

平利政协以协商视察 赋能矿山绿色发展

本报讯(通讯员 周芳 何娟)平利政协近日紧扣县委部署,以协商视察为抓手,通过“县委点题、政协解题”,组建视察小组开展绿色矿山开发建设专项视察活动,用协商“金钥匙”解锁生态与发展的双赢密码。

5月份,该县政协派出视察小组,深入5个镇8家矿企现场踏查。每到一处,委员们仔细查看矿山生态修复、资源综合利用、环保设施运行和数字化建设情况。“边坡治理如何长效管护”“绿色技改成本怎样平衡”“整体进度不均衡怎么办”……一个个直击要害的问题,让企业负责人和镇村干部感受到政协委员们对生态建设的高度关注。在深入交流中,委员们既肯定成绩,也不回避问题,现场提出多条整改建议,为后续精准协商锚定方向、奠定基础。

专题协商座谈会上,政协委员与

多部门负责人围坐共议,委员们聚焦绿色矿山建设进度不均、投入不足、合力欠缺、资源利用不充分、产业链条不长等痛点,展开长达3小时的热烈研讨。最终形成“统筹规划明方向、加大投入强根基、健全保障破瓶颈、化解矛盾促和谐、齐抓共管聚合力”5条“金点子”,为绿色矿山建设量身定制“解决方案”。

“视察小组的建议精准务实,我们照单全收!”相关职能部门负责人当场表态,将尽快研究落实。平利县政协也将持续发力,通过“回头看”跟踪督办,确保协商成果落地生根。据悉,协商建议已形成专题报告报送县委,经主要领导批示要求县政府分管领导借鉴好的建议,务实推动平利绿色矿山发展之路,为县域经济高质量发展注入新动能。

汉阴创新实施留守儿童家长返乡就业创业行动

精准施策变“两难”为“两全”

通讯员 刘东 王建霞 邱云

今年以来,汉阴县持续深化拓展“三个年”活动,创新实施“家长返乡舒心就业 陪伴儿童安心学业”留守儿童家长返乡就业创业行动,有效破解企业用工短缺和留守儿童亲情缺失等难题,实现“就业增收不离乡、子女成长有保障”,为县域经济社会和谐稳定发展提供有力支撑。

家住蒲溪镇小街村的李笃琴,前些年背井离乡外出务工,带着对家人的思念和对子女的牵挂,辗转新疆、河北等地。今年在汉阴县留守儿童家长返乡就业创业行动的帮助下,她从外地返乡后顺利进入安康伟高玩具制造有限公司从事毛绒玩具生产工作,成为一名普工。

“今年年初,县人社局工作人员给我打电话,推荐我到安康伟高玩具制造有限公司上班,考虑到这里离家近,方便照顾孩子,我就回来了。收入虽然低一点,但把家里照顾了,还能陪伴孩子

成长,我觉得挺好的。”李笃琴笑着说。

李笃琴返乡稳定就业增收,是汉阴县实施“家长返乡舒心就业 陪伴儿童安心学业”留守儿童家长返乡就业创业行动的缩影。

在政策引导、岗位匹配等举措下,该县越来越多的留守儿童家长加入返乡就业创业的行列。“以前我爸爸在外面务工,每到过年我才能见他一次。一看到其他小朋友的爸爸妈妈陪着他们玩,我就特别想爸爸。现在爸爸回来了,我很开心,爸爸可以陪我骑自行车、辅导我做作业,感觉很幸福。”汉阴县城关一小二年级三班学生唐鹏宇说。

汉阴县还将产业发展需求和家庭教育诉求精准对接,以高质量充分就业促进企业发展,以企业良好发展稳定就业。县人社局联合县教体局等职能部门,通过建立“留守儿童信息库”“外出务工人员信息库”“企业用工需求库”,对外出务

工人员进行实名登记,动态掌握全县留守儿童家庭状况、家长技能特长及县内企业岗位缺口,借助“数字人社”平台精准匹配企业用工需求,及时推送适合的岗位,有针对性地进行跟踪回引,有效破解“就业难”“用工荒”的双困局。

“我们是纺织企业,用工需求量大,公司接到订单也很多,由于工人不够,产能一直上不去。今年年初,在县人社局来对接留守儿童家长返乡就业创业行动,摸底企业用工需求的时候,我们第一时间就参与进去了。截至目前,已招到30名工人,袜子日均产量增加1万双,产能提高15%。”安康菲亚特纺织有限公司负责人张春介绍。

为破解“留守之困”,汉阴县以源头治理的思路,创新构建“就业+育人”双轨治理体系,提供“政策咨询+技能培训+岗位推荐+专车接送”的一站式返乡就业创业服务。截至目前,汉阴县在

留守儿童家长返乡就业创业行动中,累计提供县内就业岗位6341个,发布各类招聘信息40期,短信精准推送本地岗位信息9.42万条,组织免费职业技能培训48期共计2023人,累计回引留守儿童家长返乡就业创业345人。

“我们将整合各方资源力量,建立和完善‘三库四径五优先六帮扶’的工作机制,为每名留守儿童落实教师、村干部、网格员、志愿者、人社专员、公安司法干警6名关爱责任人,提供全天候全方位服务支持,实现‘就业增收不离乡、儿童成长有保障’,为汉阴县城乡一体化高质量发展筑牢民生根基。”汉阴县人社局就业创业服务中心主任曾凡灏说。



石泉力促就业 社保政策“家喻户晓”

本报讯(通讯员 袁素娟)近日,石泉县人社局由科级领导带队深入城关镇的各个社区,积极开展就业社保政策“进万家”宣讲活动。

该局精心组织骨干力量深入城关镇各社区,通过“定点宣讲+流动服务+直播赋能”模式,构建覆盖全社区的政策服务网络。局科级领导带队组建“政策宣讲团”,针对社区居民关注的就业创业、社会保险、劳动关系等高频需求,定制“社区版”政策解读手册,内容涵盖就业创业扶持、养老保险参保、失业保险待遇申领等20余项惠民政策,以“案例+图解+现场答疑”形式开展沉浸式宣讲,累计发放资料3000余份,解答群众咨询800余人次。

活动特别联动县域视频直播基地,创新打造“社区直播间+企业招工台”融合场景。直播基地负责人以“线上+线下”双轨模式开展招工宣讲,线下在社区活动中心设置“直播招聘体

验区”,现场演示企业岗位直播流程,展示本地重点企业的工作环境、薪资福利及应聘通道;线上通过“石泉人社”微信公众号每月不定期推送岗位信息,累计吸引上万人次阅读。

在城关镇各社区宣讲中,人社局创新推出“三单服务”机制,通过“居民点单”收集就业社保需求、“社区派单”对接服务资源、“部门接单”精准解决问题。北街社区针对大龄失业人员较多的特点,联合零工市场开展“直播带岗”专场活动,促成5名居民与家政公司签约;城东社区则聚焦高校毕业生就业,邀请直播基地负责人讲解“新媒体就业”趋势,引导大学生加入本地直播团队。此外,活动同步推进“社保服务进社区”行动,现场办理养老保险参保登记、退休资格认证等业务30余件,实现政策宣讲与便民服务“一站式”落地。

白河筑牢不动产登记信息安全防线

本报讯(通讯员 李强)为确保不动产登记信息安全,白河县自然资源局“三条线”精准施策,筑牢不动产登记信息安全防线。

筑牢思想红线。该局常态化学习信息安全保密相关法律法规,印发《信息管理基础平台和网络安全环境管理制度》。开展信息安全培训,明确数据信息范围、常见风险及防护措施。同时开展信息安全警示教育,与相关工作人员签订《信息安全保密承诺书》,做到心有所畏、行有所止。划清网络边界。严格秉承“涉密

电脑不上网、上网电脑不涉密”安全理念,按照要求设置互联网、政务外网、国土专网、离线电脑等,满足不同需求的办公环境,彻底划清信息安全网络边界。

严防防护底线。开展信息安全风险排查,建立排查防控台账,严格执行不动产登记专机专用、一人一号制度。登记信息查询时,通过查询日志同步建立信息查询台账,责任落实到人,将信息知情情况限制在最小范围,避免不动产登记信息泄露。

反哺桑梓践初心

在恒口示范区,付远水的名声家喻户晓。这位身残志坚的创业者,用二十年时间从乡镇批发部员工成长为五家连锁超市的创始人,年营业额突破千万元。他始终以诚信为基,以公益为责,书写自强不息的励志故事,成为家乡发展的“引路人”和困难群体的“暖心人”。

2002年,付远水创办远水超市,创业之初便立下“三不原则”:不进劣质商品、不虚标价格、不拖欠货款。创业初期资金紧张,他克服右腿行动不便,坚持每日凌晨三点前往30公里外的批发市场进货,亲自检查商品质量及保质期,并建立临期预警系统,确保质次、临期商品及时下架退市,杜绝过期商品销售。2007年公司化运营后,他建立员工初检、店长复检、总部抽检的“三级质检体系”,坚守“以质量求生存,以低价服务大众”原则,建立“假货零容忍”制度,赢得了消费者的信任。

将企业总部永久设在出生地和平社区,是付远水对家乡的承诺。他探索“农超对接”模式,直接采购本地农户蔬果,既降低成本,又助农增收。“超市不仅是生意,更是乡亲们的‘饭碗’。”付远水优先招聘本地困难群众,5家门店100余名员工中,本地户籍人员占比达90%。

疫情防控期间,付远水捐赠现金及物资2万余元;每月坚持前往社区养老院服务老人;联合公益协会开展“助学圆梦”计划,资助2名困难学子完成学业。在他看来,超市也是文明传播的阵地,他创新推出“孝义积分墙”,顾客可通过社区志愿服务积分兑换商品;在购物小票上印制“移风易俗倡议”,年发放量超百万张。如今,远水超市10%的营收利润持续投入到乡村基建和公益项目之中。以诚信丈量商道,用仁德润泽乡土的付远水,用实际行动诠释了企业家的责任担当。

(恒口示范区文明办)

仁心经营义利双彰

廖合友,1957年生于汉阴县蒲溪镇蒲溪村,这位从个体工商户起步的汉阴人,历经打工、做小买卖、办实体的艰辛,从负债数十万元到事业成功,始终不忘回馈桑梓。他先后获得优秀人民调解委员、第三届“汉阴好人”(诚实守信)及2025年汉阴县第一季度孝义之星等荣誉。

早在2000年,作为养蚕大户的廖合友已凭借技术带领村民致富。为引进更高收益的种蚕,面对蚕种厂因南窑村偏远交通不便而拒绝合作的困境,他挺身而出,动员村民修筑主干道和8条支路,个人出资启动村水厂建设,组织村民集资投资,仅用两个月便让全村用上合格自来水。这份无私奉献赢得了村民的信任,也最终引来了蚕种厂合作,大幅提升了村民收入。

然而,2004年廖合友在外地遭遇骗局,背负巨债。随后,他毅然携家远赴浙江务工。在建筑工地的五年间,他从零工做起,逐步成为组长,收入渐增。生活再苦,他仍然一点点还清所有债务。这份坚韧与信义感动了众人,也为日后赢得了更深厚的尊重与支持。

2010年债务还清后,廖合友返乡创办石料加工厂。从买地建厂棚到扩大生产,他坚持诚信经营,以年工资保底制度聚拢人才。工厂稳定用工9人,每人年薪7万元至9万元。无论资金如何紧张,“不拖欠一分钱”是他的原则。即便疫情防控期间,他仍对员工郑重承诺:“赔钱也得干,我要让大家有饭吃。不裁员、不减薪!”开厂十四载,老员工随厂最长达十四年,最短亦有十年,工人们都称工厂为最踏实温暖的“家”,盛赞廖合友是“最好的个体老板”。

企业壮大之际,廖合友从未忘记回报乡邻。他先后为双乳镇南窑村拓宽盘山路捐资1万元;为村敬老院送物资、现金,并承担演出费1.2万余元;疫情防控期间,为蒲溪、双乳两镇一线人员捐口罩、食品、保温杯等价值1.5万元;自发投入资金,在老家建起家训文化室,以“诚实守信”之家训垂范后世。

(汉阴县委文明办)

孝义之城 幸福安康

——2025年第一期“安康好人”事迹展



7月1日,石泉县城关镇黄荆坝社区1000余亩黄油菜花迎来采收季,村集体经合作社组织村民抢抓农时采摘黄油菜花,预计新鲜黄油菜花总产量超过20万斤。图为村集体经合作社对刚采收回来的黄油菜花进行筛选、过秤装筐。 董长松 摄

安康汉江流域常见水鸟图集

池鹭 三有保护动物



繁殖期头及颈深栗色,胸背紫色;非繁殖期背部褐色,头、颈、上胸部具褐色纵纹,下腹部及翼为白色;嘴基黄而尖端黑色,脚趾黄色。非繁殖期飞行时因白色的腹部和飞羽,易与白鹭混淆,背部有深色阴影是其分辨特征。

(来源:安康市林业局)

汉滨坚持“链主带动、创新驱动、城乡联动”

全链思维激活发展动能

通讯员 冯维杯 汪军

近年来,汉滨区立足富硒资源禀赋,坚持“链主带动、创新驱动、城乡联动”的发展思路,以全产业链思维激活蔬菜产业发展动能,推动全区蔬菜产业高质量发展。

在建民街道忠诚现代农业园区大棚内,藤蔓交织,顶花带刺的黄瓜俏皮躲藏,成串的西红柿涨红了脸颊……这里不仅是果蔬生长的沃土,更是全区蔬菜产业创新发展的缩影。

“要进一步夯实供应链,做实流通链,让农民‘菜园子’直通市民‘菜篮子’……”一场关于蔬菜高质量发展的培训会在大棚中火热进行,来自坝河镇斑竹园社区的汪顺

金作为蔬菜产业联盟成员单位代表,正在专注聆听农技人员讲解。

“我们与忠诚园区共建,每年园区都会为我们提供优质种苗,还配套技术指导等服务。”说起产业联盟带来的好处,汪顺金脸上满是笑容。他说,现在每家每户都利用自己的小庭院种菜,如今的农家小庭院已经成为群众增收致富的“聚宝盆”。

坝河镇斑竹园社区通过“支部联建、产业联盟、资源联享”机制发展蔬菜产业,仅是汉滨区激活蔬菜全产业链发展动能的生动缩影。今年4月份,汉滨区蔬菜协会成立,协会通过积极探索

“协会+基地+农户”发展模式,连接起产业上下游。

“目前,已有58家蔬菜种植户加入协会,业务覆盖种苗培育、种植生产、加工处理、市场销售等全产业链环节,初步构建起完善的产业服务组织架构,为种植户提供产、供、销一体化服务,有效提升了蔬菜全产业链发展水平。”汉滨区蔬菜协会会长刘浩说。

“近郊抓保供,远郊抓特色,陆地为补充”。2024年,汉滨区蔬菜种植面积达30万亩,产量54万吨,累计建成21处保供基地,培育省市级园区23个、加工企业5家。通过“三联”机制,带动

66个村3114户参与产业发展,户均增收5000元,新增就业岗位156个,形成了党建引领、产业富民、生态协调的良好发展格局。

“全区蔬菜产业将以强龙头、扩规模、补短板、强链条,促提升为发展目标,突出品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产。”汉滨区农技推广站副站长李赞表示,接下来,汉滨区将在强化服务保障、推进保供基地项目建设、老旧蔬菜基地改造提升、构建现代农业生产经营体系、蔬菜全产业链提升发展等方面精准发力、协同推进,持续擦亮汉滨富硒蔬菜的金字招牌。