

情暖劳模绽放荣光

市总工会劳模疗休养凝聚奋进力量

记者 吴苏

2025年8月,天山峡谷的风拂过“全国劳模”王荣荣的脸庞,站在壮阔的天地间,她顿感心潮澎湃。这是王荣荣第一次来到向往已久的新疆,入住新疆工人疗养院,品尝石河子军垦大食堂的忆苦思甜饭……种种体验都让她兴奋不已:“这次特别的出行,是市总工会对我们一线工人关心和鼓励的具象化表现,全程我们都感到无上光荣。”

不仅仅是王荣荣,这一年,市总工会共组织了190名劳模工匠和一线职工疗休养,同时吸引了70批次、2450名市外劳模职工来安康疗休养。数字背后,是一场关于尊重、关爱与激励的生动实践。市总工会以“劳模疗休养”为支点,撬动职工服务、精神弘扬、区域协作的系统工程,让劳模疗休养成为赋能个体、温暖人心、服务发展的特色品牌与活力载体。

疗休养激发劳模奋斗动能

劳模疗休养,究竟带来了什么?又在劳模们的心中留下了多少涟漪?

对王荣荣而言,疗休养是一次精神的洗礼与充电。在新疆,她领略了自然奇观,在军垦文化中体悟到“不怕苦、不怕累”的奋斗精神。这些体验与她的生命历程产生强烈共鸣。数年前,王荣荣经历了人生中的至暗时刻,最终凭借政府组织的家政技能培训和不屈的劲头,闯过一个又一个难关,并先后获得“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”“全国最美职工”“全国劳动模范”等多项殊荣,在平凡岗位上绽放出不凡光彩。多年的砥砺前行,无数个寒来暑往的奔忙,王荣荣始终记得工会这个“娘家”对自己的帮助与关怀,也异常珍惜工会组织安排的疗休养活动。“疗休养带给我们的是繁忙工作中的一次身体和情绪的充电。在疗休养的过程中,我见到了不一样的天地,领略了不同的风光,与其他劳模的深入交流,也让我看到了自己的不足,激发了我在工作岗位上做出更大贡献的动力。”提起新疆之行,王荣荣的眼眸中泛着细碎的光亮。

与王荣荣感受不同,电力系统的“哨兵”连杰在疗养中找到了另一种节奏。作为安康水力发电厂的继电保护专家,他30多年如一日地守护电网安全,神经长期高度紧绷。厦门鼓浪屿的海风,与各行业劳模的深夜畅谈,让他紧绷的弦舒缓下来。“夕阳把海面染成金黄色,远处传来隐约

的钢琴声,那一刻的感觉让我终生难忘。”疗休养期间那个黄昏的场景深深烙印在他脑海中。“那几天,我的肩膀劳损得到了缓解,整个人感到无比放松、惬意。回来以后心态松弛了许多,解决工作中遇到的问题更加从容了,这种状态反而提升了后续的工作效率。”连杰说。

疗休养为连杰调节了工作与生活的节奏,酿酒师邹武康的疗休养故事则充满温情与感慨。2025年5月,在泸康酒厂挥动铁铲40年的“烤酒专家”——邹武康,在市总工会的安排下前往广东疗休养。他对这次出行充满了期待:“我本人在泸康酒厂工作了几十年,平时工作忙碌加上家庭琐事,从来没有自己出去休过假。特别感谢党委政府和总工会对我的关怀,让我感受到作为劳模,一定要起到‘一日为劳模,终生带动他人,传递劳模精神’的作用。”

这3位劳模的感受,只是全市众多体验过疗休养的劳模们收获与感动的缩影。疗休养制度并非简单地让劳模们在外地“休息几天”而已,其深刻内涵在于对劳模价值的再确认、劳动精神的再升华、奋斗动能的再蓄积。它让在平凡岗位上创造不凡的劳动者,感受到被看见、被关爱、被尊重、被理解,从而焕发出更持久、更深沉的前行力量。

以制度保障传递暖心温度

在具体的实施过程中,如何让疗休养这一“暖心工程”既规范有序,又充满人性温度?市总工会的制度探索颇具章法且充满温情。

市总工会相关负责人向记者介绍说:“工会组织的劳模疗休养,参加对象都是经主管部门批准表彰的市级及以上劳动模范、先进工作者及‘五一劳动奖章’获得者。市总工会每年制订工作方案,经党组会研究后实施,明确向基层一线、艰苦岗位、重点领域倾斜,优先考虑从未参加过疗休养。”其中一个细节体现了劳模疗休养制度的公平性:参加了省级疗休养的劳模,当年市级一般不再安排,人员名单两年内也不重复。这样既达到了次数上的平衡,也避免影响劳模的日常工作。

经费保障是疗休养可持续的基础。为此,市总工会每年将疗休养经费纳入预算,从工会经费中列支,往返交通费按出差标准报销。“我们建立了全程监督机制,对接财务、经办办,确保工作公

开透明、有章可循。”市总工会相关负责人补充道。

在劳模疗休养的行程设计上,市总工会兼顾统一与个性。每次都有工作人员全程陪同,饮食住宿注重地域特色,精心安排形势报告、专题讲座等,帮助劳模拓宽视野、把握时势。还会采用劳模座谈、事迹报告等形式,增进劳模彼此了解、互学互鉴。每次的合影环节也必不可少,这种仪式感为劳模们留存住了一段珍贵的记忆。

在规模控制方面,市总工会坚持“小而精”的理念。每批次组织30到40人,时间5至7天,内容涵盖爱国主义教育、红色教育、理疗康复、学习交流等。通过精准化、规范化的制度安排,确保了疗休养资源用在“刀刃”上,让最需要的劳模获得疗休养机会,在严谨的程序中传递出制度的温度与对劳模的敬意。

品牌化升级促进区域协作

如果仅将疗休养视为职工福利,尚不足以展现安康实践的全部内涵。近年来,市总工会以战略眼光,将这项工作置于更广阔的坐标体系中进行审视与推进。

聚焦我市文旅产业链、康养经济发展,市总工会与省外工会组织建立劳模职工疗休养互派合作协议。通过把省外的劳模职工吸引到安康,在实现两地资源精准对接的同时,也促进了地方产业发展,提升了区域影响力和知名度。钟昇介绍,目前市总工会已与鄂尔多斯、宝鸡、铜川等市签订了劳模职工疗休养战略合作协议。

去年9月9日,在鄂尔多斯举办的“相约暖城、共赴安康”推介活动上,疗休养的功能被明确提升:它不仅是一项提升职工生活品质的民生工程,更被定位为推动两地文旅消费与乡村振兴的活力工程。此次活动旨在构建一种“资源互联、优势互补、信息互通、人员互动、客源互送”的互动合作模式。

效果立竿见影。13天后,鄂尔多斯市伊金霍洛旗总工会、常州市总工会组织的140余名劳模职工抵达安康,开展7天6晚的疗休养活动。他们走进瀾湖、石泉、紫阳等地,交流学习,放松心情。

这种“疗休养+”模式,在平利县得到生动演绎。去年上半年,80名一线优秀职工来到平利县老县镇蒋家坪村凤凰茶山,体验茶叶采摘,品鉴富硒茶,沉醉于田园风光。活动结束后,许多人

争相购买平利农产品。平利县总工会借此提升“茶旅融合”品牌影响力,吸引更多疗休养团队前来,成为助力我市生态旅游高质量发展新的“增长极”。

市总工会的实践表明,劳模疗休养完全可以超越传统范畴,成为区域协作的纽带、文旅推广的平台、经济活力的催化剂。它让劳模在休养中感受祖国山河之美、各地发展之进,也让外地劳模走进安康、了解安康、传播安康,实现社会效益与经济效益的双赢。

以严格执行上级政策为纲领,以创新思路为脉络,市总工会将疗休养与地方发展大局紧密结合,打造特色品牌,实现了从“执行者”到“创造者”的飞跃。制度的温度亦温暖着每一位平凡而伟大的劳动者,让更多人看到劳动的光荣、创造的价值、时代的进步,在全社会播撒下崇尚劳动、尊重劳动者的种子,汇聚起推动时代前行的磅礴伟力。



劳模疗休养推介活动现场

党工共建暖“三新”

——市总工会“双翼双擎”激活“三新”领域新动能

记者 赵德莎

1月16日,秦巴腹地的安康尚裹着寒意,在西安顺丰速运有限公司安康分公司的休息室里,工会代表、党员徐元萍正仔细熬煮着姜茶,香甜的气息随蒸汽弥漫开来。她一边忙碌一边笑着说:“自从工会组织健全后,定期就有这样的关爱行动。工会真正沉到了基层,暖到了我们心坎里,这种归属感特别足。”

作为2025年安康市总工会重点培育的“三新”组织之一,该公司工会负责人杨明介绍:“我们收到了安康市总工会发放的5000元工会补助经费,专项用于开展职工关爱工作,并且在市总工会的指导下成立了中共安康快递行业联合支部委员会,让党建与工建同频共振,为一线劳动者筑牢保障防线。”

这份暖意的背后,是安康市总工会对“三新”组织党工共建工作的精准发力。近年来,面对新经济组织、新社会组织不断涌现,新就业群体日益活跃的新局面,安康市总工会牢牢把握“党建带工建、工建促党建”双翼协同核心,以“机制创新+资源整合”双擎驱动为抓手,深耕“三新”组织党工共建领域,不断健全组织体系、完善服务机制、整合优质资源,在“三新”组织中构建起“共建共享、齐促发展”的良好格局,为非公经济高质量发展注入了强劲的工会动能。

双翼联动聚合力

在快递行业工会联合会的“工会驿站”,“党建引领服务,情系新就业群体”几个字格外醒目,精准勾勒出党工共建的服务底色。39岁的党员快递员龚泽涛,在驿站的“微心愿墙”上写下诉求,谈及感受时他说:“党组织把方向,工会送来暖意,双向发力让我们这些一线劳动者找到了归属感。”这番话,道出了广大新就业形态劳动者的共同心声,也印证了党工共建工作的实效。

职工在哪里,工会组织就建到哪里,党组织在哪里,红色引领就延伸到哪里,党工协同就跟到哪里,这是工会组织建设的要求,也是党工共建的核心导向。围绕组织共建“一体化”与机制联动“一盘棋”的目标,安康市总工会打破党组织壁垒、整合优质资源,让党组织从“各自为战”变为“协同作战”,筑牢了共建共享的坚实根基。

在宁陕县,青华教育培训学院通过建立“委员会、职能组、教学点小组”三级联动架构,实现了教职工入会率100%,确保每位教职工都能融入组织、找到归属感。同样,飞速达物流有限公司自2021年成立工会小组以来,持续推动规范化建设,有效凝聚职工队伍,目前已成为党组织建设的重要基础,形成了“工会搭台、党建唱戏”的生动局面。镇坪县义工协会则立足公益服务行业,通过构建“委员会、专项小组、服务队”三级联动架构,年均组织公益活动超400小时,覆盖多类公益领域,形成了“公益服务开展+职工权益保障”双向促进的良好模式,为同类公益组织的工会建设提供了鲜活范例。

这些实践正是安康市总工会坚持“分类施策、精准发力”工作思路的缩影。针对不同“三新”组织的规模与特点,安康市总工会探索出多样化的建设路径:对于职工人数25人以上的企业,依法推动单独建工会;对暂不具备单独建会条件的,则依托区域性、行业性工会联合会实现“兜底覆盖”;对于已建立党组织但尚未建会的单位,上级工会主动上门提供宣传与服务,以切实的权益保障增强工会吸引力;对暂不具备建立党组织条件的,则发挥工会组织“先行一步”的作用,通过搭建沟通平台、协调劳动关系、开展技能培训等方式,为日后党组织建设创造条件、储备力量。

与此同时,民主管理得到有力保障,通过推动建立健全职工代表大会制度并提高职工代表比例的方式,切实维护职工知情权、参与权、表达权、监督权。在化解劳动关系矛盾方面,建立了“工会+法院+检察院+人社+司法”联动调解机制,推广“早发现、早介入、早报告”的“三早”机制,维护劳动关系和谐稳定。

此外,如安康市博元实业有限公司的实践所示,通过将党组织活动与工会工作有机融合,形成了“党组织定方向、工会抓落实、职工齐参与”的有效闭环。

截至2025年年底,全市已培育党工共建示范点28个,实现新就业形态劳动者工会会员总数突破9000人,不仅显著增强了劳动者的归属感,也彰显了党工协同、共建共享的扎实成效。

双擎赋能添动能

“为加快培育高素质产业工人队伍,以技能赋能助推企业高质量发展,紧扣‘赋新促新’导向,我们广泛开展‘党员先锋班组’‘工匠之星’等创先争优活动。通过党工共建,把技能提升融入日常,让职工在比赛中学习、在竞争中进步。”陕西泸康酒业(集团)股份有限公司工会主席唐云介绍。

在大曲酒车间,工艺技术人员周张瑜深切感受到产业工人队伍建设改革带来的成长机遇。食品工程专业毕业的她,入职便通过“老带新”机制迅速融入工作,技能持续提升。而在泸康酒业,像她这样受益于党工共建赋能成长的职工并非个例——企业涌现出安康市劳动模范李虎、安康市五一劳动奖章获得者李海莉、全国五一劳动奖章获得者邹武康等一批先进典型,形成了“培育一个、带动一片”的“促新”效应,持续激发职工队伍的创新活力与进取精神。

“如果说党工协同筑牢的是根基,那么赋新机制与促新实践的双擎驱动,则真正为‘三新’组织注入了持续发展的内生动能,推动其在思想引领、技能提升、权益保障、企业发展等方面实现全方位突破。”安康市总工会相关负责人如是说。

围绕“赋新促新”核心目标,安康市总工会精准发力、系统施策,打出一套全方位赋能“三新”组织高质量发展的组合拳,让双擎驱动的动力持续强劲。

思想引领铸魂,凝聚发展共识。依托“先锋号”宣讲团,深入“三新”组织生产一线开展宣讲,推动党的创新理论进车间、到班组,切实筑牢职工团结奋斗的思想根基。

技能提升赋能,锻造过硬队伍。一方面广泛开展劳动竞赛、技能比武,以赛促学、以赛促练;另一方面积极搭建创新平台,组织职工参与技术创新、发明创造、合理化建议和“五小”活动,引导职工在竞赛中成长、在创新中建功,持续为企业注入技术动能。

企业发展提质,释放共建红利。安康市总工会主动靠前服务,协助企业落实惠企纾困政策,建立重点企业“一对一”联系机制,整合资源助力企业降本增效,当好企业发展的“贴心人”,实现企业发展与职工成长共赢。



看望慰问新业态职工

坚实的机制保障,是“双擎驱动”落地见效的关键。安康市总工会以多项机制为抓手,不断夯实工作基础:建立研判机制,同步编制企业台账,精准掌握职工需求与企业诉求,实行清单化管理、项目化推进;建立服务协同机制,为“三新”组织职工提供健康体检、法律援助、关爱帮扶、求学圆梦等全方位服务。

“促新工程”同步发力,持续激发组织活力。平台搭建上,整合党群服务阵地资源,打造集职工书屋、工会驿站、母婴关爱室、司机之家等功能于一体的群团之家,常态化开展文体活动,提升职工获得感、幸福感与归属感。典型引领上,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,搭建劳模工匠展示平台,发挥先进典型示范带动作用。困难帮扶上,建立困难职工动态台账,常态化开展送温暖、送清凉、金秋助学、互助保障等工作,传递“党工”温暖。环境优化上,紧紧围绕高质量发展首要任务,强化产业支撑理念,全方位助力“三新”组织顺畅运转、提质增效。

通过“赋新”与“促新”双擎驱动,安康市总工会正不断激发“三新”组织内在活力,为产业高质量发展夯实人才基石,注入持久动能,让双擎驱动的实效充分释放。

硕果盈枝显成效

一串串数据印证成效,一个个案例彰显温度。安康市总工会“双翼双擎 赋新促新”党工共建工作已结出丰硕果实,交出了一份职工得实惠、企业增活力、发展添动能的优异答卷。

截至目前,全市已建新业态工会组织64个,培养入党积极分子127名;打造48个集职工书屋、母婴关爱室等功能于一体的“群团之家”综合服务体,累计服务新就业群体超2万人次。助力37家小微企业完善管理制度,推动14个项目获得科技创新补贴。

安康市总工会注重典型培育,筛选不同行业、不同类型的“三新”组织进行重点打造,形成可复制、可推广的经验。2025年,市总工会向28家重点培育单位发放经费补助共计14万元,支持其深化共建工作。这些示范点通过经验交流、现场观摩,带动全市“三新”组织共同提升,实现“一点突破、整体推进”的良好格局。

围绕行业特点定制培训与活动,切实将共建优势转化为发展优势。宁陕县新型职业农民协会开展技能培训10余场,助力农民转型增收;平利县新业态企业联合举办“党建+技能比武”大赛,选拔技术骨干27名;汉阴县“骑手之家”组织外卖员参与交通安全、应急救援培训,提升职业素养。企业层面,陕西欧西克电子有限公司设立“技能加油站”,推动产品合格率升至99.2%,直接创效200余万元;石泉县莱安家政服务中心打造“石泉月嫂”品牌,培训339人次,成功输送就业102人,实现“技能增收”,让党工共建的暖流真正浸润“三新”领域劳动者的心田,让共建共享的硕果惠及更多群体。

“党工共建不是简单的‘相加’,而是拧成一股绳的‘相融’,我们既要让‘三新’领域劳动者安身暖心,更要为产业发展蓄势赋能,让每一份奋斗都有回响、每一份坚守都被珍视。”安康市总工会相关负责人表示。