

幸福安康党旗红
机关党建走在前

石泉:片区联建激活机关党建“新引擎”

近年来,石泉县委直属机关工委以问题为导向破题攻坚,探索建立县直机关党建片区联建巡回督导机制,在解决问题过程中提高质量、增强实效,以高质量党建引领高质量发展。

针对机关党建标准不高,党建工作进展不均衡,单位之间党建工作交流少,党建活动缺乏有效载体以及工委委员少难以开展经常性、全覆盖督促指导等问题,石泉县按“工作性质相近、分布地域相邻、服务大局相通”原则,将县直机关党组织划分为10个片区,构建“工委牵头抓总、牵头单位统筹、轮值单位主办、成员单位共建”的片区化党建联建模式。每个片区由1名工委领导联片指导,1个“一类”党组织担任牵头单位,每月由片区内轮值单位“领衔”组织开展主题党日等联建活动,每季度组织开展1次片区内党建工作互督,每半年由工委牵头在各片区之间开展交叉巡回督导,形成“月月有活动、季季有自检、半年有督导”的常态化机制。

围绕“政治理论联学、中心工作联动、经验做法联享、党员队伍联建、党建品牌联创”“五联”要求,各片区打破单位壁垒,整合各单位阵地、师资、经验等优质资源,紧扣机关党建围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位,共同谋划、联手组织,将联建活动有机融入各单位日常工作,与“三会一课”、主题党日、党员教育培训、志愿服务、项目攻

坚等紧密结合,以联建为平台、活动为载体,全面激发和调动片区整体力量,推动各单位党建相关资源与发展资源在片区内充分运用、高效配置。截至目前,累计开展联建活动110余次,除自查互督外,开展现场教学36次、“三会一课”观摩7次、业务培训26次。

党建实效最终体现在服务发展、惠及民生上。在片区内“一类”党组织的示范引领下,片区内“二类”“三类”党组织争先进位意识更强,大家互学互鉴,不断拓宽工作思路,把落实党建第一责任和推动发展第一要务深度融合,充分发挥党建在项目建设、产业发展、民生保障、社会治理等方面的作用。第八片区县农业农村局牵头组建“乡村振兴智囊团”,为村集体经济精准“把脉支招”;第五片区县教体局联合团委、县妇联成立未成年人保护机构和留守儿童志愿服务队,用心关爱、守护成长;第十片区石泉经开区、县经贸局、县司法局等单位组建助企党员服务小分队,提供“政策+金融+法律”一站式服务。

在环境整治、防汛抗旱、文明创建等方面,各片区单位党组织通过联建机制高效调配党员力量,组建联合突击队、攻坚队。10月中旬持续暴雨后,各片区迅速组建党员清淤志愿服务突击队,清理汉江干支流、河岸沟渠残留的大量垃圾及漂浮物500余立方米,整治点位180余

处,快速恢复滨江公园等公共活动空间环境,以实际行动赢得群众赞誉。

如今,石泉县通过党建片区联建巡回督导机制,压实了机关党组织管党治党责任,推动了党建工作与中心工作深度融合,还催生了“链上联建”的思考探索。县科协机关党支部牵头,联合市蚕桑产业发展中心党支部、县蚕桑服务中心党支部、中池镇机关党支部、中池镇青泥洞村党支部、陕西天成丝业有限公司党支部共同开展了“支部联在产业链、科技服务到田间”的联建活动,市、区、镇、村、机关、农村、企业不同类型的6个支部的党员,围绕产业增效、农户增收、产销衔接、集体增利,聚焦蚕桑产业链的种、养、收、烘、产等各环节进行了深度交流和实践。不仅青泥洞村党员直呼“过瘾”,参加活动的机关、企业党员也纷纷表示,通过活动,开阔了眼界,增进了交流,找准了服务的发力点。

横向到边、纵向到底,协调贯通、高效联动的机关党建工作新格局,打破了部门壁垒、企业界限,推动产业链、项目链、保障链,信息互通、资源共享、优势互补。各联建片区组织党员累计开展联建攻关21次,解决了项目推进、环境整治、防汛抗旱、未成年人保护等工作中的多个急难险重问题。

(石泉县委直属机关工委供稿)

平利:“六大课堂”推动机关党员教育提质增效

近年来,平利县直机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”的核心职能,精心打造“六大课堂”,构建起全覆盖、多维度的党员教育体系,有效促进党员能力素质全面提升。

“理论课堂”补钙铸魂。严格落实“第一议题”制度,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,构建“党组(党委)理论学习中心组领学、党支部‘三会一课’、深学、党员个人自学”的分层联动学习体系。持续强化青年理论武装,健全“四个以学”长效机制,推动理论学习常态化、长效化。灵活运用主题党日、专题党课、“书香机关”建设等载体,精心策划“强化党性修养”“弘扬孝义新风”等系列主题活动,推行“支部一党课”,实现理论联学、资源联享、支部联动,积极营造浓厚的机关党建氛围。

“红色课堂”坚守初心。开设“红色大讲堂”,围绕“赓续红色基因、传承红色血脉”主题,结合“四史”学习教育,邀请专家专题授课,广泛开展党史故事宣讲。组织党员干部赴县外革命传统教育基地接受革命传统教育。整合本地红色资源,打造以蒋家坪爱国主义教育基地、红色美丽村庄、初心馆、革命公园等为主线的红色教育线路,通过集中观看《革命先驱廖乾五》等专题片,弘扬革命精神,砥砺初心使命。

“云端课堂”拓展维度。积极引导党员用好“学习强国”学习平台、共产党员网、先锋网、干部教育网等平台,深度参与理论精读、政策解读和典型案例学习,增强学习吸引力。在各类主体班次培训中嵌入远程教学模式,邀请省内外行业专家在线授课,拓宽党员干部视野。优化信息资源利用,依托本地主流媒体和网络平台,宣传党的政策主张,密切联系服务群众。加强网络信息安全教育,引导党员规范用网、安全用网,巩固壮大主流舆论阵地。

“实践课堂”提升本领。聚焦乡村振兴、项目建设、产业发展、民生改善、基层治理等重点领域,推动机关党员干部下沉一线,担任第一书记、驻村工作队员、科技特派员等,全程参与兴村服务、技术指导、医疗帮扶、政策宣讲等活动累计800余场。选派年轻干部多平台挂职锻炼,参与技术交流和驻外招商,不断提升综合履职能力。深化“五同机制”,常态化开展“双报到”工作和“我为群众办实事”实践活动。去年以来,107个机关党组织、1828名在职党员到社区报到,协助办好“一年10件实事”,开展志愿服务600余次,办结民生实事120余件。

“党务课堂”精准赋能。每年定期举办党组(党委)书记培训班、党务工作者培训班,突出实用性和针对性,

强化主体责任落实,明确党务工作规范,年培训300余人次。根据不同领域、不同类别党务干部需求,实施分类指导,建立“老带新”“一帮一”互助机制,组织开展观摩学习、点对点帮扶、定期回访、党建知识竞赛等活动,着力打造200余人的专兼职党务干部队伍,开展专项服务150余场,推动实现“支部一品牌、一品牌一特色”,促进党建与业务深度融合、协同发展。

“廉洁课堂”正风肃纪。压实全面从严治党主体责任,把清廉平利建设贯穿于党内制度落实全过程,将党规党纪纳入日常教育管理重要内容,指导督促县直机关纪律学习教育常态化。深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,县直机关单位党组织共开展集中学习300余场次、专题研讨200余场次。分层级开展警示教育,举办“新春第一课”,组织500余名关键岗位干部和年轻干部开展沉浸式教育,筑牢拒腐防变思想防线。严格落实基层减负和“四不两直”工作要求,丰富机关廉政文化生活,带头落实“过紧日子”措施,做实日常监督,深化机关作风建设,推动“勤快严实精细廉”作风落到实处。以机关带系统、系统带整体,实现纪律教育常态化、长效化,让正风肃纪成果可感可及。

(平利县直机关工委供稿)

紫阳:“双带”出实招 服务第一线

今年以来,紫阳县委直属机关工委针对机关党建工作标准不高、指导力量不足、党务干部能力不均衡等现实问题,积极探索组建党建工作服务队,推动指导服务力量下沉,有效激发了机关党建内生动力,提升了整体工作质效。

紧盯“三个关键”,确保服务队选优配强。坚持选、配、育一体推进,着力打造一支政治强、业务精、作风实的党建服务骨干力量。系统梳理机关党务干部的身份、年龄、工作经历、能力特长等要素,建立动态信息库,为实现精准人选、科学育人奠定基础。按照“先进带后进”的工作思路,优选62名服务队员与92个党组织均采用“一类+”模式进行分组匹配,形成“干部带干部、组织带组织”的“双带”格局,确保16支服务队精准对接联系92个党组织。实施动态“赋能”工程,采取集中培训、研讨交流、实战指导等方式,全方位提升服务队员的政治素养和专业能力。今年以来,已举办业务培训班1期,开展座谈交流3次,组织全员参加县直机关党建知识竞赛并有9人获奖,累计下沉开展指导52次,队员能力素质得到显著提升。

聚焦“三个维度”,着力推动党建提质增效。推行“四看三听两提”工作法,实施多维度、立体化指导,有效推动机关党建整体质效提升。看主体责任落实、组织生活开展、活动阵地建设、党员教育管理情况,精准“体检”,累计指导党组织整改党员发展、组织生活等方面问题87个,联动开展各类主题活动210余场次,协助57个“二类”党组织进位提升,党建工作规范化水平不断提升。听党组织书记介绍、党员干部谈感受,服务对象讲诉求,精准研判党建与业务融合实效,推动92个机关党组织、1800余名党员融入社区治理、“开麦吧!茶乡”等中心工作。“办小事 暖民心”活动开展以来,机关党员征集并办结农产品滞销、电器电线维修、路灯安装等“微实事”4403件,让党建成效可感可及。指导基层党组织提炼好经验好做法,提升问题整改质效,指导培育“铸魂扬声 守正润心”“农心永向党 聚力兴三农”等党建工作品牌39个,推送优秀共产党员先进事迹17件,形成了以点带面、示范引领的良好局面。

践行“三项机制”,保障服务队常态长效运行。以制度建设为支撑,完善运行体系,确保服务队持续发挥作用。优化协同机制,由工委班子成员和工委委员带头担任队长,形成工委牵头、服务队搭桥、基层党组织主动参与的联动格局,使指导服务从“要我来”转变为“我要来”。强化联动考核,将联系指导单位党组织党建工作成效作为服务队考评的重要依据,以及服务队员评优评先和外出培训的重要参考,对工作不负责、成效不明显的队员及时谈话提醒,树立实干实效的鲜明导向。实行动态调整,对服务队联系指导单位实行一年一轮换机制,促使队员广泛接触不同领域、不同特点的党建工作,不断开阔视野、拓展思路,有效保持了队伍活力与工作创新力。

(紫阳县委直属机关工委供稿)



近日,走进汉阴县观音镇水田村猕猴桃种植基地,果农们正抢抓晴好天气,开展果树修剪、清园等工作,田间地头一派繁忙景象。

贺珍珍 熊乐 摄

线上线下齐发力 汇民声解民忧

小平台回应大期盼

通讯员 李丽 胡佳恒

“政府推出这个平台,我就大胆地把自己的心愿写上去了,没想到才过了一个多月,问题就解决了!”岚皋县滔河镇同心村村民杨兴满站在新修的田坎边,望着平整的土地,脸上满是欣慰。

此前他通过该镇“党群e心—群众微心愿”线上平台提交的“土地被冲毁,希望能恢复”诉求,在镇、村以及高铁项目部三方的协调下,已圆满解决。这暖心的一幕,正是岚皋县以“小平台”回应“大期盼”的生动写照。

今年7月,为精准填补“院落会议不敢说、干部入户忘了说、便民大厅路途远”的民生服务空白,滔河镇创新推出“党群e心—群众微心愿”征集线上平台。村民只需点击镇、村、组微信群里逐级推送的链接,就能一键上传生活难题、发展建议等诉求,为“心头事”打通了一条便捷的“绿色通道”。

同心村7组村民李世云从2000年起,就开始种植本地野生淫羊藿,如今种植规模已从最初的1亩扩大到9亩。得知良种淫羊藿种植产量更高、抗病性更强后,他便有了改良品种的想法。“早就想请镇上帮忙协调良种苗,前不久试着把心愿填了上去,没抱太大希望,没想到真有回音了。”李世云的喜悦之情溢于言表。

收到诉求,镇村干部第一时间行动,辗转对接车坪、兴隆等周边村的种植合作社与企业。“我们联系了兴隆村,他们明年2月尽量给你调配100株良种苗,另外村上还帮你申请了专用肥补贴,你看这样行不行?”村党支部书记熊万青带着解决方案上门时,李世云连连点头致谢:“让你们这么挂心,真是太感谢了。”

这份贴心帮扶并非偶然,而是岚皋县干部下沉服务的常态。早在2023年,镇领导入户走访时,就关注到李世云的淫羊藿种植产业,在品尝他用淫羊藿炮制的药酒后,当即称赞他“价高卖药材、价低卖药酒”的创新思路。这份肯定让李世云信心倍增,他也成为镇村干部的重点帮扶对象。仅今年10月,在“村BA”一镇一专场活动中,干部们就主动帮他推广销售淫羊藿酒300多斤,为他拓宽了销路。

岚皋县不断创新、完善民意畅通渠道,整合“院落会”线下平台和“微心愿”线上平台,采取入户走访等多种方式收集社情民意,按照“征集一派单一办理一反馈一回访”的工作流程,干部主动下沉一线。

如今,这些民意征集渠道不仅是民生服务的“直通车”,更是锤炼干部能力的“练兵场”。“很多时候,只有坐下来和群众聊天,才能真正走进他们心里。帮他们解决力所能及的小事时,我也觉得特别充实。”滔河镇干部吴显梅深有感触。

一次次上门核实、反馈进度、回访成效,让干群关系越走越近。前不久,吴显梅到同心村1组村民陈祖兰家回访土鸡销售情况,发现陈祖兰在抖音发布喂鸡视频时,不会添加购买信息,影响了农产品销售。吴显梅当即手把手教她制作视频、添加文字和音乐,一聊就是一个多小时。“和她们坐在一起拉家常能学不少东西,我巴不得她们天天来。”陈祖兰笑着说。吴显梅也坦言:“和群众熟络了,工作不用多费口舌,大家都愿意配合,效率高多了。”

对于镇域层面难以解决的“硬骨头”,岚皋县建立了“镇村吹哨、县级报到”的联动机制,确保民生保障不留死角。滔河镇因承接“双高”建设,大量工程车往来碾压导致主干道严重损毁,群众出行受阻,相关诉求占比居高不下。由于镇一级缺乏修复能力,镇政府立即按流程“吹哨”求助。县交通局接到指令后迅速响应,不仅实地勘察滔河镇道路受损情况,还同步梳理城关、四季等周边乡镇的同类问题,通过召开全县高速公路建设损毁公路修复现场会,制定了“分段施工、同步保通”的修复方案。

“作为交通运输行业主管部门,必须把民声民愿放在心上。今年我们通过多方争取资金,促成了国道211城关至四季段的全面恢复。岚滔公路因高铁仍然在建,我们将加大日常运维养护,做好改建恢复的前期工作,尽最大努力确保基本安全和畅通。”岚皋县交通运输局局长祝敏说。

哪里有群众的诉求,哪里就有党员干部的身影。统计显示,2025年,全县累积收集民情民意3891条,办结3825条,剩余66条诉求均已明确责任单位和办结时限,满意率达到98.59%,实现“事事有回应、件件有着落”。