

深化拓展“三年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

滔河镇党建引领破解产业发展难题

深山“野草”变富民产业

通讯员 谭静纹

晨雾如纱，轻轻漫过崇县滔河镇兴隆村的沟壑林间。山坡上，20来个村民正小心翼翼地给刚栽种的淫羊藿幼苗培土。

这株曾藏在深山的野生草本植物，如今成了滔河镇的“致富草”。而这背后，是党建引领产业兴的动人实践。

滔河镇地处秦巴山区腹地，森林覆盖率高、气候温润，野生淫羊藿在山间林下随处可见。“打我记事起，村里人就靠采淫羊藿补贴家用。”车坪村村民余诗学回忆，过去每到秋季，村民们天不亮就背着背篓上山，在灌木丛中穿梭采摘。但传统的“上山扯、随便卖”的粗放模式，让野生资源濒临断种，且因药材品质不均，市场价长期低迷。

“滔河镇有200余种中药材，尤其是淫羊藿，野生量大、药用价值高，为啥不能把它发展成富民产业？”2023年，镇党委书记耿延兵心里打起了算盘。

带着这个疑问，他一头扎进深山密林。山间小道上，他跟着老药农了解淫羊藿的生长习性；村民家中，他详细了解收集采摘售卖中的难题；深夜灯下，他翻阅各类书籍研究中药材种植技术。

“要让野生药材变成稳定产业，得靠党建牵头、科技赋能、企业带动！”滔河镇党委下定决心，以党建为引领，破解产业发展难题。经过多次考察对接，镇党委成功牵手北京艾维斯科技有限公司，形成“企业供苗、技术指导、订单收购”的合作模式。公司按每公斤180元的保底价回收，是野生淫羊藿售价的3倍多，收益则按五五分红。

为了让产业落地，滔河镇依托

“三联”机制，由镇党委统筹协调、村党支部牵头落实，开启了一场“把野草变金草”的产业蜕变。

2023年11月，车坪村成了箭叶淫羊藿种植试点的“排头兵”。可消息一传开，村里的质疑声接踵而至：“山里有那么多淫羊藿，村上还要种，万一卖不出去咋办？”“谁晓得这个外来品种适不适合我们村的环境？”

村党支部书记覃佐银领着党员干部挨家挨户做思想工作。“我们党员干部先试，赚了算大家的，亏了我们担着！”覃佐银的话掷地有声。为了打消村民疑虑，党员干部耐着性子将“订单保价、技术护航”的承诺讲得仔仔细细。

得到村民们的支持后，车坪村迅速流转林地150亩。寒冬腊月，山间寒风刺骨，覃佐银带着党员干部和村民们上山整地，“党员干部都这么拼，我们还有啥好怕的！”村民们被干部的干劲感染了，纷纷加入种植队伍，每天清晨上山，直到暮色降临才回家。

北京艾维斯科技有限公司的技术专家全程提供指导：“种植箭叶淫羊藿，土壤要微酸性，坡向以北坡为宜，避开林缘阳光直射地方。”从地块选择到调配有机肥，从幼苗栽种到病虫害防治，专家手把手教，村民们也虚心学。覃佐银说，那段时间，党员干部每天都要去地里巡查几遍，确保每一株幼苗都能存活。2024年，车坪村150亩淫羊藿喜获丰收，卖了13万元。

车坪村的成功点燃了全镇发展淫羊藿产业的热情。联合村党支部迅速跟进，顺利完成150亩林地的栽种工作；泥坪村党支部不甘落后，党员干部带头整合资源，完成150亩种植。

植基地建设工作。

“单打独斗成不了气候，抱团发展才能走得更远！”今年，兴隆村党支部牵头，联合其余6个村集体和企业，整合资金320万元，用于300亩箭叶淫羊藿的种植及管护。为了实现标准化种植，镇党委成立技术共享小组，分片指导种植管护技术，建立统一的质量管控体系，从土壤检测到肥料使用，从采摘时间到挑选要求，都制定了严格的标准。

“以前种庄稼靠经验，现在种药材讲科学。”兴隆村村民段祖兵说，镇上不仅有技术人员定期指导，还建立了“党员责任区”，党员干部负责跟踪苗情、解决难题。在党员干部手把手的指导下，不少村民都成了“土专家”，能精准把控浇水、施肥、遮阴的火候了。

如今，全镇1000亩的淫羊藿种植基地，每年吸引280余户群众就近务工，年发放劳务工资100万元。杨世芳自从加入种植基地务工，每月能挣3000元左右：“在家门口干活，既能照顾家人，又能挣钱补贴家用，日子越来越有奔头了！”

按照规划，箭叶淫羊藿种植第二年亩产15斤，第3年进入丰产期后亩产达60斤，每亩收益达到5400余元，3年即可回本，第4年开始进行村集体经济收益分红。“以前闲置的林地没人管，现在种上淫羊藿，林地变‘宝地’，我们也能共享发展红利！”兴隆村党支部书记吴先东诚恳地说。

如今的滔河镇，山林下的淫羊藿郁郁葱葱，标准化种植基地连成一片。这株小小的“金草”，盘活了闲置林地资源，让村民通过土地流转、就近务工、集体分红等多种方式增收致富。



崇县依托山水资源，积极探索陆基圆桶养殖，拓宽特色养殖新路子。图为12月3日，城关镇万家村村民正在陆基养鱼基地查看鱼苗长势。

张天兵 摄

宁陕常态长效开展警示教育 筑牢党员干部拒腐防变思想堤坝

本报讯（通讯员 伍习文）近年来，宁陕县坚持将做深做实警示教育摆在重要位置，深挖用活案列资源、分层分类创新施教、丰富拓展形式载体，推动警示教育入脑入心，让党员干部真正受警醒、明底线、知敬畏，自觉筑牢拒腐防变思想堤坝。

深挖用活案列资源。该县将警示教育谋划嵌入案件查办全流程，从案件初核到审查调查，同步收集素材、梳理线索，深入剖析每起案件背后隐藏的思想偏差、责任缺位，把“案源”精准转化为“教源”。该县连续三年坚持自主摄制警示教育片，创新采用“情景再现说+案中人现身说+办案人剖析说”的模式，用真实场景和直白话语让党员干部受到强烈触动与深刻震撼。

在策划制作警示教育片、编写典型案例警示教育片时，该县统筹多部门力量，实行分层级筛选、分领域剖析，既将留置案件作为“必选素材”，确保警示教育力度，又结合教育对象的行业属性、职级层次、岗位特点，精准选用领域相近、层级相似、岗位相同的典型案例，实现案例资源高效利用、精准警示。同时，该县建立“一案一通报、一案一剖析、一案一警示”工作机制，督促发案单位以案为鉴、举一反三，要求发案单位在案件办结后，及时召开以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的“四说”警示教育会议，组

织干部职工深入反思岗位风险、查摆自身问题，实现“查处一案、警示一片”的效果。

分层分类创新施教。该县根据不同层级、不同领域、不同岗位党员干部的廉洁风险点，量身定制教育方案。聚焦重点对象精准发力，靶向教育，连续两年组织党委（党组）“一把手”及班子成员全覆盖参加县警示教育大会，通报查处的典型案例、观看警示教育片。分批次组织发改、财政、医疗等权力集中、资金密集、资源富集单位的“一把手”现场旁听职务犯罪庭审，定期组织“关键少数”到县警示教育基地现场教学。

针对年轻干部，坚持抓早抓小，通过开展入职培训、召开年轻干部座谈会、观看警示教育片，聆听专题党课等方式，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。针对农村党员干部，通过召开警示教育会议、组建宣讲团宣讲《中国共产党纪律处分条例》等方式，教育提醒其时刻保持清醒头脑，坚守廉洁底线。

注重把握重要节点，将警示教育融入关键环节，建立“一条廉政短信、一封廉洁过节倡议书、一场谈心谈话、一次监督检查、一批典型案例通报”“五个一”机制，通过开展廉洁过节提醒、通报曝光典型案例等，引导广大党员干部深刻汲取教训、严守纪律底线。在干部选拔任用关键节点，把集中观看警示教育片作为任前廉政的“规定动作”，把讲纪律规矩、讲廉洁要求作为任前廉政谈话的重点内容。

丰富拓展形式载体。该县在做好传统警示教育方式的基础上，不断丰富教育形式、拓展教育载体，探索运用更加形象、更加直观、更加生动的表现形式和多元化的传播手段，提升警示教育感染力和穿透力。打造多元立体的线上线下全覆盖警示教育矩阵，让党员干部随时随地接受教育。线上依托县纪委监委官方网站、微信公众号，动态发布案件信息，推送党纪法规图文解读；线下常态化组织警示教育现场教学，因地制宜打造4条“红廉专线”，引导党员干部在传承红色基因中涵养廉洁品格。

充分发挥文化润廉、文化示警作用，把警示教育融入廉洁文化建设，连续3年在全县范围内开展“一场廉洁主题宣讲、一场廉洁书画作品展、一部廉洁文学作品创作、一部廉洁微视频、一批廉洁示范点”“五个一”活动，引导党员干部崇德尚廉、持廉守正。同时，注重夯实党员干部的纪律理论基础，多维度、常态化引导党员干部学纪知纪明纪守纪，归类梳理典型案例、剖析问题根源，编印学习读本，以案明纪、以案释法。深入学习党纪法规，连续两年开展科级领导干部党纪法规学习暨“一季一测试”活动，以考促学、以学促知。

旬阳城关镇创新实施“四维工程” 转作风强本领提效能

本报讯（通讯员 莲阳 吴玉婷）旬阳市城关镇创新实施“理论铸魂、业务强基、激励提气、清廉固本”“四维工程”，推动全镇干部队伍实现纪律作风“大转变”、业务本领“大增强”、服务效能“大提升”。

理论铸魂。该镇搭起多样化的学习平台，党委中心组每月“领学”党的创新理论，通过全年20多场集中学习让领导干部先学一步；机关党支部开展“晨读夜学”，“学习强国”“陕西干部网络学院”已然成为干部指尖上的“充电站”。

学得好不好，要看为民实不实。镇领导班子成员带着“三问一对接一解难”的课题“敲门”调研，镇党委政府主要领导下村入户了解情况，全力协助推动城南停车场项目落地，让居

民“停车愁”变成“停车畅”；分管领导盯着老旧小区改造、农村路网管护，一年解决20多件民生实事。

业务强基。为破解干部“本领恐慌”难题，镇里给每位干部精准“画像”：机关干部缺啥补啥，“量身定制”AI应用、公文处理、矛盾调解的专题课；农村干部需要实用技能，农机专家就到田间地头手把手教、现场演示，从种养殖技术到农文旅融合，每节课都“看得见、用得上”；社区干部想学“红色物业”“积分管理”，该镇组织现场观摩，把先进经验“打包”带回来。

激励提气。该镇创新“三单三线三评”工作法，形成“责任+督查+激励”的闭环。月初开党委扩大会“派单”，把重难点工作列成清单，谁牵头、何时完，一目了然；月中分管领导“督单”，跑到项目现场、村社一线，发现问题当场交办；月末核查“绩效清单”，完成一项销号一项，一年下来600多项重点工作全落地，真正实现“人人有指标、个个有担子”。此外，主要领导每季度“分片督战”，查缺补漏；分管领导每月“点对点”指导，解决难题；纪委专项督查“咬耳扯袖”，不让工作“打折扣”。

清廉固本。该镇从“教育润廉”入手，在专题党课上讲规矩，通过典型案例敲警钟，组织干部去廉政基地、红色教育基地“沉浸式”学习，并筑牢“单位+家庭”双防线，出台《城关干部“八小时外”自律公约》，通过“自己找、相互提、群众评”，实现作风问题全整改。



陕西众力创能科技有限公司是今年年初通过“以商招商”方式落地紫阳高新区的第三家锂离子电池生产企业，投资建设日产10万支智能穿戴、异形数码聚合物锂离子电池生产线2条。图为工人们正在加紧赶制订单。

肖昌尉 摄

白河人社局以“四下基层”推动服务提质增效

本报讯（通讯员 代云青 刘慧）为切实打通政策落实“最后一米”，白河县人社局深入推行“人社干部下基层、人社工作下基层、人社政策下基层、人社服务下基层”“四下基层”工作机制，通过进社区、进镇村、走访重点企业等多种形式，推动各项惠民政策在基层落地见效。

精准宣讲，政策普及无死角。为全面提升政策知晓率，该局组建11支政策宣讲小分队，深入全县11个镇、122个村及10家重点企业，围绕农村居民、返乡农民工等重点群体，就人事人才、创业就业、社会保障等核心政策，开展宣讲培训。针对群众关心的热点问题，进行“面对面”解读与“点对点”答疑。并通过张贴海报、悬挂横幅、摆放展板、设立咨询台、发放彩页等形式，与群众零距离互动，确保政策信息全面覆盖、深入人心。

政策赋能，精准滴灌激活力。

聚焦灵活就业人员、农民工、新就业形态人员等重点群体，每月定期深入孵化园区及重点企业，组织召开专项政策宣讲会，详细讲解创业担保贷款、就业见习补贴、职业年金、失业保险稳岗返还、工伤保险参保扩面等政策，积极推动超龄劳动者、实习生参加工伤保险。

延伸触角，贴心服务上门办。秉持“群众在哪里，服务就延伸到哪里”的理念，组织服务专员常态化深入基层，围绕创业奖补、社保扩面等群众关切点，现场指导群众使用微信、支付宝、“智慧人社”小程序等线上平台办理业务。结合典型案例开展社保基金监管普法宣传，帮助群众认清骗取、冒领社保基金等违法行为后果，切实筑牢群众的基金安全防线。

服务下沉，便民业务就近办。针对线上缴费、资格认证、权益查询、电子社保卡申领激活等高频事项，该局联合各镇、村设立“社保便民服务点”，指导群众通过“安康智慧人社”小程序、“陕西社会保险APP”等平台，在线办理参保缴费、待遇发放查询、资格认证等业务。此外，建立特殊困难群体服务台账，为高龄、重病、残疾、孤寡、留守等人员提供“上门认证”服务，普及社保知识，真正实现人社便民“零距离”。

该局将持续推进“四下基层”工作机制，以“智慧化”提升服务效能，以“零距离”传递人社温度，通过数字化赋能与精细化服务，持续推动人社干部、政策和服务“沉下去”，让人社工作成效“提上来”，奋力开创人社事业高质量发展新局面。