

干部考核改革需双向发力

□ 刘岩

基层年轻干部“29岁盼副科、35岁忧正科”的焦虑，与多地公务员考试放宽年龄限制的探索，看似分属干部成长不同阶段，实则共同指向同一命题——干部考核体系需摆脱“唯年龄论”束缚，回归以实绩为核心、以能力为标尺的本位。

当“30岁副科、35岁正科”的非正式晋升公式仍在影响部分干部的职业认知，当国考及地方考试将报考年龄上限逐步放宽至38岁、43岁，这场“破”与“立”的碰撞，正推动干部考核与成长机制向更科学的方向演进。

“卡点”思维的蔓延与“年龄门槛”的固化，本质上是考核导向的偏差。过去，“老中青梯次配备”的政策初衷被异化为“按年龄排队”，考核中对资历年限的过度侧重，让年轻干部陷入“卡年龄比实绩”的焦虑，也让许多有经验、有能力却超龄的人才被挡在公职队伍门外。前者是干部成长过程中的“晋升卡点”，后者是人才进入体系的“入门卡点”，两者共同构建了“年龄决定前途”的错误认知；年轻干部为“到点晋升”分心，潜在人才因“年龄超标”失机遇，最终导致干部队伍活力受限、人才储备断层。

破局的关键，在于将“松年龄”的改革探索与“破卡点”的体系重构相结合。一方面，公务员考试年龄放宽需配套考核机制升级，不能仅停留在“打开大门”，更要

通过动态考核让不同年龄段人才各展所长——既给30岁能扛事的年轻干部提供舞台，也为40岁有专长、50岁善攻坚的成熟干部保留空间，避免“入门松绑”后仍陷入“晋升卡点”的困境。另一方面，破除“卡点”思维需以“年龄松绑”为契机，进一步打破“到点必升”或“超龄即停”的刻板规则，建立“干了什么、干成什么”的实绩量化指标，让同侪比较从“比年龄、比年限”转向“比能力、比贡献”，引导干部从“练职级”回归“练内功”。

思想引导与制度保障的双重发力，才能让干部考核真正脱离“数字游戏”。组织部门既要通过谈心谈话、典型宣传淡化干部的“职级执念”，更要以制度形式固化“实绩优先”的导向，在晋升中不设年龄“硬杠杠”，在培养中不搞“一刀切”，在评价中不唯“资历论”。唯有让“能力与担当”成为考核与成长的核心标准，才能既破解年轻干部的“卡点焦虑”，又激活成熟人才的“干事热情”。

干部考核是国家治理的“基础工程”，“卡点”思维的破除与年龄限制的放宽，不是孤立的政策调整，而是干部人事制度改革“双轮驱动”。唯有持续校准考核标尺，让每个年龄段的干部都能在合适的岗位上发光发热，才能锻造出高素质干部队伍，为事业发展注入源源不断的活力。

他山之石，可以攻玉

□ 王典根

冬末春初，一群来自安康的驻村干部踏上常州这片江南温润之地，参加“驻村帮扶能力提升培训班”。从课堂到田间，从工厂车间到社区角落，常州之行，如一场探寻乡村振兴真谛的奇妙之旅，为我们带来诸多启示。

石塘村，传统与现代在此激情碰撞。老宅摇身一变成现代化共享空间，“数字游民”在古韵中敲击键盘，窗外炊烟袅袅，传统村落与创新活力相互滋养。老支书的活质朴却有力：“城里娃来了，房租涨了，村民生意活了，山货也‘飞’出去了！”这生动诠释了融合发展的魅力，为乡村经济注入新动能。

洪家村，以村民议事会凝聚共识，从门前三包到庭院美化，共同约定绘就“和美画卷”。这种共治共享模式，让秩序与人心和谐共鸣，为乡村治理提供了鲜活样本。一号农场里，传感器低语、数据流奔涌，老农夫妻在触摸屏前查看大棚数据，科技真正沉入泥土，化作丰收的喜悦，展现出科技赋能农业的无限可能。华胜社区作为“村改社区”典范，“四政”治理模式如四根坚实支柱，稳稳托起治理广厦，凝聚起千万民心。

常州乡村振兴，有三把淬炼真火熠熠生辉。其一，规划引领，全域统筹。摒弃零敲碎打，立足“全域景区”大格局，让村落成为点线面有机联动的诗篇，各美其美、价值彰显，源于顶层设计的精准落笔。其二，文化赋能，乡愁生金。深知“无文不活”，将乡土文化变为“美丽经

济”新引擎。儒林镇“三化融合”，返乡设计师、种稻老农、直播村姑齐上阵，激活文化底蕴，形成强大吸引力和产业驱动力，让游客感受岁月留痕，让村民收获富裕尊严。其三，党建扎根，“三治融合”。党员中心户挂牌亮身份，村民议事厅里“吵”出共识，在法治、德治、自治融合中塑造和美乡村。党建如春雨，涵养村民主人翁精神，凝聚振兴合力。

常州借智取经，绝非邯郸学步，而是为乡村振兴寻找撬动山石的杠杆支点。精准谋划，下好“一盘棋”，以超前眼光谋全域，挖掘独特价值，让规划蓝图成为行动指南。活化引流，激活“一池水”，珍视古祠老宅、山歌民谣，将文化软实力转为发展硬支撑，让乡村成为吸引消费、安放乡愁的“强磁场”。善治筑基，凝聚“一条心”，筑牢“三治融合”基石，强支部、畅渠道、激发村民意识，形成强大合力。

“写你的村庄，你就写了世界。”托尔斯泰的名言，激励着每一位参训干部。我们当以党建为舵，“四政”为桨，借常州经验和智慧，以全域文旅视野、活化深掘巧思、善治凝聚力量，在安康大地奋力耕耘。相信纵使山高路远，只要路径正确、实干笃行，秦巴山乡的石头缝里，定能开出绚丽的振兴之花，书写令人向往的“新江南”。

西安外国语大学为白坪村构建产销一体产业帮扶模式

中药材丰产又丰收

通讯员 张静

天刚蒙蒙亮，镇坪县城关镇白坪村的药农贺启良便带着几位乡亲走进田间，小心翼翼地采挖出一颗颗饱满的天麻。

“快看这个头，真不愧是‘金果果’！”在该基地务工的胡树友捧起刚出土的天麻，忍不住赞叹。这些纺锤体的天麻在晨光中泛着金黄，被整齐码放在田边的筐篮中，等待过秤装车。

“386斤、425斤、358斤……”随着电子秤显示屏上数字的跳动，一筐筐天麻的重量被准确记录。围观的村民们不时发出惊呼：“老贺，你家这天麻长得可真扎实，这一亩地少说也能收4000斤吧！”

贺启良擦了擦额头的汗水，脸上难掩丰收的喜悦。然而这份喜悦，得来并不容易。几年前，尽管他种植经验丰

富，却因缺乏稳定的销售渠道，屡屡陷入“丰产不丰收”的窘境。“那时候最愁的就是销路，辛辛苦苦种出来的药材，卖不上价甚至卖不出去，一年就算白忙了。”

转机始于西安外国语大学的精准帮扶。驻白坪村第一书记程伟华介绍：“学校多次组织村‘两委’和产业带头人赴安徽亳州、湖北利川等中药材集散地考察学习，不仅帮助村上引进了优质种源，更重要的是依托学校资源，搭建了与多家药企稳定合作的桥梁。”

西安外国语大学充分发挥教育、联络与信息优势，为白坪村构建了“产销一体”的产业帮扶模式。通过对接外部市场、引入先进种植技术、搭建销售渠道等一系列举措，彻底打通了药材从田间到企业的“最后一公里”。

如今，白坪村建起了标准化天麻种植基地，实行统一供种、统一技术、统一销售的规范化管理。“今年我们的天麻迎来大丰收！”程伟华捧起新采的天麻，语气中满是自豪。“检测数据显示，该村天麻的天麻素含量超过标准值近2倍，亩产突破4000斤。按当前市场价估算，亩收益可达5万元以上。”

站在堆满金黄天麻的田埂上，驻村干部王波补充说：“今年全村天麻种植面积已扩大到60余亩，预计明年总产量将突破25万斤。这次首批采收的近万斤天麻，将直接打包发给合作药商。”

更令人振奋的是，白坪村的中药材产业正朝着多元化方向稳步发展。除天麻外，淫羊藿今年成功入选全国名特优新农产品名录。目前，全村在地中药材面积达4000余亩，形成了以黄连、党

参、淫羊藿为主，天麻等多种药材协同发展的产业格局。

“现在在家门口就能挣到钱，再也不用外出奔波了。”正在分拣天麻的村民们笑容满面。据了解，中药材产业常年带动白坪村50余人就业，人均年增收超过2万元。

城关镇党委书记杨刚表示：“我们将持续深化与西安外国语大学等帮扶单位的合作，加快建设标准化加工车间，延伸产业链条，提升产品附加值，让中药材产业真正成为乡村振兴的坚实支柱。”

暮色渐合，载满“金果果”的货车驶向村外大道。这个曾经默默无闻的陕南小村，正凭借一个个金黄饱满的天麻，在振兴之路上步履坚实，越走越宽广。

好家风如春风化雨

□ 鄢继炎

好家风如春风化雨，于无声处滋养心灵，于细微处塑造品格，为党风政风民风向好向善注入注入不竭动力。

家风深耕传统文化沃土，筑牢精神根基。新时代，党员干部的家风，不是个人小事、家庭私事，而是党风政风的重要体现。党员干部从传统文化中汲取“修身立德、廉洁自律”的家风养分，就能在内心筑起抵御诱惑的“防火墙”，让党风在家风的滋养中更清正；当这种植根传统的优良家风融入政务实践，就能让政风少一分浮躁、多一分务实，为民风树立“见贤思齐”的标杆。

家风有效凝聚民心力量，厚植执政根基。“村看村，户看户，群众看干部”，家风直接关系到群众对党的信任与认同。唯有以好家风为标尺，引导党员干部管好“身边人”、守好“廉洁门”，才能以家风正赢得党风清，以党风清赢得民心聚。

家风注重以文化人润心，涵养社会新风。“随风潜入夜，润物细无声”，家风以其独特的教化功能，成为以文化人的生动载体。

党员干部要不断自我磨砺

□ 唐翰卿

钢铁需经千锤百炼方能坚韧，事业唯有持续磨砺才可成功。党员干部的成长亦是如此，必须坚定理想信念，牢记为民服务的初心使命，在工作中勇于担当、真抓实干，才能成为合格的党员模范。

锤炼政治思想，锻造党员坚定信念，做政治坚定的明白人。作为党员干部要始终把理想信念放到首位，时刻把握好党章党规的政治红线，以“时时放心不下”的态度做对党忠诚、对人民负责的明白人，永葆共产党人的政治底色。为此，我们必须将政治学习放到首位，不断加强党的政策理论学习，通过学习强国自学、党员大会集体学习，不断自我加压，将随波逐流式学习变自我充电式学习，才能在一次次学习中不断总结前进，把学习的成果变成服务群众的一项项硕果。

向下扎根，向上生长

□ 熊金楠

基层是成长的沃土，更是干事的舞台。对于基层干部而言，“向下扎根”是站稳脚跟的根基，“向上生长”是实现价值的路径。

唯有以扎根的定力厚植民心，以向上的初劲勇担使命，方能在基层大地上绽放实干之花，成为连接党和群众的坚实纽带。“脚下沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。”基层干部的根，要扎在田间地头、村组院落，扎在群众最需要的地方。

基层干部的“扎根”，从来不是被动“蹲点”，而是主动“深耕”。唯有放下架子、沉下身子，把群众的“柴米油盐”当成“头等大事”，把村民的“急难愁盼”记在心头，才能在听民声、解民忧中积累经验、凝聚民心，让根基扎得稳、扎得深。

“基层是最好的课堂，实践是最好的教材。”基层工作千头万

与法律法规不同，家风通过长辈的言传身教、家庭的日常熏陶，将道德准则、价值理念融入生活点滴。当好家风成为社会共识，党员干部会更自觉地以家风修身，行政部门会更主动地以家风正政，人民群众会更积极地以家风育人，进而形成党风、政风、民风同频共振的良好局面。

家风滋养一方百姓生活，提升民生福祉。好家风不仅是精神层面的引领，更能转化为滋养百姓生活的“物质养分”。从家庭内部“孝老爱亲”，到邻里之间“互助合作”，再到乡村治理“家风赋能”，好家风正以具体而微的方式，让百姓的获得感、幸福感、安全感不断增强。

家风是根，党风是魂，政风是骨，民风是韵。我们既要传承优秀传统文化家风，又要培育新时代红色家风、廉洁家风，让好家风成为党员干部廉洁从政的“护身符”、普通群众修身立德的“指南针”。

锤炼为民情怀，锻造党员初心使命，做为民服务的贴心人。身为党员干部要时刻保持求真务实的工作作风，运用好自身的优势自觉扛起党员责任，切实将工作成果展现到解决群众期盼解决的问题中去。

锤炼实践本领，锻造党员实干担当，做干事创业的带头人。“绣花要得手绵巧，打铁必须自身硬”，面对责任与使命、风险与挑战，绝不能“等靠要”和“歇歇脚”，要切实把群众之所想当作目标、群众之所急当作任务，时刻保持心中那份沉甸甸的责任感，持续发扬披荆斩棘的拼搏斗志。自觉发挥党员干部的模范带头作用，确保各项工作始终沿着正确方向前进，将各项工作做到人民群众的心坎上。

紫阳举办“金智惠民”

营销培训助力茶产业发展

本报讯(通讯员 王紫康)为全面提升紫阳县茶叶产业营销水平，培育茶叶营销专业人才，11月27日至28日，紫阳县2025年“金智惠民”茶产业营销培训班在焕古镇举办，来自全县各镇100余名农技干部、茶企负责人、种茶大户、返乡创业青年、电商从业者等参加培训。

本次培训班特邀高级电子商务师、安徽农业大学教授、短视频营销专家授课。培训课程聚焦“营销赋能”，精心设置了茶叶市场营销、电商技能、短视频创作等实用课程，授课老师以

“接地气”的案例为导入，手把手教授如何拍摄产品、运营账号、打造品牌等，将复杂理论讲得通俗易懂，现场互动频频，气氛活跃。

此次培训内容全面，紧扣茶产业实际，解决了学员们在市场营销方面的诸多困惑。参训学员纷纷表示，本次培训课程设置科学，内容针对性强，是一次扎实的“学习充电”，后续会将培训所学知识运用到实际工作中，为紫阳茶产业高质量发展贡献自己的力量。

石泉筑牢群众用药安全防线

本报讯(通讯员 郭建莉)为全面提升药品不良反应监测能力，夯实药品安全监管基础，今年以来，石泉县市场监管局紧密围绕保障公众用药用械安全核心目标，统筹部署，精准发力，推动药品不良反应监测工作迈上新台阶。

该局积极加强与卫生健康等部门的沟通协作，联合印发专项工作方案，明确年度监测工作重点与任务分工。在全县范围内持续开展药品经营使用环节专项整治行动，保持对药品领域违法犯罪行为的高压打击态势。同时，注重监管与监测深度融合，形成“两手抓、两促进”的良好工作格局。针对医疗机构和药械经营企业，组织开展多轮次、全覆盖的业务指导和不良反应监测专题培训。

汉阴财政局规范档案管理

提升服务效能

本报讯(通讯员 米媛媛)汉阴县财政局近期对2002年至今的财政专户相关会计凭证档案开展全面梳理与核对。截至目前，该局国库股已规范整理专户会计凭证账簿共计1725册，实现了专户会计档案的科学分类、有序归档与系统管理。

该局依法依规，将会计凭证、报表及其他财务资料，按照时间顺序与业务类型系统归集、统一建档；对已注销专户的账簿凭证实行集中保管，对在使用的专户凭证按年度整理成册，编

号入柜，切实做到专户会计档案收集全面、分类准确、编目科学、装订整齐，实现“规范整齐、便于查阅”的双重目标。

结合工作实际与档案管理要求，进一步明确专户会计档案的归档范围、保管期限、整理流程与操作规范；同时按照“谁主管、谁负责”原则，明确立卷归档责任，从日常环节压实管理责任，推进各类档案归档工作的标准化、常态化。



二月六日，安康市科技馆、宁陕县科协在宁陕县新庄小学开展科技大篷车进校园活动，让同学们沉浸式感受科学的奇妙与魅力。

张洁婷 摄