

年轻干部应练内功善作为

□ 胡珊

在沉淀中成长 在突破中超越

□ 李孟阳

年轻干部生逢伟大时代，有无比广阔的施展才干的舞台。在成长路上，年轻干部只有坚决做到“三不怕”，练好内功，善于作为，不逾底线，才能不负韶华、不负时代！

不怕被“忽视”。刚走上工作岗位，年轻干部往往从基础性、事务性工作起步。这些工作少有“抛头露面”的机会，难有立竿见影的成效，容易让人产生干再多也容易被“忽视”的错觉。但这些看似琐碎的“小事”，恰是锤炼本领的“磨刀石”。“天下大事必作于细”，没有夯基垒土的扎实功夫，就难有九层之台的巍然挺立。若人人都对基础工作敷衍塞责，对日常事务消极应付，不仅个人成长失去根基，整个单位的干事生态也会受到侵蚀。年轻干部当以“功成不必在我”的胸怀，在琐碎中练就“马上就办”的执行力，在重复中磨出“精益求精”的工匠精神。

不怕被“折腾”。许多年轻干部都有这样的体验：刚刚熟悉本职工作，正准备按部就班时，却被安排参与新任务、临时工作。这种“不稳定性”容易让人产生抵触，觉得是“瞎折腾”“浪费时间”。殊不知，这种“折腾”恰恰是成长的加速器，它的本质是打破舒适区、学习新知识、掌握新技能，接触不同领域，看似“不务正业”，实则在锻炼解决问题的能力。与其被动应付，不如主动出击。把

临时任务当作展示舞台，将跨部门协作视为学习良机，在“折腾”中学习，汲取知识、洞悉规律、融会贯通；在“折腾”中淬炼，磨砺胆识、锤炼本领、增长才干；在“折腾”中证明，彰显担当、赢得信任、积攒信誉。当年年轻干部在一次次“折腾”中游刃有余、化挑战为亮点时，就离“出彩出圈”不远了。

不怕被“约束”。初入职场，面对纷繁的规章制度，年轻干部难免产生“束手束脚”的困扰。但细思之，这些看似限制的条条框框，恰如园丁手中的修枝剪，不是要把杀生机，而是为了让新苗长得更直、更壮。纪律规矩从来不是成长的阻碍，而是最可靠的“防护网”。试想若没有党章党规的指引，如何在错综复杂的政务中把准方向？若缺少法律法规的约束，怎能利益诱惑前守住底线？若失去组织纪律的规范，又该怎样避免在权力漩涡中迷失自我？这就像城市交通，红绿灯的制约，换来的是有序通行，车道的划分，保障的是高效抵达。年轻干部当以“心有所畏”涵养“行有所止”，以“言有所戒”成就“业有所成”。在纪律的轨道上，既能守住底线，又能放开手脚；在规矩的框架内，既可规避风险，又能大展宏图。这才是新时代年轻干部应有的成长智慧。

年轻干部要把知足、知不足、不知足作为成长进步的“三大法宝”，以知足常乐的心态守住初心，在待遇名利前保持淡泊；以知不足的清醒砥砺本领，在能力短板前勤学苦练；以永不知足的劲头开拓进取，在事业发展上勇攀高峰。唯有如此，方能既守住本心又不失锐气，既脚踏实地又仰望星空，在新时代的征程中谱写属于年轻干部的精彩华章。

在待遇上懂知足。年轻干部要学习陶渊明“采菊东篱下，悠然见南山”的精神境界以及沈复“布衣菜饭，可乐终身”的生活境界。对新时代年轻干部而言，这份知足不是安于现状的懈怠，而是一种难能可贵的人生定力。年轻干部生逢伟大时代，肩负复兴重任，更需在待遇上懂得知足，以“比较观”校正心态，不比物质比奉献；以“感恩心”看待岗位，珍惜组织培养；以“家国情”升华追求，将个人理想融入民族复兴伟业。

在能力上知不足。能力提升没有捷径可走，关键要沉

下心来。年轻干部要多到基层一线去实践锻炼，主动到矛盾集中的地方攻坚克难，在实践中积累经验、增长才干。要常怀一颗虚心向群众学习的心，把每一次工作都当作提升的机会，把每一个困难都当作进步的阶梯。只有正视自身不足，脚踏实地改进，才能真正练就过硬本领，在服务群众中实现成长进步。

在创新上永不知足。这种不知足不是贪得无厌，而是一种永不停歇的攀登精神，是突破自我的内在动力。要始终秉持“没有最好只有更好”的标准鞭策自己，把工作当作事业来雕琢，把岗位当战场来攻坚。既要敢为人先，在常规工作中注入新思路；又要迎难而上，在棘手问题上寻求新突破；更要独辟蹊径，在困境中闯出新天地。须知，创新的花火往往迸发于永不满足的追求中，事业的突破常常孕育在持续超越的执着里。年轻干部唯有永葆这份不知足的锐气，方能在新时代的征程中书写精彩篇章。

作风建设必须“抓常抓长”

□ 刘效廉

作风建设只有进行时，没有完成时。党员干部应当保持思想不松、力度不减的满格状态，以真功夫落实理论武装与学查改，将作风建设成果转化为实干担当、干事创业的强劲动能。

党员干部要养成勤学善悟的好习惯，把作风建设相关内容整理成为“案头卷”“枕边书”，深刻领会党的作风建设精神内核，将敬畏意识内化于心，时刻提醒个人作风建设与干事底线。对照个人日常行为举止，做到结合学、联系学，对标党性要求亮底色、对标党风要求优作风、对标党纪要求严举措，真正把学习融入工作的方方面面与生活的点点滴滴，强化自我约束，着力提升作风建设的实效性。

事实证明，“大问题”往往始于身边的“小境界”。唯有严于律己、守纪于常，方能把不良之风扼杀在萌芽时、摇篮中。要摒弃“局外人”心态，要以身边的反面典型自警，把警示教育作为“照

镜子、正衣冠”的良机，敢于刀刃向内，不断剖析、反思自身，做到深查细究、标本兼治。更要把严的要求延伸至“八小时以外”，严格修身自律，慎独慎微慎初，自觉净化工作圈、社交圈、生活圈，坚持做到人情之中有原则、交往之中有政治，把身边的关系规范起来、规矩起来，认真把好严的基调，绝不在小节细节处开口子、松防线。

党员干部要把把握做事方向尺度，做到敬畏权力但不惧秉公用权，敬畏惩处但不惧攻坚克难，清清白白把事情干好、实实在在地把问题解决，把好事体现在敢干事、能担事、办成事上。把群众“急难愁盼”作为作风建设的“第一信号”，在为群众优服务、办实事、解难题过程中，自觉接受人民监督，虚心听取群众的意见建议，规范个人的言行举止，用实干实绩展现优良作风。

在“紧”中求进

□ 郦继炎

“带头过紧日子”既是当下党和政府应对当前复杂形势的务实选择，也是赓续艰苦奋斗精神、永葆为民初心的时代要求。“带头过紧日子”，过的是“紧”，聚的是“力”，强的是“风”。唯有以制度为基、以实效为要、以民心为本、以示范为引，持续发力、久久为功，才能让艰苦奋斗深入人心，让务实清廉蔚然成风。

要不断拧紧制度螺丝。一方面，要完善刚性约束机制，将“三公”经费、一般性支出等纳入硬约束，明确开支标准、审批流程，强化全周期监管，坚决杜绝政绩工程和铺张浪费。另一方面，要健全监督问责体系，整合审计、纪检监察等力量，对公款消费、铺张浪费等行为实行“零容忍”，畅通群众监督渠道，让政务公开在阳光下运行，形成“制度管人、流程管事”闭环。

要用好用活有限资源。“带头过紧日子”的本质在于通过精打细算实现行政资源配置的最优化，让有限财力发挥最大效益。这要求我们既要做好“减法”，坚决压减

非必要行政开支，严控办公用房、设备采购等一般性支出；更要做好“加法”，将节省的财政资金精准投向义务教育、基层医疗等民生关键领域，用政府“紧日子”换取群众“好日子”。通过这种“减”与“加”的辩证统一，真正把每一分钱都花在刀刃上，让财政资金使用有力度更有温度，实现资源配置效率与民生保障水平的双提升。

要以优良党风引领政风民风。“带头过紧日子”的深层意义在于以优良作风引领社会风尚。机关食堂践行“光盘行动”，有利于带动百姓减少浪费；政府部门推行“无纸化办公”，有利于促进企业和社区践行绿色理念；领导干部轻车简从，有利于推动基层摒弃虚功、崇尚实干。这种示范效应如同涟漪扩散，从党政机关到企业社区，从领导干部到普通群众，最终形成党风带政风、政风促民风的良性循环，让勤俭节约在全社会蔚然成风，使文明健康的生活方式深入人心。

市行政审批服务局多维度打造“孝义机关”

本报讯(通讯员 李倩)今年以来，市行政审批服务局立足“为民服务窗口”职能定位，将孝义文化融入政务服务体系建设，通过多维度创新打造“孝义机关”，有力促进政务服务能力和群众满意度“双提升”。上半年累计办理服务事项超10万件，群众满意率达99.9%，获赠感谢信64封、锦旗23面，市行政审批服务局获评2025年第二季度“孝义先进单位(孝义机关)”。

明德在心，深化思想引领。将孝义文化纳入干部教育体系，持续提升干部道德修养。严格落实“第一议题”制度，认真学习党的创新理论，切实增强思想自觉和行动自觉。以建设“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”为主线，找准孝义文化、机关党建和行政审批服务工作的结合点，加强孝老爱亲、重诺守信、见义勇为等孝义善举教育实践。依托“三会一课”、主题党日等党内组织生活，经常性开展讲授孝

义党课、举办道德讲堂、参观孝义文化基地等活动，推动孝义善举融入日常、化作经常。

立德于行，实化孝义内涵。印发《开展“孝义机关”建设实施方案》，倡导党员干部争当践行孝义善举的实践者。从孝老爱亲抓起，教育引导干部尊老敬老、行孝尽孝。严格落实窗口首问负责制、一次性告知、限时办结制度，推行“容缺受理+告知承诺”服务模式，开展公共资源交易电子保函、信用承诺替代投标保证金改革试点，构建“信用+”惠民应用场景。组建“孝义志愿服务队”，定期开展“双报到”为民服务实践活动，以长寿老人、孤寡老人、空巢老人、贫困老人为重点，开展志愿服务活动。

才德兼备，锻造过硬队伍。通过每周“双例会”学习、“高效办成一件事”专题培训、“五型机关”建设及业务竞赛等常态化培养机制，全面提升干部素质。将孝义行为纳入绩效评估体系，与评优晋升直接挂钩，修订进驻机关干部、协管人员、窗口人员绩效评估办法，制定干部孝义行为规范。积极开展和参与道德模范、安康好人、孝义之星、孝义之家等选树推荐活动，设立单位“善行义举榜”，对先进事迹进行广泛宣传，推动形成学习模范、践行孝义、崇尚善举的良好氛围。

崇德向上，优化群众体验。完善大厅服务功能和配套设施，为扎实推进“孝义机关”建设打造多元活动阵地。针对老年人办事痛点难点问题，建设“长辈帮办代办服务专区”，配备适老设施，为老年人提供更便利、更贴心的政务服务。设置志愿服务站，配齐便民物品，设立“二星级母婴室”、健康小屋、群众书吧等，营造温馨便捷的办事环境。将涉及面广、办理频次高的政务服务窗口设置为“孝义窗口”，今年以来开展“预约办”50余次、“延时办”1186

次、“上门办”1000余次。

厚德载物，强化发展动力。结合行业特点，探索将孝义实践与业务工作相结合，创新服务举措，助推高质量发展。扎实推进“高效办成一件事”，创新实施“项目管家”“证照管家”“审批服务上门办”等举措，持续优化营商环境。全力推进“办事不找关系”改革，开展“五极五优”审批服务质量提升专项行动，实施“窗口无否决”服务机制，开辟“孝义绿色通道”。着力推进《安康市12345政务服务便民热线条例》出台，常态化开展领导接访和“现场办”活动，深化涉旅事项“接诉即办、办就办成”机制，着力解决群众“急难愁盼”。

市行政审批服务局将继续深化“孝义机关”建设，不断提升政务服务水平，为人民群众提供更加优质、高效、便捷的服务，为全面推进崇德向上幸福安康建设贡献力量。

八仙镇人大代表履职为民显担当

本报讯(通讯员 陈玉华)近年来，平利县八仙镇77名县镇两级人大代表以代表联络站为重要纽带，全方位践行履职为民的初心使命，在田间地头、议事会场、村民院落，书写着一篇篇生动的履职篇章。

该镇高度重视人大代表联络站建设，将其打造成联系群众的“暖心驿站”，充分发挥人大代表主体作用，常态化开展“人大代表接待日”活动，通过进站接待、主动下访、日常履职等多元形式，构建起一张覆盖田间院落的民意收集网。

面对产业发展过程中遇到的资金短缺、技术不足、市场拓展困难等问题，镇人大代表主动作为，积极搭建平台，主动对接金融机构为农户争取发展资金。邀请专家开展技术培训，提升从业者专业技能。组织农户参加各类展销活动，帮助打开产品销售路。部分代表还化身“土专家”，深入田间地头，为农户提供面对面的技术帮扶，切实提升产业发展水平。

针对基层治理中的邻里纠纷、土地矛盾等问题，镇人大代表充分发挥人熟、地熟、情况熟的独特优势，化身“调解员”，用通俗易懂的语言普及法律法规，秉持公平公正的态度处理矛盾纠纷，将矛盾化解在基层，把问题解决在萌芽状态。

石门镇“三项行动”激励干部担当作为

本报讯(通讯员 尹正华)今年以来，岚皋县石门镇全面聚焦人才队伍建设，深入开展以“年轻干部学习、首名干部负责、上门帮办代办”为主要内容的“三项行动”，充分激发干部干事创业活力，不断提升工作的积极性、主动性、创造性。

深入落实“年轻干部学习行动”。每半月举办1次“悦学习、跃青春”年轻干部学习活动，讲述业务知识、工作方法和成长感悟。每月开展2次集中学习研讨活动，重点针对经济发展、民生实事、创业就业、矛盾调解等方面进行研讨交流，促使干部之间相互借鉴、一起提升，增强年轻干部为民服务本领。

全面推行“首名干部负责行动”。始

终将群众利益置于首位，创建“只进一扇门，只找一个人”为民服务品牌，将镇领导班子成员联系电话集中公示在全镇14个村(社区)专栏，实现群众诉求直通快办，有效简化办事程序，大幅提升服务效率。

扎实开展“上门帮办代办行动”。全力统筹镇机关、村(社区)、社会组织等力量，组建22支“心连心”志愿服务队伍，下沉基层一线，主动对接沟通，积极为民排忧解难。扎实开展业务办理、爱心援助、技术服务、帮办代办等“上门”服务活动。同时，耐心为群众宣讲产业发展、社会保障、法律法规、平安建设等各项惠民利民政策，用心用情用力解决群众的“急难愁盼”问题，提升群众的满意度。

前河村“菜管家”架起城乡“供需桥”

本报讯(通讯员 刘珊)近日，紫阳县洞河镇前河村紧扣“一村一品”发展理念，积极探索特色产业路径，创新推出“菜管家”模式，为乡村振兴注入强劲动能。

该模式以整合资源为核心，村委会牵头成立工作组，每天定时前往村民家中，收购当季新鲜蔬菜，严格挑选、分类整理、精心装筐，通过专门的运输渠道送到县城。

对于县城里年龄较大、行动不便的居民来说，如今只需一个电话或线上预订，新鲜蔬菜就能送上门。对于忙碌的上班族而言，结束一天繁忙的工作后，无需再匆忙赶往菜市场，在家就能收到

新鲜的蔬菜。“以前种了菜，还要自己拿到集市去卖，费时费力，现在好了，在家门口就能把菜卖出去，价格还合适！”前河村村民张开喜脸上洋溢着幸福的笑容。居住在县城的龙大妈同样赞不绝口：“这些蔬菜新鲜又实惠，直接送上门，对于我这腿脚不利索的老人来说，真是帮了大忙！”

前河村将持续优化“菜管家”模式，不断扩大种植规模、丰富产品种类，加强与周边村合作，整合更多优质农产品资源。同时，还将进一步完善配送体系，不断提升服务效率和质量，让“菜管家”成为乡村振兴的强劲引擎，为村民创造更多财富，为居民带来更多便利。



参观交流



汉滨区2025年高素质农民培育(乡村兽医)培训班现场教学

张琦乐 摄

合影

7月11日，汉滨区2025年高素质农民培育(乡村兽医)培训班开班。图为参训学员在汉滨区县河镇凤翔农业科技有限公司开展参观交流活动。