

# 把论文写在秦巴大地上

记者 黄慧慧

午后的阳光，透过窗户洒在安康学院江北校区的会议室里，一场关于“安康文旅应对西商高铁时代”的座谈会正热烈进行。来自安康文旅部门、旅游企业和安康学院专业教师等代表20余人围坐一堂。陈绪敖也在其中，他专注地听着每个人的发言，不时在笔记本上疾书，细致记录观点与思考。

这样的场景，对他来说并不陌生。他不仅是安康学院经济与管理学院副院长，同时也是市政府发展研究中心特邀研究员、市委组织部聘请的市生态旅游产业链科技创新团队专家。在过去的20多年里，从课堂一线到田野村庄，从图书馆到政策咨询会，他始终将学术研究与地方发展紧密结合。

轮到陈绪敖发言时，他语气平和而实在：“学院会继续深化和政府部门、企业的合作，优化旅游管理等专业的人才培养方案，紧密对接地方经济社会发展需求，争取为安康培养更多用得上、留得住的文旅人才。”这些听起来朴实简单的话语，背后却是他多年来的坚持——让知识走出校园，让研究成果惠及地方发展。

陈绪敖和安康的缘分要从参加工作说起。自2001年起，他便将研究重心放在这片土地。农村经济、生态旅游、中小企业管

理……这些听起来宏大的课题，在他手中都转化为实打实的研究实践与落地行动。20多年来，从西部大开发到退耕还林，从脱贫攻坚到乡村振兴，国家每一项重大政策的实施，都成为他观察安康发展、探寻区域治理难题的重要切口。他常说自己是“政策与实践的翻译者”——把国家的大政方针“翻译”成县里、乡里能听懂、能操作的具体路径。

要做这样的“翻译”，光有热情是不够的，还需要扎实地研究。早在2014年，陈绪敖就开始关注并系统研究生态农业和旅游业结合的具体路径，主持的项目获批了省科技厅软科学项目。3年后，他先后出版3本专著，系统而深入地论述了秦巴山区生态保护和产业发展的关系。正是因为多年的坚持与深耕，2023年，他参与《安康市生态旅游产业高质量发展规划》编制工作，那些年的理论思考和实践探索终于汇入了地方发展的顶层设计。截至目前，他累计主持各类项目20余项，发表高质量学术论文60余篇。这些持续产出的成果，共同构筑了高校智库服务安康生态旅游发展的理论支撑体系。

陈绪敖始终认为，研究不能只停留在纸上。“研究必须能解决现实问题。”为了这句话，他的足迹遍布安康每个县(市、区)和

大大小小的乡镇、村庄、企业、社区。他参与策划“大江汉”旅游线路，把原本分散的景点串联成一条完整的旅游带；他在汉滨区乡镇财梁社区深入调研，关于财梁社区乡村振兴的调研报告获得了省级奖项；2025年，他主持完成的康养旅游案例《青山绿水孕康养，常来常住最安康——安康市康养旅游产业发展战略分析与提升策略》被陕西省教育厅收录入教学案例库，再次对外宣传和推介了安康。

步入陈绪敖的办公室，书架上整齐陈列着他多年来深耕学术、服务地方的丰硕成果——专著、获奖证书与一沓沓厚重的调研报告。随手翻阅任意一份资料，字里行间皆是严谨翔实的调研数据与鞭辟入里的分析研判。这些无声的文字，默默勾勒着一位学者20余载扎根安康、与这片土地同频共振、深耕不辍的足迹。

“做学问要立足实际，才能真正帮到地方。”在《管理学》《创业管理》的课堂上，陈绪敖总是用安康本地的案例来教学。他带着学生分析家乡的旅游项目、特色产业，在解决实际问题的过程中掌握理论知识。多年来，他指导的学生在创新创业比赛、挑战杯等赛事中获得了20余项省级以上荣誉，培养出了一批懂理论、有情怀的年轻人。

独木难成林，个人的力量终究有限。

身为副院长兼学术带头人，陈绪敖深知团队建设的重要性，始终将其置于工作核心。他建立了“老带新”机制，悉心引领30余名青年教师深耕科研，共同成长。从最初“发文章难、拿项目难”，到现在每年能持续产出20余篇高质量论文、成功申报10余项省级课题，成长实绩扎实可感。

“陈老师总说，要把论文写在秦巴的山水之间。”学院教师袁涛感慨。如今，这个团队已经成为安康文旅、农业农村等领域重要的智力支持，在政策咨询、规划评审、企业服务等方面发挥着越来越大的作用。

面对即将到来的高铁时代，陈绪敖建议：安康旅游须从“重投资”转向“重运营”，从“景区化”转向“体验化”，要系统优化旅游产品、提升服务品质、完善配套设施。

20余载春秋，从青涩到新生华发，陈绪敖的身份在变，角色在增，但始终不变的，是他作为一名学者对这片土地的专注与深情。西商高铁呼啸在即，安康需要的不仅是基础设施的完善，更需要如他这般深厚的理论积淀和智力支持。正是这份以理论滋养实践、以智慧引领发展的坚守，让安康在高质量发展的道路上走得更加稳健从容。

## 南宫山下的「守护者」

通讯员 杨业芳 袁晓

今年是南宫山创建国家5A级景区的攻坚之年，岚皋县南宫山镇将创建工作全面压实，奋力实现首季“开门红”。

“天气冷，我帮您加热水！”在南宫山镇柴垭子入口处，一个蓝色的志愿服务台格外醒目。桌上，景区导览图、创5A级景区宣传册摆放整齐。桌下，热水壶、急救箱一应俱全。

由镇村干部、党员组成的志愿服务队轮流值守。“我们既是引导员，也是讲解员，更是景区的保洁员。”正在值守的湓河村党支部书记王超，一边为重庆游客递上热茶，一边耐心讲解近期的门票优惠政策。

针对客流高峰，南宫山镇提前在交通路口、游客集散地增设服务岗，为游客提供全方位、零距离的温情服务。据不完全统计，春节期间全镇累计投入志愿者54人次，服务游客9800余人次。

景区要引客，环境是底色。围绕创建标准，南宫山镇坚持“山上山下”联动，紧扣“千万工程”部署，从“扫干净”向“扮漂亮”迈进。

从集镇到村落，从国道沿线到景区入口，党员干部带头，公益岗人员全员上阵。他们手持扫帚、铁锹，重点清理道路两侧、河道沟渠的垃圾，规范农户房前屋后物品堆放。

“这几天游客多，咱们把门口扫干净了，人家看着舒心，咱们自己也体面。”在宏大村巴人部落附近，村民盛洪群一边打扫庭院一边笑着说。

夜幕降临，南宫山脚下的烟火气才真正升腾。农家乐里，游客们享用完“花里十二道小炒”后意犹未尽，伴着巴人雄狮和采莲船载歌载舞，将气氛推向高潮。而在欢腾的人群之外，闪烁的巡逻车灯与镇村干部忙碌的身影，共同筑起了一道温情的“守护线”。

## “春风”送暖启新程

通讯员 许兵

“春风”送暖启新程，就业帮扶惠民。自2026年“春风行动”启动以来，石泉县以稳就业、促增收为核心，精准对接企业用工需求与群众求职意愿，通过线上线下联动、县内县外协同、服务保障兜底的全方位举措，为企业和务工人员搭建双向奔赴的就业桥梁，让就业“春风”吹暖千家万户，为县域经济社会高质量发展注入民生动能。

春节过后，复工复产的号角在石泉大地吹响。3月6日，位于石泉经开区的陕西柳泉电线电缆有限公司生产车间内机器轰鸣，工人们加紧赶制汽车电线、光伏储能电线等订单。

“从县零工市场看到招聘信息就来应聘上班了，工资还有吃住的待遇都很不错，心里感觉特别踏实。”员工黄昌兵的话，道出了当地务工者的心声。为保障企业节后顺利复工复产，石泉县人社局主动上门对接，通过网上招聘、零工市场、专场招聘会等多种方式为企业招工，如今全县规模以上工业企业已全面复工复产。

精准摸排是就业服务的前提。石泉县依托县、镇、村三级公共就业服务队，深入开展“敲门式”摸排，同步建立企业用工需求和群众求职意向两大台账，把企业缺什么工、群众想找什么活摸清摸透。在此基础上，该县采取“线上+线下”双轨并行模式，常态化开展精准就业服务，让岗位信息精准触达求职者，让企业需求快速匹配劳动力。

对内保障企业用工，对外拓宽就业渠道。农历正月十五，远元集团江苏分公司大区经理沈兴安安排专车，送20余名石泉县务工人员前往南京上岗。作为从石泉走出去的务工人员代表，沈兴在当地接受技能培训后外出创业，如今已通过县人社局协助，累计从石泉输送300余人到南京务工，仅今年春节后就输送70余人。“后续还要拓展十几家店面，需50多个岗位，希望继续得到县人社局的支持。”沈兴的需求，正是石泉县外出务工服务的重点方向。

截至目前，石泉县2026年“春风行动”已汇聚县内外216家重点企业，集中推出8000余个涵盖机械加工、电子制造、食品生产等多个领域的优质岗位，举办特色招聘活动18场次，达成就业意向1500余人，有效破解了企业招工难和群众务工难的双向难题。

从家门口的就近就业，到苏陕劳务协作的跨省务工，石泉县让不同需求的劳动者都能找到合适的就业方向，让就业增收的希望照进现实。

“我们将紧扣以高质量充分就业促进群众增收这一核心目标，持续夯实就业基本盘，常态化开展文旅促就业系列活动，深度挖掘文旅产业吸纳就业潜力，不断加大创业扶持力度，优化创业服务环境。”石泉县人力资源和社会保障局局长方绪来表示，通过技能培训、创业帮扶、岗位开发等多重举措，真正让广大劳动者好就业、就好业，以坚实的就业保障绘就石泉民生幸福新画卷。

## 双向奔赴促就业

通讯员 郎海侠 纪国

“我们玩具厂有1个总部厂和3个分厂，今年准备招150人左右，分车缝工、手工两种岗位，你家离哪个厂近，就可以到哪个厂上班。”3月2日下午，在白河县仓上镇2026年“春风行动”暨就业援助季招聘活动现场，安康江之南毛绒玩具厂负责人正在给求职的群众解答问题。

自2月25日开始，白河县2026年“春风行动”暨就业援助季系列活动陆续在各镇拉开帷幕，聚焦“帮群众找工作、帮企业招工”，搭建企业与求职者双向对接的平台。

“我们公司招聘文员、出纳、化验员、店员、送水工等岗位，转正后工资在4000元至6000元之间，目前已有10多人报名，达成初步意向的已有2人。”“春风行动”不仅给我们企业招人节省了时间，更让我们精准对接了人才。”陕西茶佳汇科技有限公司总经理王姣在白河县首场招聘会上收获满满。

从商超餐饮到现代农业，从社区工厂到家政服务，招聘岗位涵盖农产品深加工、人力资源服务、针织加工、制造

业等多个领域，工作人员还现场提供免费职业指导、简历填写指导、岗位匹配推荐等便民服务，助力求职者精准找到心仪岗位。

“以前总想着外出打工，能挣点钱，今天在家门口就能找到合适的岗位。”双丰镇双安村张金平拿着填写好的求职登记表，脸上洋溢着笑容。

除了岗位对接，招聘会现场还设立了政策咨询台，工作人员向求职者发放就业创业补贴、技能培训、社会保险、劳务输出、返乡创业扶持等政策宣传资料，帮助求职者了解就业权益和扶持政策。

据了解，该县已陆续开展了11场“春风行动”招聘会，招聘活动将持续至3月底。截至目前，累计组织县内外企业150余家，提供就业岗位1.5万余个，现场达成就业意向1100余人，累计发放宣传资料3000余份，解答政策咨询500余人次，开展技能培训7场330人次。



为扎实推进春季田间管理工作，助力粮油稳产增收，3月9日，汉阴县组织开展春季田间管理现场会，镇村干部、种植大户、农技人员齐聚城关镇新桥村油菜种植基地，学习先进种植技术与现代化农事管理方法。

张辉 摄

## 「巴山药乡」兴药忙

通讯员 屈光波 任琦

春暖大地，万物勃发，正是春耕备耕、产业提速的黄金时节。在镇坪县钟宝镇各村田间地头，处处呈现出一派繁忙景象。当地农户抢抓农时，积极投入到中药材种植工作中，翻土、起垄、栽种、覆土，每一道工序都有条不紊，奏响了春耕生产的“交响曲”。

3月7日，在钟宝镇干洲河村的前胡种植基地，村民分工协作，有的翻耕土地、有的起垄作畦、有的点播种子，每一个环节都有条不紊。大家干劲十足，脸上洋溢着对丰收的期盼。“前胡是我们村的特色产业，县里和镇上都很支持，不仅提供优质种子，还有技术人员来指导。”正在忙碌的村民陈忠春一边点播种子一边说。

干洲河村地处山区，独特的气候和土壤条件非常适合前胡生长。近年来，该村立足这一得天独厚的资源优势，将前胡种植作为调整农业产业结构、促进农民增收的重要举措，持续发力。为确保种植质量和产量，村里提前谋划，积极组织农技人员深入田间地头，从选种、整地、播种到后期管理进行全程跟踪、技术指导，手把手帮助村民解决种植过程中遇到的各种难题，确保村民能够科学种植，提高成活率和产量。同时，村里还通过合作社，实现了统一采购种子、统一技术标准、统一产品销售“三统一”管理，有效降低了村民的种植风险，保障了产品的质量和销路，显著提高了经济效益。

“我们不仅提供优质种苗、派驻技术人员全程指导，更重要的是承诺保底收购，让农户吃下‘定心丸’，敢于投入、放心种植。”水木天润公司负责人张

毅夫说，公司的介入为农户解决了后顾之忧，形成了稳定的产销链接。

“我们村今年计划种植前胡200亩，预计每亩能产干货200公斤左右，按照当前市场价格，每亩收入可达8000元以上。”干洲河村党支部书记冯光山介绍，“通过发展前胡种植，不仅能让土地发挥最大效益，充分利用山区闲置土地资源，更能带动村民稳定增收，为乡村振兴注入强劲动力，让村民的腰包实实在在地鼓起来。”

同样，在钟宝镇得胜村，村民陈鹏今年也新加入了药材种植队伍。眼下，他正抢抓农时，在自家的田地里忙着开展药材种植工作。作为村里药材种植的“新兵”，陈鹏在当地农技人员的耐心指导下，精心翻整土地、仔细挑选优质种苗，有条不紊地进行栽种、覆土等作业。他坦言：“有技术人员的指导，心里特别踏实。我希望通过发展药材产业实现增收致富，也为我们村的特色产业注入新活力，和大家一起把日子过得越过越好。”

近年来，镇坪县钟宝镇立足“巴山药乡”的深厚底蕴和资源优势，将中药材产业作为乡村振兴的支柱产业来重点培育和发展。以“公司+合作社+农户”的模式为重要纽带，统筹推进全镇药材种植布局的优化、种植基地的拓展与产业链条的完善。通过政策引导、资金扶持、技术服务等多种措施，激发了广大农户种植中药材的积极性。目前，全镇前胡种植面积已成功突破700亩，覆盖了干洲河、得胜等多个行政村，中药材产业已成为带动群众稳定增收、实现乡村产业兴旺的“绿色银行”，为钟宝镇乡村振兴奠定了坚实的产业基础。

## 旬阳有序推进烤烟育苗工作

本报讯(通讯员 凌强 王明)眼下正值烤烟育苗的关键时节，旬阳市全面展开2026年烤烟育苗工作，在全市范围内推广应用全新的湿润育苗技术，为今年烟草适时移栽、稳产丰产打下坚实基础。

在烟草第一镇赵湾镇，北区烟站举办2026年烤烟标准化湿润育苗现场会。各烟站负责人齐聚田间地头，认真听取技术人员讲解，深入了解湿润育苗的操作要领和注意事项。“今年统一采用湿润育苗方式。湿润育苗是从大田栽，没有换苗期。”北区育苗专班负责人王猛说。

据了解，今年不仅育苗技术全面升级，烟苗品种也选用了“云烟87”。该品种抗病性强、品质优良、产量稳定，是全

市重点推广的当家品种。

为从源头提升烟叶质量，今年，旬阳市全面推行“6+6”技术措施，推动湿润育苗全覆盖、化肥减量、揭膜培土、“42”烘烤工艺、分级前移等关键技术落地落实。“育苗后40天到50天就要移栽。接下来的工作主要是整地、起垄，提前把垄起好，不让苗子等地。每个村都有技术员，每个技术员包5户至6户。从整地到采收结束，每个环节都有技术员进行指导。同时，我们在育苗起垄、移栽、大田管理、采收重点环节都召开培训会，对所有烟农进行全面培训。”旬阳市烟草专卖局烟叶股负责人介绍。



红椿镇春季茶叶产业技术培训会

近日，紫阳县红椿镇举办春季茶叶产业技术培训会。培训重点围绕茶园春季管护、茶叶科学采摘技术等内容进行讲解，旨在提升茶农种植管理技能，为今年春季茶叶丰收打好基础。

储茂银 摄