

村里有个「排忧解难站」

通讯员 元园

“吴姐，你得帮我评理！”傍晚时分，岚皋县民主镇枣树村那栋农家小院的木门被推开。村民杨达凤跨进门槛，脸上还带着几分气。迎出来的正是村妇联主席吴永芳，她不急着问缘由，只往沙发方向让了让，转身沏上一杯热茶。

“先喝口水，慢慢说。”这个不起眼的农家小院——米白色的墙、鲜翠的绿植、干净的茶几，还有那张柔软舒适的沙发，是吴永芳的家，也是县妇联与县法院联合设立的婚姻家庭矛盾纠纷调解工作站。没有办公桌，不见流程牌，来的人往沙发上一坐，一杯热茶递到手里，再大的火气也能消几分。

“两口子闹矛盾了，来这儿坐坐，喝着茶就把理讲通了；孩子受委屈了，来这儿翻翻书，有人愿意听他说说话。”吴永芳这话不假。自去年建站以来，已有40多人来此咨询，28件家庭矛盾纠纷就地化解，调解成功率超过95%。

但吴永芳并不满足于“等人上门”。她把小屋打造成“信息枢纽”，把“被动接单”变为“主动敲门”。全村86名“三类儿童”的情况，她心里门儿清；小雨的爸妈在哪儿打工、学习跟不跟得上；陈家三姊妹的妈妈走后谁在照顾她们、冬天棉鞋够不够厚……

台账里夹着孩子们手写的便签：“想要一套《十万个为什么》”“希望有人教我打篮球”……这些心愿，都是她一家一户敲门时悄悄收来的。

如今，这间小屋成了村里妇女儿童最爱来的地方。平日里，大家喝茶谈心、看书解闷；到了节假日，这里更是热闹非凡。去年端午节，吴永芳特意把邻村的孩子们聚在一起，搞了一场“情暖六一·粽香端午”主题活动。孩子们围成圈包粽子、做游戏，欢声笑语差点“掀翻”了屋顶。

有人问吴永芳：一间屋能装下多少事？她翻着那本已经磨了边的台账，轻声说：“记在本上的，是责任；走在路上的，是民心。”

这屋藏在农家小院里的“排忧解难站”，空间不大，门槛很低，低到谁都能进来说句话，低到把全村的家长里短，都装了进去。

两会精神在基层

安康高效推进第四次全国农业普查市级综合试点工作

本报讯(通讯员 潘冬)为扎实推进第四次全国农业普查工作，近期，安康市在汉滨区组织开展市级综合试点业务培训与入户登记工作，以训促战、以练代干，为全面摸清“三农”家底、助力乡村振兴淬炼普查精英。

安康市及各县(市、区)农普办责任领导、业务骨干，试点镇、村普查指导员和普查员，汉滨区各镇(办)农业统计人员共计100余人参加。本次试点紧扣方案检验与流程优化两大核心，通过沉浸式、全流程的实战演练，着力打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的农普铁军。

系统培训强基固本，精准赋能提升本领。培训环节坚持理论与实践相结合，内容覆盖系统操作、填报规范、沟通技巧等全流程，实现精准滴灌。本次试点紧扣方案检验与流程优化两大核心，通过沉浸式、全流程的实战演练，着力打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的农普铁军。

深耕一线实战演练，入户实操提质增效。相关负责人实地指导入户登记工作，与农户和农业经营主体面对面交流，宣讲普查政策与数据保密规定，查看信息录入

上报全过程。普查指导员和普查员严格按照标准，依法依规细致严谨采集信息、规范填报数据。市、区农普办驻守一线巡回指导，针对指标口径、程序操作、访问疑难等堵点难点，现场“把脉问诊”、即查即改，确保普查数据真实准确、不重不漏。

总结研讨凝聚共识，集思广益破解难题。试点结束后，安康市农普办及时组织总结研讨会。各试点小组立足入户实际，深入剖析问题根源，分享经验做法，形成翔实的问题解答清单，为后续工作积累了宝贵经验。市农普办同步对下一阶段县级综合试点工作作出全面部署，明确路径、压实责任。

市农普办表示，市级综合试点作为全面普查的“前哨站”与“试金石”，既为县级试点探索了路径，也总结了具有安康特色的实战经验。市农普办将以此次试点为契机，聚焦数据质量生命线、优化组织流程、夯实基层基础，为全市第四次全国农业普查高质量推进、助力安康“三农”高质量发展奠定坚实基础。

旬阳绿色环保环卫装备研发取得新突破

本报讯(通讯员 王明)近年来，旬阳市坚定不移走生态优先、绿色低碳发展之路，全力助推本土制造企业绿色转型、创新升级。

作为市级重点专用车制造企业，陕西林投专用车有限公司坚持创新驱动、科技赋能，近日在绿色环保环卫装备研发领域取得重要进展——自主研发的首台纯电动高压清洗车进入试制阶段，免水冲生态环保公厕同步启动试装。两大绿色新品的落地，实现了陕南地区绿色环保环卫装备研发的新突破。

走进该公司生产车间，技术人员正全力推进首台纯电动高压清洗车试制工作。依托与北汽福田的战略合作优势，企业组建本土研发团队，实现整车设计、核心系统、底盘装配等全过程自主攻关。经多轮技术检测，产品性能、能耗指标均达标，可完全适配本地环卫作业需求。

据了解，该纯电动高压清洗车集成路面冲洗、护栏清洗、洒水降尘、绿化浇灌等

多种功能，搭载智能压力控制系统，节能环保、作业高效。

该公司厂长陶克义介绍：“目前，项目已顺利进入样车试制阶段。我们力争早日将高品质新能源环卫车推向市场，更好地服务地方经济社会发展。”

在车间另一侧，免水冲生态环保公厕也同步进入试装关键阶段。这款产品聚焦农村人居环境整治与乡村振兴，专门针对农村、山区无水电网配套场景研发，实用性强。

“该生态公厕采用粪尿分离设计，小便池与大便池分开设置。大便池内配置生物降解技术，配有搅拌装置，清洁人员可通过脚踏装置操作，将降解后的有机肥料定期清理；小便池则专门收集尿液。”公司技术人员刘天翼说。

“我们将持续在技术创新、产品升级上持续用力、久久为功，不断提升核心竞争力，以更优质的产品和服务助力地方绿色低碳发展。”陶克义表示。

石泉县委编办构建建立体化全周期干部培养体系

本报讯(通讯员 卫艳敏 张嗣松)去年以来，石泉县委编办深耕“干部讲堂”、导师帮带、轮岗交流”三大平台，构建起立体化、全周期的干部培养体系，推动干部在干中学、学中干，为机构编制事业高质量发展锻造过硬骨干队伍。

办优干部讲堂，实现从“能讲”到“善讲”的进阶。坚持“人人上讲台、个个当老师”，将“干部讲堂”作为思维碰撞和能力展示的主阵地。课程设置聚焦党的创新理论、政策法规、实务操作等重点内容，采取个人申报与领导点题相结合的方式精准选课题。广泛收集政策文件与典型案例精心备课，通过案例解析、互动研讨等形式精彩授课，从“内容、方式、效果”三维精准评课，通过“讲、评、改”一体推进，倒逼干部从“被动听讲”向“主动钻研”提升。

做实导师帮带，实现从“跟跑”到“并跑”的跨越。坚持“双向选择、精准匹配”的

导师帮带机制，根据年轻干部的特长短板及发展潜力，遴选经验丰富的导师与年轻干部“一对一”精准结对。推行“共学理论、共研业务、共担任务、共写文章、共做复盘”的“五个一”帮带措施，导师既传经验、教方法、授业务，又重引领、塑品格、育作风，构建了“学习—实践—反思—提升”的完整闭环，形成青蓝相继、薪火相传的生动局面。

用好轮岗交流，实现从“专才”到“通才”的突破。坚持把多岗位锻炼作为培养系统思维的重要途径，打破业务壁垒，推动干部在跨领域实践中开阔眼界、增长才干。围绕事业发展需要与干部成长规律，科学规划轮岗路径，有序安排干部在综合管理、业务监督、基层一线等不同岗位间交流历练，在全方位熟悉机构编制工作中提升统筹能力。注重在改革发展主战场、服务群众最前沿、攻坚克难第一线压担子、交任务，让干部在多维实践中补齐短板、发挥特长。

“红色引擎”激活发展新动能

通讯员 王海彬

近年来，安康市中心医院党委坚守公立医院“姓党为民”的政治本色，创新构建并扎实推进“三个五”党建工作机制，通过抓实“五个基本”、做实“五个融合”、夯实“五个责任”，以高质量党建为引领，为医院医疗事业高质量发展注入强劲动力。

抓实“五个基本”，筑牢党建“硬支撑”。医院党委以基层党组织标准化规范化建设为突破口，从基本组织、基本制度、基本队伍、基本活动、基本保障五个维度精准发力，推动基层党建全面过硬。在组织建设上，全面推进“支部建在科室上”，新成立党支部7个，实现临床医技科室党组织应建尽建，全院共成立47个党支部。严格落实党委领导下的院长负责制，建立院领导联系支部制度，近两年累计督办各类事项685项。成功创建“五优党支部”1个，落实“分类指导、争先创优”工作，2025年底一类党组织占比达到50%；在队伍锻造方面，大力实施“双带头人”培育工程，45名党支部书记均由科室中层干部或学科带头人担任，深化党员“双培养”机制，选派100余名党务干部及党员骨干参加党性教育和履职能力培训，不断提升队伍综合素质；在制度建设上，将党的建设写入医院章程，编印《党务工作指导手册》，修订23项核心制度。创新开展“党建查房”，开展党员轮训，确保党员每年集中学习不少于32学时，党支部书记不少于56学时；在活动开展上，深入推进主题党日，党员承诺践诺践诺行动，设立党员先锋岗108个、党员责任区42个，“党员服务进病房”活动覆盖健康指导、心理疏导等多个领域。组织各党支部开展义诊、健康科普等志愿服务，累计服务群众1.2万人次。着力打造“一支部一品牌”，形成“急你所急、救在身边”等一批具有医疗行业特色的党建品牌；在保障强化方面，落实党支部书记绩

效待遇，将党建经费足额列入医院年度预算，建成标准化党员活动室24个、50平方米党员活动中心2个。积极探索“智慧党建”模式，依托线上学习平台有效破解医护人员“工学矛盾”。

做实“五个融合”，激活发展“新引擎”。医院紧扣“党委领航、支部攻坚、党员带头”的工作思路，推动党建工作与中心业务深度融合、同频共振。在融合改革上，健全医院运营管理体系，实现党组织书记与行政负责人考核同步推进，牵头组建紧密型医疗集团、国家级诊疗中心，将党建考核与公立医院绩效考核、绩效分配直接挂钩，以考核倒逼责任落实；在融合服务提升方面，深入开展“改善就医感受”专项活动，推出“一站式”服务、全时段预约挂号等20项便民利民措施。促进党建与乡村振兴融合，选派5名党员担任驻村第一书记和工作队员，31个党支部把健康服务送到基层一线；在融合人才建设上，坚持党管人才原则，实施“311人才培育工程”“学科带头人培养计划”等，组建“党员技术攻关小组”，1名党员荣获“全国先进工作者”称号，5人获安康市有突出贡献专家荣誉；在融合学科发展方面，党建引领专科建设，3个学科成功跻身国家级临床重点专科建设行列，17个省级、16个市级重点专科顺利通过考核验收，消化内科、耳鼻喉科等多个学科获省级荣誉。以“党建+科研创新”为抓手，获省级科研项目4项、市级科技进步奖16项，成果转化科研成果2项，推动学科建设与科研创新双向赋能；在融合文化建设上，将红色基因融入医院文化建设，大力宣传安康好人等先进典型，举办主题文化活动。创新推行“无陪护病房”“水果病房”等人文服务，关心关爱职工成长，累计慰问职工400人次，建成“职工之家”、篮球场，丰富文体活动，营造和谐向

上的医院氛围。

夯实“五个责任”，拧紧全面从严治党“责任链”。将“五个责任”量化为具体任务清单，构建权责清晰、闭环管理的责任落实体系。在夯实主体责任上，制定党委落实全面从严治党主体责任清单，严格执行“四个一”制度，开展党支部书记抓基层党建述职评议考核，考核结果与支部书记绩效挂钩，作为评优评先、干部能上能下的参考依据，层层压实党建责任；在夯实廉政责任方面，组织各级组织和党员干部签订廉政建设责任清单，深入推进清廉医院建设，开展医疗领域突出问题专项整治，为全体中层以上干部建立廉政档案，开展廉洁谈话143人次，筑牢拒腐防变思想防线；在夯实思想责任上，坚持“第一议题”制度，建立“党委理论学习中心组领学、党支部研学、党小组促学、党员自学”的“四学联动”机制，加强意识形态阵地管理，每半年开展一次意识形态形势分析研判，牢牢掌握意识形态工作主动权；在夯实队伍责任方面，坚持党管干部原则，严格执行干部选拔任用程序，选优配强中层干部队伍，实施年轻干部培养计划，选派5名优秀干部到基层一线、重点岗位历练，推进干部轮岗交流和考核评价，打造高素质干部队伍；在夯实医德责任上，成立医院行风建设办公室，将医德考评结果与职称晋升、绩效分配、评优评先紧密挂钩，定期通报医德医风先进典型，设立举报电话、意见箱等监督渠道，累计解决群众诉求48件，持续提升行业作风建设水平。



▲ 300人集体表演二十四式太极拳。

▲ 代表队太极拳展示。

3月21日，安康高新区举办“国际太极拳日”系列活动暨第二届武术太极拳、械锦标赛。300人集体表演二十四式太极拳，气势恢宏、韵味十足，极具观赏性。王沛摄



紫阳教育投入从量的扩张转向质的提升

从“有学上”到“上好学”

通讯员 欧绪珍 吴志敏

随着城镇化进程加快和易地搬迁政策的有效落实，紫阳县城区人口持续增长。县城常住人口已增至8.6万人，预计到2030年将达到10万人。人口的快速增长，使城区教育资源承压日益加重。对照国家办学标准，学前阶段缺学位300余个，小学阶段缺学位1300余个，“大班额”“大校额”问题成为群众反映强烈的民生痛点。

群众的期盼，就是县委、县政府工作的方向。面对教育领域的短板和群众的呼声，紫阳县委、县政府经过深入调研、科学论证，决定集中新建第二高中、第三小学、第三幼儿园，将其作为重点民生工程，纳入全县教育发展“12365”总体思路统筹推进。

走进紫阳县第二高中建设现场，塔吊林立、机械轰鸣。这所总投资数亿元的新学校，选址城关镇新桃村，二期新建学生生活用房5栋，总建筑面积37205.21平方米，包括男女生宿舍、食堂餐厅等配套设施。目前，项目正加紧推进安装工程施工，

1号男生宿舍、食堂工程已进入主体施工阶段，2号男生宿舍工程已完成桩基施工。

与此同时，位于西门河新区的第三小学、第三幼儿园同样进展迅速。第三小学按6个年级36个班1620人规模配置，第三幼儿园按3个年级18个班540人规模配置，目前主体均已建成，正在进行装饰装修施工。县教体局已启动设施设备采购方案评审会，确保教学设备、信息化与智能化系统具有前瞻性和实用性。

“希望三小能配备一批责任心强、专业素养高的教师队伍，用心呵护孩子的成长。同时也期待学校能够开设丰富多彩的特色课程，兼顾学业提升与综合素质培养，满足孩子全面发展的需求。”学生家长徐雨娟对新建的学校充满期待。

“新建的3所学校将坚持高起点办学、高标准运行、高质量发展，最大限度发挥育人与民生效益。”紫阳县教育体育局副局长唐志毅表示，项目将有效扩充城区学位供给，优化教育布局，切实缓

解入学入园压力，推动教育资源更加均衡普惠。为确保“建得好、用得好”，紫阳县还将统筹推进优质师资调配、现代化设施配备和教育教学改革，同步优化学区划分与招生方案，以优质教育资源惠及更多家庭。

从“有学上”到“上好学”，紫阳县的教育投入正在从量的扩张转向质的提升。“十四五”期间，县委、县政府坚持教育优先发展，持续加大教育民生投入，累计实施教育体育重点项目39个，投入资金超17.1亿元，新建、改扩建校舍20.32万平方米，改造提升运动场地7.3万平方米，购置教学仪器设备5000余件(套)，新增学位4200个。

