

幸福安康党旗红 机关党建走在前

汉滨：『五聚焦五过硬』 奏响模范机关建设奋进强音

近年来，汉滨区直机关工委将建设模范机关作为凝心聚力、推动发展的关键引擎，以“五聚焦五过硬”为发力点，全面加强机关党的建设，以高质量机关党建促进汉滨高质量发展。

聚焦对党忠诚，铸就政治过硬“钢铁脊梁”。严格落实“第一议题”制度，推进理论学习入脑入心，组织15场理论宣讲、6场知识竞赛和演讲比赛，增进对党的创新理论的认同。规范党组织“三会一课”、主题党日等组织生活制度，充分利用红色资源，通过参观牛蹄岭战斗遗址公园、紫荆陕南人民抗日第一军旧址等，传承红色基因、赓续红色血脉。抓好“沿着总书记足迹看变化悟思想”实践研学，聚焦“改进作风、引领发展”，锻造过硬党员干部队伍，选派24名优秀年轻干部到“四个一线”淬炼，54名党员干部担任社区城市文明建设专职副书记、418名驻村第一书记和工作队员奋战在乡村振兴一线。

聚焦凝心铸魂，夯实思想过硬“信仰根基”。强化“四个以学”长效机制，推动50个机关党组织开展学习研讨、讲授专题党课。创新培训模式，深化“4+2”干部教育培训课程体系，分级分类培训党员干部6期1180人次，开展“以考促学”理论测试1350人次。深入宣讲宣传，发挥“学习强国”等平台作用，深化“汉滨讲坛”宣讲品牌建设，组织集中宣讲2200余场，推出“汉滨讲坛—理论微宣讲”12期。严格落实意识形态工作责任制，提升党员干部网络素养，坚决守好意识形态主阵地，连续4年未发生重大舆情事件。

聚焦强基固本，建强组织过硬“战斗堡垒”。压实主体责任，印发实施方案，建立党建片区联建机制，深化“我是党建观察员”制度，常态开展片区观摩交流，形成比学赶超、质效跃升生动局面。提升基层基础，深化“分类指导、争先进位”三年行动，严把党员“入口关”，提高发展党员质量。打造“一单位一品牌”，调整优化党组织设置，圆满完成党组织换届工作。突出示范引领，举办党组织书记、党务干部示范培训班6期，召开模范机关、清廉机关建设推进会8

场次，巩固提升党建示范点15个。开展“牢记初心跟党走、砥砺奋进谱新篇”庆祝中国共产党成立104周年主题活动，表彰先进，激发干劲。

聚焦务实高效，锤炼能力过硬“先锋队”。强化党建引领，引导党员干部在项目建设、信访维稳、乡村振兴等主战场当先锋、作表率。推进50个区直机关党组织、2100名党员干部落实“双报到”机制，完成25个片区棚改征收和老旧小区改造提升、15个红色物业体系建设，开展“为民办实事”869件。举办“弘扬延安精神、培塑优良作风”示范培训班，组织开展拔河比赛、职工运动会等活动，激发党员干部干事创业强劲动能，推动成功创建省级全域旅游示范区，获授全省首批“平安金鼎”，国家卫生城市通过复审，连续3次荣获“全国双拥模范城”称号。

聚焦正风肃纪，打造纪律过硬“清廉铁军”。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持思想教育打头阵、一体推进学查改，党员干部思想受到深刻洗礼、作风得到有力锤炼。加强区直机关纪检机构建设，选配配强50名机关纪委书记、纪检委员，常态化开展警示教育等活动。强化机关作风建设，准确运用监督执纪“四种形态”，持续深化为基层减负专项整治，扎实推进清廉机关建设。

通过“五聚焦五过硬”举措，汉滨区直机关各党组织在政治、思想、组织、能力和纪律等方面全面发展，模范机关建设成效显著。区委组织部胡萍、区市场监管局李云斌获评全省“人民满意的公务员”，区税务局党员干部崔义胜荣获“陕西好人”“中国好人”称号，区检察院廉政教育基地被命名为第七届“全国文明单位”。培树区委组织部“五心组工·汉滨先锋”、区检察院“山水汉滨·金”彩检察”、区应急管理局“践行训词精神·打造应急铁军”等党建品牌。2024年，汉滨首次入选西部百强区，获国字号荣誉4项、省级荣誉32项，连续4年获得省级巩固衔接评估“优秀”等次，荣获市对区目标责任考核“优秀”等次。

(汉滨区直机关工委供稿)

旬阳：联学共建 推动党建与业务双融互促

为加强机关党组织联系、提高党组织生活质量、促进党员作用发挥，旬阳市委直属机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职能定位，不断深化联学共建机制，推动党建与业务的双融互促，高效服务市域经济社会高质量发展。

强化领导，扬长补短，夯实联建根基。旬阳市委直属机关工委按照市委建设“模范机关”部署和加强党建指导服务要求，结合相关党组织的工作关联度、地域便利度、联系紧密度，将57个党组织划分成12个单元，搭建“联建”平台，由班子成员分工包抓，结合实际组织联建。夯实“联建”基础，紧抓党组织书记和党务干部培训，强化组织领导力量；指导制定年度联建计划，安排党组织生活和主题党日轮值活动，协商制定活动方案，引导党员干部有序参与。机关工委适时跟进“联建”质效，协调优化“联建”流程，对相关问题及时收集、汇总研判，跟进党建指导服务，让联建工作规范高效开展。

发挥优势，聚焦主题，提升联建实效。实行党组织引领，发挥行业优势，立足岗位作奉献，在履职尽责中“联建”提升。旬阳市文旅局牵头策划举办“太极跑、好运

到”系列活动，相关单位密切协作，以“太极城”地域特色和党员志愿者暖心服务吸引了国内外线上线下4075万观众，组织2.7万人次参与古法健身操，旬阳对外吸引力明显增强；旬阳总工会围绕“健康机关”建设，组织22家单位近300名党员干部开展职工运动会，在竞赛联谊中提振干部精气神；旬阳市委直属机关工委牵头的“孝义文化进机关”活动都产生了良好社会反响。党组织搭台，发挥区域优势，在行业交流中“联建”提质。群团组织实行主题党日轮值活动，围绕“科技”“国防”“爱国”等主题月度轮值，开展各类主题知识竞赛和学习研讨，通过观摩交流提升党员干部能力素质，教育引导党员干部担当有为。党组织推动，把行业优势转化为发展优势，在服务大局中“联建”提效。旬阳市妇联组织女企协党员创业能人，联合城关镇晏坪村党员群众探索“五好”庭院经济发展，成为全省乡村振兴的名片；旬阳市林业局立足全市40万亩拐枣的资源禀赋，联合旬阳高新区、林投公司等单位党员干部驻企帮扶，推动多方合作研发出一系列拐枣新产品，其中多项在森博会和

农高会上获得金奖。

密切协作，跟进服务，保障联建持续。落实协同监督整改，建立市委巡察发现市直机关党建工作问题协同监督机制，实行巡前信息通报、巡中会商研判、巡后联合交办、整改跟踪督办。同时，旬阳市委组织部、市委(市政府)督查室等部门及时提供有关督导信息，为党建工作补短强弱提供了重要依据和参考。落实指导服务促提升，多方联动，择优确定50名机关党建指导员，组建5支党建指导服务队，聚焦建强班子队伍、落实党内基本制度、发挥党员作用、打造党建品牌等进行指导服务，有效提升了党组织的创造力、凝聚力和战斗力。落实典型培育促引领，坚持践行“机关创优品牌、支部亮特色、党员树标杆”的工作思路，通过培育模范机关、优秀党建品牌、党员示范岗等途径，激励党组织争先进位、示范引领，激励党员干部看齐先进、担当奉献。目前，已推出旬阳市委组织部、旬阳市人社局等模范机关10个，“旬速办”“匠心旬烟”“向阳而行”等优秀党建品牌10个，党员示范岗200余个，为旬阳建设“一强五好”陕西强县凝聚了奋进力量。(旬阳市委直属机关工委供稿)

宁陕持续锤炼干部作风提升服务效能

以全链条监督驱动作风转变

通讯员 史蕾

“过去办不动产登记要跑多个窗口，等上半个月，如今3天就能拿证还免费邮寄到家！”近日，宁陕县城关镇居民姜女士拿到不动产权证书时，对高效便捷的政务服务赞不绝口。这背后，是宁陕县持续锤炼干部作风、提升服务效能的生动写照。

作为秦岭生态核心区，宁陕县始终把作风建设作为护航民生、推动高质量发展的关键支撑。全县构建起从政治监督到廉洁教育的全链条监督体系，让干部更担当、落实更有力。

政治监督精准定向。该县把秦岭生态环境保护作为政治监督的重中之重，围绕生态修复、绿色产业等建立监督清单，采取“四不两直”“蹲点式”“嵌入式”等方式开展专项监督检查。“十四五”以来，累计开展秦岭生态环境保护专项监督检查70余场次，发现并整改乱搭乱建等问题320余个。围绕乡村振

兴、粮食安全等重点领域开展监督检查60余场次，整改各类问题2700余个。针对“关键少数”，累计开展谈话提醒150余人次，对履职不力者严肃问责。

常态监督纠治“四风”。针对“四风”顽疾，宁陕县坚持常抓不懈。在节庆时通过廉政短信、明察暗访等方式打好“预防针”，累计发送短信超万余条，发布廉洁倡议23封。组建专项督查组采取“交叉互查+随机抽查”方式开展明察暗访，通报曝光典型案例50余起。针对干部“八小时外”监督难问题，开展酒驾醉驾、赌博等专项整治，建立“家庭+单位+社会”三位一体监督网络。推行“会议瘦身”“文件减量”行动，2025年以来，会议数量同比减少26%，文件数量同比减少12%。

基层监督扎根一线。宁陕县纪委监委聚焦生态旅游、教育医疗等领域，

深挖群众身边腐败问题线索278件，立案186件。围绕乡村振兴产业资金使用、医保基金监管等重点，建立“小切口”监督机制，通过建立民生实事监督台账，实现“问题发现—整改落实—效果评估”闭环管理，推动解决饮用水安全、道路硬化等531个具体问题，群众满意度达98%。

廉洁教育浸润心田。坚持纠“四风”与树新风并举，立足秦岭红色文化、生态文化资源优势，打造红廉专线，累计接待党员干部群众参观学习2.3万余人次。深入推进廉洁文化“五个一”活动，依托子午梅苑景区打造“梅廉”IP，通过文艺创作、书画展览等多元形式传播廉洁理念。聚焦沉浸式警示教育，选取秦岭生态环境保护、乡村振兴等领域典型案例，深化以案促改、以案促治，覆盖党员干部8000余人次。



精彩热身吸引众多市民驻足观看。



颁奖大赛颁奖间隙，全区职工运动会颁奖同步进行。

1月17日，“村歌嘹亮·唱响汉滨”汉滨区首届村歌大赛决赛在安康金州广场圆满落幕。经过激烈角逐，新城街道、五里镇摘得金奖；石梯镇、大河镇、坝河镇斩获银奖；吉河镇、关家镇等7支队伍拿下铜奖，创新奖、传承奖、特色奖也各有归属。汉滨区首届“村歌嘹亮·唱响汉滨”村歌展演系列活动，自去年10月下旬启动以来，不仅为基层群众搭建了展示自我的舞台，还挖掘了一批富有汉滨特色的文化作品，凝聚了乡村振兴的精神力量。

陈德模 摄

八仙镇以党建为魂、以网格为基，破解乡村治理难题

激活基层善治“神经末梢”

通讯员 高彬

“要不是陈书记带着网格员上门调解，我和老张的心结还不知道要多久才能解开。”近日，在平利县八仙镇号房坪村的村民议事角，村民王大爷握着村党支部书记陈恭成的手，语气里满是感激。

这场因宅基地边界引发的邻里纠纷，在党建引领的网格化治理体系下，仅用3天就得到了圆满解决。这正是八仙镇以党建为魂、以网格为基，破解乡村治理难题的生动缩影。

就在半个月前，王大爷和张大爷因为宅基地边界问题吵得不可开交，双方各执一词，互不相让。号房坪村第6网格的网格员郭莉丹得知情况后，第一时间上报网格党小组，党小组迅

速启动“网格调解+支部联动”机制，村党支部书记牵头，邀请村里的老党员、退休村干部组成调解专班。调解现场，网格员先拉家常缓和气氛，再拿出宅基地确权档案耐心讲解政策，老党员们则从邻里和睦的角度摆事实、讲道理。“都是住了几十年的老邻居，低头不见抬头见，为这点小事伤了和气不值得。”“边界按确权图纸来，以后咱们还是好街坊。”在大家的耐心劝说下，双方终于握手言和，当场签订了和解协议。

八仙镇下辖16个行政村、1个社区，人口分散、民情复杂。为了打通基层治理的“最后一米”，镇党委牵头构建“镇党委—村党支部—网格党小

组—党员中心户”四级治理架构，将全镇划分为130个基础网格，选拔140名政治素质硬、群众威信高的党员和村民代表担任网格员，让党旗在治理一线高高飘扬。

依托网格化治理体系，该镇建立“矛盾纠纷收集—上报—分流—处置—反馈”闭环机制，网格员化身“政策宣传员”“矛盾调解员”“民生服务员”，把治理触角延伸到各个角落。2025年，全镇通过网格收集民情信息300余条，成功化解邻里纠纷、土地争议等各类矛盾70余起，化解率达95%以上，群众满意度大幅提升。

汉阴县实施城乡居民基本养老保险“四轮驱动”多元筹资机制

给群众踏实的幸福感

通讯员 张梅梅

“我自己交一点钱，孩子添一份力，政府加一份补贴，村里再帮一把，这养老账户眼看就厚实起来了！”近日，在汉阴县人社局参保部，涧池镇西坝村李女士办结“个人资助”业务后，看着工作人员给算的养老金“明白账”喜上眉梢。她口中的这份踏实的幸福感，源于汉阴县实施的城乡居民基本养老保险“四轮驱动”多元筹资机制。

近年来，汉阴县人社局聚焦与群众日常生活密切相关的养老金待遇提升相关问题，坚持“个人缴费、政府补贴、集体补助、个人资助”协同发力的“四轮驱动”多元筹资模式，破解筹资渠道单一难题，为居民的养老“钱袋子”注入源头活水。

政策机制加码，从单一模式到“多方聚力”。2025年，县人社局立足本县实际，认真落实城乡居民基本养老保险政策，积极完善社会保障服务，在推动政策落地过程中，注重引导参保人员根据自身条件选择缴费档次，并按规定落实相应政府补贴，进一步强化“多缴多得、长缴多得”的参保导向。

通过将家庭成员资助、政府补贴、集体经济补助等纳入养老保险筹资渠道，合理界定各方筹资责任，稳定筹资来源，提高筹资水平，有效激发了群众参保积极性，提升了整体保障水平。参保保障格局逐步从“个人缴费”拓展为“多方助保”，从“一人之事”转化为“家庭协同、集体支持”。

宣传政策入心，算清“明白账”激发主动性。为更好让政策精准抵达，汉阴县人社局采取“线上+线下”相结合的方式，线上通过政府网站、微信公众号、村民便民微信群定期推送政策图文解读，让群众足不出户懂政策；线下常态化开展“送政策、送温暖、送服务”进村入户活动，把保障政策送到群众身边。工作人员贴心发放《汉阴县城乡居民基本养老保险缴费与领取养老金测算表》，用一张表、一笔账，直观展示不同缴费档次未来可领取的养老金数额，“算账对比”让长期收益一目了然，有效激发居民主动参保、自愿多缴的积极性。

2025年，全县城乡居民养老保险基金规模稳步增长，共征收2876.39万元，同比增长22%；人均缴费385.55元，同比增长42%。其中备受关注的“个人资助”已办理154人81.09万元；村集体经济补助试点在实现镇级全覆盖的基础上，新增13个试点村，总数已扩大到20个，惠及7543名参保群众，补助缴费16.89万元。为低保对象、特困人员、重度残疾人、返贫致贫人口等困难群体保留100元最低缴费档次及30元政府缴费补贴，同时困难群体参保缴费保障持续强化，常态化联动相关部门开展数据比对，做到“应参尽参、应保尽保、应代尽代”。全年共为7200名特殊人员完成财政代缴48.98万元，代缴率达100%，牢牢守住了民生底线。

汉阴县将继续深化“四轮驱动”模式，持续扩大参保覆盖面，稳步扩大村集体经济补助试点范围，优化经办服务，推动城乡居民基本养老保险保障服务更贴心、更便利，切实守护好每一位居民的幸福晚年。

石泉人社局夯实安全生产责任 筑牢平安“防护网”

本报讯(通讯员 雷康群)为切实防范化解安全生产风险，杜绝安全事故发生，石泉县人社局立足部门职能，以“时时放心不下”的责任感，聚焦责任落实、教育培训、排查整治、应急值守等关键环节，全方位筑牢安全生产“防护网”，全力守护人民群众生命财产安全。

健全制度体系，延伸责任链条。该局成立以局党组书记、局长为组长，具体分管副局长为责任组长，其他各业务分管领导为成员的安全生产工作领导小组，将各自抓的行业领域安全生产责任进行明晰和细化，确保安全生产工作有人管、安全责任有人担。

邀请消防专业人员为人社系统全体干部职工以及新社区工厂、技能培训学校、职业中介机构负责人开展安全生产培训及安全生产责任警示教育，并通过实物讲解各种消防器材的正确使用方法。不仅提高了干部职工的应急处置能力，还增强了安全生产意识。

深化排查整治，消除风险隐患。按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”要求，安排各业务领导分别对新兴产业链(新社区工厂)、技能培训学校、职业中介机构、人社局包联村及共驻共建社区定期开展安全生产检查和宣传教育，特别是对冬季用火、用电、用气等安全进行仔细排查，并安排局机关干部常态化到村、社区以及生产经

营场所开展安全宣讲，有效做到安全检查全覆盖、安全教育多层次。

严格值班值守，提升应急效能。该局设立专门的值班室，要求值班人员24小时在岗，做好值班记录，建立应急处置流程，遇到突发情况能做到“快接报、快上报、快处置”，将风险隐患化解在萌芽状态。

该局将持续拧紧安全生产责任螺丝，不断加大教育培训力度，优化应急处置机制，以更严标准、更实举措、更硬作风推动安全生产工作落地见效，着力构建“人人懂安全、处处讲安全、时时想安全、事事为安全”的良好局面，为全县经济社会高质量发展提供坚实的安全保障。