



队员开展水上实操训练。



队员水上集结，整装投入赛前集训。



队员们通过训练提升协作能力。

乘风破浪敢争先 奋楫扬帆展风采

——安康赴常州挂职干部组建龙舟队全力备战龙舟节

随着第二十六届安康汉江龙舟节日益临近，一场奋勇争先、聚力拼搏的赛前集训在常州市运河五号水上训练基地火热展开。安康市赴江苏省常州市的24名挂职干部，主动组队、刻苦训练，全力备战本届龙舟赛事，用汗水诠释苏陕协作担当，用拼搏展现安康干部风采。

参训干部均为苏陕协作挂职一线骨干，扎根苏陕协作一线，深耕产业协作、民生帮扶、人才交流等重点工作，奔走在苏陕两地协作发展的第一线。日常工作中，他们恪尽职守、实干笃行，搭建起苏陕东西部协作的连心桥；训练场上，他们化身热血健儿，以同样的坚守与韧劲刻苦备战。

这支挂职干部龙舟队，队员大多是龙舟赛事新手，缺乏专业竞速比赛经验。针对队伍实战经验不足的短板，全队确立以练促战、以训提质的备战思路，高强度、常态化开展实战化训练，快速磨合队伍、补齐短板。自集训启动以来，队员们克服工作疲惫、天气炎热等困难，利用午后和周末时间全身心投入训练。从基础划桨动作、队形站位、节奏配合，到整体发力、同步竞速，逐项打磨细节、反复磨合提升。大家表示，将以入围决赛、力争优异成绩为目标，全力以赴、奋勇争先，在汉江赛场展现安康挂职干部的拼搏精神。

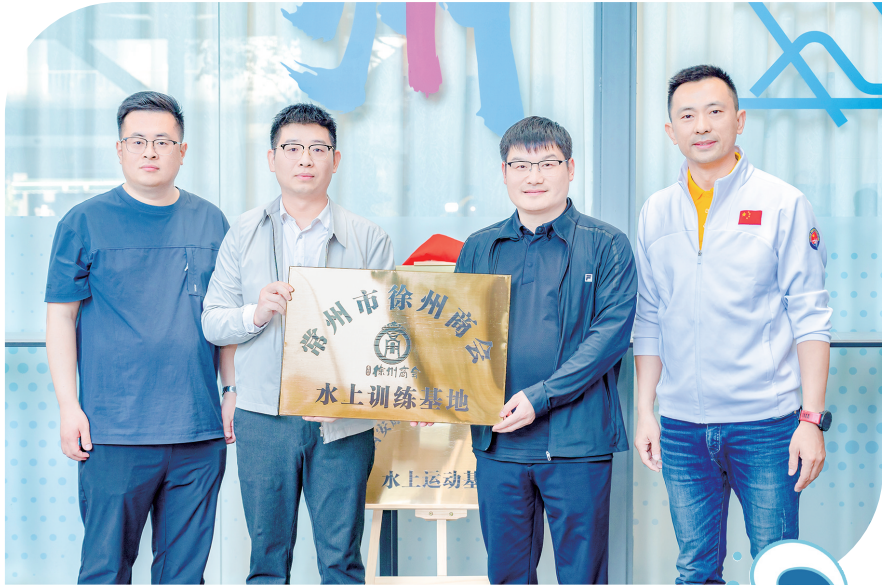
为提升整体训练质效，队伍参照专业龙舟训练标准，制定系统化训练方案，兼顾体能提升、技巧打磨和意志锤炼。针对新手队员动作不熟练、耐力不足等问题，循序渐进开展耐力训练、节奏训练、冲刺训练，针对性纠正划桨偏差、统一动作标准。训练场上，全体队员士气高涨、斗志昂扬。一次次挥桨劈浪、一次次聚力冲刺，大家不惧酷暑、不畏辛劳，在高强度训练中磨炼坚韧意志、凝聚团队合力。大家纷纷表示，龙舟竞速同舟共济、奋勇争先的精神，与苏陕协作攻坚克难、实干奋进的工作精神高度契合。

接下来，全队将持续保持高强度备战状态，抓实每一次训练，打磨每一处细节，以最佳状态迎接第二十六届安康汉江龙舟节，在赛事中全力展现安康干部实干担当、苏陕协作同心奋进的良好风貌。

王祺 魏志勋 王子雪 摄影报道



参赛队员合影。



常州市运河五号水上训练基地正式授牌，为训练提供保障。



队员们利用室内场地进行热身训练。



队员们利用室内场地开展划桨模拟训练。

汉阴县党建引领树新风——

让红白事回归“人情味”

通讯员 冯友松 沈康

夏日傍晚，汉阴县蒲溪镇盘龙村的院落里，一场没有主席台、没有讲话稿的“院落会”正开得热闹。

“村规民约由大家一起定、一起守。”村党支部书记、村委会主任颜显琴一句朴素直白的话语，赢得了在场村民连连称赞。这正是汉阴县党建引领助推移风易俗的生动缩影。

针对高额彩礼、大操大办、厚葬薄养、低俗婚闹等陈规陋习，汉阴县深入调研，广泛征求党员、群众和相关部门意见，推出“主动服务主事、移除陈规陋习、培育文明新风、修订村规民约、建强理事组织、守牢安全底线、树立良好形象、积极培树典型”八条措施，为深化移风易俗划定了“行为规范”。

规矩立起来，更要落下去。汉阴县夯实“县级定向把脉、镇级指导推动、村级具体落实”三级联动责任体系，将落实情况纳入党建引领基层治理和党员实事承诺内容，明确村（社区）党组织和党组织书记在群众婚丧事宜中的引领、主事、把关职责，让基层党组织和党员干部成为推动移风易俗的“主心骨”和“排头兵”。

坚持把基层党建与推动移风易俗、基层社会治理、乡村振兴、精神文明建设融合推进，大力遏制攀比之风，让红白事回归“人情味”，减轻群众负担，共同推倒“面子墙”、解开“人情结”。

城关镇五一村党总支书记吴大刚说：“村上组建了婚丧事宜服务团，有主事小分队、文艺演出小分队、宣讲小分队，同时建立了事前报备、事中服务、事后评议机制，村干部主动上门帮群众算经济账、人情账，引导大家不比面子比文明。”

创新宣传载体，让文明新风入脑入心。在河池镇枫岭村，数辆“文明乡风号”穿梭在乡间小道，随车宣讲的志愿者用乡音讲述新风故事、解读最新政策，成为一道流动的文明风景线。

“‘文明乡风号’不仅是‘宣传车’，也是‘服务车’。”村党支部书记罗学军介绍，“文明乡风号”既送政策、送故事，也送文化、送服务，成为新时代文明实践的“流动基站”。

全县锚定“一年初见效、两年大变样、三年成

新风”目标，坚持“典型示范、全域推进”，建强红白理事会等自治组织，优先把村（社区）“两委”班子成员中群众基础好、擅长做群众工作的成员选进红白理事会担任会长或副会长，注重把品德好、威望高、公道正派的老党员、老干部、老教师等选进红白理事会，充分发挥把关、教育、劝导作用。

“规矩是大家坐在一起商量的，我们自然愿意遵守。”河池镇紫云村雷大爷说，“现在村规民约里对宴请规模、礼金的规定都是大家认可的尺度，既保全了情分，又减了压力。”他的这番话，道出了许多村民共同的感受。

移风易俗，既要敢于“破旧立新”，也需善于“化俗成风”。该县坚持事后评议，奖惩分明，对评选出的“好婆婆、好媳妇、好邻居”及诚实守信、孝老敬亲、勤俭持家等先进标兵，纳入光荣榜宣传。对违反规定的，及时批评教育并纳入“黑榜”警示，形成组织推动有力、党员带动给力、群众主动发力的乡风文明新风尚。

突出先锋示范，全面开展党员“亮身份、践承诺、作表率、带新风”行动，推行“党支部+网格员+党员中心户”网格化管理，采取“一人一片区、一周一走访”机制，常态化入户走访宣传政策、掌握民情、化解问题，形成“党支部引领、党员带动、群众参与”的共治格局。

移风易俗，移的是陈规陋习，树的是文明新风，暖的是群众民心。村（社区）干部把服务送到群众心坎上，依托“党员+乡村文化人才+非遗代表性传承人”志愿服务队伍，采取文明文艺展演、政策解读、案例警示等形式，把规矩讲透彻，把服务新风浸润乡村每一个角落。

“以前一场喜事，流水席一摆就是好几天，花费数万元，家家有压力。”河池镇麻柳村党支部书记龙佰武说，“现在村红白理事会上门宣传，主动服务，既庄重体面，又减轻了负担。在婚事上，倡导喜事新办，让人情债‘瘦身’，让文明风‘扎根’。”这些“一村一约”以“软引导”替代“硬约束”，成为村民共同认可的“公约数”，为建设乡风淳朴、文明和谐、宜居宜业的幸福家园凝聚了强大的精神力量。

汉阴救助 3 只领角鸮幼鸟

本报讯(通讯员 黄智发 徐欢)“我们先给幼鸟投喂了电解质和一些益生菌，6个小时之后观察粪便情况。目前，它们的身体状况良好。”近日，汉阴县野生动物鸟类救助站技术员陈建介绍了3只野生领角鸮幼鸟的初期救护情况。经过漩渦派出所与县林业局联合救助以及救助站十余天的科学照料和野化训练，3只幼鸟逐步恢复生存能力，不久后将回归山野。

据悉，领角鸮是国家二级保护野生动物。此次被救助的3只领角鸮均为低龄雏鸟，刚送入救助站时，幼鸟周身遍布绒毛，尚未生长出完整飞羽，不具备自主飞行和觅食能力，生存完全依赖人工救护。相较于普通鸟类，领角鸮幼鸟体质特殊，极易产生应激反应，且肠胃功能脆弱。针对这一特点，救助工作人员制定了规范严谨的初期救护方案，优先通过调理养护帮助幼鸟适应环境、

恢复体质，为后续喂养培育筑牢基础。

平稳度过初期适应阶段后，救助站严格遵循野生猛禽的生理习性开展科学育幼工作，定制多样化食谱为幼鸟生长发育提供充足营养。“我们主要用牛肉、大麦虫、小乳鼠、大乳鼠混合交替投喂，幼鸟体重增长了20克左右。”陈建说。目前，3只领角鸮幼鸟的野化训练工作正在稳步推进。

旬阳增殖放流 13 万尾鱼苗

本报讯(通讯员 王明 袁思武)6月10日，旬阳市开展2026年度鱼类增殖放流活动，共投放13万尾鱼苗。

此次增殖放流选址为旬阳海事码头，投放前，旬阳市畜牧兽医服务中心对鱼苗的规

格、健康状况等进行全方位严格检疫检测，所有鱼种各项指标均达标，符合增殖放流规范要求。安康市公证处对全过程进行了现场监督公证。

近年来，旬阳市始终抓实水生生物资源

养护工作，常态化推进鱼类增殖放流，持续强化水生野生动物保护力度。2018年至今，先后在汉江、旬河、双河、神河等重点流域组织开展增殖放流22场次，累计投放各类鱼苗800余万尾，其中珍稀鱼苗15万尾。

汉滨区公产中心送教上门 推动国有资产管理提质增效

本报讯(通讯员 龚晖)为进一步规范固定资产及政府储备物资管理，提升应急管理领域资产物资管控水平，筑牢应急保障根基，近日，汉滨区公产中心组织业务骨干前往汉滨区应急管理局，开展国有资产规范化管理专题培训。

本次培训立足行政事业单位资产管理工作实际，直面当前资产台账不清、账实不符、储备管控不严、处置流程不规范等问题，深入剖析问题根源，讲解整改思路。培训内容覆盖资产管理全流程，条理清晰、实操性

强。授课人员围绕制度体系建设、资产配置、日常使用管护、应急储备物资专项管理、资产处置、全程监督六大模块展开细致讲解，重点解读“一物一码、一账一物”、应急物资“五专”管理、“三位一体”储备模式、物资动态轮换调拨、资产处置“先审批后处置”等标准化要求，明确各岗位权责边界、操作流程与纪律红线。同时，结合典型案例，引导参训人员转变管理理念，推动资产管理从粗放式转向精细化、从被动管理转向主动保障、从传统台账转向数字化监管。大家表示，此次培训内容贴合应

急工作实际，干货十足，有效厘清了工作误区，补齐了业务短板，对今后规范资产和应急物资管理具有很强的指导意义。

此次送教上门活动，有效打通了业务壁垒，实现了管理经验互通、业务能力共提升。汉滨区公产中心将持续发挥专业优势，加强业务指导与交流协作，携手推动国有资产管理工作提质增效，以规范化资产管理筑牢应急保障坚实防线。