



在岸边休息的中华秋沙鸭

生态向好引「客」来

冬日的汉江石泉县城段，碧水潺潺、暖阳融融。12月17日，摄影爱好者在石泉县城滨江公园拍摄到国家一级保护动物中华秋沙鸭，它们与朱鹮、白鹭以及其它鸟类共同嬉戏觅食，时而在水中划出优美弧线，时而在岸边休息梳理羽毛，成为冬日里人与自然和谐共生的动人景致。

据悉，中华秋沙鸭是中国特产稀有鸟类，有“水中活化石”“鸟中大熊猫”之称，已被列入国际濒危物种红皮书、国际鸟类保护委员会濒危鸟类名录。中华秋沙鸭对生存环境非常挑剔，是水域生态环境的重要指示物种。中华秋沙鸭在汉江石泉县城段水域频现，表明当地水生生态环境得到有效改善。

作为南水北调中线工程重要水源涵养地，石泉县始终扛牢“一泓清水永续北上”政治责任，以河湖长制为抓手，持续推进汉江水质保护工作，汉江石泉段5个断面水质保持国家Ⅱ类标准，地表水优良率达100%。同时，深入推进林长制，大力实施生态修复和增绿护绿行动，全县森林覆盖率提升至77.47%，为鸟类生存营造了良好的栖息环境。

为守护这些“生态精灵”，石泉县还织密野生鸟类保护网，划定朱鹮等重点保护鸟类栖息地7处，大力开展“清山清网清套”行动。今年以来，石泉县累计出动5.9万余人次排查重点区域，查处涉鸟案件20起，收容救护鸟类21只。通过发放宣传资料、设置宣传专栏、建立有奖举报制度等方式，广泛宣传普及鸟类保护知识，形成全民参与护鸟的浓厚氛围。

许兵 文/图



绿头鸭在水中欢游觅食



一群朱鹮、白鹭在江边休息



白骨顶鸡在游弋觅食



飞翔中的赤麻鸭



成群的白鹭在汉江边休息



和谐共生

紫阳高新区紧扣打好“八场硬仗”攻坚任务，书写亮眼成绩单

以实干谋实绩

通讯员 肖昌尉

项目建设如火如荼，筑牢发展根基；营商环境持续优化，厚植发展沃土；产业升级亮点频现，激荡发展活力……今年以来，紫阳高新区锚定县域经济高质量发展“123465”目标路径，紧扣打好“八场硬仗”攻坚任务，以担当为笔，用实干作答，书写了一份亮眼成绩单。

科创赋能，特色产业迈向新高度。紫阳高新区深度融入秦创原创新驱动平台，成功举办“企业走进秦创原·融入西安都市圈”科技成果转化路演紫阳专场活动，发布4项科技成果，22家企业与12名特邀专家开展路演交流，现场签订4项产学研合作协议。全年新增科技型中小企业3家，申报高新技术企业6家、市级专家工作站1家。组织申报的紫阳县富硒茶产业集群被省工信厅认定为“2025年度省级中小企业特色产业集群”。健荣富硒食品公司“紫阳擦酸菜”制作工艺成功申报为陕西省地方标准；硒游科技公司与西安邮电大学联合研发的载人飞行器成功试飞；爱多宝动漫玩具有限公司与西安交通大学合作开发的AI智能毛绒玩具亮相第八届进博会。

暖心服务，营商环境展现新活力。秉持“企业有需、园区有应”的服务理念，紫阳高新区牵头举办跨部门政银企座谈会，搭建企业与金融机构的对接桥梁，精准破解融资难题。针对招工用工等企业痛点，举办5场返乡创业专场招聘会，通过“线上预约+线下

对接”方式，建立劳动力资源动态台账，实现人才需求与用工缺口精准匹配。实施“一企一策”培育计划，重点培育优锂聚芯、博盛海宏、腾智建设3家企业成功入规。为企业经常性提供统计、财会、税务等专业指导，每月常态化开展安全隐患大排查、大整治，定期组织企业开展应急演练，让企业安全生产、安心发展。

党建引领，高新建设树立新标杆。紫阳高新区坚持党建与发展同频共振，新成立2个企业联合党支部，扎实推进新兴领域的组织覆盖和党的工作覆盖。每月定期开展“紫阳高新大讲堂”学习活动，强化理论武装。创建“五同五型”党建工作品牌，设置“共产党员先锋岗”，发挥工会、妇联等群团组织作用，凝聚干事创业强大合力。强化党风廉政建设，加强清廉园区建设，筑牢紫阳高新区高质量发展纪律防线。“五同五清”清廉园区建设创新做法得到市县纪检监察机关好评，9月底全市清廉安康推进会在紫阳高新区现场观摩。加强法治建设，8月底承办陕西省第十六届“与法同行”新媒体普法大赛进企业安康赛区活动，12月初紫阳高新区在全省新媒体普法大赛上荣获季军。

暖心服务，营商环境展现新活力。秉持“企业有需、园区有应”的服务理念，紫阳高新区牵头举办跨部门政银企座谈会，搭建企业与金融机构的对接桥梁，精准破解融资难题。针对招工用工等企业痛点，举办5场返乡创

业专场招聘会，通过“线上预约+线下对接”方式，建立劳动力资源动态台账，实现人才需求与用工缺口精准匹配。实施“一企一策”培育计划，重点培育优锂聚芯、博盛海宏、腾智建设3家企业成功入规。为企业经常性提供统计、财会、税务等专业指导，每月常态化开展安全隐患大排查、大整治，定期组织企业开展应急演练，让企业安全生产、安心发展。

如今，每到周末或闲暇时光，蒙寨山公园便热闹起来。蜿蜒的山路旁有序停放着车辆，游客们或漫步于步道享受森林氧吧，或驻足于观景台眺望远方风景，或在别致的网红阶梯合影留念，更有不少人与亲友围坐，体验围炉煮茶的雅趣，并通过直播将这份惬意与美景实时分享。欢声笑语让山林充满了生机。

“这里视野真开阔，城里城外风光都能瞧得见，真是个休闲游玩的好地方！”一位来自城区的游客由衷赞叹。

“自建成投用以来，园区每天都有源源不断的游客慕名而来，领略自然生态风光，感受乡土风情。我们也将持续强化旅游服务保障，让游客游得更加舒心、便捷。”石梯镇党委副书记陈德荣说。

石梯镇蒙寨山公园成网红打卡地

本报讯（通讯员 陈鹏非）汉滨区石梯镇双村村，海拔约600米集观光、休闲于一体的蒙寨山公园自建成投用以来，凭借其开阔的视野与优美的生态环境，迅速成为周边市民和游客青睐的网红打卡地，为石梯镇乡村旅游发展注入了源源不断的活力。

据悉，蒙寨山公园项目建设总投资200万元，一期工程已建成投用，包含登山步道、安全防护设施、观景平

滔河镇推出“多员合一”积分制管理模式激活基层治理新动能

让“干好干坏不一样”

通讯员 谭静纹

应用等全流程规范，以科学积分破解治理难题。

“积分制管理坚持公平公正、客观真实原则，既看日常表现，更重工作实效。”滔河镇党委副书记刘正品介绍，考核机制设计采用“基础积分+履职积分+奖惩积分”的三维评价体系，总分设定为100分。其中基础积分占80分，由村级民主测评和主管站所评价共同构成，既听群众口碑，又看部门考评；履职积分20分，根据出勤天数和工作质量量化赋分，杜绝“混日子”现象；奖惩积分则依据表彰表扬、突发事件处置成效等加减分。

过去，网格员要报民情台账、护林员要报巡查记录、护河员要填巡查报表，有时候一个月要应付三四次不同部门的检查，报表重复填、工作反复核，精力都耗在“纸上作业”了。

滔河镇各类公益性岗位分属不同站所管理，不仅考核标准不一，重复检查频繁，还存在“权责模糊”等问题。为了让每一份基层力量都发挥实效，破解“分散管理、效率不高”的难题，滔河镇大胆创新，推出“多员合一”积分制管理模式，将综治网格员、护河员、护路员、护水员、生态护林员等分散岗位纳入统一管理体系，分类明确各岗位的核心职责、履职标准和工作清单，让“该干什么、干到什么程度”一目了然。同时，细化积分设置、统计、公示、

排查，邻里纠纷、民生诉求第一时间收集处置，矛盾纠纷化解在萌芽状态，全镇村级矛盾调解成功率提升至95%以上；护河员每日巡查、每周报告，河道内未出现乱采乱倒等违法行为；生态护林员通过APP规范巡护，森林火情隐患排查全面，野生动物保护成效显著；护路员、护水员履责尽责，村级公路整洁通畅、水利设施运行良好，群众出行和饮水安全得到有力保障。

积分制管理让滔河镇的基层治理实现从“粗放型”到“精细化”、从“多头管”到“一盘棋”的转变，既规范了岗位管理，又激发了队伍活力。下一步，滔河镇将持续优化“多员合一”积分制管理办法，根据岗位实际运行情况，动态调整积分权重和考核指标，让积分设置更贴合工作实际；拓宽积分应用场景，将积分与评优评先、政策倾斜等挂钩，进一步增强岗位吸引力；强化数字化赋能，优化过程性管理，不断提升基层治理精细化、高效化水平，让秦巴山区的基层治理底色更鲜亮。

宁陕以高质量法治服务保障县域经济高质量发展

本报讯（通讯员 康树军）冬日的

宁陕县处处涌动着发展热潮。东河大桥建设现场机器轰鸣，项目负责人由衷感慨：“多亏‘项目警长’及时处置阻工纠纷，为我们抢回宝贵工期。”这一暖心场景，正是宁陕县政法系统开展“政法联企 法治护航”行动的生动缩影。

今年以来，该县政法系统主动将法治保障端口前移，聚焦项目攻坚、营商环境、民生保障三大领域精准发力，为县域经济社会高质量发展注入强劲新动能。

聚焦项目攻坚，争当建设“护航员”。该县政法系统深入开展“两包一解”活动，组织政法干警与70家重点企业、100个重点项目结对，定期走访纾困，累计收集企业诉求130余条，解决

涉企涉项目难题87个。“企业吹哨、政法报到”快速响应机制成效显著，累计排查化解涉企矛盾纠纷52起、稳控社

会稳定风险隐患20处。全面落实重大项目“警长制”，对恶意阻工、强买强卖等违法行为露头就打，今年已查处相关案件5起，治安处罚8人，有效净化了建设环境。

优化营商环境，打造法治“暖招牌”。该县政法系统变“企业找法”为“送法上门”，开展普法讲座、法律咨询172场次，覆盖企业员工3000余人次。免费为企业提供“一对一”法律风险排查，出具个性化“法治体检报告”，同时优化整合政法窗口服务，推动9项涉企高频事项“一站式”办理，大幅缩短了办理时限。在涉企案件办理中，全面推行公开听证、在线晾晒流程、审慎适

用强制措施等举措，以宽严相济的司法政策守护企业正常经营。

做实民生保障，筑牢平安“压舱石”。护校安园方面，“公安+学校+家长+社会”的“四位一体”护学岗机制持续深化，全县护学力量达873人，今年以来校园周边交通顺畅安全有序。医患纠纷化解上，“无忧调解超市”工作法成效凸显，依托法律、医学、心理专家组成的调解员库，实现“点单选人”，有效化解医患矛盾纠纷，县域医疗卫生共同体建设顺利推进。乡村治理中，深入推进法治、德治、自治“三治融合”，完善村规民约，推广“321”基层治理模式，发挥“法律明白人”作用，实现矛盾纠纷在村级化解。