

深化拓展“三个年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

滔河镇党建引领破解产业发展难题

深山“野草”变富民产业

通讯员 谭静纹

晨雾如纱,轻轻漫过凤泉县滔河镇兴隆村的沟壑林间。山坡上,20来个村民正小心翼翼地给刚栽种的淫羊藿幼苗培土。

这株曾藏在深山的野生草本植物,如今成了滔河镇的“致富草”。而这背后,是党建红引领产业兴的动人实践。

滔河镇地处秦巴山区腹地,森林覆盖率高、气候温润,野生淫羊藿在山间林下随处可见。“打我记事起,村里人就靠采淫羊藿补贴家用。”车坪村村民余诗学回忆,过去每到秋季,村民们天不亮就背着背篓上山,在灌木丛中穿梭采摘。但传统的“上山扯、随便卖”的粗放模式,让野生资源濒临断种,且因药材品质不均,市场价长期低迷。

“滔河镇有200余种中药材,尤其是淫羊藿,野生存量多、药用价值高,为啥不能把它发展成富民产业?”2023年,镇党委书记耿延兵心里打起了算盘。

带着这个疑问,他一头扎进深山密林。山间小道上,他跟着老药农了解淫羊藿的生长习性;村民家中,他详细了解收集采摘售卖中的难题;深夜灯下,他翻阅各类书籍研究中药材种植技术。

“要让野生药材变成稳定产业,得靠党建牵线、科技赋能、企业带动!”滔河镇党委下定决心,以党建为引领,破解产业发展难题。经过多次考察对接,镇党委成功牵手北京艾维斯科技有限公司,形成“企业供苗、技术指导、订单收购”的合作模式。公司按每公斤180元的保底价回收,是野生淫羊藿售价的3倍多,收益则按五五分成。

为了让产业落地,滔河镇依托

“三联”机制,由镇党委统筹协调、村党支部牵头落实,开启了一场“把野草变金草”的产业蜕变。

2023年11月,车坪村成了箭叶淫羊藿种植试点的“排头兵”。可消息一传开,村里的质疑声接踵而至:“山里有那么多淫羊藿,村上还要种,万一卖不出去咋办?”“谁晓得这个外来品种适不适合我们村的环境?”

村党支部书记覃佐银领着党员干部挨家挨户做思想工作。“我们党员先试,赚了算大家的,亏了我们担着!”覃佐银的话掷地有声。为了打消村民疑虑,党员干部耐着性子将“订单保价、技术护航”的承诺讲得仔仔细细。

得到村民们的支持后,车坪村迅速流转林地150亩。寒冬腊月,山间寒风刺骨,覃佐银带着党员干部和村民们上山整地,“党员干部都这么拼,我们还有啥好怕的!”村民们被干部的干劲感染了,纷纷加入种植队伍,每天清晨上山,直到暮色降临才回家。

北京艾维斯科技有限公司的技术专家全程提供指导:“种植箭叶淫羊藿,土壤要微酸性,坡向以北坡为宜,避开林缘阳光直射地方。”从地块选择到调配有机肥,从幼苗栽种到病虫害防治,专家手把手教,村民们也虚心学。覃佐银说,那段时间,党员干部每天都要去地里巡查几遍,确保每一株幼苗都能存活。2024年,车坪村150亩淫羊藿喜获丰收,卖了13万元。

车坪村的成功点燃了全镇发展淫羊藿产业的热情。联合村党支部迅速跟进,顺利完成150亩林地的栽种工作;泥坪村党支部不甘落后,党员干部带头整合资源,完成150亩种

植基地建设工作。

“单打独斗成不了气候,抱团发展才能走得更远!”今年,兴隆村党支部牵头,联合其余6个村集体和企业,整合资金320万元,用于300亩箭叶淫羊藿的种植及管护。为了实现标准化种植,镇党委成立技术共享小组,分片指导种植管护技术,建立统一的质量管控体系,从土壤检测到肥料使用,从采摘时间到挑选要求,都制定了严格的标准。

“以前种庄稼靠经验,现在种药材讲科学。”兴隆村村民段祖兵说,镇上不仅有技术人员定期指导,还建立了“党员责任区”,党员干部分区负责跟踪苗情、解决难题。在党员干部手把手的指导下,不少村民都成了“土专家”,能精准把控浇水、施肥、遮阴的火候了。

如今,全镇1000亩的淫羊藿种植基地,每年吸引280余户群众就近务工,年发放劳务工资100万元。杨世芳自从加入种植基地务工,每月能挣3000元左右:“在家门口干活,既能照顾家人,又能挣钱补贴家用,日子越来越有奔头了!”

按照规划,箭叶淫羊藿种植第二年亩产15斤,第3年进入丰产期后亩产达60斤,每亩收益达到5400余元,3年即可回本,第4年开始进行村集体经济效益分红。“以前闲置的林地没人管,现在种上淫羊藿,林地变‘宝地’,我们也能共享发展红利!”兴隆村党支部书记吴先东诚恳地说。

如今的滔河镇,山林下的淫羊藿郁郁葱葱,标准化种植基地连成一片。这株小小的“金草”,盘活了闲置林地资源,让村民通过土地流转、就近务工、集体分红等多种方式增收致富。



岚皋县依托山水资源,积极探索陆基圆桶养殖,拓宽特色养殖新路子。图为12月3日,城关镇万家村村民正在陆基养鱼基地查看鱼苗长势。

张天兵 摄

宁陕常态长效开展警示教育 筑牢党员干部拒腐防变思想堤坝

本报讯(通讯员 伍习文)近年来,宁陕县坚持将做深做实警示教育摆在重要位置,深挖用活案例资源、分层分类创新施教、丰富拓展形式载体,推动警示教育入脑入心,让党员干部真正受警醒、明底线、知敬畏,自觉筑牢拒腐防变思想堤坝。

深挖用活案例资源。该县将警示教育谋划嵌入案件查办全流程,从案件初核到审查调查,同步收集素材、梳理线索,深入剖析每起案件背后隐藏的思想偏差、责任缺失,把“案源”精准转化为“教源”。该县连续三年坚持自主摄制警示教育片,创新采用“情景再现说+案中人人现身说+办案人剖析说”的模式,用真实场景和直白话语让党员干部受到强烈触动与深刻震撼。

在策划制作警示教育片、编写典型案例警示录时,该县统筹多部门力量,实行分层级筛选、分领域剖析,既将留置案件作为“必选素材”,确保警示力度,又结合教育对象的行业属性、职级层次、岗位特点,精准选用领域相近、层级相似、岗位相同的典型案例,实现案例资源高效利用、精准警示。同时,该县建立“一案一通报、一案一剖析、一案一警示”工作机制,督促发案单位以案为鉴、举一反三,及时召开以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的“四说”警示教育会议,组

织干部职工深入反思岗位风险、查摆自身问题,实现“查处一案、警示一片”的效果。

分层分类创新施教。该县根据不同层级、不同领域、不同岗位党员干部的廉洁风险点,量身定制教育方案。聚焦重点对象精准发力、靶向教育,连续两年组织党委(党组)“一把手”及班子成员全覆盖参加县警示教育大会,通报查处的典型案例、观看警示教育片。分批次组织发改、财政、医疗等权力集中、资金密集、资源富集单位的“一把手”现场旁听职务犯罪庭审,定期组织“关键少数”到县警示教育基地现场教学。针对年轻干部,坚持抓早抓小,通过开展入职培训、召开年轻干部座谈会、观看警示教育片、聆听专题党课等方式,抓好廉洁从政“第一粒扣子”。针对农村党员干部,通过召开警示教育会议、组建宣讲团宣讲《中国共产党纪律处分条例》等方式,教育提醒其时刻保持清醒头脑,坚守廉洁底线。

注重把握重要节点,将警示教育融入关键环节,建立“一条廉政短信、一封廉洁过节倡议书、一场谈心谈话、一次监督检查、一批典型案例通报”“五个一”机制,通过开展廉洁过节提醒、通报曝光典型案例等,引导广大党员干部深刻汲取教训,严守纪律底线。在干部选拔任用关键节点,把集中观看警示教育片作为任前廉考的“规定动

作”,把讲纪规矩、讲廉洁要求作为任前廉政谈话的重点内容。

丰富拓展形式载体。该县在做好传统警示教育方式的基础上,不断丰富教育形式、拓展教育载体,探索运用更加形象、更加直观、更加生动的表现形式和多元化的传播手段,提升警示教育感染力和穿透力。打造多元立体的线上线下全覆盖警示教育矩阵,让党员干部随时随地接受教育。线上依托县纪委监委官方网站、微信公众号,动态发布案件信息、推送党纪法规图文解读;线下常态化组织警示教育现场教学,因地制宜打造4条“清廉专线”,引导党员干部在传承红色基因中涵养廉洁品格。

充分发挥文化润廉、文化警示教育作用,把警示教育融入廉洁文化建设,连续3年在全县范围内开展“一场廉洁主题宣讲、一场廉洁书画作品展、一部廉洁文学作品创作、一部廉洁微视频、一批廉洁示范点”“五个一”活动,引导党员干部崇尚德廉、持廉守正。同时,注重夯实党员干部的纪律理论基础,多维度、常态化引导党员干部学纪知纪明纪守纪,归类梳理典型案例、剖析问题根源,编印学习读本,以案明纪、以案释法。深入学习党纪法规,连续两年开展科级领导干部党纪法规学习暨“一季一测试”活动,以考促学、以学促知。

旬阳城关镇创新实施“四维工程” 转作风强本领提效能

本报讯(通讯员 蒯阳 吴玉婷)旬阳市城关镇创新实施“理论铸魂、业务强基、激励提气、清廉固本”“四维工程”,推动全镇干部队伍实现纪律作风“大转变”、业务本领“大增强”、服务效能“大提升”。

理论铸魂。该镇搭建多样化的学习平台,党委中心组每月“领学”党的创新理论,通过全年20多场集中学习,破解党员干部队伍实现纪律作风“大转变”、业务本领“大增强”、服务效能“大提升”。

学得好不好,要看为民实不实。镇领导班子带着“三问一对接一解”的课题“敲门”调研,镇党委政府主要领导下村入户了解情况,全力协助推动城南停车场项目落地,让居

民“停车愁”变成“停车畅”;分管领导盯着老旧小区改造、农村路网管护,一年解决20多件民生实事。业务强基。为破解干部“本领恐慌”难题,镇里给每位干部精准“画像”:机关干部缺啥补啥,“量身定制”AI应用、公文处理、矛盾调解的专题课;农村干部需要实用技能,农机专家就到田间地头手把手教、现场演示,从种养殖技术到农文旅融合,每节课都“看得见、用得上”;社区干部想学“红色物业”“积分管理”,该镇组织现场观摩,把先进经验“打包”带回来。

激励提气。该镇创新“三单三线三评”工作法,形成“责任+督查+激励”的闭环。月初开党委扩大会“派单”,把重难点工作列成清单,谁牵

头、何时完,一目了然;月中分管领导“督单”,跑到项目现场、村社一线,发现问题当场交办;月末核查“绩效清单”,完成一项销号一项,一年下来600多项重点工作全落地,真正实现“人人有指标、个个有担子”。此外,主要领导每季度“分片督战”,查缺补漏;分管领导每月“点对点”指导,解决难题;纪委专项督查“咬耳扯袖”,不让工作“打折扣”。

清廉固本。该镇从“教育润廉”入手,在专题党课上讲规矩,通过典型案例敲警钟,组织干部去廉政基地、红色教育基地“沉浸式”学习,并筑牢“单位+家庭”双防线,出台《城关干部“八小时外”自律公约》,通过“自己找、相互提、群众评”,实现作风问题全整改。



陕西众力创能科技有限公司是今年年初通过“以商招商”方式落地紫阳高新区的第三家锂离子电池生产企业,投资建设日产10万只智能穿戴、异形数码聚合物锂离子电池生产线2条。图为工人们正在加紧赶制订单。

肖昌尉 摄

白河人社局以“四下基层”推动服务提质增效

本报讯(通讯员 代云青 刘慧)为切实打通政策落实“最后一米”,白河人社局深入推行“人社干部下基层、人社工作下基层、人社政策下基层、人社服务下基层”“四下基层”工作机制,通过进社区、进镇村、走访重点企业等多种形式,推动各项惠民政策在基层落地见效。

精准宣讲,政策普及无死角。为全面提升政策知晓率,该局组建11支政策宣讲小分队,深入全县11个镇、122个村及10家重点企业,围绕农村居民、返乡农民工等重点群体,就人才、创业就业、社会保障等核心政策,开展宣讲培训。针对群众关心的热点问题,进行“面对面”解读与“点对点”答疑。并通过张贴海报、悬挂横幅、摆放展板、设立咨询台、发放彩页等形式,与群众零距离互动,确保政策信息全面覆盖、深入人心。政策赋能,精准滴灌激活力。

聚焦灵活就业人员、农民工、新就业形态人员等重点群体,每月定期深入孵化园区及重点企业,组织召开专项政策宣讲会,详细讲解创业担保贷款、就业见习补贴、职业年金、失业保险稳岗返还、工伤保险参保扩面等政策,积极推动超龄劳动者、实习生参加工伤保险。针对用工需求大、形式灵活的企业,提供“一对一”政策咨询和延伸服务,精准释放政策红利,提升企业用工和参保积极性。

延伸触角,贴心服务上门办。秉持“群众在哪里,服务就延伸到哪里”的理念,组织服务专员常态化深入基层,围绕创业奖补、社保扩面等群众关切点,现场指导群众使用微信、支付宝、“智慧人社”小程序等线上平台办理业务。结合典型案例开展社保基金监管普法宣传,帮助群众认清骗取、冒领社保基金等违法行为后果,切实筑牢

群众的基金安全防线。服务下沉,便民业务就近办。针对线上缴费、资格认证、权益查询、电子社保卡申领激活等高频事项,该局联合各镇、村设立“社保便民服务站”,指导群众通过“安康智慧人社”小程序、“陕西社会保险APP”等平台,在线办理参保缴费、待遇发放查询、资格认证等业务。此外,建立特殊困难群体服务台账,为高龄、重病、残疾、孤寡、留守等人员提供“上门认证”服务,普及社保知识,真正实现人社便民“零距离”。

该局将持续推进“四下基层”工作机制,以“智慧化”提升服务效能,以“零距离”传递人社温度,通过数字化赋能与精细化服务,持续推动人社干部、政策和服务“沉下去”,让人社工作成效“提上来”,奋力开创人社事业高质量发展新局面。