以奋斗姿态激扬青春力量

□ 刘勇

奋斗是青春最亮丽的底色。新时代青年应在实践中主动担当，以奋斗姿态激扬青春，不负时代，不负华年。

以坚定意志，夯实奋斗根基。“立志不贪易成之事，行事不避艰难之险。”年轻干部当涵养绵绵用力、久久为功的执着，积攒“日拱一卒”的耐心与“铁杵成针”的毅力，如此方能沉着应对前进途中的未知挑战。

以进取精神，淬炼奋斗韧性。锐意进取是青春最鲜明的注脚。青年干部需点燃心中那团火，养成一种向难而行、遇阻则破、敢于创造的豪迈气概。面对瞬息万变的格局与使命，必须主动打破陈旧思维，在创新探索中增长智慧，于实践熔炉里积累真知。既要甘于在普通岗位上沉心钻研、精益求精，也要敢于在紧要关头豁得出去、顶得上去。在反复的“淬火”与“摔打”中强健体魄、丰满羽翼，真正做到“于无路处踏新程”。

以务实担当，锻造奋斗实绩。大道如虹，行者无疆。当代青年恰逢盛世，拥有施展抱负的宽广舞台和实现梦想的光明前景。唯有目标清晰、步履坚定，秉持“闯”的精神、“创”的劲头，主动到艰苦环境、吃劲岗位磨炼心性、增强本领，才能持续实现自我超越。必须彻底摒弃“躺平”心态与侥幸心理，将小我融入祖国和人民的大我之中，在一点一滴的耕耘中练就过硬本领，用为民服务的行动，答好青春考卷。

只有青年奋发有为，时代才能不断向前迈进。身处新时代，年轻干部应自觉扛起开拓创新的重任，在强国伟业与民族复兴的新征程上坚定步伐、奋勇前行。

让青春之花绚丽绽放

□ 王牧平

新时代的青年，生逢其时、重任在肩，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。当下世界处于百年未有之大变局，青年人要努力奋斗，接好时代的“接力棒”，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代青年。

现在青年人的身影出现在社会的方方面面，越来越多的青年人主动承担起责任，在属于自己的“一亩三分地”上，做好每一件事、站好每一班岗、尽好每一份责。

挺膺担当，攻坚克难。成长和工作中，没有人能一帆风顺，经历各种磨砺与困难才是常态。这些困难可能来自工作，也可能来自生活。但无论如何，只有主动担当，攻坚克难，才能在一次次自我挑战中提升能力。

坚持不懈，行稳致远。从一棵树苗到一片绿洲，从螺母螺丝到国之重器，坚持都是其中不可或缺的一环。因此，青年人要设立目标，循序渐进，将长远的目标分解成阶段性任务，让工作更有方向和动力。也要注重方法，讲求效率，避免重复和无用功，不断优化方式方法。

脚踏实地，尽职尽责。基层青年要多点“书香味”、沾点“汗水味”、带点“泥土味”。“书香味”是要多读书、读好书，善于把读书时的所思所学所想与工作结合起来，把理论能力转化为推动工作的实际能力。“汗水味”是要扎扎实实做事，基层工作具体而繁杂，要勤干、苦干，发扬钉钉子精神。“泥土味”是要深入田间地头、村庄社区，真正了解群众所关心的医疗、教育等民生事项，想人民之所想，行人民之所嘱。一步一个脚印，坚定而踏实地把普通的事做好、把平凡的事干好。

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。青年人要以青春之我、奋斗之我，在新时代的征程上披荆斩棘、奋勇前进，绽放绚烂的青春之花。

永葆为民务实清廉的政治本色

□ 赖小定

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。新时代赶考路上，青年党员干部肩负党和人民的殷切期望，面对复杂形势与艰巨任务，唯有保持清醒自觉之心，方能成长为可堪大用、能担重任的栋梁之才。

涤荡思想尘埃，永葆政治清醒。思想是行动的先导，理论是实践的指南。面对百年未有之大变局，青年干部要从百年党史中汲取信仰伟力，摒弃“镀金”“躺平”心态，在乡村振兴、科技创新等重大任务中经风雨、壮筋骨、见世面，校准人生航向。

厚植为民情怀，践行初心使命。民心是最大的政治，为民造福是最重要的政绩。青年干部当始终牢记“我是谁、为了谁、依靠谁”的根本问题，站稳人民立场。窗口服务中多添一份耐心，政策制定时多听一句民声，把群众“急难愁盼”转化为工作清单，真正把工作做到群众的心坎上。用好“接诉即办”机制，创新“网格化+数字化”服务模式，办好民生实事，让现代化建设成果更多更公平地惠及全体人民。

恪守廉洁底线，永葆清廉本色。清廉是福，贪欲是祸。青年干部当守廉固本，时刻绷紧纪律规矩这根弦。筑牢思想防线，算清政治账、经济账、名誉账、亲情账，牢记“莫伸手，伸手必被捉”的铁律，杜绝“微腐败”“人情往来”等潜藏风险。主动接受纪检监察和群众监督，习惯在“聚光灯”下依法履职。构建亲清政商关系，涵养健康生活情趣，锤炼“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”的政治定力，永葆清廉本色。

用心用情解民忧

□ 周汉梅

柴米油盐、孩子上学、看病拿药、社区环境……这些看似鸡毛蒜皮的小事，正是老百姓心头最重的牵挂。基层工作做得好不好，关键就看能不能把这些群众的“急难愁盼”解决好。“用心用情解民忧”，不能成为一句口号，要转化为实实在在的行动。

“用心”就是把群众的事当成自己的事来办。这意味着我们不能总坐在办公室里想当然，要真正迈开步子、沉下身子，走到群众身边去。不是走马观花地看，不是机械地记笔记，而是要坐下来，坐坐老百姓的小板凳，听听他们的家常话，哪怕是抱怨和牢骚，也要耐心倾听。只有和他们聊到一块儿、想到一处，才能真正明白他们在愁什么、盼什么。

“用情”就是要带着真诚和温度与群众打交道。政策是刚性的，但人是有感情的。执行政策不能冷冰冰、硬邦邦。面对群众的困难，我们要将心比心、换位思考。一句温暖的话，一次真诚的帮助，往往比一堆文件更能拉近距离。老话说得好：“人心换人心，真情换真情。”这份“情”，是信任的基石，更是把工作做到群众心坎上的“金钥匙”。

“解民忧”是最终的落脚点。前面“用心”摸清了情况，“用情”沟通了思想，关键还是要落到“办事”上。老百姓最讲实际，不看承诺看成效。能办的事，不拖延，立即办；难办的事，不推诿，想办法办；需要协调的事，主动跟进，给群众一个明明白白的交代。我们做的每一件小事，汇聚起来就是老百姓实实在在的获得感、幸福感。

基层工作千头万绪，归根到底就是为群众服务。只要我们心里装着群众，凡事想着群众，用脚步丈量民情，用行动温暖民心，就一定能够和群众一道，把我们共同的家园建设得更加美好。

紫阳龙行沟社区“党群连心网格队”主动服务促进搬迁群众融入新家园

从“陌生人”到“一家亲”

通讯员 **马玮 储茂银**

在紫阳县洄水镇龙行沟社区小广场上，老人们悠闲地散步聊天，孩子们嬉笑玩耍。旁边的“日间照料中心”里，几位居民正在下棋，一派祥和景象。

这个容纳了来自全镇多个村庄搬迁户的社区，自5年前居民集中入住以来，实现了一个难得的纪录：连续5年无一起上访事件。

在大家的印象中，搬迁社区人口结构复杂、生活习惯差异大、诉求多元，往往是基层治理的“硬骨头”。龙行沟社区如何啃下这些“硬骨头”？其秘诀，正是将预防化解矛盾的功夫下在了平时。

“刚搬来时，大家谁也不认识，楼上楼下有点动静都觉得吵，心里憋着气。”从茶稻村搬来的居民李宗富坦言。这种“陌生感”和“不适应”，曾是社区潜在的最大矛盾源。

社区党支部深知，打破坚冰，关键在联通。他们将以党员为骨干的“党群连心网格队”深深嵌入社区肌理。每个网格员都是“活地图、百事通”，负责几十户居民。网格员不仅发放了印有自己电话的“连心卡”，更做到了日常走访常态化、重点人群常关心。

“我们网格员的工作，不是等事情发生了再去调解，而是要提前嗅到‘味道’。”网格员刘德树举例说，“比如，看到有住户在楼道堆了杂物，我马上上门，不是指责，而是帮他一起想办法收纳；听说两户群众因为空调滴水有点不愉快，就赶紧约着一起聊聊，往往一句‘远亲不如近邻’就能化解干戈。”这种主动的、充满人情味的介入，将许多摩擦消弭于无形。

社区将“共话发展院落会”搬进了楼栋、广场，变成了更灵活的“楼栋会”“广场恳谈会”。没有固定的议程，居民们围坐一圈，聊孩子入学、聊就业难题、聊对社区的建议。

“在一次‘楼栋会’上，我提出小区老人多，希望能有个活动室。没想到，社区真的就把一间闲置用房改造成了‘日间照料中心’，现在成了我们最爱去的地方。”70多岁的王大爷竖起了大拇指。

紫阳县融媒体中心驻龙行沟社区第一书记张锐介绍：“我们有一本厚厚的民情民意记事簿，每次恳谈会、网格员走访收集到的问题和建议都记录在案，明确责任人、解决时限，做到件件有回音。”

要实现长久稳定，关键要让居民稳得住、能致富。他们利用“民意诉求直通车”机制，将居民反映最集中的就业问题列为头等大事。“我们都是从农村出来的，现在搬到社区来了，虽然住的环境好了，干啥也都方便了，但就是没条件种地了。”从连桥村搬迁过来的赵安军说。

“这不是个例，我们马上召开了工作会，探讨如何解决他们‘种菜瘾’‘吃菜难’的问题。”社区党支部杨书记介绍：“我们很快把社区周边的几块土地开垦出来，给提交申请的每户划分一块，这样居民吃菜也不用花钱去买了，大家都说这事干得好！”

针对年轻群体和留守妇女，社区主动对接周边茶叶、黄桃和毛绒玩具加工等企业，定期举办专场招聘会，并引进“家门口”就业项目，为有创业意愿的居民提供政策咨询和小额担保贷款支持。

从山上搬下来的胡长杰，在社区的帮助下开了家便民超市，他感慨：“以前在山里，有啥困难不知道找谁。现在社区干部常来询问需不需要帮助，我心里踏实了不少。日子有奔头，谁还想去上访呢？”

5年来，龙行沟社区累计收集并有效解决民生“微实事”380余项，成功促进超过500名居民实现就地就近稳定就业，真正实现了从“陌生人”到“一家亲”的转变。

12月15日，紫阳县城关镇和平村桂花庄源的工人，正在加工今年最后一批金钱橘茶。据悉，桂花庄源是紫阳县最早开展金钱橘茶加工的茶企之一，目前已生产金钱橘茶约750公斤，产值约45万元，带动附近群众150余人实现增收。

彭召伍 摄

岚皋开展高层建筑灭火救援综合实战演练

本报讯（通讯员 **程远淋**）日前，岚皋县消防救援大队联合县医院、城关镇号房湾社区，在龙安佳苑小区开展高层建筑灭火救援综合实战演练，以练促防、以练备战，切实提升高层建筑火灾应急处置能力。

此次演练模拟小区住宅楼11层突发火灾，火势快速蔓延并产生大量浓烟，1名群众被困，情况十分紧急。演练指令下达后，各部门迅速响应、各司其职。消防救援大队调派消防车及救援人员赶赴现场，开展侦查搜救、破拆排烟、火灾扑救工作；社区干部负责疏散群众，保障救援通道畅通；医疗急救人员和救护车在现场待命，随时准备救治伤员。

整个演练过程持续约30分钟，涵盖火情侦察、内攻灭火、外围控火、人员搜救、紧急疏散、现场救护等多个环节。各部门反应迅速、配合密切，操作规范有序，演练取得了预期效果。

此次实战演练不仅有效检验了岚皋县消防救援队伍应对高层建筑火灾的实战攻坚能力，更强化了多部门协同作战的联动机制，提升了社区工作人员的应急组织能力和居民的消防安全防范意识，为全县冬季火灾防控工作积累了宝贵经验，进一步夯实了高层建筑消防安全防线。

石泉县委编办多维赋能提升干部专业能力

本报讯（通讯员 **袁国祥**）石泉县委编办聚焦主责主业，精准对接干部业务提升需求，多措并举锤炼干部专业能力，着力打造高素质专业化机构编制干部队伍，为机构编制工作高质量发展注入强劲动能。

该办将理论学习作为干部提升的“第一抓手”，通过“集中学习+自主研学+专题研讨”模式，推动政策理论入脑入心。每季度定期开展机构编制政策法规测试，以考促学、以学促用，倒逼干部从“被动学”转向“主动用”。今年已开展专题学习32次、知识测试4次。

针对干部政策查阅难、系统学习难等问题，该办精心编印《机构编制工作法规汇编》，同步配套学习提纲、政策解读课件及案例分析材料，依托微信公众号开设“机构编制微课堂”专栏，定期推送政策常识、权威解读、违规案例等内容，搭建“指尖学习平台”。今年已推送微课堂11期、以案说法4期、业务知识23期。

该办将“干部讲堂”作为业务传承核心平台，坚持“每月2次、一次一专题、一人一堂课”原则，围绕“三定”规定制定、权责清单动态调整、事业单位登记管理等重点业务，采取“政策解读+案例教学+互动研讨”模式，由业务骨干上台分享实操方法与经验技巧，变“单向灌输”为“双向互动”。今年已开展“干部讲堂”17期、专题培训9场。

该办聚焦工作重点、难点，开设“实操训练营”，由业务骨干现场示范指导，针对评估流程、实名制管理、法人登记等关键业务答疑解惑。结合主题党日，组织干部深入乡镇、部门开展法规宣讲，在实战中深化政策理解。围绕机构改革、镇履职事项清单编制、“三个共同体”建设等核心任务，采取“实地走访+座谈交流+资料核查”方式，开展专题调研35次，对6个党政机关及22个事业单位开展机构编制执行情况与使用效益评估，让干部在基层一线积累经验、锤炼本领。

“冬闲”变“冬忙”

通讯员 **魏玉檬 王家磊**

12月11日，平利县长安镇中坝村村民洪善林正弯着腰在大棚里收割芹菜。“我家棚子是前年建的，县上每亩奖补一万元，自己只用出三千块钱。”

2022年以来，中坝村陆续建成46个蔬菜大棚，占地面积60余亩。镇政府积极争取项目资金，配套建设0.7公里产业路，建设35座沼液收集池，还帮忙请专家开展培训、对接销售渠道。如今，反季瓜果蔬菜一茬接一茬，商贩直接到地头拉货，也有村民自己运到县里集市卖。每座大棚一年可轮作2茬到3茬，算下来能有3万多元收入。

不远处，在种植户龙堂军的草莓棚里，红颜草莓已缀满垄间，他正在接待三五成群的采摘游客。“每年给村集体交2万元租金，我自己收益也不错，总共能卖20来万元。”龙堂军抹了把汗，又钻进棚里忙活去了。

走进双杨村，竹架上、栏杆边，房前屋后、广场空地，处处是整齐堆叠的绞股蓝藤蔓，空气中草香氤氲。村民谢文富手脚麻利地整理着：“夏秋采叶，冬季割藤挖根，忙是忙了点，但手里有活、心里不慌。”这些晒干的藤蔓很快被送往村里的加工厂。机器轰鸣中，负责人张波提高了嗓门：“今年跟药厂签了300多吨订单，多亏镇上早早帮忙牵线搭桥。”他身后，20多个工人正将压块打包的绞股蓝装车，准备发往省外。

藤蔓收完，地里的活才刚过半。在平利县神草园茶业有限公司的绞股蓝大棚里，汤守友正带着十来个村民，一锹一锹仔细覆土保墒。“现在把土培厚实，根保暖，开春芽才发得旺。”这活计细致费工，光是每年冬季管护，就能带动800多人次务工，增收约9万元。11月初，镇农业农村服务中心的技术员还来讲解防冻要点，发放技术资料，特地提醒汤守友给种质资源圃里娇嫩的幼苗盖上稻草，一定要守护好那69份珍贵的种质资源。

从绞股蓝的采收冬管，到反季蔬果的蓬勃产出，设施农业突破了传统农业的季节与地域限制，实现了农产品的全年稳定供应与产值提升。