

扎根秦巴药田里的“科技特派员”

见习记者 庄雅茹

秦巴山区素有“无闲草”的美誉，这里生物多样性丰富，全市有中药材资源1299种。然而，如何将丰富的资源转化为强大的产业，让绿水青山真正成为富民的金山银山？这离不开科技的赋能。

西北农林科技大学安康(汉滨)中药材试验示范站(以下简称试验示范站)，正是由西北农林科技大学与安康市政府于2022年共同搭建的一座推动区域中药材产业高质量发展的科技平台。在站长周自云的带领下，试验示范站在中药材优良品种保护与选育、技术推广等方面取得了显著成效。近日，记者专访周自云，解码科技为安康秦巴中药材产业注入的强劲动能。

“作为高校，西北农林科技大学有服务地方产业发展的社会责任。我们建站的核心目标，就是整合各方资源，为安康秦巴医药产业搭建一个开放协同的公共服务平台。”周自云的话语朴实而坚定。试验示范站汇集了以25名西北农林科技大学跨学科专家为主的团队，同时聘请19名校外专家共同服务于安康中药材产业发展。示范站以汉滨区为核心，在镇坪、平利等县布局多个示范基地，形成“一站多点”的动态服务网络。此外，通过对接陕西省中药协会，搭建国家质量体系联盟陕南联络站，试验示范站打通了安康与省级、国家级产业平台的直接对接通道，进一步整合省内外资源。

平台搭建，技术创新成为破解产业

痛点的核心。针对传统种植用工成本高、价格波动大、品质不稳定等问题。团队深耕田间地头，探索出仿野生栽培、林下中药材野生抚育、茶园中药材防草栽培、苦参栽培茶网蝽生物防治等一系列符合安康实际的技术创新模式。“在茶园种植蒲公英、车前草等适应力强、繁殖旺盛的中药材，这些低矮药材密集覆盖地面可以抑制杂草生长。”周自云给记者算了一笔生态账，这种林下防草栽培模式，一年可以帮助茶园省掉数十万元。同时，种植的中药材还可以加工制作成蒲公英茶等产品，为药农增加一份收益。

“安康不是没有好药材，而是缺少一个叫得响的品牌。”周自云指出。依托秦巴山区独特的自然条件，团队提出打造“金州十味”品牌，初步选定绞股蓝、天麻、黄连、厚朴、杜仲、淫羊藿、玄参等十味药材，要塑造具有地理标志性和市场号召力的中药材品牌。在产品创新上，团队联合本地饮料企业坊上坊孙家饮料有限公司合作研发了一款“熬夜饮”，以杜仲叶、黄精、黄芪为主要原料，兼具养生功能与口感，让传统药材以更时尚、更亲切的方式进入日常生活。目前，安康黄精种植基地已主动和企业对接，探索产地直供的扁平化供应链模式，减少中间环节，切实保障药农收益。

成果的转换离不开人才的支撑。试验示范站构建了产教融合、从田间药农到学术顶尖人才的贯通式培养体系，“我

们坚持‘两条腿走路’，一方面注重理论基础，做好新技术、新成果的推广；另一方面紧贴产业现状，引导专家学者深入一线，让研究更贴近产业实际需求。”周自云介绍。三年多来，团队硕果累累，凭借“林下(林缘)五味子和猪苓高品质生产关键技术研究与示范”荣获陕西省林业科技一等奖；选育并审定了“红宝石”五味子、“秦花6号”金银花、“秦丹1号”丹参三个中药材优良品种等。

“今天早上我去了刘营村，村子里缺产业，希望我们帮着发展适合的中药材产业。”三年多来，周自云带领团队深入基层开展科技服务，每年为安康及周边地区组织培训活动百余场次，其中周自云个人开展培训50余场次，覆盖2000余人次；服务企业38家，其中安康本地企业29家，有效助力区域产业发展。

谈及未来，周自云目光坚定：“秦巴山区丰富的生物资源、独特的立地条件与悠久的种植历史，是我们最大的竞争力。下一步，我们将继续发挥试验示范站桥梁与纽带的作用，聚焦产业链关键环节，深化与地方政府、企业的合作。”他表示，团队将重点聚焦四大方向：持续选育优良新品种，攻克影响生产的关键技术如绞股蓝根结线虫连作障碍等，研发智能化种植装备，打造医养药游相结合的安康康养样板。在产业布局上，将推动从种植端向前端种业和后端的加工、康养延伸，积极探索“中药材+”产业融合新模式。



在无数南下追梦的身影中，何禹明没有过硬的文凭，没有现成的技术，却凭借一腔赤诚和一股不服输的韧劲，从工地最基层的工人起步，最终成为执掌数亿元工程的企业家，又凝聚乡情，为两地搭桥，成为陕粤交流的摆渡人。

1991年，初到深圳，何禹明从最脏最累的工地小工做起。别人不愿搬的砖他搬，别人不肯加的班他加。在工地，他眼里有活，手不闲着，师傅们看他勤快、实在，愿意教他几手。白天挥汗如雨，晚上他琢磨图纸、学习机械操作。渐渐地，他从杂工变成技工，从技工变成班组长。

“那时候没想太多，就觉得只要肯干、肯学，总能闯出一条路。”几年间，他不仅掌握了大型机械的操作与维修，更在一次次急难险重任务中展现出“敢啃硬骨头”的担当；工地遇到复杂地质，他带头下基坑；工期紧张，他通宵守在现场。何禹明用行动证明：技术不是天生的，而是后天用汗水浇灌出来的；没有一蹴而就的成功，只有一步一个脚印的攀登。

凭着扎实的技术和良好的口碑，1998年，何禹明组建金宝塔国际建设(深圳)有限公司，开启创业之路。从单打独斗到带领团队，他始终坚守一条原则：工程是百年大计，良心比利润更重要。

二十多年来，公司业务覆盖市政、隧道、地基基础等领域，拥有大型机械数百台，参与深圳地铁、广深港客运专线、园博园、会展中心、大运会场馆等重点项目建设，始终保持“百分百合格”的纪录。何禹明常说：“别人看得见的地方要做好，看不见的地方更要做好。安全是工程的生命线，质量是企业的良心。”正是这种身体力行的担当，让金宝塔在激烈的

市场竞争中脱颖而出，成为深圳基建领域一支可信赖的力量。

在何禹明心中，企业的价值不仅在于创造利润，更在于关键时刻能站出来。作为从秦巴山区走出来的企业家，他始终心怀感恩，多年坚持在教育帮扶、乡村振兴、商会建设及抗疫救灾等多个领域慷慨解囊，以实际行动诠释“致富思源、福泽桑梓”的大爱情怀。

2019年，他牵头成立广东省陕西安康商会并当选会长。在他的带领下，商会迅速成为在粤安康籍企业家的“娘家”，更成为陕粤两地交流合作“桥头堡”。从招商引资到人才对接，从农产品进大湾区到文旅项目推介，何禹明事事亲力亲为。疫情防控期间，他带头捐款捐物，组织会员支援家乡抗疫；乡村振兴战略实施后，他又多次带队回到安康考察，促成多个产业合作项目。

2021年，商会荣获“安康市促进开放发展特别贡献奖”。面对荣誉，何禹明说：“反哺不是口号，而是实实在在的行动。只要对家乡有益，我愿意一直做下去。”作为安康市政协常委，他更是把这份乡情转化为履职的动力。

站在“十五五”开局的关键节点，何禹明对未来有着清晰的思考。在他看来，企业家不仅要埋头拉车，更要抬头看路；不仅要经营好企业，更要服务好社会。

“我们要当好新发展阶段的生力军、新发展理念的践行者、新发展格局的先锋队。”他说，新的一年，商会将重点推动两地产业深度融合，助力安康特色产品进入大湾区市场，同时引进更多湾区资源支持家乡建设。

从秦巴山区农家子弟，到特区建设领军人物，再到两地交流推动者，何禹明用三十多年完成人生的精彩跨越。回望来路，他说：“我没有什么背景，只有一颗踏实做事、真诚待人的心。”正是这颗心，让他在没有技术时学到了技术，在没有资源时积累了资源，在没有平台时搭建起平台。

一腔赤诚报桑梓

访广东省陕西安康商会会长何禹明

记者 梁真鹏

安康市延安精神研究会召开2026年度工作交流座谈会

本报讯(记者 陆青波)3月13日，安康市延安精神研究会召开2026年度工作交流座谈会，总结过去一年工作成效，谋划部署2026年重点任务。安康市延安精神研究会会长何邦军主持会议。

过去一年，全市延安精神研究会立足安康红色文化资源禀赋，锚定政治方向，坚持协同联动，锤炼自身建设，在组织建设、示范基地创建、课题研究、“五进”宣讲等方面取得显著成效。积极吸纳政治、作风、能力“三过硬”的新会员。新创建镇坪县人大常委会、旬阳市王院村2个示范基地。先后深入旬阳市、平利县、宁陕县、安康高新区、市水务集团等地开展践行延安精神在安康“五进”巡讲，全年累计开展延安精神宣讲和培训320余场，听众达13000人次。开展“践行延安精神在安康”征文活动，收

到论文近百篇。各县(市、区)研究会结合自身实际创新工作方法，工作亮点纷呈，成效明显，为中心工作提供了理论支撑。

2026年，研究会将以党的二十届和二十届四中全会精神为指引，紧扣“十五五”规划发展目标，以弘扬践行延安精神为己任，以更强担当、更实作风加强自身建设，抓实会员吸纳、宣讲平台搭建、理论成果培育、“五进”宣讲等重点工作。勇于创新提升履职能力和工作质效，努力打造全市延安精神理论研究主阵地，推动各项工作在范围、深度、实效上精耕细作，实现跃升，为在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康贡献智慧和力量。

会议还表彰了2025年度综合工作先进集体、先进工作者、优秀宣讲员及论文获奖者。



3月11日，汉阴县城关镇新城社区、南街社区联合凤台小学、中堰村，开展“党建引领添新绿 实干担当促发展”植树节主题活动。活动现场，党员志愿者、师生代表分工协作、干劲十足，挖坑扶苗、培土浇水，以实际行动为家乡增添绿意。大家还精心制作了环保寄语卡片，悬挂在新栽种的树苗上，传递绿色发展理念。

张辉 摄



风吹花海绽金浪

通讯员 陈鹏非



陈鹏非 摄

3月11日，走进汉滨区石梯镇双村村，金灿灿的油菜花铺满田野，宛如金色海洋。游客徜徉花海，尽情拍照打卡，尽享春日美好。

行走在阡陌小道，处处散发着春的气息。干净的路面、错落有致的农房与金色的油菜花田构成春日盛景图。站在花海观景打卡点极目远眺，生机勃勃的田园风光尽收眼底。置身于花海中央，花香四溢，蜜蜂在花丛中穿梭忙碌，传播花粉。游客漫步赏花、拍照留念，纷纷赞叹这里得天独厚的地理位置与秀美风光，通过镜头记录美景，与亲朋好友

分享这份春日喜悦。

每年春季，双村村万亩油菜花竞相绽放，每日都会吸引游客前来驻足观光。“这里的景色太美了，和朋友一起来拍照打卡，心情特别舒畅。”一位来自城区的游客高兴地说。

近年来，该镇立足资源禀赋，因地制宜打造万亩油菜花海、百亩油菜基地、芍药谷、山楂园等一批文旅融合特色项目，以“观光+采摘”的四季旅游业态，吸引游客观光打卡，带动村民增收，实现生态效益与经济效益双丰收。

安康百名干部江畔植绿助力城市生态品质提升

本报讯(通讯员 钱运立)3月12日，安康市东坝汉江大桥北头以东的江边坡上，人头攒动、铁锹挥舞，一派热火朝天的劳动景象。以“匠心添新绿，绿意满城春”为主题，安康市直住建系统100名干部职工齐聚江畔，抢抓春季植树黄金时节，用汗水为城市再添新绿，以实际行动书写“幸福安康”的生态篇章。

活动现场，干部职工分工明确、配合默契。有人挥锹挖坑，有人扶苗填土，有人踩实浇水，每一道工序

都一丝不苟。不到半天时间，护坡上便新栽下树状月季80株、玉兰4株、海棠14株。

结合此次主题植树活动，市直住建系统同步启动中心城区春季绿化补植补栽工作，对公园、广场、道路绿地进行全面查漏补缺、提质增效。本次共补栽桂花7株、香樟8株、栎树11株、石楠球2株、大叶女贞2株；补植麦冬7000斤、八叶金盘3000株、小叶女贞56000株、金森女贞10000株，进一步补齐绿化短板、提升景观效

果，让城市绿地更密实、景观更精致、生态更优良。

近年来，安康市直住建系统锚定高质量发展目标，统筹推进城市更新与生态保护，持续实施“两江两岸”绿化提升、口袋公园建设、岸线生态修复等重点工程，城市绿色空间不断拓展，生态宜居的城市底色愈加鲜明。此次植树活动，既是一次春日里的绿色行动，更是一场凝聚共识、扛起责任的生态实践，为安康高质量发展注入了绿色动能。

紫阳围绕“育、选、管、用”全链条锻造高素质干部队伍

激活干部队伍“一池春水”

通讯员 何小凤

近年来，紫阳县紧紧围绕干部“育、选、管、用”全链条建设，以精准施策破题、以守正创新提质，全方位锤炼、全周期管理、全维度赋能，着力打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的干部铁军，为县域高质量发展筑牢坚实组织根基。

精准施训强本领，从“大水漫灌”到“精准滴灌”。该县把教育培训作为干部成长的“加油站”，立足发展所需、补齐能力短板，构建起全方位、多层次、立体化培训体系。

创新推行“组织调训+单位荐学+个人点学”三维需求研判机制，精准对接不同岗位、不同层级干部培训需求，让培训内容真正“对症下药”。2025年，全县分级分类举办主体班次9期，培训党员干部860余人次，带动各镇各部门开展培训17期，覆盖2500余人次。

打破“一人讲、众人听”传统模式，打造“理论辅导+政策解读+研讨交流+现场教学”四维授课新模式，扎实开展“县镇联训·党员赋能”培训，实现17个镇1186名党员培训全覆盖，让优质资源直抵基层“神经末梢”。

同时，精心制作《我们的驻村故事》等3部系列短

片，组建“茶乡先锋队”常态化实战练兵，多部作品获省市组织部门推介，以鲜活载体讲好干部故事，让教育培训更有温度、更具影响力。

多维锤炼壮筋骨，从“课堂练兵”到“一线淬火”。年轻干部是事业发展的生力军，紫阳县聚焦“铸魂、赋能、聚力”，搭建广阔平台推动年轻干部在实践中长才干、壮筋骨。

深学细悟“巴山精神”，引导干部破除“地域条件论”“资源瓶颈论”，坚定“越是艰险越向前”的斗争意志，筑牢扎根基层、服务群众的思想根基。

创新开办紫阳干部夜校暨“巴山薪火·先锋讲堂”活动，为年轻干部提供展示自我、交流互鉴的舞台，目前已开展2期，吸引500余名干部参与学习互动，12名优秀年轻干部登台分享干货感悟，在思想碰撞中凝聚奋进合力。

持续深化年轻干部“四个一线”实践锻炼机制，2025年选派24名年轻干部到重点岗位上、艰苦环境中经风雨、见世面；组织1200余名年轻干部投身文旅融合、民生服务主战场，常态化开展“五送”活动，累计解决群众急难愁盼问题300余个，办理“暖心实事”1000余件，在服务群众、攻坚克难中练就担当“铁

肩膀”。

制度护航严管理，从“柔性约束”到“刚性闭环”。该县以制度建设为抓手，不断完善干部管理体系，为干部队伍健康发展拧紧“安全阀”。

出台《紫阳县公务员和党群事业单位工作人员调配管理办法(试行)》，构建“资格条件公开化、办理流程规范化、调配纪律刚性化”管理闭环，确保干部调配公平公正、有序高效。

创新推行“笔试+面谈+考察”三维考评体系，以公开竞争选拔任能，2025年择优选拔15名优秀年轻干部交流转任至上级机关，激活干部队伍“一池春水”。

针对县管主要负责人岗位，建立离任交接“一表一单”清单化管理制度，明确交接内容、压实交接责任，实现全程可溯，填补县级干部离任交接规范化管理空白。目前已有5名领导干部完成规范交接，有力保障全县重点工作平稳衔接、持续推进。

队伍强则事业兴。该县将持续抓实抓细干部队伍建设各项工作，以更实举措育才、更严标准管干部、更宽舞台用贤能，激励广大干部担当作为、奋勇争先，以过硬队伍护航紫阳高质量发展行稳致远。