



# 安康公积金：用心绘就住房民生新图景

记者 于延琴 通讯员 姚泽练

在时代发展浪潮中，住房公积金作为民生保障关键支柱之一，其重要性愈发显著。2024年，在市委、市政府的坚强引领下，安康住房公积金系统以党建为引领，以“省内对标西安、国内对标常州”为目标，攻坚克难、锐意进取，在改革创新、服务管理、制度保障等领域硕果累累，为全市发展注入澎湃动力，绘就了一幅住房民生新图景。

## 党建领航，点燃发展“新引擎”

今年4月26日，市住房公积金经办中心与常州市住房公积金管理中心20余名党员干部，一同奔赴平利县蒋家坪村，联合开展“牢记殷切嘱托 深化对口协作”主题党日。

此次活动，既是两地公积金系统党建工作经验的深度交流，也是落实“省内对标西安、国内对标常州”发展战略的具体实践，为深化区域协作奠定了坚实基础。

2024年，被该中心确定为“强基融年”，也是“省内对标西安、国内对标常州”的启航之年。该中心将党建作为引领发展的“红色引擎”，持续深入开展党的创新理论学习，不断加强政治历练、实践锻炼、专业训练，推动党员干部增强定力、养成习惯，以优良作风凝心聚力、干事创业。

党建工作提供了坚实的思想和组织保障。一年来，党纪学习教育开展得如火如荼。全体党员在学习党纪条例、观看警示片、深入研讨交流中，营造出浓厚的学习氛围。

厚的学纪、知纪、明纪、守纪氛围。“第一议题”制度严格落实，“三会一课”有序开展，全年开展集中学习11次，召开庆“七一”表彰大会，举办9次主题党日，党员讲党课成为常态。党组织不断注入新鲜血液，2名预备党员光荣加入，4名入党积极分子确定。各党小组结合实际，开展形式多样的学习交流，党组织的战斗堡垒作用日益凸显，凝聚力不断增强。

“青年培优计划”成为培育干部的摇篮。短视频大赛、摄影大赛、迎新春文艺晚会等16场活动，让干部们干事创业的活力竞相迸发。《打造“青年培优计划”品牌实现青年干部快速成长》这一工作经验，在省住建厅工作简报刊载，“青年培优计划”已然成为安康住房公积金工作的一张闪亮名片。

## 精准服务，释放政策“红利包”

今年5月8日上午，该中心在城区中心广场举行住房公积金政策宣传月活动启动仪式。

在启动仪式上，市住房公积金经办中心主任任华荣直言，此次活动旨在：一方面集中宣传住房公积金政策，另一方面为各合作银行、房地产企业、房屋中介等行业单位搭建交流平台，让广大市民享受“一站式”住房保障服务。以此进一步普及公积金政策，提振住房消费信心，助力房地产市场平稳健康发展。

这是该中心释放政策“红利包”的重要服务举措之一。2024年以来，在房地产市场形势复

杂多变的背景下，该中心敏锐洞察，及时优化调整使用政策，充分发挥公积金的保障作用，为缴存职工送上实实在在的“红利包”。

从年初到年末，政策调整紧密有序。4月初，提取业务实现全市通办，打破地域限制，让缴存职工办理业务更加便捷；5月，紧跟人行政策，下调公积金贷款利率，为贷款职工减轻还款压力；7月1日起，9项具体措施重磅推出，延长提取资料时限，扩大租房提取范围，降低二套房首付比例等，每一项都精准回应职工需求，在社会上引起热烈反响。

数据是政策成效的有力证明。2024年，全市全年租房提取金额达6053.32万元，同比增长122%，为众多新市民、青年人减轻了租房负担，助力他们在城市安心扎根；二手房贷款办理364笔，金额1.58亿元，同比增长6.96%，为二手房市场注入活力。截至目前，我市有公积金缴存职工13.16万人，累计缴存201.85亿元，发放贷款151.09亿元，贷款余额65.68亿元，提取公积金118.4亿元，助力7.86万个家庭实现“安居梦”。

在业务办理上，各管理部服务亮点纷呈。市直管理部全市提取通办业务办理量独占鳌头；高新管理部敢为人先，率先开展二手房带押过户、公转公、商转公等多种贷款业务，还办结了首笔与西安住房公积金互认互贷业务，为区域间的公积金融合发展开辟新路径。这些服务举措，让公积金政策的阳光照亮更多角落，为安康房地产市场的稳定发展提供有力支撑。

## 改革创新，跑出发展“加速度”

创新，是安康住房公积金事业发展的强大动力。在归集扩面、数字化建设、服务质效提升等多个领域，创新的火花不断绽放，推动着全市住房公积金事业跑出发展“加速度”。

归集扩面工作中，制度扩面专班发挥关键作用，多次分片区召开推进会，凝聚各方力量破解难题。该中心与人社、税务等部门建立联动机制，借助数据赋能，为80余家未建缴企业精准画像，上门宣讲，催建催缴。政策宣传月活动有声有色，编印资料、集中宣讲120余次，走访企业126家，发放宣传折页3万余份。辛勤的付出换来丰硕成果，全年新增缴存单位244家，缴存职工10013人，年度新增首破万人大关。

数字化建设是安康住房公积金的又一亮点。作为住建部住房公积金数据质量提升试点中心，安康采取一系列创新举措，专班领办、全员参与，运用“三工具一平台”加强数据全生命周期质量管理。住建部监管司两次来安康调研指导，对安康工作给予高度评价。数字化项目建设成果丰硕，完成10个数字化建设项目，优化系统功能46项。人才培养同步跟进，组织干部参加专题培训，到先进地区学习调研，补齐数字化“短板”。

服务质效提升方面，持续深化“放管服”改革，推进“网上办”“掌上办”“就近办”，让数据多跑路、群众少跑腿。市直管理部连续7年获行政审批局通报表扬；石泉管理部为二手房交易

中介公司开展公积金政策培训；岚皋管理部推行“容缺”受理；白河管理部率先在乡镇设立公积金便民服务站。如今，全市124个村镇服务网点，所有银行网点均可提供公积金政策咨询，13个银行网点可办理公积金提取业务，服务的触角延伸到城市乡村的每一个角落。

在风险防控上，落实属地责任，强化内部稽核，转变业务审核方式，让业务办理更加规范。各管理部创新举措，旬阳管理部增加贷款说明，白河管理部设计承诺书，汉阴管理部开展权证核查。狠抓逾期管控，收回历史逾期贷款，多部门保持零逾期。同时，开展行政执法程序和典型案例专题培训，33名干部持证上岗，法治意识和能力不断增强。

开放包容的发展理念，让该中心积极融入区域协同发展大局。与常州中心签订对口合作协议，与西安中心签订融合发展协议，实现“互认互贷”，还与十堰市、省直住房资金管理中心开展互动交流与合作。融合发展成果显著，办理异地贷款和提取业务量大幅增长，得到广大缴存职工一致好评。

2024年，安康住房公积金事业成效斐然。但也面临房地产行业低迷、扩面空间受限、数字化发展资金困难等问题。同时，也迎来房地产政策利好、制度扩面政策支撑等发展机遇。站在新起点，任华荣表示，今年，安康住房公积金将坚持稳中求进，补短板、强基础、扬优势，在新时代征程中续写新篇章，为建设生态宜居幸福安康贡献更大力量。

## 2025年安康市住房公积金政策优化调整措施

### 一、降低首付比例

缴存人购买第二套自住住房首付比例降低到20%，降低后购买首套、二套房首付比例统一为20%。

### 二、支持缴存人购买保障性住房

缴存人家庭购买保障性住房，可申请提取住房公积金和公积金贷款，首付比例最低为15%。

### 三、提高多孩家庭购房贷款额度

符合贷款条件的二孩及多孩缴存人家庭贷款额度上调20万元，即单缴存人家庭最高贷款额度为80万元，双缴存人家庭最高贷款额度为100万元。

### 四、支持提取住房公积金支付购房首付款，实行“既提又贷”

缴存人购买自住住房，符合购房提取条件的，可申请提取本人、配偶及直系亲属账户内的住房公积金，用于支付购房首付款。同时缴存人公积金贷款保留6个月缴存额可继续申请公积金贷款，同套房提取和贷款总额不得超过所购房屋总价。

### 五、偿还商业贷款可提取直系亲属公积金

申请商业住房贷款的缴存人，可以提取本人、配偶及直系亲属账户住房公积金用于偿还商业住房贷款，每年可提取一次。

### 六、规范住房公积金贷款住房套数认定标准

缴存人申请住房公积金贷款，住房套数以所购买区域不动产登记为准，首次使用公积金贷款按首套房住房公积金贷款利率执行。

### 七、规范公积金贷款次数认定

已结清贷款再次申请公积金贷款，缴存人，申请过装修贷款，以及全市统一管理以前（2012年12月4日）的公积金贷款，均不计入公积金贷款次数。

申请人及其配偶在婚前各自使用过一次公积金贷款，结清贷款视同家庭使用过一次公积金贷款。

### 八、扩大异地贷款范围

在全国范围内的住房公积金缴存人，购买安康市行政区域内的自住住房，符合贷款条件的可在安康区域申请住房公积金贷款。

### 九、创新开展组合贷款业务

创新开展和商业银行的住房“组合贷款”，减轻缴存人购房压力，最大限度满足缴存人购房需求。

## 政策宣传

合型、执行型向创新型跨越。同时，该中心将培优计划纳入“一把手工程”，成立专项领导小组，建立“计划制定——组织实施——效果评估——优化完善”的闭环管理机制，确保培育工作既保持方向感，又充满生命力。

## 实践是培养人才的最好课堂

在“青年培优计划”搭建的广阔舞台上，安康公积金系统的青年干部历经淬炼，实现了快速成长，用实际行动诠释着新时代青年的责任与担当。

32岁的刘枝枝，是“青年培优计划”的典型受益者。2015年进入系统后，她在窗口岗位默默耕耘8年。纳入培优计划后，她在“青年微讲坛”等平台的精彩表现让人眼前一亮，凭借扎实的业务能力和出色的表达素养，迅速成长为汉阴管理部副主任，成为全市公积金系统最年轻的中层干部，纳入市委组织部“千人计划”。她坦言，“培优计划不仅给了我成长机会，更教会我用创新思维解决问题”。

“95后”郭半月，同样在计划中收获满满。通过一年的跟班学习，她从县管理部调进市经办中心综合科，在多岗位历练中，成长为能独当一面的“多面手”。如今，她不仅承担对外宣传、组织人事工作，还负责培优计划日常工作，更多时候还要登台主持、表演节目，实现了从参与者到组织者的角色转变。

在“五微”实践的推动下，青年干部成为服务创新的主力军。高新区管理部推出“周三主任坐窗口”制度，管理部主任每周三直面群众诉求；旬阳管理部在乡镇设立便民服务站，将公积金服务延伸到百姓家门口。这些创新举措，不仅收获群众点赞，更形成可复制推广的“安康经验”。

实践创新成果，最终转化为群众实实在在的获得感。西安消防救援大队的消防员周世豪，2024年5月从西安前往旬阳管理部，办理商转公顺位抵押贷款业务。因假期紧张，他原本担心无法顺利办结，没想到工作人员提前准备材料，特事特办，让他“只跑一趟”就办成业务。这背后，是该中心2024年完成10个数字化建设项目，优化46项系统功能的不懈努力。

“微才艺”活动，为青年干部搭建了展示风采的舞台，24场丰富多彩的活动，既释放了青春活力，更凝聚了团队向心力。而“微调研”“微分享”“微讲坛”等活动，让青年干部在分析研判、交流表达中提升专业素养，成为该中心决策的“智囊团”。

实践“熔炉”锻造出过硬本领，也带来亮眼成绩单：2024年，全市归集公积金19.83亿元，提取公积金14.98亿元，发放贷款9.34亿元，个贷率80.5%，逾期率0.1%，离柜率94.55%，完成增值收益1.09亿元，主要业务指标评价位居全省第一方阵。

## 人才的成长离不开良好的机制保障

“青年培优计划”的成功实践，不仅实现了青年干

部的个人成长，更推动了安康公积金事业的高质量发展，同时也为新时代事业单位人才建设提供了宝贵经验和深刻启示。

从人才队伍建设来看，截至2025年初，该中心40岁以下干部占比达50%，累计提拔80后干部10名、90后干部3名，10人实现专业技术职务晋升；越来越多青年干部，积极向党组织靠拢。6人递交入党申请书，4人成为入党积极分子。通过培优计划，青年干部人人敢表现、会沟通、善思考、能创新，干部队伍呈现出年轻化、知识化、专业化的良好态势，凝聚力和战斗力越来越强。

事业发展也取得了显著成效：该中心连续3年在全市党风政风行风评议中获优秀等次，被住建部列为数据质量提升试点单位，高新管理部被住建部办公厅表彰为先进集体，多个管理部被市县政务中心评为红旗窗口，公积金服务的社会美誉度大幅提升。这些成绩的取得，充分证明了“青年培优计划”的科学性和有效性。

业内人士认为，“青年培优计划”的破局之道，本质上是一场体制机制的深刻变革。其核心密码首先在于坚持党建引领的“方向盘”作用。通过构建“党支部统领、青工委统筹、团支部落实”的三级联动体系，将党的领导贯穿人才培养全过程，既确保人才发展与事业需求同频共振，又为青年干部筑牢信仰之基。这种“党管人才”的制度设计，让人才培养始终沿着正确政治方向前行。

实践育人的“练兵场”机制同样值得关注。区别于单纯的理论培训，该计划将业务难点转化为实践课题，把服务窗口变成成长舞台。青年干部在解决实际问题中锤炼本领，真正实现“在游泳中学会游泳”。

更具启示意义的是其动态优化的“自适应”系统。通过建立“问题收集——机制调整——效果评估”的闭环反馈体系，计划从最初的“五位一体”培育模式，逐步迭代升级为“五微”实践载体。这种与时俱进的优化机制，确保人才培养始终贴合行业发展需求，避免陷入“刻舟求剑”困境。

而制度保障构建的“生态圈”，则为人才成长提供了肥沃土壤。从选人用人的事业为上导向，到干部管理的严管厚爱结合，再到工作氛围的快乐导向营造，每一项制度设计都直指人才发展的核心诉求。这种全方位的制度保障，让青年干部既能感受到成长的压力，更能体会到组织的温度。

“青年培优计划”实践深刻揭示：破解人才难题，不能仅靠零星的政策补丁，而需构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。当体制机制真正成为人才成长的“催化劑”，就能释放出源源不断的发展动能。这种可复制、可推广经验，为新时代事业单位人才建设提供了极具价值的实践样本，也引发人们对人才工作更高层次地思考：如何通过制度创新，让更多“千里马”，在新时代的广阔天地竞相奔腾？

# 一场关于青年人才成长的生动实践

解密安康市住房公积金经办中心《青年培优计划》

记者 于延琴