

白河以立规矩强保障、树榜样聚合、强宣传浓氛围推动移风易俗

从“讲排场”到“比家风”

通讯员 陈琳

没有奢华排场的烘托，没有大操大办的铺张，没有人情内卷的攀比，取而代之的是朴素简约的仪式、勤俭节约的自觉、向善向美的新风尚……今年以来，白河县积极回应群众诉求，精准施策、多点发力，以立规矩强保障、以树榜样聚合、以强宣传浓氛围，推动移风易俗工作走深走实、见行见效。

“以前办场喜事，光宴席就得摆三四十桌，烟、酒、菜品样样不能差，街坊邻里跟着比排场，忙活大半个月，钱得花好几万，最后只剩一身累。”说起过去的红白事操办，宋家镇磨坪社区居民柴伦权满是感慨。为了改变这一现象，宋家镇从建强组织、定好规矩入手，指导各村(社区)修订完善村规民约，把红白事操办标准、宴席规模、礼金上限等内容写进公约，让群众办事有章可循、有规可依。

能人、热心群众组建红白理事会，他们熟知乡情、懂民意、有威信，既当新风宣传员，又做全程监督员、贴心服务员。这群人懂乡情、明事理、有威望，事前主动沟通引导，帮群众细算经济账、精力账、人情账；事中全程跟进把关，严控铺张浪费，简化仪式流程；事后耐心回访倾听，提升服务质效，受到群众欢迎。

移风易俗，关键在人，核心在带头。茅坪镇坚持党员干部先行示范，全镇党员干部带头签订移风易俗承诺书，自觉抵制陈规陋习，主动践行文明新风，用自身行动给群众立标杆、作表率。同时，深挖群众身边的文明典型，把那些家风好、办事简的鲜活故事讲给村民听。枣树社区新时代文明实践站把移风易俗宣传搬到社区工厂里，常态化开展“文明新风大家谈”等宣传教育活动，通过唠家常的方式让群众真切感受到文明新风带来的实惠，主动摒弃旧观念、拥抱新生活。

念、拥抱新生活。

大喇叭里说新风、日常宣讲讲新风、文艺演出唱新风……西营镇则把移风易俗宣传融入群众日常，用群众听得懂、喜欢听的方式，让文明理念入脑入心。蔓营村新时代文明实践站以文化广场作为宣传主阵地，志愿者用方言土语讲政策、拉家常，把移风易俗的道理讲透彻；各村的文化墙、宣传栏，用图文并茂的形式，把节俭美德、孝老爱亲、婚事新办等内容展现得生动鲜活；农闲时节，接地气的小品、快板、戏曲等轮番上演，把移风易俗故事演给群众看，让大家在欢声笑语中转变观念。

小小红白事，关乎大民生，连着好家风，更育新民风。如今的白河大地，一场场摒弃陈规陋习的乡风之变深入人心。下一步，白河县将持续发力、常抓不懈，把文明新风厚植在乡村沃土、浸润在群众心中，让乡村发展越来越有底气。



5月7日，数支龙舟队在有序训练，备战第二十六届安康汉江龙舟节。按照全市2026年龙舟赛事活动组队安排，今年将有25支机关单位龙舟队、18支行业系统队伍及多支县区队伍参与赛事。 吴定国 摄

一场特殊的“家宴”

通讯员 张彬

5月5日下午，汉滨区忠诚现代农业园区食堂内，一场特殊的“家宴”温情上演。园区专门为“五一”假期坚守岗位的一线工人准备了一桌家常饭，以此致敬默默耕耘的劳动者。

红烧肉、辣子鸡、红烧鲤鱼、酸辣肚片等14道家常菜肴热气腾腾摆上餐桌。安康天瑞源生态农业有限公司负责人刘瑞红逐桌向工人表达感谢：“假期里大家舍小家、守岗位，生产不停、服务不断，正是有了大家的辛勤付出，园区各项工作才能平稳有序推进。”

关键阶段。作为陕南重要蔬菜保供基地和本地近郊游热门打卡地，忠诚现代农业园区一边抓好蔬菜育苗、田间管护等农事生产，一边接待前来采摘的游客。

5天时间，全体管理人员与一线工人全员在岗，温室大棚内精细管护，采摘园区内有序引导，用坚守保障了园区的平稳运行。据统计，“五一”假期园区累计接待采摘游客近5000人次，日均收入超过10万元，同时有效带动了周边农家乐和土特产销售。

园区技术员曹峰连日坚守一线，承担葡萄整枝、苗木二次分苗等繁重农事。

他在聚餐现场说：“园区特意安排了这顿团圆饭，虽然干活辛苦，但心里格外温暖。”

刘瑞红表示，一线劳动者是园区发展的根基。今后，园区将在农忙节点和重要节假日持续落实暖心举措，常态化开展人文关怀，让大家辛苦有回报、付出有温暖。

据了解，忠诚现代农业园区依托“支部联建、产业联盟、资源联享”机制，以蔬菜特色产业为纽带，联合81个村抱团发展，累计带动3114户群众增收，户均增收5000元以上。

紫阳两人获评全国“茶人榜样”

本报讯(通讯员 柯增伟)近日，2025—2026年度全国“茶人榜样”评选结果揭晓，紫阳县王琳、杨锐两位茶界从业者成功入选，分别获评优秀茶教师、新锐茶人，彰显紫阳茶人才队伍专业实力、为县域富硒茶产业高质量发展注入新动能。

本次评选由中华茶人联谊会、中华合作时报·茶周刊联合发起，经全国遴选、严格评审，共评出89名全国“茶人榜样”，涵盖优秀茶教师、新锐茶人等四大类别，是国内茶行业极具权威性的人才表彰活动。

师，系陕西省技术能手、教学能手，持有国家一级茶艺师、二级评茶师资质，全国职业院校技能大赛评审专家库专家，曾荣获安康市五一劳动奖章。她深耕茶叶专业教学一线，聚焦紫阳富硒茶产业人才培养，牵头优化茶叶生产加工课程体系，常态化开展茶农技能培训，指导学员斩获多项国家级、省级技能竞赛奖项，以产教融合模式为茶乡培育大批实用型茶业人才。

杨锐为紫阳山水生态茶厂负责人，2025年获评中国茶叶流通协会第五批“国茶人物·制茶能手”，是陕南绿茶类唯一获此殊荣的从业者。他返乡深耕富硒

茶产业多年，创新采用“企业+基地+合作社+农户”经营模式，打造标准化茶园与现代化生产线，培育本土茶品牌，拓宽线上线下销售渠道，带动周边农户稳定增收，此次再获“新锐茶人”称号，成为青年茶人扎根乡土、创新创业的标杆。

近年来，紫阳县聚力做强富硒茶主导产业，持续强化茶人才培育、制茶技艺传承与本土品牌打造，涌现出一批扎根一线的优秀茶人。此次两位从业者获奖，既是个人深耕实干的成果，也是紫阳茶产业蓬勃发展、人才梯队建设成效的生动体现，将持续擦亮紫阳富硒茶金字招牌，助力乡村全面振兴。

旬阳市举办“5·8人道公益日”暨急救培训

本报讯(通讯员 王用兰)为迎接第79个世界红十字日，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，5月7日，“守望人道 协力前行”——旬阳市红十字会“5·8人道公益日”暨旬河廊桥急救培训暨培训活动在旬河廊桥举办。

活动现场，工作人员全面介绍了近年来全市红十字事业发展、人道救助、公益服务、应急保障等重点成效；现场完成AED投放及管护协议签订，进一步完善公共场所急救设施配置；医护代表结合自身工作经历，分享红十字暖心故事。活动还宣读了“5·8人道公益日”倡议书，号召社会各界积极参与人道

公益事业，汇聚爱心力量。

随后，急救培训持证培训班正式开课，专业救护讲师围绕心肺复苏、AED操作等实用技能，开展系统规范的教学，帮助参训人员熟练掌握急救知识与实操技巧。

“红十字精神一直激励着我们一线医护人员，往后我会坚守岗位，用自己的专业技能守护百姓健康，也会积极参与各类公益活动，把人道博爱精神传递下去。”旬阳市人民医院急诊科主任赵江胜说。

“没有培训之前，我们对这些急救方法不是很了解。今天学习之后，我

熟悉并掌握了施救的技巧。在生活中，如果遇到紧急情况，我一定会尽力所能，帮助他人。”市民肖芬参加培训后说。

据了解，本次活动聚焦AED投放、“三救三献”知识宣传、人道筹资动员、急救培训技能普及四大核心内容，通过多元化形式全方位传播人道公益理念，进一步弘扬了红十字精神，营造了全民关心公益、参与公益的良好社会氛围，有效提升了群众应急救护素养，为推动全市人道公益事业高质量发展筑牢基础。

近年来，岚皋县城市管理综合执法大队将服务意识贯穿城市管理全过程，紧扣县域发展目标，以队伍建设为基石、作风转变为抓手、形象塑造为导向，不断创新工作方式，全力打造“暖民心”品牌，让城市管理更具温度。

县城兴隆街作为承载群众“菜篮子”的重要街道，是广大居民一日三餐的重要补给站，每日人车人往、热闹非凡，自然也成了城管治理的重点区域。

每天清晨7点左右，城管队伍便准时抵达兴隆街，迅速开启一天的治理工作：引导摊贩规范经营，将占道的货物有序挪至指定区域；面对个别摊贩的不理解，城管队员始终耐心沟通，用温和的态度化解矛盾，力求在维护秩序的同时，保障摊贩的合理经营需求。

然而，当前兴隆街的治理仍面临一些难题。“兴隆街车流量大，道路上摩托车乱停放现象严重，导致道路拥挤不堪。”大队执法人员吕志洪介绍，针对这些问题，大队制订了整改措施：一方面，要求摩托车单边停放，规范停车秩序；另一方面，引导摊贩到菜市场里面卖菜，避免占道经营。同时，提高整治频率，在早上8点到12点、下午2点到6点、晚上6点到8点这三个重要时段开展多次巡查。

在城管队员的不懈努力下，兴隆街面貌焕然一新：摆满新鲜蔬菜的菜摊整齐排列，道路畅通有序，顾客能够轻松自如地穿梭其间挑选心仪的菜品。“这条街和之前比，干净整洁多了！现在买菜停车都特别方便，大家都愿意到这儿来买菜。”居民李治顺对管理成效赞不绝口。

除了重点街区治理，岚皋县城市管理综合执法大队还将服务延伸至社区，以“城管进社区”作为赋能基层治理的关键支点，通过机制创新、服务下沉与多元共治，将精细化管理融入社区肌理。在城关镇号湾社区活动室内，一场别开生面的座谈会正在有序开展。入驻该社区的城

管队员与社区居民围坐在一起，倾听居民对社区环境、秩序管理等方面的想法和建议，共同探索社区治理的新路径。

“城管经常和我们群众交谈，有时还会上门走访，工作做得很扎实。比如停车问题，以前公路边上乱停放现象严重，现在城管和交警双重管理，杜绝了这类情况。”居民杨建芳说。

截至目前，岚皋县城市管理综合执法大队已选派14名骨干进驻7个社区，面对面倾听民意，累计解决群众急难愁盼事项150余件，办结率与群众满意率均超过97%。

“以前城管主要围绕城区主干道和背街小巷巡查，进社区后能加强与人民群众的沟通，深入了解他们的需求，开展工作更具针对性，我们就能更深入地解决群众需要解决的问题。”执法大队监察员林太明的话，道出了“城管进社区”的核心意义。

队伍建设是做好城市管理工作的根本保障。自建建领域“强基础、转作风、树形象”专项行动开展以来，岚皋县城市管理综合执法大队始终坚持以严管与厚爱结合、执法与服务并重。一方面，持续强化学法用法，严格规范执法流程，着力打造一支纪律严明、作风过硬的执法队伍；另一方面，积极转变工作理念，大力推行柔性执法、便民服务，深入开展“城管进社区”活动，聚焦校园周边、重点街区、渣土运输等群众关心的突出问题，精准整治、常态管控。

“我们始终牢记‘人民城管为人民’的初心使命，用耐心化解矛盾纠纷，用真心服务辖区群众，用实际行动守护市容环境秩序。大队将继续巩固深化专项行动成果，不断提升精细化管理水平，努力展现新时代城管队伍的良好风貌，为建设‘旅游之城、幸福之城’，贡献更多城管担当和力量！”岚皋县城市管理综合执法大队大队长吴代彬说。

岚皋以『城管进社区』作为赋能基层治理的关键支点 将精细化管理融入社区肌理

通讯员 邵欢 胡佳恒 李张鑫

全市“高校科创经理人”工作推进会议召开

本报讯(记者 陆青波)5月8日，全市“高校科创经理人”工作推进会议召开。市委常委、组织部部长韩晓晖出席会议并讲话。

会议指出，当前，我市正处在“十五五”规划开局起步、幸福安康建设乘势而上的关键时期。市委、市政府坚定不移走生态优先、绿色升级之路，聚力打造富硒产业、生态旅游、绿色制造三大千亿级产业集群，构建具有安康特色的现代化产业体系，产业基础日益坚实，创新生态持续优化，必将为科创经理人大展拳脚提供广阔平台。

阔平台。

会议强调，实施“高校科创经理人”制度，是实现个人价值、高校科研价值与地方发展价值的三方共赢之举。各位科创经理人要主动担当、积极作为，当好前沿技术的“侦察员”、成果转化的“联络员”、协同创新的“组织者”、招才引智的“宣传员”，把高校“实验室”与安康产业“生产线”紧密连接，在广阔发展舞台上实现双向奔赴。各级相关部门要牢固树立“一盘棋”思想，压实各方责任，强化激励保障，营造浓厚氛围，为科创

经理人在安康干事创业提供全方位、全周期服务保障，持续擦亮我市“高校科创经理人”柔性引才创新品牌。

会上，市委组织部、市科技局分别通报了首批“高校科创经理人”绩效评价结果和工作运行情况，现场为第一批“高校科创经理人”发放补助奖励，为第二批“高校科创经理人”颁发聘书。西北有色金属研究院、西科控股有关负责人分享“一院一所”科技成果转化工作经验，首批“高校科创经理人”及新聘“高校科创经理人”代表作了交流发言。



5月6日，汉滨区大河卫生院组织医疗团队走进小河村，为64岁以上老年人开展免费健康体检。此次免费健康体检活动按照“一村(社区)一天”的节奏持续推进，截至目前，已累计为1500余名群众完成体检。 党发金 摄

