

# 深化拓展“三个年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

汉滨区构建全链条干部教育培训体系

## “精准滴灌”助年轻干部“拔节”

通讯员 胡子新 郑将伟

冬日清晨，汉滨区牛蹄岭战役遗址陈列馆内肃穆而庄重。一堂“初心课堂”正在展开，50余名年轻组工干部凝神聆听讲解，在红色历史场景中驻足沉思、叩问初心。“把课堂搬到现场，让历史照进现实，这样的培训直抵心灵、唤醒担当。”汉滨区新城街道组织委员陈玺深有感触。

这一幕，正是该区近年来推动干部培训模式从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变的生动写照。面对过去培训中存在的“一锅煮”以及基本培训不规范、标准不统一等问题，汉滨区系统谋划、精准施策，在筑牢规范基本培训根基的前提下，着力构建起一套贯穿需求调研、场景教学、成果转化的全链条干部教育培训体系，为区域高质量发展持续注入澎湃动能。

精准把脉，从“配餐”到“点餐”

“过去我们的干部培训针对性不强，我们通过明确培训内容、对象、周期、学制、方式等，不断规范干部教育培训，实现了从零散化到系统化的转变。”区委党校负责同志介绍。

该区建立起常态化、立体化的需求调研机制，通过深入座谈、问卷调查、数据分析等方式，动态绘制干部能力素质“雷达图”，精准识别共性短板与个性化不足。

为不断提升培训课程质量，该区聚焦政治理论、政策法规、业务基础三大板块，先后开发精品课程49门，实现主体班次本级党校自给超

过50%。针对调研中发现的基层干部应急处突、群众工作、基层治理等能力弱项，汉滨区创新推出“1+4”实战化课程模块：以1节专题理论课夯基，紧密衔接理论解读、案例剖析、实战模拟、互动交流4节实务课。围绕乡村振兴、信访维稳、项目建设等重点领域，已举办专题培训班18期，培训干部3354人次。

场景赋能，从“课堂”到“战场”

为打破传统培训的空间局限，汉滨区推动教学场景全方位延伸，精心打造主体课堂、现场课堂、初心课堂、实战课堂、影视课堂“五位一体”的教学体系。依托本地丰富的红色资源和实践基地，将中心城区及5个镇的9处教育点串珠成链，设计出“红色研学”“基层治理”“产业发展”等多条精品教学线路。

在区政务服务大厅的“实践课堂”里，区直部门新任科级干部以“办事员”身份沉浸式服务群众。“坐在机关里想问题和站在窗口前直面群众，感受天差地别。”吉河便民服务中心主任冯诚在实践日志中这样写着：“群众的一个眼神、一声叹息，都是对我们工作最直接的评判。”

数字化手段进一步拓展培训的广度与深度。通过“汉滨先锋”微信公众号、陕西干部网络学院、学习强国等平台，开设线上学习专栏，全区3207名干部信息动态更新、学习进度一览表统揽。每季度开展的“以考

促学”线上测试，成绩纳入干部绩效考核，已累计测试8场次1000余人，有效激发干部学习的内生动力。

训用贯通，从“结业”到“启程”

培训的成效，关键在于转化运用。汉滨区创新实施“三亮三评三运用”绩效考核机制，推动干部定期亮职责、亮任务、亮实绩，接受领导评、同事评、服务对象评，并将考评结果与选拔任用、职级晋升、评先评优紧密挂钩。

“培训不是‘结业就结束’，而是履职‘新起点’。”汉滨区委组织部部长向成城说。该区建立健全培训成果转化跟踪机制，通过课题调研、成果汇报会、单位反馈等多渠道，持续评估干部训后实践表现。

机制激活力，实绩论英雄。近年来，全区已有216名表现优异的参训干部得到提拔重用或职级晋升，24名骨干被选派至常州武进区、西安雁塔区等对口地区和经济发达地区挂职锻炼。在重点项目攻坚、乡村振兴一线，一批经过精准培训、实战淬炼的干部脱颖而出，有力推动了全区各项重点工作的提质增效。

“干部教育培训必须坚持与时俱进，紧扣主题主线，突出实战实效，提升素质素养。”汉滨区委书记吴大林表示，下一步将继续深化改革创新，完善“精准滴灌”模式，加大“以考促学”力度，以干部队伍能力素质的全面提升，助推区域高质量发展。



在冬日的晴好阳光下，市级重点项目、白河县白石河右岸改造工程正在紧张施工中。该工程位于白河县狮子山社区，于2025年6月份开工，预计2026年2月竣工，集亮化绿化、健康步道、休闲广场、排污排水、消防、城镇燃气管网、老楼本体改造等公共服务设施建设于一体，建成后将有助于打造全新的白石河右岸夜间经济商圈。

记者 陈俊 摄

## 市医保局通过练兵比武促干部能力提升

本报讯(通讯员 周银超)为深入开展“强党建、守底线、严整治、打造人民在我心中的医保铁军”专项行动，巩固医保经办系统练兵比武成果，市医保局以全市医保经办服务能力提升年活动为抓手，积极为干部搭建展示锻炼的平台，推行“以考促学、以赛促学”，在全市范围内开展医保经办服务能力练兵比武竞赛活动。

活动自2025年7月全面启动以来，历经层层选拔和激烈角逐，于2025年12月30日举办现场决赛。最终决出一、二、三等奖及十大医保经办工作业务能手。本次竞赛组织过程中，通过拓宽参赛覆盖范围、完善选拔机制、优化竞赛内容，形成了具有鲜明特色的工作亮点。

参赛范围广泛，实现多级全覆盖。本次竞赛参赛队伍涵盖市、县两级医保经办机构、市级定点医院机构，各代表队参赛选手来自经办机构、基层医疗机构以及各乡镇(街道)便民服务中心，实现了从政策制定、经办服务到基层落地各环节人员的广泛参与，充分体现了医保经办服务全链条人才队伍建设的成效。

赛事组织严密，构建梯次选拔机制。竞赛采取“县级初赛选拔、市级复赛筛选、最终决赛角逐”的三级组织模式，层层选拔、优中选优。各县(市、区)精心组织辖区内开展竞赛，选拔优秀选手组成代表队参加市级比赛，确保了竞赛的广泛性和代表性，形成了系统内“比学赶超”的常态化练兵机制。

内容动态更新，紧扣经办重点任务。竞赛题库始终紧跟政策步伐和工作重点，同时融入了医保政策法规、经办操作规程、推进专项整治工作、“十五五”医保发展等最新内容，确保竞赛内容始终与党中央决策部署和国家医保局工作要求同频共振。

本次竞赛，通过多渠道宣传报道生动展现了医保经办人员的专业素养和精神风貌，增进了社会各界对医保工作的理解与支持，提升了医保部门的公众形象和社会影响力。活动达到了“赛技能、练本领、强素质、促提升”的预期目标，为锻造一支“政治可靠、本领高强、作风过硬”的医保经办队伍提供了坚实支撑。

市行政审批服务局以机制改革激发市场活力

## 用核准“减法”换发展“加法”

通讯员 王飞

2025年，市行政审批服务局深入贯彻落实中省市关于优化营商环境的决策部署，以激发市场主体活力、扩大有效投资为目标，持续革新固定资产投资项目核准工作机制，着力打造环节更简、效率更高、服务更优、企业获得感更强的投资环境，全年完成核准类固定资产投资4.4亿元，为全市经济稳增长和产业转型升级注入强劲动能。

聚焦“数字赋能”，搭建核准服务“高速平台”。全面推行固定资产投资项目核准“一网通办、全程在线”。依托陕西省投资项目在线审批监管平台，实现项目核准申请、材料提交、进度查询、批复获取全流程电子化，企业可通过统一入口，“一键提交”所有申报材料，彻底告别“多头跑、反复报”；强化与自然资源、生态环境、林业、水利等部门的系统互联与数据共享，申报时系统可自动核验企业基本信息、项目代码等信息，智能推送相关规划、产业政策及申报要求，为投资者提供精准指引；全程在线公开项目核准的各环节办理状态、责任人员、办理时

限，企业可实时追踪、动态掌握，对临近时限事项还可进行预警，确保审批效率。

聚焦“流程再造”，打造极简高效“核准路径”。以制度创新压缩时限、精简材料，推动项目核准“轻装上阵”。严格执行国家和省级发布的政府核准投资项目目录，目录外项目一律实行备案制，切实落实“非禁即入”，目录内项目公开明确核准权限、申报材料 and 办理时限；在项目核准阶段，同步启动、并行办理规划选址、用地预审等关联事项的征求意见工作，大幅压减前期工作时间；在特定领域或对符合条件的项目，企业作出书面承诺后，可容缺受理或快速核准，并第一时间向监管部门推送审批结果信息，提醒加强事后监管，实现“你承诺、我核准，你失信、我惩戒”的良性循环。

聚焦“精准服务”，构建亲清有为“助企生态”。变“坐等审批”为“主动服务”，当好服务项目建设的“金牌小二”。在市、县(市、区)政务服务中心设立服务专区(专窗)，提供“一站式”政策咨询、申报指导、

疑难解答服务；对市级重大产业项目、重点基础设施项目，建立“一对一”或“多对一”的服务专班，提前介入、全程跟踪，协助企业解决项目核准过程中遇到的规划、用地、能耗等难点堵点问题；在各类开发区、产业园区等特定区域，由政府统一组织开展节能审查等区域性综合审查，结果供区域内项目共享使用，大幅降低单个项目的评估成本和费用。

聚焦“规范透明”，筑牢依法合规“监管基石”。坚持放管结合、并重，确保项目核准权在阳光下规范运行。所有核准行为严格依据法律法规、发展规划、产业政策、技术标准等进行，确保决策科学、程序正当。全面公开核准依据、条件、程序和结果，接受社会监督；核准部门与行业管理、生态环境、水利、林业、统计等部门建立高效顺畅的信息共享和联动机制，为后续的开工、建设、运营监管提供依据；完善投资项目核准服务“好差评”机制，主动听取企业对核准工作的意见建议，对投诉举报和反映的问题，及时核查、依法处理、限时反馈，不断改进工作。

白河以科技赋能产业发展和基层治理实践

## 新质生产力激活发展新动能

通讯员 杨波

近年来，一场以科技创新为驱动、以制度创新为保障的深刻变革在白河县悄然发生——从深山清泉的智能化灌装，到校园后厨的AI实时监控；从传统农业的链条延伸，到基层治理的数字跃迁，新质生产力如一股清流，浸润着白河这片土地，为县域经济高质量发展注入澎湃动能。

走进陕西茶佳汇科技有限公司生产车间，现代化气息扑面而来。全自动灌装生产线高速运转，原水经过多级精密过滤、紫外线杀菌和在线水质监测等十余道工序后，被封装成一瓶瓶印有“大秦龙森”字样的高端矿泉水。整条生产线仅需数名技术人员值守，具备每小时24000瓶的生产能力，高效、洁净、标准，彰显出智能制造的硬核实力。

“我们依托当地优质天然水资源，在深耕茶饮产业的基础上，于2025年3月正式投产天然饮用水项目。”该公司办公室主任姜明英介绍，企业引进先进的“五合一”灌装设备，并配套高精度矿物质成分分析仪，确保每一滴出厂水的钙含量稳定达标，完全符合国家天然矿泉水标准。

公司总经理王姣坦言：“我们不只是在卖水，更是在传递一种健康饮水的生活方式，守护千家万户的日常安全。未来公司将聚焦功能性饮用水赛道，针对母婴群体开

发低矿化度、易吸收的专属饮用水，面向中老年消费群体推出富锶、弱碱性的养生型产品，让健康饮水的理念渗透进生活的每一个角落，满足多样化、个性化的需求。”

如今，“大秦龙森”品牌已成功进入陕西、福建、甘肃、河南等地的高端商超及主流电商平台，并与多家企事业单位建立长期供应合作关系。数据显示，截至2025年上半年，该系列产品销售额已突破1600万元，成为白河县特色产业转型升级的一张闪亮名片。

如果说特色企业的智能化升级是新质生产力的“前端发力”，那么公共治理领域的数字化转型，则构成了其坚实可靠的“后端护航”。在白河县市场监管指挥中心的大屏前，全县学校食堂、餐饮单位、敬老院等重点场所的后厨画面实时滚动播放。AI系统对操作行为进行自动识别，一旦发现未佩戴口罩、违规拨打电话等异常，系统立即抓拍并发出预警，监管人员随即跟进处置。

“过去靠人工巡查，耗时费力，覆盖面有限。现在通过智慧监管平台，实现了24小时全天候、无死角监控。”白河县市场监督管理局干部刘佳雯感慨。这套“互联网+AI”监管系统不仅实现了可视化监督，更整合了进销台账、留样记录、每日自查等多项功能模块，构

建起从原料采购、储存加工到成品配送的全链条闭环管理体系，真正做到“来源可溯、去向可查、责任可追”。

在校园食品安全管理方面，白河县推行“十统一、六到位”管理模式，要求各学校食堂在贮存、加工、分餐、清洗消毒、废弃物处理等关键环节全面加强智能监控设备。城关镇中心小学副校长涂祥贵对此深有体会：“自从接入智慧监管平台后，我们的管理更加规范了。从业人员从晨检打卡到操作流程都严格按照规程执行，学生吃得安心，老师放心，家长也开心。”

目前，白河县正全面推进食品生产经营单位接入智慧监管平台，推动形成行业自律、政府监管、公众监督三位一体的共治格局。同时，依托系统数据持续发布“餐饮服务红黑榜”，通过公开曝光与正向激励相结合的方式，倒逼企业落实主体责任，提升整体食品安全水平。

从一瓶矿泉水的智慧诞生，到一餐饭食的安全守护，数字技术正在白河县实现由点及面、由产业到治理的深度渗透。它不仅激活了传统产业的发展潜能，更重塑着基层治理的逻辑与温度。在这里，科技的不再是遥远的概念，而是扎根乡土、惠及民生的具体实践。



1月5日，安康智港华纺织有限公司二期项目建设现场，挖掘机轰鸣作业，工人有序施工。目前，主体建筑的钢结构框架与防护脚手架已初步搭建完成。

熊乐 摄