

百年工运 秦巴回响

——献礼全国总工会成立100周年系列活动扫描

记者 赵德莎



全国劳模先进事迹报告会

百年工运，声震秦巴；汉水长流，初心如磐。2025年，全国总工会迎来百年华诞，地处秦巴腹地、汉水之滨的安康，以一曲铿锵激昂的时代回响，深情礼赞这段波澜壮阔的光辉岁月。为隆重纪念这一历史时刻，市总工会以“百年工运 秦巴回响”为主题，开展系列宣传教育与庆祝活动，以赛事传情、以宣讲铸魂、以展览存史、以服务暖心，在追溯红色基因中彰显劳动伟力，在凝聚奋进力量中展现新时代工会的

使命担当。为使百年工运精神广泛传播，深入人心，市总工会精心构建全方位宣传矩阵。安康新闻网首页专设“工会动态”专栏，安康日报开设《百年工运秦巴回响》专题栏目，围绕工会发展成就推出系列综合报道，同步打造专刊，以“历史回响”“时代先锋”“工会答卷”“未来之光”四大板块为骨架，系统梳理发展脉络，聚焦职工关切，兼顾历史性、纪念性与前瞻性。线上线下联动

发力，宣传内容引发广泛关注，超10万人次参与互动，让工运精神在传播中焕发新生。

宣传的热潮，迅速转化为职工可感可知、可参与的具体行动。“先锋号”宣讲团深入企业、社区开展宣讲100余场，劳模先进事迹报告会举办30余场，覆盖职工4000余人，全国劳模、一线工匠分享奋斗故事，让劳模精神、劳动精神、工匠精神直抵人心。线上依托工会网站、微信公众号开设榜样专

题，线下推进“劳模工匠进校园”活动，线上推广与线下示范相辅相成，让劳动教育走深走实。

2025年4月28日，第五届“朗朗书声满全城——百年工运 秦巴回响”职工讲书人大赛在安康宾馆举行，32名选手结合自身经历阐释书籍内涵、传递劳动信仰，用真挚话语诉说对工运精神的理解；“互助保障杯”职工书法大赛作品展同步在市群艺馆开幕，180幅优秀作品涵盖正草隶篆行五体，笔墨间既传承中华文脉，又彰显新时代职工昂扬向上的精神风貌。此外，“送万福、进万家”书法公益活动、公益健步走、徒步定向、职工象棋赛、母婴护理赋能行动、职工趣味运动会等活动接连开展，同时积极组织职工参与全省乒乓球赛、书法美术摄影大赛、主题征文与宣讲比赛，在竞技与交流中凝聚职工合力。

自上而下，同心共鸣。各县区总工会让百年工运精神与秦巴文化深度融合，特色活动多点开花、各具韵味，为百年工运庆典添彩赋能，共绘秦巴大地百年工运的温暖图景。

汉滨区总工会以“龙腾汉滨启新程幸福安康享健康”为主题，举办第二届职工运动会暨全民健身运动会，设置行业组、镇（街道）组、社会组三大类别，涵盖15个竞赛项目，活动吸引了全区27个镇（街道）及各行业103支代表队、6000余名职工群众积极参与。

紫阳县以茶乡文化为纽带，“开茶吧！茶乡”五一专场活动亮点纷呈，同步开展的职工乒乓球赛、征文《茶乡守园人》及迎春文艺展演，以多元形式奏响工运赞歌。汉阴县聚焦新业态形态劳动者需求，通过免费“两癌”筛查、建设“骑手驿站”便民设施等举措传递暖意，同时以趣味运动会凝聚职工向

心力。白河县以“百年工运路，永远跟党走”为引领，统筹主题宣讲、技能竞赛等四大板块活动，让工运回响穿透秦巴群山。旬阳市则常态化开展劳模宣讲、依托思政教育基地强化思想引领，通过举办焊接、毛绒玩具制作等技能竞赛深化产业工人队伍建设改革，同时以保险保障、健康体检等关爱服务惠及新就业形态劳动者，持续拓展工运事业的覆盖面与影响力。

与此同时，岚皋县凭借“村BA”品牌IP，以赛事聚人气、以服务暖人心、以融合促发展，通过“赛事搭台、文旅唱戏、商贸联动”的模式，全县累计接待游客16.1万人次，带动旅游消费显著增长，成功将职工文体活动的高人气转化为县域发展的新动能。宁陕县

总工会创新构建“四季主题”活动体系，首创“工会+旅游”融合发展路径，春季开展技能练兵、夏季推进服务提质、秋季深耕文化滋养、冬季落实惠享成果，精准应对旅游淡季挑战，既提升职工技能与服务品质，又带动地方产业发展，实现职工成长与区域经济发展的同频共振。

从市总工会到县区总工会，一场场特色活动凝聚合力、传递温情。从“红色工运薪火传”的初心追溯，到“惠工暖心在一线”的服务实践，从“秦巴劳动者列传”的人物礼赞，到“工运新程再启航”的未来展望，每一份坚守、每一次拼搏、每一项举措，都是安康对百年工运精神的生动诠释，都是秦巴大地对百年工运的深情回响。



职工趣味运动会

聚力匠心筑梦 赋能产业强市

安康市劳模工匠学院探索高技能人才培养新路径

记者 吴苏

从“工”到“匠”的蝶变之路

在劳模工匠学院的实训教室里，火花飞溅、茶香氤氲，面面精巧的场景交替呈现。学员中既有生产一线的企业骨干，也有寻求突破的退役军人，还有渴望提升的行业从业者。他们在学院的培训中，完成了从“熟练工”到“匠人”的蜕变。

2025年10月下旬，退役航空兵士官李磊通过市退役军人事务局的推荐，进入学院与中核集团合作的“焊接订单班”学习。班级中的4名退役军人每天从早8点学习到晚上，从零开始掌握熔化焊、薄板焊、厚板焊等技术。他们需在6月前考取焊工证和压力容器管道证，并通过民用核设施考核，才能正式上岗。“课程强度很大，但我们非常自律。我们根据其就业目标针对性设计课程，确保与企业需求高效衔接。”班主任周坤贤介绍。对27岁的李磊而言，这段培训既是技能提升，更是人生转型的关键一步。

同年9月，家住汉滨区建民街道的周高军在朋友圈看到工匠学院的招生信息后，便报名参加了中式面点培训班。此前他在蒸面店打杂，收入微薄。经过10天系统学习，他掌握了蒸面、小笼包、扯面等制作技艺及成本核算、市场营销等知识，成功取得中式面点高级证书，从打杂小工晋升为制作师傅，不仅工资上涨，店里的生意也因他的“新手艺”愈发红火。提及这次改变生活的培训，周高军言语间满是感激：“真的非常感谢劳模工匠学院组织的这次培训，老师毫无保留地教我们各种面点的制作方法，这在外学至少要花好几千元，还不一定能学好。老师不仅教我们做面点，还教我们核算成本、市场营销方面的知识，收获满满。以后要是能有这种培训，我还会积极参加，争取学到更多实用的知识，改变命运。”

类似这样的培训课堂，在2025年共开设了10余期。无论是中式面点、茶艺培训，还是缝纫加工、家政服务，每位学员都在工匠学院精心设计的课堂上实现了“学有所获、学有所成”的目标。

养老护理员张世云的故事是众多学员的一个缩影。34岁的她通过平利县长安镇敬老院院长的推荐，参加了劳模工匠学院老年护理培训。6天时间里，她学习了流食制作、失智老人康复训练、海姆立克急救法、心肺复苏术等实用技能。张世云说：“老师教我们如何与老人沟通，如何用专业方法处理烫伤、跌倒等突发情况。以后我能更好地照顾老人，自己也有了傍身的技能。”她在长安镇敬老院照顾120余位老人，培训后不仅提升了护理质量，更懂得了如何从精神层面关爱这些“孤寂的守望者”。

在去年12月5日开班的毛绒玩具高技能人才培训班上，30名企业技术骨干接受了创意设计、裁剪缝纫、材料应用等模块化训练。学院通过校企共建产教融合基地，将企业真实项目融入教学，助推安康毛绒玩具产业向标准化、品牌化升级。

这些学员的经历，勾勒出劳模工匠学院的培养逻辑，围绕产业链设置课程，面向市场需求开展培训，最终实现“技能提升、证书获取、职业发展”的良性循环。截至2025年底，学院共开展劳模工匠专项培训677人次，技能等级认定高级工以上取证率超85%。一批批学员正带着“匠技”与“匠心”走向产业一线，为安康特色产业集群的发展壮大注入源头活水。

由“匠”及“师”的传承之力

正所谓“古之学者必有师”，当一大批学员聚拢于此，强大的师资队伍自成核心。在劳模工匠学院，师资队伍呈现出“多元融合、高手引路”的鲜明特色，既有高校教授、全国技术能手，也有大国工匠、企业专家，还有一批深耕地方产业的本土文化传承者。他们共同构建起“理论+实践”“文化+技能”的双师引领体系。

安康市农业科学研究所茶研所的国家一级茶艺师刘衍宁，是学院茶艺培训的核心讲师之一。2025年，她参与多期茶叶加工与茶艺师培训，每期报名都学员爆满。刘衍宁介绍说：“我们构建了‘国家标准为纲、地方文化为魂、技能实训为体’三位一体的课程体系，不仅教授泡茶、制茶技艺，更将茶马古道精神、富硒科学内涵融入教学。”在“工匠精英小班”教学中，她创新采用“文化引领、实操深化、思维建构”的互动模式，组织学员走进茶园、博物馆、现代化茶厂，在真实场景中感悟“技艺传承与产业振兴”的关联。一次茶叶加工课上，当她讲述安康贡茶历史时，许多从业多年的学员深受震撼。“这种以文启智、以史悟技的方式，激发了学员的文化自豪与学习动力。”刘衍宁说。

外聘大师的“高手引路”，则为本土师资队伍带来了高维视野。2025年，工匠学院特邀国家级制茶大师叶阳、非遗代表性传承人张礼雄、陕西省茶产业首席专家肖斌等权威导师授课。他们在传授顶尖技艺的同时，指导学员“如何将地域文化基因注入产品创新”。一位学员在心

得中写道：“原来一杯好茶能同时承载标准、文化与市场的多重使命，我不仅学会了技能，精神也得到了升华和充实。”本土讲师通过协同备课、近距离观摩，实现了从“技能传授者”向“文化传承与产业创新引导者”的角色蜕变。

全国技术能手、安康职业技术学院烹饪工艺与营养教研室主任毛朝军，在烹饪教学中同样注重多元化知识的融入。他邀请餐饮市场导师交流，带领学员走访龙头企业，将“厨政管理”“营销方法”等内容纳入课程体系。“劳模工匠学院的学员大多是行业从业者，他们需要的不只是技能，还有研发能力和管理思维。我在课堂上采用‘师徒结对+实战演练’模式，将实操难点转化为标准化课程，助力学员从‘厨师’迈向‘餐饮管理者’，这也为更多学员未来的发展打好基础。加之富硒食品是我市的支柱产业之一，在产业发展的关键环节，我认为这样的课程设计非常有必要。”提起教学理念与课程内容，毛朝军侃侃而谈。

“双师引领、文化赋能”的教学实践背后，离不开雄厚的师资储备。市总工会整合260余名劳模工匠资源，构建“劳模领衔+技能大师+企业骨干”师资库，联动5个国家级技能大师工作室与4个实训基地，形成“专兼结合、动态优化”的师资生态体系。2025年，学院通过“企业点单、总队派单、分队接单”的服务模式，组织5支技术服务队为企业解决技术难题12项，提出管理建议8条，相关做法入选省级创新案例。讲师们不仅是课堂上的传授者，更是产业一线的服务者、技术攻关的参与者，承担着连接教育与产业的关键桥梁作用。

聚“力”成“链”的育才体系

作为劳模工匠学院的核心运营方，安康职业技术学院秉持战略高度，坚持系统化运营。副院长蔡彬表示，学院的定位是打造“工会赋能、校企协同、产教深度融合”的高技能人才培养新高地。“我们不仅要传授技能，更要培育支撑产业高质量发展的能工巧匠和工匠。”

2025年，学院依托毛朝军、赵小燕、江顺章等技能大师工作室，培养的学员在国家级、“一带一路”等技能大赛中斩获奖项；承办省级中式面点选拔赛、市级“安康味道”美食评审等活动；服务范围拓展至西藏阿里地区，为当地22名中餐烹饪师提供援藏培训服务；开设“中核五建焊接定制班”“华为卓越工程师班”等项目，与西安铁路局等多家单位开展定制培训合作。

“精准对接产业是我们工作的核心。”蔡彬说。以富硒食品产业链为例，学院围绕岗位需求开发课程，设置富硒食材认知、标准化加工、营养配餐、预制菜创新等教学模块，实训环节高度仿真，甚至直接建在生产一线。“一门课程由院校教师讲授理论，企业专家教实操，实现学与用的融通。”

这种对接建立在强大的平台资源之

上。学院依托安康职业技术学院技师学院的资源优势，拥有国家级高技能人才培养基地、毛绒玩具生产实训基地，以及两个国家级和两个省级技能大师工作室；投资3000余万元建设新能源汽车、工业机器人、智慧康养等专业实训室，为人才培养夯实基础。

在学院打造“产业人才名片”的过程中，市总工会的支撑贯穿始终。2025年，市总工会争取省级专项资金，保障学院实训基地与师资队伍建设；推行“师徒制+高职工作站”双轨培养模式；通过“工会主导、院校承接、劳模领衔、校企融合”模式，推动学院成为资源集聚、协同发力的大平台。同年11月6日，学院获评“陕西省总工会重点支持工匠学院”，并在全省工匠学院数字化建设现场会上分享经验，标志着其探索步入全省前列。

立足这一平台，市总工会以主导者、推动者、服务者的角色，构建起“资源聚

合、需求对接、长效赋能”的工匠培育生态。学院以“精准对接、实境育人、文化赋能”为方法论，探索出一条“产业链、人才链、教育链、创新链”四链融合的特色路径。截至2025年底，学院累计培养高技能人才超3000人，服务范围涵盖富硒食品、毛绒玩具、秦巴医药、现代物流等多条产业链，成为安康“产业强市”战略中不可或缺的人才引擎。

自成立以来，安康市劳模工匠学院以实实在在的培训，帮助劳动者提升技能、拓宽出路；以贴近产业需求的课程，为企业输送急需的高技能人才。多元师资、精准培训、深度融合的培育体系，不仅提升了劳动者的技能水平，更激活了地方产业的内生动力。在工会引领、校企协同的机制下，劳模工匠学院正成为技能人才成长的摇篮、产业转型升级的支撑，为安康经济社会高质量发展贡献坚实力量。



毛绒玩具生产实训基地



新能源汽车实训室