

深化开展“三个年”活动 全面提升“三服务”质效

紫阳县洞河镇以桑园建设为抓手,推动蚕桑产业提质增效

“织”就产业新图景

通讯员 杨涛

“我家今年流转了11亩地种桑树,镇里不仅帮着联系企业提供优质桑苗,还请来蚕桑专家手把手指导,从翻耕、栽苗到后期管护,每一步都讲得明明白白,今年的收成肯定差不了!”近日,紫阳县洞河镇田榜村的桑园里,村民刘阳华一边给新栽的桑苗覆土,一边笑着说。

在田榜村,放眼望去,一排排桑苗整齐排列,绿意初绽,村民们穿梭其间。这生动的一幕,正是洞河镇以桑园建设为抓手,推动蚕桑产业提质增效、赋能乡村振兴的真实写照。

眼下正值桑园建设黄金时节,洞河镇立足山地资源禀赋,将蚕桑产业作为农民增收、农业增效的优势产业,精准谋划、长远布局。

该镇专门制定蚕桑产业发展年度计划和三年规划,明确桑园建设、技术提升、产业链延伸等重点任务,细化阶段目标、压实工作责任,为产业高质量发展指明方向。成立由镇主要领导牵头的蚕桑产业发展工作专班,整合农业农村、经济发展等部门力量,吸纳专业技术人员加入,统筹推进各项工作,形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

聚焦规模化布局,破解分散难题,筑牢桑园建设根基。该镇

打破农户分散种植局限,科学规划桑园布局,重点在洞河村、田榜村、小红光村等适宜区域集中发力,逐步扩大丰产桑园规模。推行“党支部+合作社+大户+农户”联动模式,由村专业合作社牵头负责桑园规划、土地整合和技术统筹,选拔有经验的种植大户发挥示范引领作用,广泛吸纳当地农户参与,实现“在家门口就业、靠双手增收”。深化政企合作,与紫阳县臻养桑田生物科技有限公司签订合作协议,依托企业技术与市场优势推动桑园规模化、标准化发展,目前全镇已新建桑园600亩;聚焦标准化种植,严把质量关口,提升桑园建设品质。该镇坚持“良桑、良种、良法”并举,筑牢桑园品质防线。镇政府主动对接专业企业,统一调运优质桑苗,安排专人全程把关苗木质量,确保桑苗顺利扎根、健康生长。邀请市、县蚕桑专家深入田间地头,开展现场授课和一对一指导,讲解桑苗栽植密度、覆土厚度、水肥管理等关键技术,推广“9215”粮桑复合种植模式,实现“一亩桑园、一年多收”;聚焦精细化管理,强化服务保障,激活桑园建设活力。该镇组建由镇村干部、农技人员组成的桑园管护专班,下沉

一线开展常态化巡查,及时解决桑苗栽植、病虫害防治等问题。针对群众反映的管护技术薄弱、农资供应不足等难题,梳理形成“三张清单”,建立“点对点反馈、跟踪督办、闭环销号”机制,层层压实责任。督促镇农业服务中心组建农技小分队,开展“送技上门”服务,围绕桑园追肥、修剪、病虫害绿色防控等关键环节开展定制化培训,提升农户科学管护水平。

此外,该镇持续加大蚕桑产业宣传动员力度,通过入户走访、现场宣讲等多种形式,广泛宣传桑园建设的政策红利、产业前景和增收效益,让群众清晰了解参与桑园建设的好处。注重典型引路,挖掘培育桑园种植增收示范户,通过示范户分享种植经验、讲述增收故事,带动更多群众主动参与到桑园建设和蚕桑产业发展中来,为蚕桑产业高质量发展注入持久动力。目前,洞河镇桑园建设有序推进,预计年内桑园总面积将突破1000亩。

该镇将持续深耕桑园建设,强化技术支撑,完善基础设施,延伸产业链条,力争三年后全镇桑园规模达2000亩以上,年养蚕量超800张,蚕茧产量突破7万斤。



▲3月25日,汉滨区残联在大河镇小河村小河生态园助残增收基地,免费为5户残疾人家庭发放总价值6万元的猪仔、鸡仔等种苗。李东 汪芬 摄

平利抓实村播培训,打通农特产品与文旅资源线上销路,拓宽群众增收渠道

按需施培孵化“新农人”

通讯员 宋志华

近年来,平利县紧扣“一村一主播”培育目标,开展村播专项培训,把电商直播技能送到群众身边,打通农特产品与文旅资源线上销路,拓宽群众增收渠道。

在八仙镇龙山村村委会,关于旅游民宿发展的村播培训火热开展。5天培训里,授课老师聚焦民宿经营需求,现场帮民宿负责人开通“抖音团购”,手把手传授直播带货、短视频拍摄、文旅推广等实操技巧,培训内容精准对接产业发展。

“确实弄得挺好,把培训班办到村上,我们就能少跑路。我们学会以后可以自己当主播,把八仙的美景

美食推荐出去,吸引更多人来八仙游玩。”龙山村全盛源农家乐负责人王琴说。

龙山村坐拥天书峡4A级景区、化龙山自然保护区优质资源,是平利县重点旅游民宿村,八仙腊肉、富硒绿茶等农特产品远近闻名。在了解到群众需求后,县人社局第一时间送教上门,让群众在家门口学习实用直播技能。村里还将闲置敬老院改造成村播孵化基地,持续培育本土村播人才。

“这次村播培训真的太到位了,对我们民宿村的发展有很大帮助。”龙山村党支部书记黄俊说。

为提升培训实效,平利县推行“现场授课+跟踪指导”模式,根据镇村产业特色定制培训内容,把课堂设在村部、田间、门店,同时建立跟踪服务机制,一对一上门解决群众直播实操难题。

小余土特产负责人余春兰说:“关于腊肉怎么上‘小黄车’的问题,老师在了解情况后帮我们联系了厂家,过两天就可以上‘小黄车’了。”

今年以来,平利县累计开展村播专项培训6场次,覆盖群众及经营主体193人次,开展回访指导5次,解决直播实操问题16件,真正让培训转化为增收实效。

汉阴县行政审批服务局深化机制创新,推动党建与政务服务双向赋能

激活政务服务新动能

通讯员 江思源

近年来,汉阴县行政审批服务局紧扣模范机关建设要求,创新推行“三定三亮三评”工作机制,推动党建工作与政务服务深度融合、双向赋能。

以“三定”明责强基,把组织优势转化为履职效能。按责定岗,结合政务服务工作实际细化岗位职责,择优选配党员骨干充实到政务服务一线关键窗口,明确岗位职责、工作标准和纪律作风要求,让党员干部当好服务企业群众的“主心骨”;按需定训,常态化推行师徒帮带制度,持续开展政策法规、“一网通办”、政务服务标准化建设等精准化专题培训,以精准化帮带培育业务精兵;按事定标,聚焦国家政务服务标准化试点创建等重点改革任务,组织党员攻坚克难,牵头制定省级地方标准,编制县、

镇、村三级政务服务办事指南,大幅压缩事项办理时限,提高办事效率。

以“三亮”践诺树标,在服务一线擦亮党员初心底色。亮身份明责任,在政务服务大厅设置党员公示栏,公示党员姓名、岗位、工作职责及履职承诺,主动接受群众全程监督;亮承诺树形象,精心打造“政小帮”政务服务特色品牌,通过政务微视频精准解读办事政策,演示办理流程、公开服务标准,切实让企业和群众办事省心省力、便捷高效;亮服务优体验,设立党员示范岗、红色服务专窗,党员带头开展办事引导、全程帮办、专属代办及上门便民服务,用心用情解决老年人、残疾人等特殊群体办事难题,让政务服务既有办事速度又有民生温度。

以“三评”赋能提质,以严督实考锻造过硬干部队伍。群众点差评抓整改,全面启用政务服务“好差评”评价系统,健全差评问题闭环核查、限期整改、回访反馈全链条工作机制,全局窗口党员实现办件服务“零失误、零投诉、零差评”;党员互评促提升,严格落实“周评星、月累计、年考核”考评机制,常态化开展业务技能比武、岗位练兵竞赛,营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围;支部评定树标杆,构建多维度综合评价考核体系,定期评选流动红旗窗口、党员先锋示范岗。

该局将持续深化机制创新实践,系统总结提炼工作经验,持续提升党建引领政务服务综合水平,为助推全县高质量发展注入强劲红色动能。

宁陕县纪委监委全面加强干部队伍建设

本报讯(通讯员 穆友攀)今年以来,宁陕县纪委监委立足县级纪检监察工作实际,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,以关心关爱激发活力、实战练兵提能力、交流轮岗强战力,全面加强干部队伍建设,为推进党风廉政建设和反腐败斗争向基层延伸提供坚强组织保障。

落实关爱举措激发干事热情。县纪委监委严格执行干部关心关爱政策,把政治激励、职业保障落到实处,让干部安心履职、尽心干事。精准落实职级晋升政策,规范推进监察官等级确定工作,以坚实

保障筑牢队伍思想根基、激发担当热情。

强化实战练兵提升履职本领。聚焦提升监督执纪执法核心能力,坚持在干中学、学中干,全方位搭建实战实训平台。选派干部赴省市纪委监委跟班锻炼,并抓实干部教育培训,组织干部参加上级培训,开展线下脱产专题培训,选派业务骨干到市检察院参加专题培训,推动纪法贯通、法法衔接能力全面提升。

深化交流轮岗优化队伍结构。严格落实《宁陕县干部交流轮岗八

条规定),结合机关干部工作经历、专业特长与岗位需求,科学统筹、有序推进干部交流轮岗,一方面,让干部深入办案一线,在监督执纪最前沿经风雨、见世面、长才干;另一方面,着力优化干部梯队,充实一线人员力量,实现人岗相适、人事相宜,不断激发队伍内生动力。宁陕县纪委监委将持续对标上级纪委监委工作部署,以更高标准、更实举措加强自身建设,不断提升干部队伍政治能力、专业素养和斗争本领,以过硬铁军助力全县纪检监察工作高质量发展。



4月27日,岚皋县老城北区排水设施建设项目(二期)肖家坝片区进入沥青面层施工阶段。目前,项目涉及的仰韶路西段、溢河路、永安路已进入沥青面层施工阶段,下一步将加快花里路、官元路、滔河路、佐龙路等道路施工。吴小琴 摄

作为鎏金铜蚕出土地、中国蚕桑之乡、西部蚕桑产业大县,石泉县紧扣传统产业升级、发展新质生产力方向,以人社就业服务为抓手,紧紧围绕“人人技能、户户增收、村村和美”目标,系统培育“石泉桑蚕工”劳务品牌,让古老技艺焕新、让技能人才出彩、让特色产业富民。

蓝图领航品牌夯基。立足得天独厚的产业根基,该县紧扣全市劳务品牌建设部署,以政府推动、行业引领、市场运作为路径,将“石泉桑蚕工”培育作为稳就业、促增收、助振兴的关键抓手,锚定“人人技能、户户增收、村村和美”目标高位谋划、系统推进。在政策支撑上,该县根据安康市劳务品牌培育、蚕桑丝绸产业振兴相关规划,同步出台县级蚕桑产业转型升级与劳务品牌培育专项方案,规划清晰路线图、明确具体任务书,认定品牌引领单位,形成政策有支撑、部门有合力、推进有节奏的培育工作格局,为“石泉桑蚕工”品牌成长筑牢根基。去年,全县桑园面积7.6万亩,养蚕发种9.2万张,鲜茧产量3694吨,在西北、全省、全市分别占据85%、40.3%、53.2%的市场份额,蚕桑综合产值突破20亿元,直接惠及8000余户蚕农,带动近3万人在家门口稳定就业。

精工匠强技能赋能。该县聚焦全产业链人才需求,坚持引育并举、专兼结合,通过柔性引进蚕桑育种、智能养殖、丝绸加工、数字农业等领域专家,攻克小蚕共育、省力化饲养、6A级生丝加工等关键技术,为产业升级提供硬核支撑。联合技能培训学校、龙头企业,开设桑园艺工、缫丝工、互联网营销师、蚕桑食品加工师等工种,提供育苗植桑、蚕茧缫丝、副产品加工全链条免费培训。截

至目前,已开展9期专项培训,累计培育293名专业桑蚕工,年均培育蚕桑技能人才1000人以上。此外,紧跟产业数字化转型,把智慧蚕桑、环境智能调控、高效养殖、数字化改革等前沿知识纳入培训内容。目前,年养蚕批次提升至8到10批,张产效益提高500元以上,重点镇蚕桑收入占农民产业收入比重超60%。

精准服务暖心护航。该县以稳就业、保用工、促增收为目标,深入开展“人社工作进园区”“社保服务进万家”活动,健全县、镇、村三级就业服务体系,用好零工市场、零工驿站,精准对接20余家蚕桑企业用工需求,常态化举办线上线下专场招聘,推送“石泉桑蚕工”专属岗位,帮助千余名群众实现家门口就业。同时,强化政策扶持与要素保障,支持蚕丝加工、蚕桑食品、文创旅游等龙头企业做大做强,开发蚕丝被、桑叶茶、蚕蛹食品、桑果酒等特色产品30余种,带动5000余户农户兴桑养蚕,7000余人在产业链上创业就业,形成土地流转收租金、基地务工挣薪金、蚕茧售卖得现金、入股分红享股金的多元增收模式。

文化赋能品牌出圈。该县坚持“文化+产业+就业”协同发力,深挖金蚕文化内涵,支持企业在大中城市设专卖店、拓营销网,招引头部企业做强产业链。打造金蚕小镇、“沧海桑田”3A级景区、省级研学基地,让游客沉浸式感受蚕桑文化,并通过展会推介、媒体宣传、技能展示、文化体验等多种形式,全方位讲好“一片桑叶富裕一方百姓、一枚金蚕助推乡村振兴”的石泉故事,让“石泉桑蚕工”从秦巴山区走向更广阔市场。

让就业“长”在产业上

通讯员 袁素娟

石泉县紧扣传统产业升级,以就业服务为抓手,系统培育“石泉桑蚕工”劳务品牌