

5%左右经济增速预期目标怎么看?

新华社记者 潘洁

“国内生产总值增长5%左右”,这是今年政府工作报告公布的2025年中国经济增速预期目标。

当前,全球经济复苏动能不足,国际经贸合作面临的不稳定、不确定性增多,困扰着全球发展。联合国和国际货币基金组织对2025年全球经济增长预期分别为2.8%和3.3%。

迎难而上、奋发有为,中国提出5%左右增速目标传递鲜明信号。

一方面,无论是应对经济运行面临的突出挑战,稳就业、防风险、惠民生,还是应对外部环境复杂变化,持续提升国际竞争力,都需要一定的经济增长作为支撑;

另一方面,我国具备保持经济平稳健康发展的支撑条件,宏观政策还有加力空间,有能力、有条件实现这一预期目标。

兼顾需要与可能、当前和长远,与中长期发展目标、近几年经济增速充分衔接,这一目标有利于调动各方积极性,凝聚推动高质量发展的合力。

看支撑条件,我国经济稳中向好、长期向好的基本面没有变,实现5%左右增速目标有充足信心和底气——

基础稳,作为超大规模经济体,我国拥有巨大的经济体量、市场容量和产业链配套能力;

优势多,我国不仅有大国经济所具有的规模优势、市场优势、人才优势、创新优势,还有党的领导和社会主义经济体制的独特制度优势;

潜能大,14亿多人口的超大规模市场蕴藏着巨大发展机遇,国内外多

数研究机构认为,中国经济发展还有很大潜力,潜在增长率仍处在5%左右的较高水平。

近年来,我国在人工智能大模型、人形机器人、量子通信、半导体等领域取得突破性进展,全球创新力排名升至第11位,创新能力的持续提升为经济发展注入强劲动能。

看发展态势,当前支撑经济运行回升向好的积极因素累积增多,为实现5%左右的增速目标奠定良好基础——

3月17日,国家统计局发布前2个月主要经济指标情况。规模以上工业增加值、服务业生产指数、社会消费品零售总额、固定资产投资等主要指标均呈现稳中有升态势,增速快于上年全年。

“经济运行起步平稳”“发展态势向好”,国家统计局新闻发言人付凌晖这样评价前两个月经济运行特点。

以“数”观“形”,一组组细分数据,也折射出我国经济不断积蓄的向上势头:

1至2月份,规模以上高技术制造业增加值同比增长9.1%,集成电路、工业机器人、动车组、民用无人机等高技术产品产量同比分别增长19.6%、27%、64%、91.5%,新兴产业成长壮大;制造业技改投资同比增长10%,快于全部投资5.9个百分点,产业转型升级步伐稳健……

2月份,制造业采购经理指数、非制造业商务活动指数分别为50.2%和

50.4%,比上月分别上升1.1和0.2个百分点;中小企业发展指数为89.8,是近四年来的最高值……

看政策支撑,更加积极有为的宏观政策和标志性改革举措的加快落地,为实现5%左右的增速目标提供坚实保障——

赤字率拟按4%左右安排,比上年提高1个百分点;一般公共预算支出规模29.7万亿元、比上年增加1.2万亿元;拟发行超长期特别国债1.3万亿元、比上年增加3000亿元;发挥好货币政策工具的总量和结构双重功能,适时降准降息,保持流动性充裕;出台实施政策要早则早、宁早勿晚,与各种不确定性抢时间……

从政府工作报告一系列实打实的数据和扎实的举措可以看出,今年宏观政策无论是在取向上、力度上还是节奏上都“更加积极有为”。政府工作报告起草组负责人、国务院研究室主任沈丹阳指出,宏观经济政策将会依据形势变化动态调整,积极应对。

今年是“十四五”规划收官之年,也是进一步全面深化改革的重要一年。随着党的二十届三中全会作出的改革部署落地落实,经济发展的内生动力和活力将得到进一步激发。

坚定信心,真抓实干。

锚定5%左右的增速目标,全国上下正在将两会精神转化为实际行动,以时不我待、只争朝夕的责任感和紧迫感,推动中国经济巨轮驶向更广阔的未来。

(新华社北京3月18日电)

(上接一版)

习近平强调,贵州历史底蕴深厚,红色文化丰富,民族文化多姿多彩,要利用这一优势,增强文化自信、化育人,助推经济社会发展。对民族特色村寨、传统村落和历史文化名村名镇,对革命战争时期留下的红色旧址,要加强系统性保护。要坚持移风易俗,积极培育文明新风。要深化文旅体融合,丰富旅游业态,打造“多彩贵州”文旅新品牌。

习近平指出,推动高质量发展,必须毫不动摇坚持党的领导,加强党的建设。党中央决定在全党开展深入贯彻中央

“限定经营者所有制形式、注册地”“强制在本地投资经营或者设立分支机构”……围绕当前不当干预市场竞争的突出表现,市场监管总局18日召开新闻发布会,介绍近日发布的《公平竞争审查条例实施办法》有关情况,针对解决经营主体反映强烈的问题,回应社会关切。

明确红线底线

去年8月起施行的《公平竞争审查条例》明确要求,起草涉及经营者经济活动的法律、行政法规、地方性法规、规章、规范性文件以及具体政策措施,应当开展公平竞争审查。此次实施办法出台,是对条例的进一步细化和明确。

市场监管总局竞争协调司司长周智高介绍,实施办法对条例细化的4个方面19项审查标准进行了逐项细化,规定了66项政策措施中不得包含的内容,明确了各项禁止性规定的具体表现形式。

比如,实施办法将不得限定经营、购买或者使用特定经营者提供的商品或者服务的规定,细化为明确要求或者暗示、限定经营者所有制形式、注册地或者设定其他不合理条件,设置不合理的项目库、名录库,通过奖励性或者惩罚性措施限定交易等5种不得实施的具体行为,涵盖了当前监管执法中发现限定交易问题的主要类型,便于各地区、各部门在审查工作中逐一对照理解和把握。

据介绍,公平竞争审查制度涉及范围广泛,制定市场准入和退出、产业发展、招商引资、政府采购、招标投标、资质标准、监管执法等涉及经营者经济活动的政策措施,都需要进行公平竞争审查。

遏制招商引资恶性竞争

目前,企业对有的地方强制在本地投资经营或者设立分支机构反映较多。对此,实施办法明确规定,不得将在本地投资或者设立分支机构作为开展生产经营的必要条件,实施变相强制的行为。

在政府采购和招标投标领域,实施办法规定不得要求优先采购本地经营者提供的商品,不得将经营者取得业绩、奖项荣誉、缴纳税收社保的区域及注册地址等作为招标、加分条

八项规定精神学习教育,这是今年党建工作的重点任务。各级党组织要精心组织,推动党员、干部增强定力、养成习惯,以优良作风凝心聚力、干事创业。要坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,在铲除腐败滋生的土壤和条件上常抓不懈。要弘扬长征精神和遵义会议精神,以昂扬斗志走好新时代的长征路。

中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇陪同考察。何立峰及中央和国家机关有关部门负责同志陪同考察。

件,并不得用于评价企业信用等级,也不得设置不合理的公示时间、响应时间等。

《公平竞争审查条例》禁止违法违规给予特定经营者选择性、差异化的财政奖励或者补贴。有的地方在出台经济促进、招商引资等政策时,搞变通、“打擦边球”,也有的一刀切,一律禁止财政奖补行为。

“这两种做法都是不准确的。”周智高介绍,实施办法一方面规定不得以外地经营者将注册地迁移至本地、在本地纳税、纳入本地统计为条件实施财政奖励或者补贴;另一方面明确了什么是“特定经营者”,即在政策措施中直接或者变相确定的某个或者某部分经营者,但通过公平合理、客观明确且非排他性条件确定的除外。

周智高表示,这既有利于遏制招商引资恶性竞争行为,同时也有利于加强竞争政策与产业政策协同,推进产业政策由差异化、选择性向普惠化、功能性转变,增强政策实施效能。

加强制度刚性约束

如何防止出现责任“虚位”、“形式”审查、制度“空转”等问题?实施办法从责任落实和制度激励、问题发现和核查处置、督促整改和责任追究三方面作出了专门规定。

如进一步明确市场监管总局和县级以上地方市场监管部门在推动公平竞争审查制度落实中的责任,对政策措施起草单位严格落实公平竞争审查责任作出规定,要求建立健全公平竞争审查机制,设置专门的机构和人员,确保职责清晰明确、责任压实到位。

针对违反条例规定的政策措施,实施办法进一步明确,任何单位和个人都可以向市场监管部门举报,确定了各级市场监管部门职责,并对举报处理时限提出明确要求。

下一步,市场监管总局将整理公布各省、自治区、直辖市市场监管部门举报受理方式,进一步畅通举报渠道,及时回应经营主体关切。

据透露,市场监管总局正在抓紧修订《制止滥用行政权力排除、限制竞争行为规定》,进一步完善执法程序,强化责任追究,增强执法的针对性和有效性,有关草案将适时向社会公开征求意见。

(新华社北京3月18日电)

破除地方保护和市场分割有新举措 搞变通、“打擦边球”?

新华社记者 赵文君

让科研评价激发创新创造活力

——我国科研人才分类评价改革不断深化

新华社记者 温竞华 刘祯

创新是引领发展的第一动力,人才是科技创新的第一资源。

创新的事业呼唤创新的人才。以习近平同志为核心的党中央把抓好人才工作摆在治国理政的重要位置,作出“必须把创新作为引领发展的第一动力”的重大战略抉择,对深化人才发展体制机制改革、统筹推进教育科技人才体制机制一体改革作出接续部署。

今年的政府工作报告提出:深化人才分类评价改革和科教界“帽子”治理,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,鼓励各类人才潜心钻研,厚积薄发。

当前相关改革进展如何?怎样进一步“破四唯”“立新标”,充分激发科技人才的创新创造活力?近日,记者走进部分高校和科研院所,聆听来自科研一线的改革故事。

分类评价:构建更加科学的人才评价体系

“近三年间,团队超过40%的成员实现了职称晋升,提振了深入钻研、协同创新的信心,我们承研的多颗卫星载荷已在轨服务。”中国电科第二十九研究所卫星互联网载荷研发团队负责人王育强难掩自豪。

卫星载荷是卫星的核心部件。载荷研发需要多专业协同,研发团队人员学术背景和岗位分工不同,且专注于特殊前沿领域,论文和专利等产出较少,通用的职称评价标准难以适配。

近年来,中国电科第二十九研究所探索施行多维度人才评价机制,根据团队成员从事的不同业务开展不同侧重评价,一批“85后”“90后”科研人员走上舞台中央,成为我国自主卫星网络通信的生力军。

为激活创新的“一池春水”,2022年9月,科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》,在6个地方和21家高校院所试点开展科技人才评价改革,回应科研人员的诉求,最大程度实现人尽其才、才尽其用、用有所成。

千帆竞速、百舸争流。全国127家各级试点单位积极探索改革的新招、实招,细分“赛道”、分类“赛马”,构建起更加科学的人才评价体系——

南京鼓楼医院将卫生科技人才主要划分为临床型和专职科研人才两大类,根据业务实际分别细化等级评价标准;浙江大学基于承担国家重大攻关任务、基础研究、应用研究和技术开发、社会公益研究四类人才分类优化评价机制,实现不同人才精准有效激励;山东省农业科学院针对科研人员、转化推广人员和管理服务人员三支队伍,逐步建立完善了各有侧重

的人才评价标准体系……

“用好用活人才关键在于有效分类评价。”上海市科学学研究所创新政策研究室副主任罗仙凤说,各级试点单位根据不同学科领域、岗位类型和人才发展阶段,为科技人才“量身定制”多元发展体系,有效破除“一把尺子量人才”的现象,充分释放创新动能。

聚焦实绩:激励人才在专业赛道上脱颖而出

山东大学齐鲁医院肝胆外科医生洪建国从没想到,凭借主管3000多例病人、完成2000多例手术的临床业绩,硕士学位的他能够从多名博士中脱颖而出,从主治医师晋升为副主任医师,“职称评审改革是对外科大夫坚守临床的极大鼓励!我将用更多立足临床的科研成果服务于患者需要。”

重学历、轻能力,重论文、轻贡献……职称评审和实际工作“两张皮”的问题,一度困扰着一线科技工作者。山东大学齐鲁医院将改革重点聚焦“临床业绩成果”,职称评审取消博士学位的申报门槛,将撰写行业诊疗规范、疑难病例救治、技术创新等实际贡献纳入评价标准。2024年底,洪建国等70余名临床表现优异的医生成为医院正式改革以来的第一批受益者。

“盖有非常之功,必待非常之人。”科研人员选准适合的成长路径,就能在专业赛道发挥聪明才智。

在北京协和医院妇产科,科室团队不断改良手术技术,使我国盆腔器管脱垂手术成功率大幅提升。这些成绩,在医院人才评价各环节中得到充分认可。“人才评价改革,更加坚定了我们牢记‘为患者造福’、写好临床‘大文章’的决心。”北京协和医院妇产科主任朱兰说。

“我们要遵循医学卫生健康行业研究活动特点和人才成长规律,探索适合不同人才职业发展的评价方式和指标。”中国医学科学院北京协和医学院院校长王辰院士说,比如,对基础研究,重视高质量原创性论文;对转化研究,侧重高价值专利、创新药、创新医疗器械等成果转化指标;对临床研究,重点关注研究成果改写临床指南或作为重要证据被国际权威指南引用。

在改革政策指引下,“跟随式创新”“模仿性创新”的传统评价机制加速退场,各级科研单位建立起更加科学的人才评价体系,实施更加积极有效的人才政策,向用人主体授权,为人才松绑,厚植高水平科技人才成长的沃土。

目前,全国各级试点单位均实行代表性成果评价,不再把发表论文作

为限制性条件;80%的中央试点科研院所针对大科学装置建设、型号研制任务等工作,新增了工程技术人才、科技支撑服务人才等类别,越来越多的科研人员瞄准“真问题”、做好“真研究”,在学术成长中实现人生价值。

让能者上:畅通高精尖人才发展通道

今年2月,北京大学35岁的学者孙鑫凭借在随机几何和统计物理领域的成果,入职一年半,就从特聘副教授破格晋升为教授。

在宾夕法尼亚大学担任教职,获颁率论国际性重要奖项洛勒·戴维逊奖……2023年,受到学界关注的孙鑫选择回到祖国,加入北京大学北京国际数学研究中心。“探索数学王国,既需要强烈的好奇心,也需要执着的恒心。”孙鑫说,学校在职称晋升、学术活动等方面尽力为青年教师提供便利和支持,让自己对未来的科研和教学工作充满信心。

“穷理以致其知,反躬以践其实。”广大科技工作者要把论文写在祖国的大地上,把科技成果应用在推进中国式现代化的伟大事业中。

从事宽禁带半导体研究十余年,西安电子科技大学教授祝杰杰的创新成果被应用于北斗导航、5G通信等重要领域。

得益于学校的重大攻关类人才评价机制,祝杰杰不仅在6年内完成了从讲师到教授的职称“三级跳”,还入选学校的“华学者”计划,考核形式为6年的长周期。“改革打通了职业发展通道,让我们不再纠结于论文等问题,可以潜心科研,为国家需要多出成果。”祝杰杰说。

“研究真问题,也要研究大问题。”西安电子科技大学副校长李贇说,根据党和国家的决策部署,学校全面统筹优化使用职称指标、师资招聘、绩效等各类资源配置,激励科技人才实现关键核心技术重大突破,产出了一批标志性科研成果。

当前,高水平创新型人才正在成为中国式现代化建设的重要力量。突出重大原创性贡献、聚焦国家战略需求、体现对经济社会发展贡献……一系列改革举措正有效引导科研人员在科技强国建设中建功立业。

人才评价改革不是一蹴而就的事。持续深化改革,要让更多青年科技人才挑大梁,赋予科研人员更大经费管理自主权,在科技人才发现、培养、使用、激励等方面形成改革合力。久久为功,务求实效,就能让更多“千里马”竞相奔腾。

(新华社北京3月18日电)



健康睡眠

新华社发 王鹏作

加强清廉机关建设,以优良作风助推高质量发展

——清廉安康建设宣传标语

遗失:白河县大双乡全家村八组16号杨武林、黄祥婷夫妇丢失女儿杨汐钰出生医学证明,编号:V610155199,声明作废。
遗失:湖北省竹溪县水坪镇东寨村4组60号洪善琴、习明主夫妇丢失其女儿洪欣怡的出生医学证明,编号:P610405015,声明作废。
遗失:吴宁波(身份证号612422198109220034)将与安康宜安置业有限公司、安康市高新中学签定的三方学位协议丢失,声明作废。
遗失:旬阳市城关镇龚泽兵、姜艳夫妇丢失其子龚悦然的出生医学证明,编号:K610374256,声明作废。
遗失:安康高新卡铂雅建材销售部王越丢失个体工商户营业执照(正、副本),统一社会信用代码:92610991MA70NU4N0E,声明作废。
遗失:西安局集团有限公司安康车务段王龙波丢失铁路职工工作证,编号:2086145013363,声明作废。

拍卖公告

受委托,我公司将于近期在安康市公共资源交易中心网站(http://ak.sxggzyjy.cn/)以网络竞价方式公开拍卖以下标的,现将有关事项公告如下:
一、拍卖标的:位于汉滨区果园小学北门外进校路东侧12间门面房2年租赁权,整体租赁。
二、拍卖时间:2025年3月27日9时00分至11时00分(限时竞价除外)。
三、标的展示时间及地点:自本公告发布之日起至2025年3月26日,在标的物所在地。
四、竞买人应于2025年3月26日16时前交纳竞买保证金8万元及履约保证金1万元到指定账户(以到账时间为准),在安康市公共资源交易中心网站进行网上报名申请,同时携带有效证件、竞买保证金及履约保证金交纳凭证到本公司办理线下竞买登记手续。
联系地址:安康市汉滨区西大街11号
联系电话:(0915)3216489 13992858928 张先生
陕西昌盛永恒拍卖有限公司

文明规范停车,禁止乱停乱放

——创建全国文明城市宣传标语