

# 市政府调度部署 森林(草原)防灭火工作

本报讯(记者 黄慧慧)4月10日,市委常委、副市长陈晖主持召开森林(草原)防灭火工作视频调度会,通报情况,分析形势,细化措施,对全市森林(草原)防灭火工作再部署再安排。

会议指出,当前我市仍处于春季森林(草原)防火关键期,各级各有关部门要继续保持高度警觉,坚决克服麻痹思想、侥幸心理、厌战情绪和松劲心态,进一步提高站位,严明纪律,落实举措,织密筑牢责任链条和防范安全网,全力打赢打好森林(草原)防灭火攻坚战。

会议强调,要压紧压实属地管理责任、行业监管责任、经营单位主体责任

任和联镇包村领导责任,抓实抓细宣传教育、检查劝导、巡护联防等各项措施,坚决“守住山、看住人、管住火”。要坚持防范在先、关口前移,切实抓好野外用火管控和隐患排查治理,依法严查野外非法用火行为,严格“一案三查”,做到以案为鉴、以案促改,坚决管住火源,要做到做好应急处置准备,加强监测预警、值班值守和信息报送,优化力量布控,科学高效处置,全力确保人民群众生命财产安全和森林生态安全。

会议还对做好防汛抗旱准备和突发性天气防御应对工作作了安排。

## 大数据赋能、铁脚板发力

# “家门口”摆起“岗位摊”

通讯员 钟艳茜 王用兰

旬阳市聚焦稳就业、保民生的主责主业,深化“大数据+铁脚板”机制,常态化开展就业服务“六进”活动,通过大数据赋能、铁脚板发力,将岗位、政策、培训送到群众“家门口”,全力打造企业周边、百姓“家门口”的高效优质公共就业服务体系。

今年以来,四海逸家社区的“家门口”总是会定期摆起“岗位摊”。这里的居民出门遛弯、等车的间隙就可以找工作。岗位要求、薪资待遇等关键信息一目了然,工作人员也会仔细询问求职者的技能特长、就业需求等,提供“一对一”岗位推荐服务。

“今天给我推荐的几个工作岗位,比较适合我们这种需要照顾娃的。我之前干过酒店管理,有几个岗位我觉得还不错。”求职者王蜜说。

家门口、随时、便捷、精准,是群众对就业服务的新期待、新需求。旬阳市加快推进农村就业“30分钟”服务圈建设,把针对性就业援助招聘会办在社区、集镇,发挥小而精、离家近、信息快、服务全的优势,主动出击让岗位找人,实现人岗精准匹配。

为确保服务实效,旬阳零工市场的工作人员又组成了“扫街小队”。他们身穿红马甲,手拿信息表,深入商圈、店铺

集中区逐户走访。每走进一家店铺,工作人员都会精准征集用工需求,建立招聘信息台账。同时,对店内营业资质、经营环境进行综合评估。通过建立“企业—零工市场”直联机制,“扫街小队”进小区、进园区、进党群服务中心、进政务便民服务中心、进商超、进车站码头,已经累计为50余家小微企业解决用工难题。

“我们一直有用工需求,但是通过自己的渠道一直招聘不到新的员工。之前通过旬阳市零工市场成功招聘到了3名员工,现在又有用工需求了,通过上门走访对接,相信很快就能招聘到新的员工。”诚信志远果业店长陶智科充

满信心。

如今,这样的基层公共就业服务已实现常态化。旬阳市人社局充分运用“一库一链四平台”数字化就业服务模式,完善“线上智能匹配+线下精准对接”服务模式,将服务阵地延伸到家门口,将服务队伍沉入网络里,把就业服务及时送到居民手中,让群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。



# 全市国有企业 党建工作座谈会召开

本报讯(记者 陆青波)4月11日,全市国有企业党建工作座谈会召开,研究解决国有企业基层党建“融入不深”问题,部署推动国有企业党建工作重点任务。市委常委、组织部部长韩晓晖出席会议并讲话。

会议指出,近年来,全市国有企业党组织积极适应新形势新任务新要求,以党建引领保障国企改革任务落实,国有企业管理机制日益完善,队伍建设持续加强,发展活力竞相迸发,为全市经济社会发展作出了积极贡献。

会议强调,要坚持党的领导,加强党的建设是推动国有企业做强做优做大

的重要保证。全市国有企业党组织要学思想、促融合,持续强化政治引领,坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚决把“两个一以贯之”贯彻始终,切实把党的领导融

入国有企业改革发展全过程、各方面;要抓基层、固基本,持续强化组织建设,扎实开展“分类指导、争先进位”三年行动,积极推动党建与生产经营深度融合,引导国有企业在深化“三年”活动、打好“八场硬仗”、推动“七个加力提效”中实干担当;要严管理、优服务,持续强化队伍建设,选优配强国有企业领导班子,引导广大党员职工在降本增效、技术创新上主动作为;要讲纪律、明规矩,持续强化作风培塑,认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,深化清廉国企建设,以严实作风保障国有企业健康发展。

会上,市国资委党委对国有企业开展“党建赋能 担当国企”行动作了安排,汉阴县委组织部、旬阳市经贸科技局党委、安康城投公司党委、安康市信息科技公司党支部、平利县建投集团党支部作了交流发言。

本报讯(通讯员 金苗苗)为全面推动林业高质量发展,镇坪县以林长制工作为抓手,立足国家全域森林康养试点建设县、陕西省山林经济示范县,聚焦责任落实、生态保护、绿色发展等重点任务,创新机制、强化举措,持续提升林业治理效能,奋力书写生态文明建设新篇章。

高位推动,构建林长制责任体系全覆盖。坚持党政同责、全域统筹,构建“林长+森林警长+督察长+护林员+科技员+森林特派员”的“三长三员”协作机制,设立县级林长14名、镇级林长64名、村级林长58名,划定管护网格10个,配备专职护林员465余名,落实领导包片责任制,通过签订责任书、细化考核指标、定期督导检查,实现森林资源管护“一山一坡有人管、一树一木有人护”。开创陕、渝、鄂邻县构建森林联防协作机制,联合开展森林防火、跨区域执法协作和种质资源普查,推动本县各级林长履职尽责,确保责任到人、

# 镇坪健全机制为青山执绿盾

到山头地块,形成“横向到边、纵向到底”的林业资源保护网络。

精准施策,打好生态保护修复组合拳。以林长制为牵引,统筹推进森林资源管护和生态修复工程。严守生态红线,开展“森林督查”“绿盾行动”等专项执法,严厉打击乱砍滥伐、毁林开荒等违法行为。实施退化林修复、天然林保护等工程,完成义务植树10万株,造林任务4.5万亩,通过以工代赈方式完成森林抚育项目2万亩,强化古树名木多样性保护,对全县198株古树名木实施了一次全面补充调查,新增古树27株,完成竹类村、水晶坪村古树修复2株,施救放归野生动物4只,完成森林督查107个图斑的调查核实,生态廊道建设成效显著。为缓解资源保护与群众利益相冲突的现实问题,县农业林业和水利局筹集资金20万元购买野生动物致害商业保险,最大限度平衡资源保护与群众利益。

科技赋能,织密智慧林业防护

网。创新“林长制+数字化”管理模式,建成林长制智慧管理平台,整合卫星遥感、无人机巡护、地面监测等手段,实现森林火情、病虫害、盗伐行为的实时预警和快速处置。购置安装智能语音报警机40余台,推广“智慧巡林”APP,护林员巡护轨迹实时上传,问题处置效率提升60%。同时,通过大数据分析林业资源动态,为科学决策提供支撑,推动林业治理向精细化、智能化转型。

融合发展,激活绿色经济新动能。镇坪县坚持生态惠民、产业富民,深入开展“守绿、护绿、增绿、用绿、活绿”五大行动协同发展路径。发展林下经济,培育中药材、食用菌、中蜂等特色产品,新建县级林业园区3个,培育市级林业园区2个、市级航母园区1个,争创市级林业产业龙头企业2家,市级林下经济标准化示范基地3个,建成省级林下经济示范基地15个,带动农户年均增收千元以上。推进生态旅游,依托“天然

氧吧”“自然国心”地域品牌,打造巴山秘境、飞渡峡、巴山砾院等森林康养景区,年接待游客超10万人次,旅游综合收入突破1亿元。深化碳汇交易试点,完成森林碳汇储量评估,生态价值转化路径不断拓宽。

全民参与,共绘生态文明同心圆。通过“线上+线下”多渠道宣传,营造全民护林的浓厚氛围。开展“林长制宣传月”“义务植树周”等活动,举办生态讲座、普法课堂30余场,发放宣传资料1万余份。创新设立“民间林长”“企业林长”机制,引导社会力量认养古树名木、参与巡林护林,形成政府主导、社会协同、公众参与的林业治理新格局,实现森林覆盖率88.82%、林业产值年均增长12%的亮眼成绩,获评全国“两山”实践创新基地等多项殊荣。



# 白河持续擦亮 “温情政务”品牌

本报讯(通讯员 刘曦曦)近年来,白河县政务服务中心立足传统美德,将孝文化融入政务服务全链条,创新服务模式,优化办事流程,在点滴细节中传递政务温情,打造出具有传统文化特色的政务服务品牌。

为打造高效便捷的政务环境,白河县政务服务中心推行“6S”管理模式,从环境规范到人员素养全面升级。通过定期开展业务培训,礼仪指导,强化工作人员服务意识,确保群众办事“进门有笑脸,办事有温度”。聚焦“老弱病残孕”等特殊群体需求,白河县政务服务中心开辟绿色通道,提供“全程陪办+专属服务”。导办员主动对接、全程协助,从取号填表到业务办理,确保特殊群体“办事无障碍”。

服务细节更见人文关怀,爱心候

办区配备轮椅、老花镜等便民设施,便民服务区提供饮水机、急救药品等物资。一名年过八旬的老人办理养老金认证时,导办员推来轮椅护送,并全程陪同办理。老人连声道谢:“你们的贴心服务,让我心里暖暖的!”点滴之举,让孝义善举化作看得见的民生温度。

同时,针对群众反映的“办事繁、跑腿多”等问题,该中心设立“帮办代办”“一件事一次办”专区,将孝义文化转化为服务效能。陕西茶佳汇公司办理项目审批时,“帮办代办”专员全程指导材料准备、协调部门审批,为企业节省大量时间。退役军人汤贵怀办理相关手续时,体验了“一次提交、并联办理”的高效服务,他连连称赞:“没想到这么快就办妥,真是省心又便捷!”



日前,石泉县第33届“科技之春”宣传月“科普大篷车”进校园活动走进喜河九年制学校,通过急救培训、科技实验、人工智能展示等多元化体验项目,为孩子们带来一场别开生面的科技课堂。

汪明志 张磊 摄

# 汉阴扎实开展冬油菜生产情况专项调研

本报讯(通讯员 朱妍如)为深入贯彻落实中央关于扩大油料生产的战略部署,精准把握冬油菜生产动态,汉阴县统计局日前联合县农业农村局组建调研组,以“一线核查+立体研判”模式,结合全县冬油菜籽生产实际情况及区域分布特点,深入漩涡镇、汉阳镇等粮油生产区域,系统开展冬油菜生产情况专项调研,全力筑牢农业统计根基。

此次调研以“数出有源、数出有据”为原则,深入田间地头,通过实地踏勘、座谈交流、台账查验、面积测量等方式,对冬油菜播种面积、生产管理

及实际产量进行逐项核查。调研期间,工作人员通过走访种植大户、部分散户,现场听取基层干部、农技人员、种植户对油菜扩种政策落实、种植技术推广、田间管护难点及补贴发放、病虫害防控等方面的关键信息,系统梳理政策落实成效与生产现状。通过多维度验证,全面掌握冬油菜从播种、田间管理到收获的全链条信息,为县委、县政府研判产业形势、优化扶持政策提供坚实数据支撑。

该县将持续完善农业统计监测体系,强化部门协同与数据共享,以高质量统计服务助推油菜种植“扩面积、提单产、增效益”,全力守牢群众“油瓶子”。

# 汉滨区第一医院推动党建业务相融互促

(上接一版)

“社区活动很热闹,还结合了非遗文化,让我对家乡的文化有了更深的认识。”钟宝镇居民王晓倩说。此外,钟宝镇还通过重塑更新设施,打造特色化、生活化的公共文化新空间,建立12个阵地目录清单,明确服务功能和管理单位,确保群众拥有文化阵地、阅读场所和演出舞台,真正实现了让群众成为文化活动的组织者、参与者、传播者、受益者。

“我们整合各村公共文化设施设备,实现资源共享共用、一体管理。采取中心搭台、文化协会牵头、群众参与的模式,常态化开展接地气、有温度的乡土文化活动。”钟宝镇党委书记晏飞介绍。

在推进文体建设的过程中,镇坪成立1个县级总中心、7个镇级分中心和26个村(社区)联合子中心,整

合28个公共文化服务单位,配置提升240项公共文化服务设施,动态建立1100余名城乡公共文化服务人才库,组建各类文化社团42支,开展巴山喇叭、陕南花鼓、五句子歌等专题培训达700余人次,举办30余项具有创新性、带动性和示范性的群众文化活动,服务人员达30.21万人次。让优秀传统文化资源真正下沉到基层,让群众在家门口享受到文化“盛宴”,丰富群众的精神文化生活。

“下一步,我们将把重心向优服务、提质效、作示范等方面转变,加压奋进切实增强老百姓的文化获得感、幸福感。”副县长陈玮玮表示。

等闲识得东风面,万紫千红总是春。文体建设初战告捷的镇坪,将会继续在激发群众文化创新创造活力上下功夫,推进城乡公共文化服务高质量发展。

本报讯(通讯员 汪瑾)近年来,汉滨区第一医院把党建工作融入公立医院建设发展各方面、全过程,不断强化政治引领、队伍建设、服务发展,改革创新,实现党建与业务深度融合、同频共振,有效推动公立医院高质量发展。

“强化引领建机制。以‘三抓三提升’和‘医心向党、护佑健康’为抓手,纵深推进‘党建+’,创新‘支部建在科室里’‘红旗插在阵地上’,规范建设7个党支部活动室,建强‘一类’党支部4个,‘二类’党支部7个。探索建立党支部书记例会制度,细化责任清单,每名班子成员联系1到2个党支部,形成班子抓推进、层层抓落实、全员抓提升。严格落实第一议题制度,建立党委领学、支部带学、专题促学和个人自学四学联动机制,引导党员、职工抓实理论学习。大力弘扬伟大建党精神和卫生健康职业精神,开展文化培育、人文建设、品牌推介、典型选树。

强化培育优队伍。建立健全“双培养”机制,加强对医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员的政治引领,把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,先后有44名业务骨干培养成党员,18名党员培养成学科带头人或科室负责人,着力打造高素质专业化的人才队伍。实施党建带头人、学科带头人“双带头人”培育工程,12名支部书记中有7名学科带头人(主任),4名行政职能科室主任,56名支部委员中层干部占80%。紧扣医院“全周期人才发展战略”,完善人才引进、培育、使用和管理机制,建设“又红又专”的人才队伍,引进领军人才11人、学科带头人33人、业务骨干83人、实用性人才113人,实现“师徒带”结对107人。设立党员责任区、党员示范岗,开展“党建+志愿服务”活动,围绕“义诊进社区、健康进社区”等主题,开展健康义

诊、坐诊等志愿服务,充分发挥党员队伍先锋模范作用,为群众提供优质高效的医疗服务。

强化改革重创新。坚持“抓党建促发展”的工作思路,持续优化“管理、工作、就医”三个流程,推行零押金住院、预约陪检、床旁结算等特色品牌服务,门诊“就诊后付费”流程优化纵深推进、留观业务稳步提升。推行院级专家查房和MDT讨论等措施,使医疗质量进一步提升。通过创建领军科室,划分支柱、重点、发展三个层次科室,“大综合、小专科”特色更加鲜明,建成“国字号”专科联盟10余个。紧抓“组团式帮扶”“医共体建设”机遇,依托“互联网+医疗健康”,开展预约诊疗、双向转诊、远程医疗等服务,推进区域医疗卫生服务和公共卫生服务能力同步提升。2024年,医院DRG指标和手术综合能力排名全省二级公立医院第七名,医院荣获“全国医务公

开民主管理先进单位”等荣誉。

强化监督转作风。持续深化拓展“三年”活动,扎实推进清廉医院建设,建立党委、医院、科室和医务人员齐抓共管的医德医风机制,完善医务人员医德考评体系。建立廉政档案,印发廉洁行医“口袋书”,采取警示教育、党员示范、全员参与的方式,常态化开展廉政风险排查,教育引导党员干部守住底线、不越红线,为医院健康发展营造风清气正的良好环境。围绕“药品、耗材、设备”采购领域廉洁风险点开展重点监督,严格供货商“五星级诚信单位评定”,确定三个方面十九项标准,对医院供货商评定星级、等级,对连续两年星级评定排名靠后的企业实行末位淘汰。扎实推进医疗领域专项整治,精准运用监督执纪“四种形态”,紧盯关键节点、重要岗位,常态化开展以案促改、廉政教育、谈心谈话,及时发现解决苗头性、倾向性问题。