

近日，汉滨区科协《引育科技人才 搭建创新平台》典型案例被评为陕西省科协2025年“基层组织赋能工程”全省10个优秀案例之一。这一荣誉不仅是对汉滨区科技创新工作的肯定，更是对汉滨区以人才为引擎、以科技为动力推动高质量发展的生动诠释。

汉滨区：科技赋能高质量发展

通讯员 刘一薇 侯佑婷

// 政策筑基，打造人才集聚“强磁场”

人才兴则科技兴，政策优则人才聚。近年来，汉滨区立足区域发展需求，出台《关于加强人才队伍建设推进追赶超越引领发展的若干政策意见》《汉滨区柔性引进人才实施办法》等

系列“硬政策”，通过“考、招、聘、援”等多种方式广纳贤才。建立“三单对接”机制，精准摸排企业需求，借助“双招双引”、高校招聘会等渠道搭建供需桥梁，成功引进紧缺人才207人、

“三区”科技人才236人次。同时，将人才工作经费纳入财政预算，建立增长机制，探索柔性引才薪酬办法，以政策红利激发人才集聚效应，为科技发展筑牢人才根基。

// 服务暖心，激活科技工作者“新活力”

全区针对高层次人才，精心做好科技特派团、“组团式”帮扶等服务保障，协助落实政策待遇，成立重点企业人才服务专班，解决人才住房、医疗、教育等“后顾之忧”。汉滨区科协以建好“科技工作者之家”为服务理念，定期举办

产业学术沙龙、科技大讲堂等活动，搭建交流学习平台。深入科研一线开展走访慰问、调研座谈，倾听意见建议，解决实际困难。搭建网上科协组织，实现线上线下服务融通，同时积极举荐优秀典型，在“全国科技工作者日”开展慰

问活动，每年通过主流媒体宣传优秀科技工作者事迹30余篇，营造出“尊重知识、尊重人才”的浓厚氛围。目前，全区已有2000余名科技人才加入志愿服务队，成为科技赋能的生力军。

// 站点搭台，构建创新转化“加速器”

围绕富硒食品、纺织服装等八大产业链20条子链，汉滨区科协牵头推进产业链专家工作站建设，制定《汉滨区院士专家工作站建设管理办法》，推动工作站规范化制度化发展。

如今，全区已建成15个产业链专家工作站，培育国家级科技小院2家、省级科技小院4家，这些平台一头连着高校科研力量，一头连着田间车间，成为创新成果转化的“主战场”。科技

小院开设“田间课堂”“车间实训”，年均开展技术培训20余场次、入户指导100余次，培养出800余名“土专家”“田秀才”，为乡村振兴注入科技活力。

// 科技赋能，奏响产业升级“奋进曲”

以科技为笔，为产业发展绘就新图景。汉滨区统筹整合科技特派团、专家工作站等资源，组织农业、卫生、教育等领域专家开展“十团服务百村示范千人下乡”活动100余场次，累计开展技术培训2.8万人次，培育高素质农民近5000人。在各产业链上，科技创新结出累累硕果：安康天瑞塬生态农业有限公司专家工作站引进18个蔬菜新品种，推广温室育苗等先进技术，向帮扶镇、村免费提供种苗200万株，带动农户发展庭院经济；阳晨集团专家工作站研发富硒饲料，获省级科技奖；安瑞智能制造专家工作站自主研发电控系统，实现织袜工序一体化；蚕桑科技小院延伸出桑枝食用

菌、桑叶茶、蚕丝被等高附加值产业链。各专家团队累计合作开展科研项目、攻克技术难题等120余项，制定各类标准4个，科技对产业的支撑作用持续凸显。

汉滨区的实践表明，科技创新离不开政策支持、平台搭建和社会协同。通过财政投入增长机制、柔性引才政策、产业链与人才链深度融合，汉滨区形成了“人才引领产业、产业集聚人才”的良性循环。汉滨区将以获得此次荣誉为新起点，进一步发挥示范作用，以更优服务、更强举措打造开放型、枢纽型、平台型组织，为全省科协事业高质量发展贡献更多“汉滨经验”。



“科技小院”专家到田间地头开展技术培训



本组图片由汉滨区科协提供

岚皋滔河镇深化基层治理创新护航“双高”建设 群众满意度里的幸福感

通讯员 范礼兰

银百高速桥墩巍然矗立，康渝高铁蜿蜒延伸，岚皋县滔河镇“双高建设攻坚战”正酣。面对土地征收、房屋拆迁、补偿安置等攻坚难题，该镇坚持以党建为引领，将党组织战斗堡垒作用与党员先锋模范作用深度融合融入治理全过程，构建“党建领航、多元化解、立体防控、全民参与”的基层治理新格局，实现极端事件“零发生”、群众满意度持续攀升，为“双高”建设筑牢平安屏障，为乡村振兴注入强劲动能。

“困扰半年多的欠薪问题终于圆满解决，综治中心真是把群众的事当成自家事办！”葵花村村民汤忠银的由衷感慨，是滔河镇综治中心高效化解“双高”建设矛盾纠纷的生动写照。

自“双高”项目启动以来，滔河镇第一时间成立由镇党委书记牵头的“双高建设矛盾化解专项工作组”，整合综治、司法、信访、派出所及沿线8个重点村力量，在项目一线设立“矛盾调解前沿驿站”，实现“群众遇事不出村、矛盾化解在一村”。

针对土地权属争议、补偿标准分歧、安置选址纠纷等高频问题，工作组创新推行“三步调解法”；坚持做到“上门访”，调解员携带政策手册、民情记录本深入农户家中，以拉家常式沟通代替生硬说教，精准摸清矛盾根源与群众诉求；坚持做到“联合议”，组织相关站所、法律顾问、村民代表召开联席

研判会，结合政策法规与村情实际制定个性化解决方案；坚持做到“跟踪督”，建立纠纷化解台账，定期回访核查补偿款发放、安置承诺落实情况，严防问题反弹回潮。

“双高”建设带来的外来务工人员涌入、工程车辆频繁往来，给辖区社会治安带来新挑战。滔河镇以“科技赋能+人力补位”为抓手，构建“空中有监控、地面有巡逻、村口有卡点、线上有平台”的立体防控体系，让平安底色更加厚重。

技术防控上，整合全镇216个高清监控摄像头接入“雪亮工程”平台，实现项目工地、沿线道路、集镇商圈等关键区域24小时实时监控、动态预警；人力防控上，组建“专职巡逻队+志愿巡防队”两支骨干力量，专职巡逻队由镇综治干部、民警、辅警组成，实行三班倒常态化巡逻；志愿巡防队吸纳项目工人、村民代表、老党员等120余人，佩戴“平安巡防”红袖章开展片区巡防，形成“人人都是安全员、处处都是防控点”的共治氛围。

在矛盾化解方面，将“三步调解法”推广至婚姻家庭、邻里关系、劳资纠纷等领域，培育10名“金牌调解员”，组建土地纠纷、劳资争议等专业调解委员会，实现“分类化解、专业处置”；在治安防控方面，深化“雪亮工程+网格化管理”融合，将全镇划分为60个网格，配备专职网格员，实现“小事网格解、大事综治办”；在民意反馈方面，建立“收集—研判—处置—反馈—评价”闭环流程，确保群众反映的问题“事事有回音、件件有着落”。

“‘双高’建设是对基层治理能力的一次大考，综治中心就是我们应对大考的关键抓手。”滔河镇党委书记耿延兵表示，该镇将持续以党建为引领，深化基层治理创新，让平安成为滔河高质量发展的“最强底色”，让群众的获得感、幸福感、安全感在家门口不断升级。



午，紫阳向阳镇邀请市农技中心专家在该镇木鱼包茶山主要核心区域开展冬季茶园病虫害管护专题现场培训。汪忠良摄

紫阳以“三化”建设淬炼纪检监察铁军

本报讯（通讯员 张思文）今年以来，紫阳县纪委监委坚持以“三化”建设年行动为抓手，持续完善“教、学、练、战”培养体系，着力锻造一支忠诚干净担当，敢于善于斗争的纪检监察铁军。

该县纪委监委坚持“按需施训、精准滴灌”原则，构建“培训专题学+例会日常学”模式，紧扣当前重点工作，精心设置理论辅导、纪法解读、工作实务三大模块的培训课程，针对性地补短板、强弱项。依托周一例会开设“纪检监察业务大讲堂”，由业务骨干围绕各自核心工作，轮流登台讲政策、谈方法、授经验，进一步推动不同岗位干部知识互通、能力互补，全方位提高纪检监察干部思想政治素质和业务能力水平。截至目前，组织开展专题培训2期、“纪检监察业务大讲堂”13期，累计参训

996人次。

同时，县纪委监委实行“导师帮带+实战练兵”机制，搭建“沉浸式”实训平台，有计划地选派年轻干部和新进干部到监督检查、审查调查一线参与专项监督和要案办理，由业务骨干担任导师，充分發揮“传帮带”作用，通过“手把手”教学、“一对一”指

导、“点对点”解惑，助力干部磨砺本领、快速成长。为破解基层监督难题，县纪委监委探索构建“片区协作+交叉监督”机制，有效整合纪检监察室、派驻纪检监察组和镇纪委委员力量开展全覆盖交叉监督执纪执法，通过深入一线查阅资料、实地查看、入户走访等方式，全面精准发现问题线索。自该机制推行以来，各协作区召开协作区会议22次，处置问题线索72件，立案70件。

麻坪镇医保惠民政策宣传进村入户

本报讯（通讯员 刘先波）旬阳市麻坪镇近日组织党员干部服务队伍走进村（社区），深入家庭，面对面为村民讲解政策、协助办理，让医保惠民举措更加贴近群众。

开展贴心宣传，推动政策入户。通过“线上+线下”相结合的方式，党员干部、驻村工作队逐户走访讲解医保参保标准、时间安排与缴费方式，细致介绍基本医疗保险的惠民特点。服务人员现场演示电子医保凭证申领与使用方法，耐心指导居民线上办理，帮助群众“零距离”了解政策、便捷参保。

发挥示范作用，带动群众参与。鼓励“两代一委员”带头参保，并通过身边事例引导亲友邻里积极加入，形成“一人带一户、一户带一片”的良性互动，增强群众参保意愿。

实施分类协助，照顾不同需求。针对外出务工人员，通过电话、微信等方式点对点提醒；对老年人或行动不便群体，安排专人上门协助办理，尽可能方便居民参保，筑牢健康保障底线。

目前，麻坪镇2026年度城乡居民医保参保工作稳步推进。该镇将继续做好参保各环节的服务工作，让医保政策更好惠及百姓。

石泉城关镇实现产业增效与群众增收双赢

本报讯（通讯员 邱开玲）初冬微寒，石泉县城关镇丝银坝村的预制菜产业基地里却暖意涌动。一株株嫩绿的黄玉西芹苗被整齐地栽入土中，村民们动作娴熟、配合默契，为这片土地铺就了充满希望的新绿。

“我们采用水肥一体化滴灌、电动播种机等现代化设施，不仅芹菜品质更好，成本也大幅降低，还能提前10天抢‘鲜’上市，这批黄玉西芹早已被本地企业预订一空。”陕西中丰立华农业发展有限公司的总经理介绍。

丝银坝村通过“村集体流转土地+招商引资+基地建设”模式，建起600亩预制菜产业基地，吸引2家企业和本村农户参与，轮种羊肚菌、黄玉西芹菜、草莓等高附加值作物。基地每年能为村民提供1000多个就近务工岗位，播种、采收等农活让留在村的劳动力有了稳定收入。“我们年纪大了，外出打工难，现在除了固定的流转费能拿，还能在家门口做些轻

巧活，一天能挣100多块钱，一年下来能挣到不少钱。”一位在基地务工的村民感慨道。通过“租金+薪金”的方式，该镇将资源转化为村民增收的“活资产”，走出一条产业增效与群众增收的双赢之路。

近年来，该镇按照“四大片区、四大产业”规划布局，通过优化设施农业结构、培育新型经营主体等举措，推动全镇设施农业面积突破3000亩，实现蔬菜生产从“一季丰收”向“四季常鲜”转型升级。与此同时，村集体经济持续壮大，全镇村（社区）集体经济收益突破900万元，有力促进了农业提质增效与农民稳定增收，为乡村振兴注入强劲而持续的产业动能。

深化拓展“三个年”活动
聚焦聚力打好“八场硬仗”