

# “三好”闭环聚合力

## ——市总工会经费“收管用”三位一体封闭运行提质增效

记者 张妍

工会经费，是工会组织服务职工、开展活动、发挥作用的重要保障，如何收好、管好、用活这笔钱，关系到工会组织的活力与凝聚力。

近年来，安康市总工会主动破题，围绕“收好、管好、用好”工会经费的核心目标，大胆探索，创新性地与税务、审计部门构建起深度协同机制，全力打造覆盖经费收缴、使用、监管全过程的闭环管理体系，确保了经费的稳定增长和规范运行，使其服务职工、服务大局的效能得到稳步提升，为新时代工会工作高质量发展注入了澎湃动力。

### 围绕“收好”建机制：融入税收征管体系

过去，工会经费管理存在信息不通、力量分散的痛点。市总工会的突破，始于“协同”二字。他们积极与市税务局、市审计局携手，将工会经费管理嵌入更广阔的治理框架，三方合力构建一个职责清晰、衔接紧密、高效协同的“生态圈”。

“收好”工会经费，是工会工作的物质基础和前提保障。2025年11月25日，来自全市工会系统、税务及审计部门的113名业务骨干齐聚一堂，共同学习工会经审、工会财务、工会经费征管等专题，通过政策解读与业务实操相结合的方式，全面提升工会经费收缴、审计监督等方面的业务能力，进一步推动新时代安康市工会经费税务代征、工会审计和工会财务工作高质量发展。

为适应国家财税体制改革，安康市总工会与税务部门联合出台《建立工会经费收缴和税务代征工会经费协同机制的意见》，创造性建立了“六项协同机制”：联席会议共商大事、信息共享打破壁垒、常态联络畅通日常、联合培训提升能力、联合宣传普及政策、联合督办压实责任。

“安康税务部门将代收工会经费融入税收‘大征管’体系，充分运用税务网站、微信公众号、12366服务热线等载体，广泛宣传工会经费的法规政策；拓展网上、掌上、自助、实体等多种缴费方式，最大程度便利缴费人；借助税收大数据优势，完善工会经费基础信息采集，通过与企业所得税工资总额等数据进行比对分析，可以精准筛查应缴未缴、申报不实等情况，实现了对缴费单位的智能化、精准化监管。”国家税务总局安康市税务局党委委员、副局长王恒丁介绍。

这种“数据跑路+智能研判”的模式，有效堵塞了收缴漏洞，提高了工会经费的收缴率和覆盖面，为工会工作夯实了坚实的物质根基。在这个生态圈中，税务部门凭借其强大的征管体系、数据资源和信息化优势，成为“收好”经费的得力助手，多年来全市地税系统代收工会经费占到全市经费总收入的30%以上。

### 围绕“管好”强制度：审计协同看紧“钱袋子”

经费收上来，如何管得住、管得严？市总工会在实际工作中坚决贯彻落实“过紧日子”的要求，突出“保重点、出亮点、补盲点”，严控一般性支出和“三公经费”，通过健全管理制度、强化预算管理、严格审批使用等措施，看紧工会“钱袋子”。

他们充分发挥预算的“总闸门”作用，参照财政预算管理要求，推行“部门预算+项目预算+明细预算”的精细化编制模式，预算编制经过“部门提出、分管领导审核、财务汇总、会议讨论、经审会审查、常委会通过、上级审批”的多重关卡，确保科学严谨。

支出审批是风险防控的关键环节。市总工会严格执行主席办公会集体研究、“一支笔”审批制度，并设计了一条严

密的审核支付链条：经办人办理→分管领导审批→财务和办公室审核→分管财务副主席审批→出纳付款→会计记账→常务副主席核查。

“我们层层审核，具体责任到人，财务人员无预算不支出、手续不全不付款、发票不规范不付款、能转账拒付现金，从源头上扎紧了制度的笼子。”市总工会财务部负责人解释。

内部管控严密，外部监督也不可或缺。市总工会与审计部门协作，双方建立了监督计划共商、审查内容同步、结果反馈、研判沟通、整改督办、学习交流等六项协同机制。

“工会经费的收缴、管理与使用，都是审计关注的核心重点。总工会与审计机关各有所长，总工会懂基层工会的运作实际和核心需求；我们则了解专业审计技术、掌握规范流程和海量数据资源。协同机制的核心价值，就在于打破部门壁垒，推动政策信息、专业技术、数据资源的全面互通共享。通过精准对接基层需求，我们有效避免了资源重复配置。”市审计局总审计师刘红莉介绍。

审计部门的专业力量深度介入，提升了审计的范围和质量。据统计，两年来，市本级审计已重点关注40余家基层工会经费使用情况，累计发现未足额收缴、上缴会费及经费使用不规范等九类共性问题。

刘红莉表示，审计部门将持续深化协同机制建设，动态跟踪经费使用情况，发挥专业监督职能，为管好经费提供保障。

### 围绕“用好”增效益：工会倾心服务暖职工

管好经费是为安全护航，用好经费才是根本目的。市

总工会始终牢记“工会经费源于职工，必当惠及职工”的原则，坚持把资源向基层倾斜、向一线职工和重点群体倾斜。

“2025年，汉滨区工会积极争取上级补助资金209.9万元，工会经费主要向服务职工、重点工作、基层工会倾斜，用于支持推进产改、开展劳动技能竞赛、建设职工之家、举办文体活动等。同时，安排100余万元开展‘四送’、困难职工帮扶等活动。”汉滨区工会主席陈俊东说。

市总工会作为经费的使用主体和责任单位，聚焦“用好”经费，确保其精准滴灌到服务职工的第一线。

“我们大力支持劳动竞赛、技能提升和谐劳动关系创建等普惠项目；加快职工服务阵地建设，推动工人文化宫、爱心驿站等提质扩容，打通服务职工的‘最后一公里’；持续擦亮‘春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖’等传统品牌，并积极开展爱心消费帮扶，让工会在服务大局中展现更多担当与温度。”市总工会相关负责人总结道。

从“收好”源头活水，到“管好”安全堤坝，再到“用好”效益之花，市总工会与税务、审计部门携手，这不仅是一套闭环相扣、高效运转的“收管用”闭环。这不仅是一套严谨的机制，更是一个充满活力的生态——数据赋能，让收缴更智能；制度共守，让管理更透明；温情投入，让职工更暖心。

2026年，市总工会将继续严守政策底线、创新工作方法，在“收”上提质增效，进一步扩大收缴覆盖面；在“管”上精益求精，完善数字化监管体系；在“用”上精准发力，聚焦职工急难愁盼，优化服务供给，让工会经费真正成为凝聚职工、服务职工、保障职工的“暖心钱”，为构建和谐劳动关系、推动城市高质量发展作出更大贡献。

# 撑起职工幸福伞

记者 张晶晶

新业态劳动者体检现场



此次送温暖活动紧扣大家的实际需求，共发放慰问礼包700余份，让冬日里的关怀更加精准、贴心。

活动还特别邀请了汉滨区书法家协会的书法家为大家义写春联300余副。一副副喜庆吉祥的春联和“福”字，不仅增添了浓浓的年味，也把真挚的新年祝福送到了每一位劳动者的心坎上。一副“一帆风顺车行万里，四季平安路通八方”的对联吸引了顺丰司机师傅的注意，各种带着行业特色的春联尤其受欢迎，墨迹未干的红纸上，寄托着大家对新一年平安顺遂地期盼。

这份关怀，就像冬日里的暖阳，驱散了奔波的疲惫。正如职工所说，这份温暖不只是物质帮助，也是精神鼓舞，让常年在路上奔波的“漂泊者”，也能感受到“家”的归属感。

如果说新业态关爱是工会回应时代需求的“主动作为”，精准对接新业态群体的个性化需求，那么互助保障则是工会守护职工底线的“坚实支撑”，用制度化保障为职工纾困解难，让工会的温暖渗透到职工工作生活的每一个角落。

2024年8月，汉滨区46岁职工张女士不幸被查出患有卵巢恶性肿瘤，随后便住院接受治疗。出院之后，她整理好相关资料，向单位工会提交了申请。市总工会得知这一情况后，即刻安排专人与她对接，耐心地帮她核对每一项材料，迅速为她办理了7000余元的互助保障理赔。后来，工会了解到张女士后续治疗周期较长、花费较大，又主动向上级工会为她申请了3000余元的关爱救济金补助。

“查出生病的时候，我觉得生活没有希望了，家中有老下有小，自己的身体却垮了。工会了解到我的情况后，积极为我办理互助金，让我重新看到了希望，也真切感受到了不是有人在扛，有党和政府做后盾，像‘娘家人’一般的关爱，让我也有了对抗病魔的底气。”张女士的话语里，透露着对工会的信赖。

一笔笔帮扶资金，一份份贴心服务，让这个原本陷入困境的家庭重新看到了希望。

前不久，一位受益职工的家属，手捧一面写着“工会爱心暖人心、扶助困困贴心人”的锦旗，满怀感激地送到汉阴县总工会。锦旗上的金色大字，不仅承载着职工家属的诚挚谢意，更凝聚着他们对工会帮扶和互助保障工作的认可。

原来，汉阴县总工会在得知这位职工的特殊困难后，第一时间上门了解情况，迅速将他纳入陕西省困难职工帮扶系统，为他争取到1万元帮扶资金，解了燃眉之急。与此同时，互助保障工作人员也主动靠前服务，一次次上门协助他整理19次住院的相关材料，耐心细致地指导并全程代办理赔手续，最终为他成功争取到2.1万元关爱救济金补助。

这些案例，是工会为职工抵御风险筑起的“第二道防线”，也是“娘家人”赤诚担当的缩影。在秦巴大地上，这样的暖心故事不断上演，每一声感谢的背后，是职工找到“娘家人”的安心；每一个走出困境的家庭背后，都凝聚着工会为职工幸福奔走的赤诚与担当。

2025年，安康市职工互助保障参保率和覆盖率持续位居全省前列，累计为6332人次发放理赔金，单笔最高赔付达13万元，还为新业态劳动者赠送保险2223份，切实为职工抵御风险提供了坚实支撑。

职工互助保障，是工会践行“以职工为中心”工作理念的重要举措，是社会保障体系的有力补充，更是职工抵御风险、共享发展成果的“安全网”与“暖心桥”。近年来，市总工会始终将这项工作作为服务职工的重中之重，紧扣职工实际需求，不断完善机制、扩大覆盖、优化服务，用心把好事办实、把实事办好，市总工会也连续多年被评为“全国先进单位”。

“我们始终坚持以‘广覆盖、低门槛、高便捷’原则，构建起涵盖大病、意外、女职工特殊疾病等多险种的保障体系，重点向新业态劳动者、困难职工等群体倾斜。通过参保补贴、简化流程，让互助保障真正做到‘看得懂、买得起、用得上’。同时继续拓展保障范围、提升保障水平、优化服务模式，让互助保障的阳光照亮更多职工，为构建和谐劳动关系、推动城市高质量发展贡献工会力量。”市总工会相关负责人说。



朱晶（左一）在茶园了解产业发展情况

# 扎根乡土践初心

记者 李开武

“汉江边的冬天，雾气总是很浓。因为地势高，有些山涧到了中午还晒不到太阳，可这里的茶园和竹林，却依然绿得惹人喜爱。”说起驻村两年多的大连村，市总工会派驻紫阳县焕古镇大连村第一书记朱晶，对这里的冬日印象格外深刻。2023年至今，他已驻村满两年，却毅然选择再留两年：“还想多走走这里的泥巴路，多看看紫阳的茶山、竹海。”

### 解困：用真心化解难题

“朱书记，你可来了！我家断水了，这大冷天又快过年，没水可怎么办啊！”近日，因村道施工，朱晶步行半小时来到大阳坡，村民邓大叔匆匆拦住了他。

50岁的朱晶，面容黝黑、笑容憨厚。驻村两年，他早成了村里的“活地图”：谁家缺水、哪位老人需要照料、哪户农产品滞销……他都清清楚楚。

大连村是茶产业大村，茶园交错，用水、地界等问题常引发纠纷。“刚来时，村民觉得我是来‘镀金的’。为打开局面，朱晶给自己定了“三个一”：每天走访一户，每周一次村务会，每月解决一个难题。从此，他的身影踏遍了村里的山崩沟壑。

“他是真心为我们办事的。”75岁的老党员、退伍老兵吴成高说。朱晶到来后，村里矛盾少了，日子更顺心了。如今村民有困难，第一个想到的就是他。

驻村以来，朱晶深入践行“321”基层治理模式，甘当民情“前哨”，确保政策传导畅通、落地见效，累计排查化解矛盾纠纷30起，真正做到“事事有回应、件件有着落”。

### 兴业：让村民腰包“鼓”起来

大连村的茶园零星分布在山上，坡陡、管理难、产量低，产业发展很慢。朱晶积极向市总工会争取资金，在本地“茶秀才”指导下，对撂荒茶园进行流转改造，推行精细化管理，并对高海拔茶树进行改种，带动茶农科学管护、提质增效。

2025年上半年，紫阳遭遇旱情，不少茶苗受损。朱晶心急如焚，多方协调用水保障，并向市总工会汇报。经工会协调，争取到市水利局20万元抗旱资金，修建拦水坝，维修灌溉管道3000米、蓄水池7个，极大减轻了茶园损失。

依托工会优势，朱晶还策划开展“劳模工匠助企乡村行”，为茶产业提供技术支撑，搭建茶农与企业的桥梁。2025年，全村春茶产量超40吨，综合产值突破3000万元，20多户茶农鲜叶销售收入超过10万元。

为解决产业单一、劳动力外流问题，朱晶调研发现

部分山地适宜种药材，但村民担心风险，不愿投入。他果断表态：“要想让大家信，就得自己先干。”随即带领村“两委”赴宁陕考察天麻种植技术，并自掏腰包，计划2026年开春试种，为村民探路。

### 铸魂：唤醒乡村精气神

“村里的文化活动少，村民们农闲时要么玩手机、看电视，要么聚到一起东家长西家短地闲聊，有时还会生矛盾。”朱晶说。乡村振兴，既要富口袋，也要富脑袋，他决心从丰富村民的精神文化生活入手，唤醒乡村的精神气。

他首先升级了安置区的文化活动中心，增添图书、健身器材，让村民们有了休闲娱乐的好去处。每到傍晚，村民们伴随着欢快的音乐跳起广场舞，孩子们在一旁嬉戏打闹，老人们坐在长椅上聊天说笑，一派其乐融融的景象。

为培育文明乡风，朱晶联合村“两委”班子成立了红白喜事办，倡导勤俭节约、反对铺张浪费。如今，村里的红白喜事简办了，邻里之间和睦了，村民们的精神面貌焕然一新。

“现在村里的风气越来越好了，大家互帮互助、团结友爱，就像一个大家庭一样。”大连村党支部书记谢志军说。2025年5月，大连村获评陕西省第一批“千万工程”示范村。

### 坚守：此心安处是吾乡

按计划，2025年年底朱晶驻村期满。得知他要走，村民和镇干部纷纷挽留，甚至找到市总工会表达不舍。

其实，早在2025年初紫阳县“开茶吧·茶乡”活动发言时，朱晶已流露心声：从“外来客”到“自家人”，他早已深深爱上这片土地。

“看到吴大叔把我的电话号码记在他那本泛黄的退伍证里，听到老邓去外地过年还要说要给我电话拜年……这些朴素的情意，让我眼眶泛酸。”朱晶动情地说。

2024年，他获评市级“优秀第一书记”及焕古镇“优秀驻村干部”。最终，市总工会同意他继续驻村。

如今，他的宿舍衣柜里塞满衣裳，锅碗瓢盆一应俱全，又一个两年的驻村生活，静静开始了。

新的一年，他已与包联大连村的镇人大主席商定，着力解决移民安置群众安居乐业等系列民生实事。

“驻村就是要扑下身子，静下心来驻扎在村里。朱晶用实际行动真切体现了‘驻’的意义，他是带着责任、带着感情来的，细微之处见真情。”紫阳县焕古镇党委书记孟庆国说。