

以“五项行动”助推“三个五”党建为医院高质量发展提供坚实保障

□ 杨彬

近年来，安康市中医医院坚持以政治建设为根本，以思想建设为基础，以组织建设为重点，以纪律建设为保障，以作风建设为突破，以制度建设为支撑，紧紧围绕“抓班子、带队伍、建组织、聚人才、正风气、促发展、保稳定”，大力实施党建“五项行动”助推“三个五”党建工作，以高质量党建引领医院高质量发展。目前，医院业务发展持续向好，公立医院绩效考核晋级，综合服务能力走在全省中医院前列，“杏林先锋”党建品牌获全省卫健系统十大典型案例并被省市推广，党风廉政风行风评议连年位居全市卫健系统第一，医院党委获评市委优秀基层党组织。

抓实“五项行动”，强化党建引领。实施“党建统领”行动。将全面从严治党与全面加强党的建设融入医院治理及建设发展的全过程各方面，构建起上下联动、左右协同、横到边纵到底的党建工作格局及科室、医院高质量发展的新体系；实施“党性铸魂”行动。通过主题教育、组织生活、主题党日等活动等广泛开展党性教育，不断增强党员的身份意识，着力提升党员文化修养。坚持理论武装凝心铸魂、文化引领以文化人，着力建设科室、医院高质量发展的新文化；实施“党建赋能”行动。坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，立足党建+业务、管理、改革、建设等工作线，充分调动党员干部积极性。坚持以“五同机制”和年初定责、每季督责、年中评责、年底追责考核管理，以及“支部领航、党员领跑”，推动党建与业务深度融合；实施“品牌塑造”行动。坚持“一切工作到支部”“支部建在科室”及“一单位一品牌”“一支部一特色”，通过学习先进、总结提升，持续打造医院党委、各支部的党建品牌。与时俱进推动党建载体、工作方式方法创新，不断深化“党建领航、护佑健康”“党员服务进病房”“我为群众办实事”等主题实践活动；实施“阵地提升”行动。以“五优党支部”创建及“分类指导、争先进位”三年行动计划为抓手，按照“八有”要求打造实体阵地，促进实体阵地和网络阵地有机融合，把阵地建设为攻坚克难、服务群众的前哨和温馨的党员之家。推进党建活动阵地共建共享，着力建设学习型、服务型党组织及科室、医院。

落实“五个基本”，筑牢党建基础。健全基本组织。全面推进支部建在科室上，根据工作需要和党员人数规范设置党组织。正式党员不足3人的科室成立联合党支部，无党员的科室选派党建指导员，确保党的组织和工作全覆盖；建强基本队伍。按规定设置医院党务工作机构，选配配强党支部书记及党务干部。坚持党员标准，规范党员发展程序，注重党员结构，坚持在学科带头人、中层干部、优秀青年业务骨干中发展党员，每名党委班子成员联系培养1名高知入党积极分子。落实“双培双带”机制，注重从党性强、业务好、会管理的科主任中选拔党支部书记，推动基层党支部书记普遍成为党建带头人和学术带头人；落实基本制度。认真落实党委领导下的院长负责制及“两个议事规则”，健全医院党委

与行政领导班子议事决策制度及党委书记与院长沟通制度，持续落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习等制度，严格执行“三会一课”，组织生活会、民主评议党员等制度，认真落实医院党委季度党建工作考核及例会制度，党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度；规范基本活动。规范开展“主题党日”活动，办好“支部书记讲堂”，设置党员先锋岗、责任区，推行党员“亮、晒、做”，深入开展党员服务病房、承诺践诺、志愿服务等实践活动，积极开展党建品牌及“五优支部”创建活动，落实基层党建“分类指导、争先进位”三年行动计划；强化基本保障。将党建工作经费纳入医院年度预算，保障工作经费。建立实施党务干部职务职级“双线”晋升办法，按要求落实支部书记、副书记的职务职级待遇。按照“八有”要求共建共享党员活动室，依托“学习强国”、智慧医院建设等，探索创新“智慧党建”实现路径，推动线上线下落地深度融合。

做实“五个融合”，发挥党建作用。坚持党建与医院改革发展相融合。把全面加强党的领导贯穿医院改革发展的全过程各方面，充分发挥医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。坚持公益性全面深化改革，健全完善现代医院管理制度，规范医院管理运行。完善公立医院绩效考核评价体系，将考核结果与院长、党委书记的履职考核相挂钩。认真落实党支部参与科室“三重一大”问题的讨论和决策，将推动科室业务发展作为支委班子年度考核、述职评议的重要内容，积极开展“医联（共）体党建联盟”建设，推动资源优化整合、高效利用，党建与业务同频共振、全域提升；坚持党建与提升医疗服务相融合。坚持把医院作为党联系群众、服务人民、守护公共卫生安全的重要窗口和阵地，加速疑难、科研技术攻关，加强重大疫情防控和应急能力建设。全面加强医疗质量管理，提升医疗服务品质。积极开展患者、职工、社会满意度调查测评，将结果作为检验党建与业务工作成效的重要指标；坚持党建与人才队伍建设相融合。健全完善党政一把手负责的人才工作领导机制和“引、育、留、用”工作机制，以及以医德、能力、业绩为重点的人才评估体系。深化人事编制管理和薪酬分配制度改革，按照“两个允许”完善人才激励机制，将党员先锋模范作用发挥情况作为职务职称晋升的重要因素。实行党委班子成员联系高层次人才制度，建立青年人才党员导师制度。大力实施“十百千万”“135”人才培养工程，加强对民主党派、党外知识分子的政治引领和培养。以医联（共）体建设为载体，推动优质人才资源扩容下沉和均衡布局；坚持党建与医院学科建设相融合。在学科发展、医疗教学教研、任务落实等方面充分体现为民服务宗旨和使命担当，坚持“四个面向”及医院的功能定位，加快短板弱项学科建设及创新团队建设，充分发挥党组织在急难险重和医疗科研攻关中的战斗堡垒作用。加强学

科建设和技术创新的交流，组织党员、各支部带头开展新业务、新技术、新项目，在重点学科、优势特色专科建设中发挥主力军作用。全面推行“党建+专科联盟”，推动党员联学、支部联建、专科联盟、业务联动，促进医教研协同发展；坚持党建与医院文化建设相融合。将党的宗旨和社会主义核心价值观融入医务人员的职业精神、行业规范、生活日常和工作平常，融入院训、院歌、院徽、管理理念等价值体系。将党建工作与职工精神文化生活、医院庆祝表彰活动等相结合，以党建带动医院文化建设，讲好医院发展故事，传播正能量。

夯实“五个责任”，提升党建水平。夯实党委抓党建主体责任。严格落实党建工作责任制及党组织书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”，构建职责清晰、履责到位、督查有力、考责精准的责任体系。坚持“四个一”，落实“五同机制”，构建上下贯通、执行有力的工作体系，并落实党建带团建、群建工作责任；夯实党风廉政建设主体责任。压实“两个责任”，班子成员每半年向党委报告1次工作、年终述职述廉。强化支部书记、科室主任党风廉政建设第一责任人责任，落实中层干部年度述职述廉，及党风廉政建设一票否决。常态长效开展纪律教育，加强对党员干部全方位管理和经常性监督，及时查办线索案件，形成震慑。聚焦群众急难愁盼、身边不正之风和腐败问题开展集中（专项）整治。落实中央八项规定，健全完善廉政风险防控机制，坚持中央八项推进“三不腐”深化清廉医院建设；夯实政治建设主体责任。健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。不断改进完善思想政治工作方式方法与载体，教育引导干部职工听党话、跟党走。落实意识形态工作责任制，坚持院党委每半年研究1次工作，不断强化阵地建设，努力提升网络舆情监测和处置能力；夯实抓班子带队伍主体责任。加强领导班子建设，构建党委集中统一领导、党政分工协作、协调运行的领导机制。强化大抓基层鲜明导向，坚持分类指导、精准施策。坚持正确选人用人导向及标准，健全干部选拔任用、动态管理和科学考评体系，完善干部激励机制，全面落实从严管理干部各项要求。实施中层干部能力提升工程，推动党务、行政干部双向交流；夯实医德医风建设主体责任。加强医德医风及职业道德教育，牢固树立医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业新形象。健全完善医德医风建设长效机制，完善医德医风考评制度，将医德医风与医务人员晋升级、岗位聘用、绩效考核相挂钩。严格执行行风、医德医风建设有关规定要求，加强医患沟通及投诉处理，深化平安医院建设，构建和谐医患关系。

（作者系安康市中医医院党委书记）



安康城市公交探索破局与可持续发展之路

□ 钱万辉

在一些城市公交行业面临客流锐减、司机转行网约车的困境时，安康积极探索破局路径。作为西北欠发达地区，安康公交通过新能源转型、服务优化、资源整合等举措，为中小城市发展提供了可借鉴的样本。

绿色转型，迈向新能源全覆盖与适老化升级。2025年春节前夕，安康城区迎来了40台新能源纯电动公交车的上线运营，这标志着全市公交实现了百分百电动化的华丽转身。这批精心定制的车辆采用8.5米低地板设计，搭配一级踏步和大通道配置，极大地降低了老年人乘车时可能面临的风险。而且，其具备的噪音低、能耗少的优势，与低碳出行理念完美契合。

近年来，安康公交公司在新能源转型方面持续发力，累计投入173台新能源车辆。通过“政府补贴+企业自筹”的创新模式，逐步淘汰老旧燃气车，这不仅有用地响应了国家双碳战略要求，更是显著提升了乘客的乘车舒适度，让每一次出行都变得更加惬意。

服务优化，精准补位结合智能调度。“民有所呼，我有所应”。针对部分市民反馈的公交覆盖不足问题，安康公交积极作为，通过动态灵活地调整线路、合理增设接驳车等方式，有效缓解市民出行难题。6路公交延伸至昌达驾校，成功覆盖职业技术学院等重点区域，解决了在校学生出门无车可乘的尴尬状况。

同时，借助先进的智能调度系统，安康公交对发车频率进行了科学优化。在出行高峰时段，加密公交班次，确保市民能够顺利出行，而在非高峰期，则采用“大站快车”模式，使得部分线路的运行效率大幅提升了40%。在站场综合利用方面，江南公交总站与火车站首末站实现南北对开发车，这不仅消除了潜在的安全隐患，还进一步提高了车辆的周转效率，让公交运营更加顺畅高效。

运营创新，多元经营携手资源盘活。面对财政资源紧张的现实压力，安康公交大胆探索“主业+副业”的多元经营模式。一方面，立足优化公交线路，努力提高公交乘坐率，增加营运收入，同时秉持“过紧日子”的要求，巧妙安排所有纯电动公交车选择在电费价格相对较低的夜晚谷段进行错峰充电，这样既缓解了用电

高峰时段的电网压力，又达到了节省成本的双赢效果。另一方面，积极拓展定制公交服务，推出“校园专线”“景区直通车”等特色服务，满足不同群体的个性化出行需求。2024年，安康公交通过与交投集团、城投公司深度合作，成功盘活场站资源，大力发展配套商业，实现了年增收200余万元的亮眼成绩。此外，线上服务同步升级，公交卡NFC充值功能覆盖了90%的安卓用户，大大减少了线下充值排队现象，为市民提供了更多便利。

破局挑战，应对资金缺口与服务均衡难题。尽管安康公交已经取得了显著成效，但依然面临着两大棘手难题。其一，车辆更新方面存在高达4000万元的资金缺口，这直接导致部分线路因车辆不足，发车间隔过长，给市民出行带来了不便。其二，城乡公交发展失衡较为严重，城市公交向周边乡镇延伸的覆盖率低，影响了城乡居民出行的均衡性。

对此，安康当地积极谋划应对策略，正大力推动“公交+文旅”融合发展，计划开通瀛湖景区、县城景区、中心城区环江观景线路，期望通过旅游收益来反哺公交运营。同时，积极争取上级交通专项资金，努力探索“政府购买服务+企业市场化运作”的可持续发展模式，为公交长远发展筑牢根基。

展望未来，构建多层次公交体系。借鉴西安“鱼骨式”公交地铁接驳经验，安康正积极谋划建设“主干线+支线+微循环”三级公交网络。高铁的开通无疑为公交发展带来了广阔的机遇与空间，安康公交充分利用这一难得契机，提前精心规划好接驳线路，积极推广“招手停”服务，重点解决“最后一公里”出行难题。从长远来看，安康将结合城市轨道交通规划，提前预留公交与轻轨换乘接口，致力于构建“快轨+公交+慢行”的立体交通体系，全方位满足市民多样化的出行需求，让城市交通更加便捷高效。

在公共交通这场寒冬中，安康公交凭借刀刃向内的改革勇气，依靠技术创新、服务升级以及模式重构，一步步走出了一条独具特色的差异化发展道路。其宝贵经验充分表明，中小城市公交若想成功破局，必须立足地方实际情况，始终以民生需求为导向，精准地在公益性与市场化之间找到恰当的平衡点，唯有如此，方能实现可持续发展，为城市的繁荣与市民的幸福出行保驾护航。（作者系安康市公交公司党委副书记）

平利“马路学堂”开讲文明出行“必修课”

本报讯（通讯员 张婷）“大家在驾车过程中一定要系好安全带，骑车戴好头盔，像有的路段弯道多、路面窄，行车会车时务必小心谨慎……”3月7日，平利县公安局交警大队民警在城关镇龙头村交通安全劝导站开设“马路学堂”，向群众宣讲道路交通安全法律法规和安全常识，引导群众安全文明出行。

道路千万条，安全第一条。今年以来，平利县公安局交警大队以“护安全、保畅通、强服务、树形象、建铁军”为目标，紧密结合道路实际，突出管控重点，强化工作措施，助力道路交通事故预防“减量控大”，确保辖区道路交通安全、畅通、有序。

该县定期开展交通安全态势分析研判，召开道路交通安全联席会议，推动属地管理责任、部门监管责任和企业主主体责任有效落实，形成齐抓共管的道路交通安全工作格局。扎实开展道路安全隐患大排查、大整治工作，联合交通、应急等部门，加强“两客一危”重点车辆安全监管，督促企业落实安全生产主体责任。推进国省道穿村过镇路段城镇化改造、国省道平交路口专项治理，抓好

农村交通安全设施标准提升改造和生命防护工程建设，筑牢道路交通安全根基。

该县紧盯客运车、农用车、工程运输车等重点车型，国省道、主城区、农村公路等重点区域，研判预测、深度分析酒驾醉驾等重点违法行为高发时段，制定针对性整治方案。依托综合应用、集成指挥、“321”等平台，实现精准打击各类交通违法行为。全面加强校车、危化物品运输车等特种车辆监管力度，常态化开展货运、客运企业安全检查，强化“两客一危”重点车辆、驾驶人教育监管，持续开展各类主题宣教活动，营造安全文明出行的浓厚宣传氛围。

该县强化科技赋能，深化集成指挥平台建设应用，精准打击假套牌、疲劳驾驶、逾期未检未报废等违法行为，汇聚电子警察、卡口、视频监控、移动执法设备等多渠道数据，加强与车驾管系统、事故处理系统等内部业务系统的数据整合，强化缉查布控、云哨、“321”等科技信息化平台系统应用，全面提升重点违法精准拦截打击能力。

汉阴财政活水赋能文旅经济

本报讯（通讯员 侯曼）近年来，汉阴县财政局积极发挥财政职能作用，科学统筹，优化供给，合理安排，加大财政文化投入，为做大做强做优地方文旅经济发展提供资金，有力保障了全县各项文旅活动优质、高效、快速推进。

去年，该县财政共安排文化旅游发展资金1000万元，用于开展“凤堰梯田杯”全国自媒体短视频大赛、安康市首届生态运动会和环秦岭自行车联赛、油菜花旅游季、五赛

一节一季等文化体育活动。同时，该县财政局积极争取上级专项资金900余万元，用于支持公共文化服务体系建设和“两馆”免费开放、戏曲进乡村、全民艺术普及高质量发展等项目。

今年，该县财政局将加大支持力度，多渠道筹措资金，支持文化旅游发展项目，促进紧密型城乡公共文化服务共同体建设。同时，加强资金监管及绩效管理，规范资金使用，确保最大化发挥资金使用效益。

南宫山景区焕新升级优化“好客”体验

本报讯（通讯员 马安妮 胡佳恒）春意渐浓，岚皋县南宫山景区内一派繁忙景象。项目业主、各施工单位抢抓有利时机，坚持“干”字当头，以饱满的热情和昂扬的斗志，掀起项目建设热潮。

3月4日，晨光微露时，海拔2267.4米的南宫山金顶仍裹在乳白色的雾霭中。这里是游客口中“风景绝美无处歇脚”的遗憾之地，如今建筑面积500平方米的金顶驿站改造提升工程已显现雏形。

据了解，此次改造提升内容包括12间客房、厨房、卫生间改造提升及水电设施配套，力争将金顶驿站打造成为云端上的“服务综合体”。与此同时，南宫山景区基础设施

提升工程二期项目一标段已于2月28日正式动工。在岚堰至醉仙亭步道段，工人师傅们正加快实施步道加宽部分的基础开挖、支模等环节。“目前已启动核心区岚堰至醉仙亭1200米、海螺石至三灶香600余米步道改造。后期将及时启动金顶核心区、游客休息平台及公厕等工程建设。”南宫山景区管委会副主任刘少辉介绍。

据悉，南宫山大门绿化、水电改造提升项目也正在前期准备之中。岚皋县将以南宫山“创5A”为契机，以实现“游客倍增”计划为目标，逐步将“绿水青山”的生态优势转化为“金山银山”的发展动能。



春日的江岸边，阳光和煦，微风轻拂，柳树换上新装，一派生机勃勃。郑时根摄

十年万张“理发卡” 方寸之间传孝义

通讯员 贺珍珍 熊乐

早上九点，汉阴县涧池镇枳岭村的便民理发店内早已人头攒动，热闹非凡。77岁的柳学军将手里攥着的一张印有“爱心理发卡”字样的卡片，递给了沈兰运，并说：“今天帮我修修，显得利索。”随着电动推子轻柔的嗡嗡声，一缕缕碎发轻轻飘落，柳学军那布满皱纹的眼角渐渐眯成了一弯月牙。

柳学军拿着的“爱心理发卡”，正是半个月前免费领取的。罗学军通过整合村内老手艺人，在沈兰运家设立便民服务点，65岁以上的老年人拿着“爱心理发卡”就可以免费理发。这一善举，罗学军已经坚持了十年。“拿着卡片到沈师傅家理发，省得跑四里地到集镇，还不花钱。”70多岁的邓家兰摩挲着卡片说。在她布满褶皱的掌心，这张小卡片折射出满满的爱心。

罗学军告诉笔者，每年年初他一次性给每位老人发放6张“爱心理发卡”，到了年底，他要给

沈兰运结算将近5000元的理发费用。翻开略微泛黄的记账本，还能看到2015年首批发放的账目。至今，罗学军已累计兑现11000余张“爱心理发卡”。“理发就在门跟前，感谢罗书记对我们的关怀。”枳岭村6组村民连海说。

“当年看到老人们连20元的理发钱都舍不得花，我心里很不是滋味。”罗学军带着笔者重走了当年那条“理发路”——从移民安置点到集镇，原来的“理发之路”并不平坦，道路不畅加上集镇理发费用偏高，让许多老人望而却步。2015年，他经过多方协调，找到了曾在集镇理发、现已回村并“封刀”的六旬理发师沈兰运。在沈兰运家门口挂起“枳岭村便民理发店”的木牌，就此开启了一条传递孝老爱老之情的爱心之路。

沈兰运的剃刀在老人银发间起落，每月还能增收数百元。搬迁户代连海等这些老年人也不再为“理发难”犯愁，在家门口重拾体面。枳岭村工作人员李友娥也向笔者细数这几年的变化：在罗

学军的带动下，老年人不仅理发方便了，大家的日子也越来越红火，村里的风气也越来越好了。“全国无邪教村”“市级文明村”等荣誉的背后，正是枳岭村家训文化涵养的孝亲敬老之风的传承。

这方寸之间的温暖恰是汉阴县孝义文化传承的生动注脚。作为“三沈故里”的文明沃土，近年来，汉阴县深入推进农村养老服务体系，通过多渠道多形式加强孝义文化宣传教育，积极开展孝义新风进万家等文明实践活动。从“爱心理发卡”到全县养老服务体系，汉阴正用点滴善举浇灌新时代孝义丰碑。

夕阳西下，枳岭村的屋檐镀上金边，罗学军搀扶着刚理完发的沈兰运走在回家的石板路上。这位全省“千万工程示范村”的当家人，裤脚还沾着清晨巡田时的泥点。“能让老人们少走点路，多点体面，这十年值了。”罗学军说。