

深化拓展“三个年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

“金针”渡远洋

通讯员 孟少猛 谭晨晖

4月10日,春光明媚,在石泉经开区内,安康正兴有机绿色食品股份有限公司内一片忙碌景象。工人们手法娴熟地分拣、包装黄花菜,成箱的货品整齐排列在仓库,即将开启前往印尼雅加达的跨国征程。

“金针”破土,从庭院走向产业

在《滇南本草》中,黄花菜被唤作“金针菜”。石泉的黄花菜种植历史绵延千年,但长期困于庭院经济。十多年前,在外闯荡多年的销售精英王金兰,怀揣着对家乡的眷恋与责任,毅然返乡成立安康正兴有机绿色食品股份有限公司,开启黄花菜产业突围战。

彼时,乡亲们满心疑虑,市场前景也迷雾重重,但王金兰没有退缩。她翻山越岭踩着泥泞山路劝说乡亲们,挨家挨户耐心算细账:“种玉米一亩地收益不过千儿八百,改种黄花菜保底能有两千。”正是这份执着,让庭院零散的黄花菜通过“公司+基地+合作社+农户”模式聚成万亩产业带。

同时,石泉县委、县政府精准施策,为该公司提供全链条扶持,破解融资、用工、物流、水电等难题,助推全县黄花菜产业做大做强,破壁突围。如今,该公司的影响力辐射四县一区,3万余亩黄花菜田如金色丝带般缠绕在汉江两岸。在丰产期,户均收益超8000元,曾经的“土货”开始展现出巨大的经济潜力。

古法焕新,科技赋能产业升级

随着黄花菜种植规模的不断扩大和市场需求的日益增长,传统加工方式的弊端逐渐显现:烘晒时间长、劳动强度大、技术要求高……2017年,黄花菜成熟期恰逢多雨季节,鲜菜霉变的情况时有发生。这让王金兰心急如焚,也让她深刻认识到传统晾晒工艺已无法满足产业发展的需求。

于是,该公司与陕西师范大学食品学院和西北农林科技大学展开产学研合作,联合建成省级专家工作站。研发团队在科研室里与时间赛跑,连连攻克了鲜黄花菜保鲜储存等4项技术壁垒,获得3项发明专利和3项实用新型专利。清水黄花菜、黄花菜菌汤包等系列新品相继问世,为产业发展注入新的活力。

科技特派员带着“保鲜秘方”走进乡村,农户们按照企业提供的精准配方,将刚采摘的黄花菜码进青花瓷缸。经过公司的技术转化,富含硒元素的黄花菜系列产品附加值和竞争力大幅提升,成功获得进军高端市场的“入场券”。

多仓联动,跨境出海拓新局

“一带一路”的东风为正兴有机绿色食品股份有限公司带来新机遇。公司敏锐地捕捉到有机绿色食品市场前景广阔,果断决定“跨境出海”,融入东南亚市场经济发展。

为破解跨境物流困局,该公司精心布局“多仓联动”策略。在国内,石泉富硒食品产业园的加工仓内,精密分选设备筛选出特级黄花菜,经过精深加工变成即食产品,自动化包装线将其装入标准化礼盒,农产品附加值大幅提升。在国外,公司建立“海外仓”作为跨境物流枢纽节点,采用“前置备货+快速配送”模式,通过蛇口港等跨境运输通道,与海外仓形成高效联动,将跨境运输周期缩短近半,物流效率显著提高。

2023年,该公司在印度尼西亚雅加达建成第一个海外仓,总投资200万美元,仓库容积5000立方米,仓储量达1000吨。“海外仓”模式通过构建境外仓储体系,有效解决境外进口商压价问题,助力企业掌握商品定价权,实现产品溢价空间提升。其通过产业链价值传导机制,最终形成农产品收购价提升、农民增收增长的反哺效应。

自成立以来,该公司累计出口农副产品8000吨,出口创汇达6000万美元,带动了整条产业链的增值。公司先后被认定为高新技术企业、省级农业龙头企业、陕西省“专精特新”中小企业、安康市技术创新示范企业,摘得首届安康市政府质量奖、优秀外贸企业等多项荣誉,被农业农村部认定为农业国际贸易高质量发展基地,实现了安康地区国际贸易基地“零突破”。这些荣誉不仅为产品贴上了信任标签,更让深山农产品在跨境出海征程中拥有坚实的底气。

“我们将加速建设集冷藏仓储、物流、展销、通关等公共服务于一体的省级公共海外仓服务平台,让富硒食品直通全球餐桌!”王金兰指着即将启程的集装箱说,目光坚毅而自信。



4月15日,在石泉县城关镇杨柳防护区(右岸)综合治理项目建设现场,施工人员在抢抓黄金施工期进行防护河堤浇筑作业,在安全生产前提下推动项目提速完工。据悉,该项目总投资1.386亿元,包含堤防、下河踏步等防护工程,建成后将有效改善县城严峻防洪形势,推动县域经济高质量发展。

董长松 摄

大道河镇以食为媒以文兴业助发展

本报讯(通讯员 龚菲 程瀚)4月15日,在春茶的淡雅清香和油锅欢腾的脆响中,“岚皋味道·大道鱼宴”美食技能培训班结业成果展演在岚皋县大道河镇广场火热进行。64位学员以刀尖为笔、食材为墨,在翻腾的蒸汽与油火交响中,将一尾尾汉江鲜鱼幻化为“茶香小鱼”“富硒茶香鱼丸”等60多道创新鱼馐,为这场持续15天的美食技能培训班画上圆满句号。

此次受邀参加活动的安康市烹饪协会、金洲美食餐饮企业及县旅游烹饪职业技能培训学校的多位名师大厨带着对美食的热爱与见解,齐聚大道河镇。从选材、刀工、腌制到火候把控,培训师耐心讲解每个细节,让学员们感受到了烹饪技术的魅力。

“这是我第三次参加镇上的‘大道鱼宴’美食培训班,又学到了新菜品,我们开餐饮店的就是要多学习,不

断更新菜品,来吃饭的人才会越来越多。”获得菜品展出二等奖的龚正潮笑着说。经过评委团仔细品尝、综合考量,最终选出6名优秀作品代表。

近年来,大道河镇大力发展文旅产业,打造了石门滩和王家梁两大民宿集群,开发了“大道鱼宴”特色美食,擦亮了汉水时光、陈红私房菜、米安驿站、瑶池醉月等特色美食品牌。2024年,依托“三线精神教育基地”,该镇全年游客接待量超5万人次,农文旅融合成为经济增长新引擎。

“大道河镇将坚定不移推进‘大道鱼宴’品牌创新与传承,通过举办美食文化节、烹饪技能大赛等活动,打造既具地方特色又不失时代感的‘大道河味道’,实现以食为媒、以味会友、以文兴业的美好愿景。”镇党委书记、镇长李岚秦表示。



白河县人民医院基于“就诊患者管理平台”定制开发的智能回访系统自2024年8月上线以来,已稳定运行8个月,取得显著成效。该系统充分结合临床需求,为患者提供了更优质、更智能的随访服务。

据统计,自2024年8月上线至2025年3月底,白河县人民医院通过智能回访系统已完成出院患者随访12336人次,其中重点管理四级手术患者276例、恶性肿瘤患者64例。

何光晨 摄

镇坪“三创三变” 提升交通综合执法效能

本报讯(通讯员 李艳)近年来,镇坪县交通运输局以改革创新为引领,以数字化技术为支撑,紧紧围绕群众多样化出行需求,积极探索交通执法多元化执法方式,通过创新发展定制客运、深入推进跨区交通执法协作以及打造智慧交通平台,在提升客运服务质量、维护道路交通安全、推动交通运输管理现代化等方面取得显著成效,为县域经济可持续发展打牢坚实基础。

创新服务方式,变“非法营运”为“合法营运”。镇坪县交通运输综合执法大队采用“疏堵结合”方式,积极引导“非法营运车辆”接入正规客运企业,执法人员帮助“出点子、引路子、跑手续”,使该县“黑出租”逐个从“非法营运”变为合法营运。通过创新推出“定制客运”服务,乘客通过“帮帮邦”“座多多”等微信小程序,可以自由选择乘车时间、地点、人数,享受上门接送服务,真正实现群众“出家门、上车门,下车门、进城门”和“点对点、线对线、面对面”的新型客运服务。同时,对全县所有定制客运车辆安装卫星定位装置,将信息录入后台进入动态监控系统,执法人员可以实时掌握驾驶员状态和车辆运行轨迹,及时对违规行为进行提醒和纠正,极大地保障了乘客的出行安全。

创新执法形式,变县内执法为跨域执法。成立打非治违专项整治小组,县交通运输综合执法大队联合公安、交警等部门推行“124”联动联动和“三三联动”工作机制,常态化开展联合整治行动,采用定点稽查与流动稽查、定时检查与突击检查、集中整治与长效管理相结合的方式,全面整治非法营运车辆、货车非法改装、超限超载等违法行为。大力开展危险化学品运输车辆驾驶员、押运员资质及车辆营运证、行驶证等专项排查,确

保车辆动态监控系统正常运行。此外,还通过积极探索跨区跨域执法协作机制,建立交通运输综合执法深度合作模式。2024年1月31日,与重庆市巫溪县召开了跨省交通执法协作联席会,两县就非法营运、网约车经营及超限超载等治理展开座谈交流,并签署了《跨省非法营运、网约车及超限超载治理执法协作备忘录》,初步实现了“经验互鉴、执法互动、信息互通、联席互商”的联动工作机制,这也标志着两地交通执法工作迈入新阶段,为构建更具特色的交通执法“共同体”奠定坚实基础。

创新科技模式,变传统执法为智慧执法。执法大队通过全面推进“四基四化”建设,对新办公场所进行标准化改造,规范执法专用标识牌,增设案件调查询问室、执法装备室、警示教育室、更衣室等执法功能化公用房,站所功能设置更加丰富。同时,积极推进智慧交通信息化建设,采购配备移动执法终端设备3台,执法记录仪11台、照相机2台,深度融合大数据、物联网、人工智能等前沿技术,在全县农村公路沿线重要路段部署传感器,实现对交通流量、车速、车辆位置等海量数据的实时精准采集,通过对数据的深度挖掘和分析,精准洞察交通态势,初步建立起互联互通、信息共享、业务协同、方便快捷的交通运输行政执法信息化体系。

镇坪县交通运输综合执法大队将继续深化“横向联合+纵向联动”,推动各部门“手拉手、同行动、深交流”,促进联合执法深度融合,全面维护良好的道路运输市场秩序,为人民群众提供更加安全、便捷、畅通、满意的出行环境。

汉阴县委组织部 “四个聚焦”抓实机关党建

本报讯(通讯员 赵停炳)汉阴县委组织部坚持以“争先进位、三年行动”为抓手,认真落实主体责任,抓实学习教育、夯实工作基础,发挥职能作用,持续推动机关党建工作提质增效。

聚焦责任落实,勤勉务实履职。认真履行支部建设第一责任人职责,实行机关党建任务有清单、基本制度推进有措施、工作任务完成有反馈、季度工作有总结有反思的机关党建工作机制,有效推动党支部各项工作任务落实落地。充分发挥机关党组织在各项中心工作中的政治引领、监督保障作用,做到机关党建与中心工作同谋划、同部署、同落实、同检查,为各项工作的顺利开展提供保障。严格落实“三会一课”、主题党日、党员积分承诺等制度,按时足额收缴党费并公示。

聚焦政治建设,强化学习教育。严格落实“一周一学习、每月一书一分享、每季度一辅导一研讨”的学习制度,去年组织全体党员开展专题学习51次、交流研讨28人次,推送“学习知识”120期,机关全体党员干部“四个意识”全面增强,干部理论水平得到全面提

升。聚焦工作基础,持续强基固本。根据部内人员变动,及时完成支委补选工作,机关支部内分工协作运行顺畅。创新推行“见习支部书记”“三项轮值”等机关支部建设好做法,开展“追寻红色足迹”“清廉润心”等一系列内容丰富的主题党日12期,“聚力打造模范部门”“多措并举创建‘四强’党支部”等做法被省市媒体报道,“点亮‘四灯’争创‘四强’党支部”经验做法入选工委典型案例汇编。

聚焦担当作为,服务中心大局。坚持服务中心大局,持续筑牢主责主业,建立党建工作“1+2”“包抓”“指导团”,实行部领导分片包抓各领域党建工作,针对基层党建工作中遇到的难点问题,提供“点对点”精准指导。以争做排头兵为目标,聚力乡村振兴、基层治理等重点领域,组织机关全体党员干部结对帮扶群众48户,为村集体和村民办理民生实事8件。做实社区服务,举办“微心愿”16个,开展党员志愿服务活动36次,在一件件实事办理和改革难题突破中,党员干部先锋模范作用得到有效发挥。