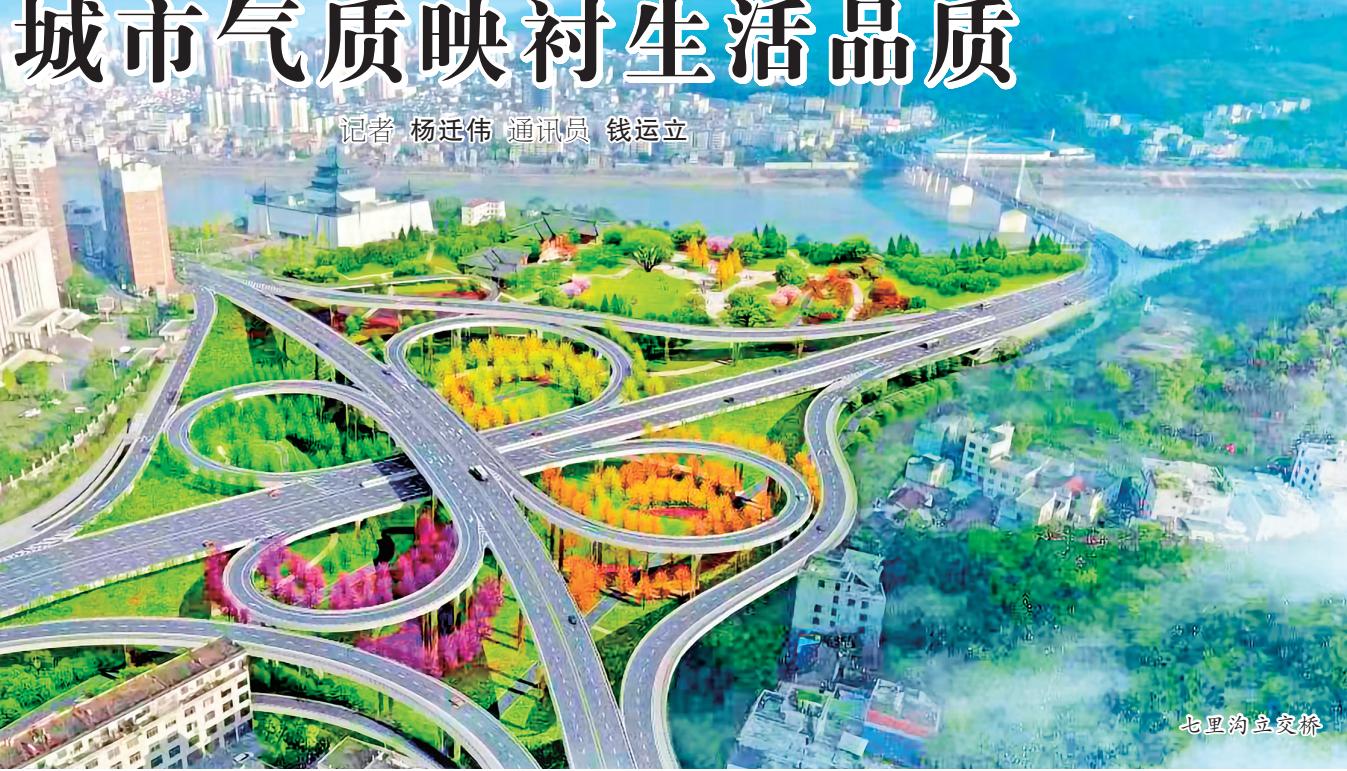




# 城市气质映衬生活品质

记者 杨迁伟 通讯员 钱运立



汉水汤汤，秦巴苍苍。初冬的安康城区，处处涌动着温暖与生机——北环线上车流穿梭如织，汉江两岸步道上市民悠然漫步，转角遇见的口袋公园里，环境优美，笑语盈盈……“十四五”以来，我市执“人民城市”之笔，蘸“高质量发展”之墨，在中心城区细细勾勒出一幅功能日趋完善、品质持续攀升、生态愈加宜居的温暖画卷。

## “一湖两岸”点亮亲水生活，跨江通途重塑城市筋骨

傍晚的滨江公园，水声与笑声交织。市民陈先生带着孩子江边散步，“以前江边只能看，现在能亲水、能散步、能运动，汉江真的走进了我们的生活。”他望向对岸，夜幕中，山体灯光如星河洒落，“你看，多像一幅会发光的画。”

这幅“亲水画卷”的背后，是安康对“一湖两岸”景观带的精心雕琢。30公里贯通的慢行系统，不仅连接两岸，更成为一条跃动的“活力轴”，承载着市民健身、休闲、观景的日常。“我们成立了‘党员突击队’，硬是把滨江慢行系统修复一期的工期，从180天压缩到80天。”安康市市政园林处党委书记黄祖伟语气里透着自豪，“就想早点让大家走上这江景步道。”

格局之变，更在于跨江交通的突破。七里沟立交桥雏形初展，这座即将亮相的城市互通立交，将有效疏解江南拥堵；新关庙汉江大桥建设正酣，未来将闭环城市交通；北环线通车后，“江南江北十分钟生活圈”已成现实。“这些不仅是工程，更是城市骨架的拉伸，是发展方向的落笔。”安康市市政园林处副处

长廖邦友如是说。

### 改造提升承载宜居梦想，内外兼修共享美好生活

家住东关片区的刘女士，对“回家路”的变化感触尤深：“路平了，灯亮了，水不积了，电动车也有地方停了，每天回家心里都亮堂堂的。”这般“微幸福”，源于安康“一街一策、一巷一策”的精细改造。五年来，82条主次干道与背街小巷实现“逆生长”，城市“毛细血管”畅通无阻。

“大动脉”也在同步升级。曾经的杂乱之地——火车站广场，历经三年蜕变，成为整洁有序的“城市客厅”；瀛湖路、木竹桥路等10余条“断头路”接连打通，城市循环愈加流畅。“我们多渠道破解资金瓶颈，就是为了把蓝图‘走实’，让‘重心北移、有序东扩’随路网延伸落地生根。”安康市市政园林处处长黄伯鹏介绍。如今，中心城区建成区面积已达45平方公里，路网密度提升至8.06公里/平方公里，“一湖两岸、多组团联动”的空间格局活力奔涌。

### 推窗见绿成日常，打造城市品质空间

“真没想到，家门口的‘土坡坡’能变得这么美！”在安康博物馆南侧山体的旅游步道上，散步的张阿姨连声赞叹。这里曾是地质灾害隐患点，如今通过客土喷播、植绿复绿，已成为集生态、休闲、观光于一体的网红打卡地，堪称生态修复和城市修补的鲜活样板。

“我们始终依托秦巴山水生态本底做文章，让绿

色成为最普惠的民生福祉。”黄伯鹏说道。五年间，安康巧妙利用城市“边角料”，建成23处口袋公园；江滩体育公园等大型公园相继开放；累计整治黄土裸露5.4万平方米。截至目前，城市绿化率达38.08%，人均公园绿地面积11.63平方米，“300米见绿、500米见园”正从愿景走入街头巷尾的日常。

### 智慧赋能筑底线，清水安然护家园

城市的安全与韧性，是幸福感的根基。2024年，安康获评“全省城市基础设施生命线安全工程建设示范市”，荣誉背后，是扎实的守护行动。

走进安康市市政园林处信息中心，大屏幕上实时跃动着汉江水情、管网运行、桥隧监测的各项数据。“我们为320公里排水管网、4座重点桥隧装上了感知设备，就像城市有了‘神经末梢’，风险预警从‘被动响应’转向‘主动发现’。”黄祖伟解释道。智慧河湖系统、泵站扩容、管网修复等多措并举，让城区防洪排涝能力显著增强，并已从容应对多次洪峰与内涝考验。

静宁片区改造成为全国典型案例，屈家河黑臭水体整治入选南水北调中线水源区生态保护优秀案例。“所有努力，都是为了守好城市‘生命线’，保一泓清水永续北上”，让老百姓住得安心、过得舒心。”黄伯鹏语气坚定。

五年砥砺，以民生为卷，以实干作答。今日安康，山水人城和谐相融，发展脉搏强劲有力。一颗更有颜值、更富温度、更具韧性的“秦巴明珠”，正绽放出温暖而璀璨的时代光华。

# “红色品牌”汇聚“红色力量”

记者 吴苏

度的严格落实。

平利县直机关工委还创新实施“党建工作组团服务”模式，通过整合资源、分类指导、精准发力，有效破解机关党建与业务工作“两张皮”难题。蓄才聚能，构建“在职骨干+离任智慧+外聘专家”的“三位一体”县直机关党建人才库；联动作战，首创“工委宏观指导+单位横向交流+专家精准赋能”三位一体的组团服务机制；闭环运行，建立“需求研判—靶向施策—跟踪问效—总结提升”全周期管理机制。

品牌引领下，平利县直机关形成了“点燃一把火、照亮一大片”的示范效应。党组织自觉将党建作为引领业务的“定盘星”和“助推器”，党员干部的先锋作用在攻坚一线、服务末梢得到淬炼与彰显。制度优势正持续转化为显著的治理效能，为平利高质量发展注入源源不断的“红色动能”。

### 品牌铸魂，锻造特色矩阵强引擎

品牌是旗帜，是方向，是凝聚力。在平利县直机关工委的推动下，一个个富有特色、内涵丰富的机关党建品牌如雨后春笋般涌现，形成了一道亮丽的“红色风景线”。这些品牌不仅是机关党组织创新实践的结晶，更是党建与业务深度融合的生动注脚。

走进平利县税务局，“五彩石”文化品牌格外引人注目。红色石代表精神文化，青色石代表制度文化，黄色石代表行为文化，白色石代表廉洁文化，黑色石代表管理文化——这五种色彩的石块，巧妙地将女娲炼石补天的传说与税务文化相结合，形成了独具特色的“平税相逢·四相向”党建品牌体系。平利县税务局副局长张生辉介绍道：“我们将女娲敢为人先、自强不息、勇于奉献的精神具化为五彩山形石，寓意平利税务甘做平利经济、社会发展的铺路石，甘为平利乃至国家经济建设的基石。”

尤为突出的是，平利县税务局将白色石的廉洁文化内涵进一步深化，打造了“白石廉韵”廉政文化品牌。他们建成全市税务系统首家省级法治宣传教育实践中心，通过“普法+廉政警示教育”一体化推进，健全“六廉同创”机制。

离税务局不远的平利县司法局，则是另一番景象。这里，“先锋领航·法润民心”八个大字格外醒目。平利县司法局副局长张忠军介绍道：“我们紧紧围绕司法行政职能，创建了这个党建品牌，目的就是发挥党员先锋作用，把调解、服务、普法宣传等工作做实做细。”

在平利县司法局的公共法律服务中心，党员示范窗口推行“一站式”服务、延时服务、预约

服务；坚持“三班法律服务”“公证惠企”“法律援助惠民”“法治体检”等便民措施；组织党员律师带头参与值班接待、法律援助案件办理，这一系列举措都让群众感受到了法律的温度。特别值得一提的是，“老好人品牌调解工作室”成为化解基层矛盾的重要平台。两位常驻于此且经验丰富的老同志，一位擅长调解，一位精通法律，他们用耐心和智慧化解了一个又一个纠纷。今年以来，这个工作室成功调处各类矛盾纠纷423件，调解成功率98.25%，有效促进了基层和谐稳定。

而在平利县财政局，“勤廉并重、阳光理财”党建品牌则聚焦规范、透明、高效。平利县财政局蔡宝山表示：“我们抓机关党建，首先是把党建基础工作规范化，所有步骤都严格按照要求来做。”通过打造清廉机关党建，全方位扎紧财政管理制度笼子，平利县财政局不仅让用权更加公开透明、资金管理更加安全高效，还指导平利县发投集团公司在企业运营中强化党的领导、助推国企改革等方面发挥了重要的监管作用。

平利县还深入实施“支部一品牌、支部一特色”创建活动，将机关党建深度融入项目建设、产业发展、乡村振兴、民生改善、基层治理等中心工作全链条，成功打造了“匡正行·安平利民”“水润民心·利惠民生”“应急铁军·铸安为民”“1+5初心耀天平”“红心向党·平烟筑梦”等一系列主题鲜明、内涵深厚、示范性强的机关党建品牌。这些品牌不仅是机关党建工作的闪亮名片，更是驱动各项业务提质增效的强劲引擎。

### 细胞激活，创新党员管理新路径

党员是党的肌体的细胞，党员队伍建设是党的建设的基础工程。在平利县直机关工委的指导下，一场关于党员精准分类管理的创新实践正在全县机关党组织中深入推进。

在平利县检察院的党建活动室里，党支部副书记杨云华正在介绍他们的做法：“我们根据党员的工作、生活实际以及思想、身体状况，将党员细分为‘在职、无职、流动、困难、后进’5种类型，分别制定‘履责式、设岗式、跟踪式、关怀式、帮教式’管理方式。”通过“三定三评五式五星”管理模式，分类施策，靶向推动，让每一位党员都能找到自己的定位，发挥自己的作用。

平利县检察院党员石媛媛郑重承诺：12月31日前，撰写2篇高质量学习心得；每月到镇村（社区）开展公益诉讼法治宣传和线索摸排活动不少于4次；全年办理食药安全领域案件不少于20件。而党员王隆桂则承诺：开展到社区双

报到，为辖区解决一件信访积案；认真履行综治中心派驻职责，将新时代“枫桥经验”落实到工作中，解决好一件涉访问题。这些具体、量化的承诺，让党员的作用发挥看得见、摸得着。

在平利县检察院，每位党员年初都要提出1至2条承诺事项，经支委会预审、党员大会征求意见后上墙对外公示，接受群众监督。党支部每半年听取一次进展情况，年底对党员践诺情况进行集中评议，公开通报。这种全程纪实的管理方式，培养了党员“我的承诺我完成，群众认可我开心，组织肯定我骄傲”的归属感和荣誉感。

同样的探索也在平利县教体局展开。该局副局长王贤平介绍说：“我们结合教体系统实际，开展了‘红色领航·立德树人’主题活动，要求党建工作和业务工作深度融合。”在平利县教体局的指导下，全县各学校党组织积极探索党员分类管理的新路径。

平利县幼儿园是其中一个典型。园长郭高杰详细介绍了他们的做法：“我们对在职党员实行‘双抓双管+履职建功’管理，按职责与特长划分为管理骨干型、教学示范型、服务奉献型、成长培养型四类，明确专题培训、示范课、志愿服务等核心任务。”教师陈华作为履职党员，承诺



开展廉政教育，淬炼党员党性

## 创文大家谈

孝义之城 幸福安康

今年秋季，高强度的体能军训结束后，我和室友满怀期待地走出校园，想要探索这座城市那些陌生的角落。天气炎热，我们走在绿荫下，才感到些许凉意。

转过一个街角，忽然看到一家熟悉的蓝色招牌杂货店。为了缓解难耐的酷热，我迫不及待地冲进店里，打开冰柜寻找冷饮。一支包装熟悉的“苦咖啡”雪糕映入眼帘，我拿起它，向老板询问价格。“4块。”老板答道。

我记得“苦咖啡”通常卖3元，但当时并未多想，还是付款买了下来。拆开包装咬了一口，口感异常坚硬，仿佛存放了很久。我本以为是运气不好，遇上了一支不新鲜的雪糕。

随着雪糕在烈日下渐渐融化，质地变得稍软一些，我才终于察觉到了它的不对——这似乎并不是真正的“苦咖啡”。仔细查看包装袋，发现上面果然印着歪歪扭扭的杂牌厂家名称，并无正规品牌标识。

那一刻，口中的凉意仿佛带上了一丝苦涩。原本期待中的小小快乐，因为一支假冒的雪糕，变成了一次令人失望的消费体验。

事情虽然已经过去了数月，但每每想起心里总是不畅。作为正在创建国家文明城市的安康，更应该加强食品行业的监管，对中小超市、杂货店、冷饮批发点等开展不定期抽查，重点检查冷饮、零食等快消品的商标与质量情况，别让“山寨”小商品坏了城市的名声。

## 别让“山寨”小商品坏了名声

陈佳欣



为倡导文明祭祀，有效预防各类安全事故发生，汉滨公安分局治安管理大队联勤执法中队民警近日深入辖区商铺，面对面向商户讲解禁放禁售烟花爆竹的相关规定，并围绕用电、防火等日常安全注意事项进行宣讲，增强商户的安全责任意识和自我防范能力。

张树进 摄

聚焦后勤工作，以服务为本，立足本职，认真负责，全心全意做好每项工作，保障幼儿饮食安全；同时积极参加“三会一课”、主题党日、组织生活会等活动。

而对于无职党员，幼儿园推行“设岗尽责+发挥余热”管理，设安全监督、环境整治、幼教顾问三类岗位，通过“自愿报岗—支部议岗—公开竞岗—培训上岗”模式，引导他们履职尽责。对于老弱困难党员，则落实“关怀服务+传递温暖”管理，定期走访更新台账，实行“一对一”“一对多”包联，提供学习支持、节日慰问，增强其归属感与荣誉感。平利县幼儿园首任园长、89岁的省级劳模刘积凤就是关怀式党员的代表，支部定期安排党员送教上门、送书到家，让她感受到组织的温暖。

党员精准分类管理的关键在于“精准”二字。平利县直机关各支部根据不同类型党员的特点和需求，采取不同的管理方式，让每一位党员都能在合适的岗位上发光发热。如今，平利县直机关工委指导下的党员精准分类管理，如一股清泉，激活了党员队伍的一池春水。党员们有了明确的目标和方向，党组织有了精准的管理抓手，党建工作与业务工作找到了融合的切入点。

从建强“组织链”凝聚基层治理合力，到拧紧“责任链”推进工作落实长效，再到延伸“服务链”彰显服务群众温度，平利县直机关工委以系统思维谋划机关党建，以创新举措破解工作难题，以务实作风推动任务落实，走出了一条符合平利实际、富有平利特色的机关党建工作新路径。