

“红色堡垒”守护“汉水安澜”

通讯员 王腊梅



水利工作人员察看汉江水情

今年以来,汉滨区水利局锚定“党建引领强队伍 水润汉滨惠民生”核心目标,以“四强”党支部建设为抓手,持续开展“三个年”活动,推行“党建+N”模式。通过聚焦理论武装、主责主业主和队伍建设,着力打造政治、业务、人文机关,切实强化作风转变,持续开展“我为群众办实事”实践活动,推动党建工作与水利业务深度融合,以高水平党建保障水利事业高质量发展。

铸魂强基,筑牢水利发展“红色堡垒”

汉滨区水利局始终将党的政治建设放在首位,通过定期开展政治理论学习、专题党课等活动,不断强化党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。严格落实“第一议题”制度,通过“三会一课”、主题党日、专题研讨等多种形式,深化巩固党纪学习教育,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,牢记党的政治纪律和政治规矩,使党的创新理论成为水利工作的“定盘星”。

为强化战斗堡垒作用,该局党委全面优化党组织设置,对基层党组织进行优化调整,撤销2个党总支,优化整合为9个党支部,全面完成机关党委和机关纪委换届选举工作,配强班子,强化功能,明确职责,构建起“党委抓总、支部主责、党员尽责”的责任体系。同时,创新学习载体,开设“锤炼过硬本领、激励担当作为”水利大讲堂,累计举办17期,38名干部登台展示,特邀专家进行授课,全方位提升干部的政治素养与业务技能。完成工会联合会、妇女联合会、共青团换届选举,整合工会、妇联、团委等组织资源,设立群团工作联

席会议制度,实现资源共享、合作共赢。同时,依托“三亮三评三运用”绩效考核机制,评选出“担当作为好干部”“优秀共产党员”等36名先进典型,树立比学赶超的鲜明导向,激活党员队伍新活力。

融合赋能,激活水利惠民“发展引擎”

坚持党建与业务同频共振,实施“党建+N”模式,以党建引领工作,凸显党组织的“桥头堡”作用和党员的“先锋队”力量,凝心聚力促发展,实现党建与业务深度融合,将党建优势切实转化为水利发展的显著成效。

面对今年的旱情和汛情,该局坚持抗旱与防汛两手抓,组建7个水利工作服务指导小组,党员干部带头深入26个镇(街道),冲锋在抗旱保供和防汛第一线,采取多项措施,科学调度、攻坚克难,全力保障供水,全面开展抗旱保供与防汛指导工作,以实际行动践行“水利为民”的初心使命。抗旱保供期间,先后启用备用水井16口,新打水井9口,累计延伸管网122.18千米,拉水送水1140次,分时段供水41处,检测水源样本858份,水质100%达到国家标准。为23个镇(街道)调配101台水泵用于农灌,建成3处灌溉水源工程,牢牢守住抗旱保供底线。同时,科学修编完成安康城区防汛抗洪预案、区级山洪灾害防御预案,审查39座小型水库“一库两案”,指导24个镇(街道)和125个行政村修编完善镇、村级山洪灾害防御预案。组织开展了全区山洪灾害防御及城区防洪闸门启闭演练。汛期发布山洪灾害气象风险预警15期、临近预警短信5.07万条,叫应叫醒镇村防御责任人,预警叫应

反馈率达100%。有效应对31轮雨汛过程和多次中小河流洪水,确保1.5万余名群众平安度汛。紧盯汉江秋汛,发布洪水动态155期,有效应对汉江城区段长达近50天的行洪过程,确保了汉江安康城区段安全度汛,保障了沿江群众生命财产安全。

在水利项目建设方面,以党建为引领,强力推进移民后扶、病险水库除险加固、水保生态治理、城乡供水一体化等6类项目。实施了31个安全饮水巩固提升项目,对全区39个水厂进行了生态保护和水质检测,开辟和启动了86处备用蓄水设施,保障了水源的稳定供应。同时,通过开展主题党日活动、党员志愿服务等形式,激发党员干部的积极性和创造性,为项目建设提供有力保障;在深化河湖长制落实方面,党员干部冲锋在前,通过开展“春雷行动”“亮剑护河行动”,常态化推进河湖“清四乱”,下发《问题交办单》22份,整治问题35个,清理垃圾杂物2800立方米,打捞漂浮物2640立方米,查处水事违法案件15件,用实际行动守护一江碧水;在水资源管理方面,严格落实节水措施,加强用水总量和强度双控,对全区重点用水户实施动态监管,推进农业水价综合改革,引导群众增强节水意识,促进了水资源的可持续利用。同时,强化水利服务职能,优化营商环境,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,累计整改问题79个、为民办实事206件,高效办结“12345”热线工单155件,为群众提供更加便捷、高效的服务,切实增强了人民群众的获得感和幸福感。市区人大代表建议和政协委员提案20件均实现100%满意率,让群众在水利发展中收获满满。

正风肃纪,涵养水利清廉“政治生态”

以严的基调抓作风建设,认真落实全面从严治党主体责任和“一岗双责”,以零容忍的态度纠治“四风”顽疾,推进“清廉水利”建设,引导党员干部讲规矩、守纪律、知敬畏、存戒惧。定期开展作风纪律专项检查,对迟到早退、工作推诿、服务态度生硬等问题进行通报批评并限期整改,形成作风建设长效机制。

该局还建立廉政风险防控体系,聚焦水利工程招投标、资金拨付、项目验收等关键环节,制定权力运行流程图和风险防控清单,确保权力在阳光下规范运行,为水利事业发展保驾护航。7月,完成了局机关党委和机关纪委换届选举,强化组织监督功能,定期召开党风廉政建设会议,压实主体责任。创新廉政教育形式,组织党员干部分期分批赴安康廉政教育基地、牛蹄岭战役遗址、黄石滩水库“延安精神践行研学基地”开展现场教学,观看警示教育片、剖析典型案例,用身边事教育身边人,筑牢思想防线。

强化日常监管,常态化开展谈话提醒,针对年轻干部、新提拔干部等重点群体召开集体谈话会,抓早抓小、防微杜渐。该局机关纪委精准执纪,对6名干部给予提醒谈话,对违反纪律干部通报批评并扣分处理,加强制度执行效能监督检查,定期开展自查自纠,以严格监督倒逼责任落实。持续落实精文减会、“过紧日子”要求,开展节约行动,推动作风建设走深走实,营造出勤廉高效、担当作为的良好氛围。

党建提质增活力,水润汉滨惠民生。汉滨区水利局将持续以党建为引领,深入推进党建与水利事业的深度融合,在水安全保障、水生态保护、水利惠民等领域不断加大力度,为汉滨区高质量发展新篇章的谱写提供坚实的水利支撑。

十米车厢满温情

通讯员 成忠旭

日前,全国老龄工作委员会办公室印发《关于表彰全国“敬老文明号”和全国“敬老爱老助老模范人物”的决定》,市公交公司驾驶员陈有兵凭借20余年如一日的暖心服务,光荣入选全国“敬老爱老助老模范人物”,这份国家级荣誉,既是对他个人坚守的肯定,更是对基层工作者践行敬老美德的最高褒奖。

今年48岁的陈有兵,手握公交车方向盘已有21个年头。从清晨6点的第一班早班车,到夜晚8点的末班车,他的身影始终穿梭在安康市的大街小巷,“乘客的满意就是我的工作目标”,这是他常挂在嘴边的话,更是刻在骨子里的行动准则。每天发车前,他都会提前到岗,仔细检查车辆安全性能,还会特意在驾驶座旁备好装有晕车药、创可贴等物品的应急包。这些看似不起眼的细节,却藏着他对乘客最细致的关怀。

在陈有兵眼中,老年乘客就像自己的长辈,需要多一点耐心与守护。看到拄着拐杖的老人在站台等候,他总会提前减速,将车门稳稳对准站台台阶,然后快步下车搀扶;遇到老人动作缓慢,他从不催促,反而笑着说:“慢点,别急,坐稳扶好。”家住汉滨区地质队的吴阿姨因腿部患有风湿,看病乘车上下台阶比较困难,陈有兵每次遇见总是主动背着她慢慢上下车。2025年4月,吴阿姨带着锦旗找到陈有兵,握着他的手哽咽道:“小陈,没你,我这坐车都不知道有多难。”日复一日地默默守护,让陈有兵在不知不觉间,多了一位牵挂他的“干妈”。

对常坐陈有兵车的老年乘客来说,他驾驶的10米车厢早已不是简单的出行工具,更像是一个充满温情的“心灵驿站”。1路公交车往返于安康火车站与地质队,每逢重阳节、春节等传统节日,总会有不少从外地来安康的老年乘客,他们大多不会使用手机支付。每当这时,陈有兵都会耐心地教他们操作,遇到其他乘客催促,他解释:“每个人都有老的时候,现在我们帮衬着点老人,以后自己老了,身边也会有人搭把手。”68岁的张奶奶每周都要坐陈有兵的车去城里溜达一圈,她说:“陈师傅心细得很,每次都记得我在哪站下车,到了站会提醒我,而且坐他的车我一点都不晕车。”

“一个人的力量有限,一群人的力量才能温暖更多人。”陈有兵深知这个道理,于是主动扛起车队里“传帮带”的责任。他利用车队安全例会时间,把自己20多年总结的“三心服务法”——对行动不便的老人多份“耐心”、解答疑问时多份“细心”、帮扶上下车时多份“暖心”,毫无保留地分享出来。遇到年轻驾驶员对服务老年乘客没经验,他就主动申请跟车,现场示范如何快速识别老人的乘车需求,如何稳妥放置轮椅、拐杖等物品。

2023年12月5日,一位行动不便的乘客引起了陈有兵的注意。车到站停稳后,他第一时间走过去,双手拎起乘客脚边的行李袋,稳稳放在站台地面;转身见乘客起身困难,他毫不犹豫地半蹲下身,轻声说道:“来,我抱你下车,稳当一些!”说着便小心翼翼地乘客抱起,缓慢而平稳地走下车。这一抱,不仅帮乘客解了难,更把暖意传到了车厢里的每一个人心。

凭借始终如一的优质服务,陈有兵成了“12345”热线工单表扬的“常客”。有的老年乘客在工单里写道:“每次坐小陈的车,比我女儿还准时。”“陈师傅停靠站点后耐心等待乘客,服务态度好。”这些带着温度的表扬,也让他收获了诸多荣誉——先后荣获汉滨区交通运输局“文明客车”称号、安康市交通运输局“见义勇为”先进个人和“优秀驾驶员”称号。而此次获评全国“敬老爱老助老模范人物”,更是对他多年坚守的最高认可。

在陈有兵的带动下,整个车队的敬老服务氛围愈发浓厚。如今,他所在的车队办公室墙上,挂满了乘客送来的锦旗,“服务周到 敬老爱老”“车行万里路 情暖夕阳红”等金色大字,每一面都记录着一段温暖的故事,每一句都承载着乘客的认可与感激。

面对荣誉,陈有兵依旧保持着谦逊:“我只是做了一名公交车司机该做的事,能得到大家的认可,我很开心。未来我还会继续把敬老爱老的事做好,让更多老年乘客感受到温暖。”



微笑是文明城市的标志

苗向东

清晨,气温骤降,还飘着细雨,从温暖舒适的被窝里艰难地爬起来上班。匆匆下楼,在楼道拐弯处,碰到一位平日不多见的男清洁工,他朝我展开了一个阳光灿烂的笑容,并且大声地说:“早上好!”我也立即回答他:“早晨好!”

不知怎么的,这个回答冲出口之后,我的心情也随之雾尽天朗,竟然小声地哼起了小曲!路上的晨风让我感觉那么亲切、和煦,似乎路边的鲜花也在向我微笑,仿佛路上的一切都变得那么可爱与和谐。

为什么小小的微笑有如此大的力量?原因在于这微笑的背后所传达的信息是:“我很高兴见到你。”“我很高兴认识你!”因为微笑是一种接纳,它缩短了彼此的距离,使人与人之间心心相通。喜欢微笑着面对他人的人,往往更容易走入对方的心底。微笑的力量是举足轻重、不容忽视的。难怪希尔顿大酒店老板,向总经理和服务员问得最多的一句话是:“你今天对客人微笑了没有?”微笑促进理解,微笑净化心灵,微笑激励斗志,微笑构筑和平,微笑可以挽救生命,微笑可以创造种种奇迹。

可是我们不少人的脸总是绷得紧紧的,好像谁都欠了他钱没有还似的。有不少人难得微笑,尤其是面对陌生人,人人都互相提防着、警惕着。这种人与人的紧张关系,造成了很多不必要的麻烦。人们在挤公交车时,为了让一个座位而大吵起来;骑车的人和开车的人谁也不让谁的情况也不少见。

我们的微笑代表城市的形象与人文素养,代表人的态度与热情。有人说,微笑是最动人的花朵,微笑是最美丽的语言。一个城市的表情如果是微笑的,这个城市一定是包容的、博爱的;一个人如果经常保持微笑,这个人一定是敦厚的、友好的。

国家文明城市,最具体、最直接、最通俗的表现就是微笑。展露你的微笑吧,让我们用微笑为这座城市添色增彩。

安康城区一万余棵绿化树“穿冬装”



市政园林工作人员给树木刷白

“随手关”里见兴衰

孙妙鸿

近日,笔者走访安康城区多家单位,发现一个悄然成风的变化:下班后,电脑、打印机等设备长久待机的“星星点点”正被“一片漆黑”所取代。这“随手一关”的举手之劳,看似微不足道,却如同一个棱镜,折射出“过紧日子”要求正从文件话语,沉潜为行动自觉,融入公共机构的肌体记忆。

曾几何时,长明灯、长待机在不少单位司空见惯,其间的浪费被一句“无伤大雅”轻轻带过。然而“涓流虽寡,浸成江河;燭火虽微,卒能燎原”,每一度被节省的电能,背后是“降本增效”的现代管理内核,更是对“国之大者”中资源约束的清醒认知。当前,财政压力与高质量发展要求并存,每一分公共资金的“好钢”都需用在刀刃上。这“随手关”的物理动作,闭合的是电流,开启的却是一种可贵的成本意识与内控机

制,是对粗放管理模式的主动告别。

“过紧日子”,绝非意味着退守“苦行僧”式的生存,其精髓在于“精准”与“高效”。它要求我们超越“节约几度电、几张纸”的浅层理解,迈向一场深刻的治理变革。这关乎资源配置的优化——省下的行政经费,或可滋养一项民生工程;关乎资产寿命的延展——精心的维护,是对国有资产最直接的保值增值。这种“紧”,是对无效消耗的“紧”,是对管理短板的“紧”,其最终目的,正是为了换取发展效能与民生福祉更可持续、更为长远的“宽”。

当“随手关”从一项制度约束,内化为一种无需提醒的自觉,其意义便超越了经济账,升华成为一种深入骨髓的公共精神与职业伦理。它标志着节约理念已从外在规范,转化为个体的价值认同与主动担当。每一位公职人员在这种细微之处

所展现出的主人翁姿态,正是构建节约型机关乃至节约型社会的基石。一个在细节上精益求精的团队,必然是一个富有责任感、追求卓越、能打硬仗的集体。

“历览前贤国与家,成由勤俭破由奢。”这一历史铁律,在任何时代都振聋发聩。面对发展征程上的风浪与挑战,让“随手关”成为一种肌肉记忆,让“精打细算”成为一种核心能力,让“过紧日子”成为一种政治自觉与行政文化,这不仅是对艰苦奋斗传统的赓续,更是我们在复杂形势下砥砺前行、赢得未来的智慧与底气。

从熄灭一盏灯、关闭一台待机设备做起,让我们用行动诠释何谓“小节”之大,何谓“紧日子”里的“好滋味”,共同汇聚高质量发展的磅礴伟力。

家常话