厅”调解品牌,搭建一站式便民议事平台,推动矛盾纠纷就地发现、就地调处。

“我们整合了三类力量,组建了一支70多人的‘和事佬’队伍。”洞河镇综治中心主任罗超介绍,第一类是经验丰富的老干部组成的“老干部和事佬”,第二类是村里有威望的离任村干部和乡贤组成的“村望和事佬”,第三类是熟悉政策的站所业务干部组成的

“政策解答和事佬”,“不管哪方面的纠纷,都能有人接得住、调得动。”

为了让治理触角延伸到每家每户,洞河镇还科学划分了83个网格,选聘村组干部、党员、公益性岗位人员担任网格员,身兼宣传、巡查、信息收集上报、纠纷调解、便民服务五项职责,把治理末梢延伸到家家户户。

罗超介绍,当地已形成成熟闭环处置模式:网格员一线排查上报诉求,“三和议事厅”统一受理派单,各类“和事佬”上门实质化解,权责清晰、流程顺畅。自“三和议事厅”成立以来,已累计排查化解矛盾纠纷117件,化解率、群众满意率均达100%。

洞河镇党委副书记、政法委员江东表示,该镇将持续做强“三和议事厅”调解品牌、做细网格化管理,不断完善多元化解矛盾纠纷机制,深耕民生服务,持续提升基层治理水平,守护辖区平安和谐。