

# 我市举办母婴护理赋能行动暨王荣荣先进事迹报告会

本报讯(记者 李莹 实习生 张冰洋) 7月18日,我市举办以劳模为引领,以专业促提升——母婴护理赋能行动暨全国劳动模范、全国最美职工、全国技术能手王荣荣先进事迹报告会。市人大常委会副主任、市总工会主席赵立根,副市长杨首艳出席。

会上,王荣荣结合自身深耕家政行业的实践历程,用质朴的语言讲述了对专业精益求精的不懈追求,诠释了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神。与会代表深受感动,纷纷表示要以王荣荣为榜样,学习她在平凡岗位上用爱心、耐心、专业和奉献诠释的新时代工匠精神,勇于创新、争创一流,为卫生健康事业高质量发展贡献智慧和力量。

随后,市妇幼保健院与王荣荣签订专业赋能合作协议,市卫健委为王荣荣颁发“特邀宣讲员”聘书。会上还为王荣荣工作团队智能实训基地、最美职工工作室进行了授牌,为母婴保健暨康养服务专家团队授旗。

此次活动由市总工会主办、市卫健委承办,全市卫健系统150余名代表参会。活动旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推动我市家政服务业提质扩容、规范化发展,服务民生需求,促进社会和谐。通过发挥先进劳模的引领作用,凝聚专家团队力量,促进母婴护理行业发展,带动群众就业,助力形成“一位先进劳模引领、一支专家团队支持、一项产业增收、一个群体推进就业”的良好局面。

## 白河构建坐班接访机制直面基层治理难题与妇女群众的急难愁盼

# “家门口”化解“心头事”

通讯员 项能菲

为积极响应县委“叫应帮解”社会治理体系建设号召,白河县妇联直面基层治理难题与妇女群众的急难愁盼,创新构建“主席(执委)+巾帼民情员”坐班接访机制。这一机制有效打通了妇女诉求的“最后一公里”,让基层治理力度与温度并存,成为社会治理体系中的一抹亮色。

### “坐班接访”搭建畅通诉求渠道

在以往基层治理中,妇女群众诉求反映渠道不畅、问题解决不及时等问题时有发生。为打破这一困境,县妇联充分发挥组织优势,整合妇联主席、执委和巾帼民情员力量,在县、镇综治中心设立了“主席(执委)+巾帼民情员”坐班接访点11个和“娘家人解忧室”1个。同时,引入律师、心理咨询师、社工

师等专业力量,为妇女群众提供法律咨询、心理疏导、婚姻家庭辅导等“一站式”服务。今年以来,已累计接待群众来访咨询35人次,成功化解矛盾纠纷15件,群众满意度高达98%,切实为妇女群众打造了一个便捷、高效的诉求表达平台。

### “叫应帮解”及时回应急难愁盼

对于接访过程中收集到的诉求,县妇联建立了“分类处置、分级响应”的工作机制。遇到简单问题,当场就给予明确的答复和指导;面对复杂问题,及时进行梳理分类,明确责任人和办理时限;而对于疑难问题,则及时移交“叫应帮解”工作专班,积极协调相关部门共同研究解决。以12338热线接到的刘女士案例为例,她反映了与婆婆、丈夫之

间的矛盾问题。县妇联接到诉求后迅速行动,联合仓上镇妇联、司法所、派出所,成功调解了这起家庭矛盾。刘女士感激地说:“多亏了妇联及时调解,现在我和婆婆、丈夫的关系处理得非常融洽!”像这样的案例还有很多。这一机制确保了妇女群众的每一个诉求都能得到及时有效的回应,真正做到了急群众之所急、解群众之所难。

### “巾帼民情员”传递基层治理温度

为了进一步延伸服务触角,县妇联从村(社区)妇联主席、网格员、女党员、致富带头人中选拔组建了一支174人的“巾帼民情员”队伍。这些“巾帼民情员”凭借贴近群众的优势,主动下沉到社区、村组,积极倾听妇女群众的心声,收集各类诉求。例如,城关镇狮子山社

区的“巾帼民情员”乔红果,她随身携带的民情日记本上,密密麻麻地记录着留守儿童课后托管、妇女技能培训需求、家庭矛盾纠纷调解等诉求。这些诉求经妇联主席、执委汇总后,通过“分级分类处置+多部门联动”的模式,从家庭矛盾纠纷调解到就业创业帮扶,从儿童教育问题到妇女健康保障,一系列群众关心的问题在“家门口”就得到了妥善解决,让基层治理充满了温暖和人文关怀。

“主席(执委)+巾帼民情员”坐班接访机制的实施,不仅让妇女群众的诉求表达渠道更加畅通,也显著提升了基层治理的精细化水平。该县妇联将持续深化这一机制建设,不断拓展服务内容,确保每一份诉求都能得到及时回应,每一份期待都能落地生根,为全县“叫应帮解”社会治理体系建设贡献力量。

# 市政协文史学习委员会调研城镇化建设工作

本报讯(通讯员 马婷婷)7月15日至17日,市政协副主席白玉带领文史学习委员会部分委员围绕城镇化建设开展专题调研。

调研组一行先后深入旬阳市吕河镇、石泉县池河镇、汉阴县洞河镇、汉滨区流水镇、五里镇,走进社区、企业、产业园区、污水处理厂、农村合作社,详细了解城镇化建设、经济发展、产业融合、生态环境以及公共服务情况。

调研组对各县(市、区)城镇化建设工作给予充分肯定。调研组指出新型城镇化建设对推动经济社会高质量发展具有重大意义,各级各部门要高度重视,科学规划,高标准建设、高水平推进;要抢抓机遇,加快补齐城镇基础设施短板,提升城镇综合功能;要坚持县域统筹发展,健全城镇化建设工作机制,深入推进以人为本的新型城镇化战略,切实提升人民群众幸福感和获得感。

## 洪山镇大湾村以接地气、聚民智、顺民意的《村规民约》为抓手

# 变“要我遵守”为“我要遵守”

通讯员 张小丫

漫步在汉滨区洪山镇大湾村,一条条整洁的村道蜿蜒入户,房前屋后绿树成荫,文明标语点缀其间。比环境更让人欣喜的,是村民脸上洋溢的笑容和邻里间和睦相处的融融暖意。

近年来,大湾村以接地气、聚民智、顺民意的《村规民约》为抓手,将移风易俗的种子根植于乡土沃野,悄然重塑乡村精神风貌,文明新风如春风化雨,滋润着村民心田。

过去,大湾村红白事大操大办、人情攀比之风盛行,村民苦不堪言。“以前办一场酒席,硬撑场面,累垮人、掏空包。”村民李善升说。为破解这一难题,

村“两委”广泛征求村民意见,将“婚事新办、丧事简办、小事不办”“抵制高价彩礼、铺张浪费”等内容写入《村规民约》,并成立红白理事会全程监督指导。

如今,简约庄重的红白事取代了大操大办,统一宴席标准成为常态。村里还创新推行“小厅堂”治丧模式和“三个一”工程(即一个服务队、一套标准流程、一份文明倡议),明确“三不三倡导”(不铺张浪费、不封建迷信、不低俗闹婚,倡导厚养薄葬、倡导文明祭祀、倡导家风传承)。村民主动申请使用“小厅堂”,自觉遵守流程,滥办酒席现象得到有效遏制,经济负担大幅减轻。这一成

功实践被纳入修订版《村规民约》,成为全镇移风易俗的参考样本。

村规民约的生命力在于执行,成效见于民心。大湾村创新推行“积分制”管理,将遵守村规、参与志愿服务、环境卫生整治等行为量化积分,村民可在“爱心超市”兑换生活用品,变“要我遵守”为“我要遵守”。

同时,村里设立“善行义举榜”,大力选树“好媳妇”“好婆婆”“孝义之星”“道德模范”先进典型,崇德向善蔚然成风。在村规民约的感召下,党员带头、群众响应,志愿服务队活跃在环境整治、关爱老人、政策宣传等一线,互助互爱

氛围日益浓厚。

如今的大湾村,清风正气充盈,文明之花处处绽放。村规民约在“小厅堂”“三个一”等创新实践中枝繁叶茂,逐渐内化于心、外化于行。移风易俗不仅减轻了村民负担,更提升了幸福感,为乡村治理注入强劲动能。

大湾村的实践充分证明,源自群众、贴近实际的村规民约,是培育文明乡风、推进基层善治的有效载体。其“小厅堂+三个一+三不三倡导”治丧模式,为全镇移风易俗提供了可复制的经验。在这片沃土上,文明新风正描绘着乡村振兴的美好图景。

# 省市媒体聚焦我市林业高质量发展新成效

本报讯(记者 黄慧慧)7月16日,市委宣传部、市林业局联合组织省市主流媒体开展“绿盈金州·生态富民—聚焦林业高质量发展助推生态文明建设”主题采访报道活动。

采访团先后深入我市汉滨区、汉阴县、石泉县、宁陕县,实地探访林业产业、野生动植物和古树名木保护、重点生态项目建设、集体林权制度改革等领域的创新实践,全面展现我市践行“两山”理念、推动林业高质量发展的显著成效。

在汉滨区吉河镇矿石社区,采访团走进安康益隆隆农业发展有限公司的林下中药材基地,只见成片的虎杖、淫羊藿长势喜人。公司通过创新合作模式,带动百户农户将420亩林地变成“绿色银行”,年销售额突破300万元。

汉阴县平梁镇清河村的古树保护工作给采访团留下深刻印象。当地对千年古柿树实施“一树一码”数字化管理,并以此为核心发展生态旅游,实现古树与产业发展的良性互动。

石泉县城关镇丝银坝村草池湾朱鹮小村的生态保护成效显著。该地整合资金1500余万元改善人居环境,科学布局朱鹮保护核心区、特色有机种植区、民宿康养休闲区、农耕文化体验

区四大板块,大力发展有机农业和生态旅游,带动村民人均增收1.7万元。同时,该县实施的秦岭水源涵养与生物多样性保护项目,通过人工造林、退化林修复等措施,显著提升了区域生态功能。

在宁陕县城关镇寨沟村的朱鹮野化放飞基地,采访团深入了解了保护站工作人员在朱鹮保护工作中所面临的挑战及其应对措施,并聆听了关于朱鹮保护与科研方面的动人故事。该县在上坝河国有林场积极探索生态价值转化新途径,2022年成功完成西北地区首例林业碳汇交易,5000亩人工林的碳汇收益达100万元;2023年,再签订600万元的碳汇协议,为绿色资源转化开辟新路径。

今年以来,市林业局在筑牢屏障、壮大产业、深化改革、提升治理上精准发力,完成营造林94万亩,林业产业产值突破80亿元;强化野生动植物保护,深入实施全面保护鸟类和专项打击非法猎捕贩卖野生鸟类行动;加强古树名木管护,对全市古树实施精准保护。下一步,我市将继续深化林业改革创新,统筹推进生态保护与产业发展,让绿水青山更好造福百姓。

# 紫阳交通补助政策精准惠及群众

本报讯(通讯员 葛光芳)为惠民政策红利惠及更多脱贫群众,有效降低外出务工成本,激发转移就业积极性,紫阳县人社局多措并举,全力落实“应补尽补”原则,为稳岗就业工作注入强劲动力。

微信工作群等线上平台,结合村干部入户宣讲、公告张贴等线下方式,广泛、深入宣传交通补助政策内容、申请条件及办理流程,显著提升政策知晓率,有力激发了脱贫人口外出务工增收的内生动力。

服务优化升级,申领便捷省心。聚焦便民利民,推行“最多跑一次”甚至“一次不用跑”服务模式。简化申报材料,统一《务工就业真实性承诺书》模板,优化申办环节,针对不便返乡的申请人,镇村干部主动对接,靠前服务,经本人授权同意后,提供“全程代办”服务,最大限度节省群众时间和交通成本,真正做到“让信息多跑路,群众少跑腿”,确保符合条件人员“应享尽享、不漏一人”。

立体宣传覆盖,政策深入人心。为消除政策盲区,打通宣传堵点,县人社局充分利用微信公众号、镇村(社区)



游人戏水



大贵清水广场全景



群众观看抢鸭子

近年来,平利县大贵镇后湾村充分利用集镇村邻靠黄洋河的地理优势,不断发展亲水经济,让这里的绿水青山成为地方经济发展的重要载体。图为7月18日,大批游客来此戏水。

詹永桂 摄

# 汉阴“赛帮练评”锻造“招商专干”

本报讯(通讯员 冯友松)近年来,汉阴县不断加强行业领域年轻干部专业化培养,实施“专业赋能、精准培训”能力提升行动,突出靶向施训提能,以“青力招商·创赢未来”为主题,通过“招商引资、招才引智、招工引技”擂台赛等系列活动,着力培育储备一支“懂产业、善谋划、会招商、能落地”招商引资干部队伍。

赛事选材,充盈招商队伍“蓄水池”。聚焦新入职公务员、基层年轻干部、县直经济部门业务骨干等重点群体,通过单位推荐、个人申报、组织把关,优选对招商引智、招才引智有热情有潜力、作风务实过硬的干部40余人参与全县擂台赛技演讲,从推介内容、语言表达、推介效

果、随机应变等方面进行评判,通过初赛、复赛环节角逐,最终组建涵盖现代农业、旅游文化、教育科技、重点项目等领域“引资引才”专干队伍,建立招商专干信息库,实行动态管理进退机制,确保招商队伍“主力军”不断充盈。

帮带提能,锻造专业能力“硬内功”。推行“师徒帮带”制,以擅长推介项目领域、工作单位相近“老招商人”与“年轻招商学徒队伍”一对一结对师徒,明确师傅岗位职责,剖析找准年轻招商人员知识盲区、经验弱项,按照“缺什么就补什么,弱什么就强什么”原则,聚焦新材料、富硒食品、生态旅游、智能制造、新能源等重点产业和数字经济、现代服务业、人工

智能等前沿产业,通过“政策解读+实战指导+经验分享”补齐徒弟能力短板,推动招商队伍专业化水平迭代升级。

精准练兵,项目实践锤炼“真本领”。模拟提能,开展招商引资模拟推介、案例复盘等场景化实训,采取“学徒角色扮演+师傅点评”方式,帮助年轻干部在演练中深化政策运用、商谈技巧和项目研判能力。实践提能,组织年轻招商干部赴北京、上海、浙江等地全程担任“双招双引”助理或推介主角,沉浸式驻点学习招商策略,优育一批招商“铁军”。专项辅导提能,定期组团到基层开展“双招双引”培训,解读重点产业链规划、招商引资政策,传授招商方法、项目策划包装、产业图谱研究方法。累

计开展科级领导、年轻干部及骨干招商专干专题培训600人次。

评价赋能,激活干事创业“强引擎”。树立以实绩论英雄鲜明导向,构建“有位”与“有为”互促机制,对能力突出、经验丰富的优秀招商年轻干部,优先推荐参加招商推介、项目包装策划等重点工作,促进招商人才培养与招商质效螺旋式提升。培树标杆,将项目落地率、资金到位率、服务企业满意度等纳入招商队伍综合评价,通过晒实绩、亮经验、展风采推动全县招商引才干部培养与年轻干部队伍建设有机融合。三年来75名从事招商的干部被县委县政府表扬,15名有招商经历的干部被授予“汉阴铁军”称号。



共养,图为日前当地投放今年首批2000斤鲤鱼苗。  
王鑫 摄