



3月6日,平利县举办“巾帼绽芳华 奋进新征程”健身操比赛,欢庆“三八”国际劳动妇女节。

王韬 摄

多彩活动庆“三八”



3月6日,汉滨区税务局举办“崇廉尚洁 润金州 风清气正谱新章”演讲比赛庆祝“三八”国际劳动妇女节。

陈荣斌 摄



3月5日,汉滨区江北街道后张岭社区组织开展“友善竞走 文明同行”活动,庆祝“三八”国际劳动妇女节。

胡建波 摄



3月6日,宁陕县政协举办“巾帼同心绽芳华 不负春光与诗行”主题活动欢庆“三八”国际劳动妇女节。

杨卓 摄



3月6日,岚皋县简河镇举办首届“相约春来早·简河乡村跑”暨庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

严杏琪 摄



3月6日,石泉县城关镇西街社区举行庆“三八”国际劳动妇女节文艺汇演暨社区趣味运动会。

谭文昌 摄

白河多举措激活基层党建“红色引擎”

本报讯 (通讯员 吕晓红) 近年来,白河县大力开展“秦楚边城党旗红,三苦精神促振兴”行动,多措并举抓基层、强基础、固基本,着力增强基层党组织政治功能和组织功能,切实以高质量组织振兴引领乡村全面振兴。

培育示范,“以点带面”强支部。大力实施基层党组织“分类指导、争先争优”三年行动,制定《分类评价办法》,建立清单管理、定期测评、分片包抓、示范推进4项机制,推动基层党组织进位升级。开展基层党建“书记工程”,围绕党组织标准化建设、党员教育管理、党建示范点打造等方面,确定40余项“书记工程”项目作为示范典型推进,以“点”上突破带动

“面”上提升。按照“点线建群、整镇推进、全县提升”目标,扎实推进标准化建设示范村和“六好双优”党组织创建,加大标准化村级党群服务中心建设力度,打造4个全域示范镇、52个特色全域示范点,整顿软弱涣散村党组织37个,着力提升领导基层治理和联系服务群众功能,确保每一个支部都强起来、活起来。

育强骨干,“协同联动”聚合力。健全村干部“链式”管理模式,先后4批次组织157名村党支部书记到江苏溧阳“学习取经”,实行“末位淘汰”制度,调整3名村党支部书记。实施“青苗计划”,闭环选育村级后备力量276名,村党组织书记后备力量274

名,平均年龄为38岁,大专及以上学历占比76%,其中本科以上学历占比28.1%,队伍结构得到进一步优化,为下半年村(社区)“两委”换届做好充分准备。持续优化第一书记队伍结构,全覆盖选派第一书记89名,其中大专以上学历20人,后备干部31名,涉农专业人员7人,有乡镇工作经历人员69人,创新实施“组团服务”模式,让第一书记强强联手、强弱抱团,资源共享、矛盾共解,凝聚乡村全面振兴强大合力。

强化引领,“红盟矩阵”提质效。整合各类组织资源、发展资源、服务资源,构建“基层党建共同体”,促进基层党建从要素建设向功能建设提

升。实施“书记轮值”打造陕鄂区域党建联盟,推行“六共”模式开展党建联建活动20余场次。深化拓展“三联”工作机制,建立村企联盟党委2个,推动村级集体经济与龙头企业、合作社联合发展。全县113个有集体经济组织的村(社区)经营收益全部达到10万元以上,其中50万元以上14个、100万元以上3个,实现了村级积累逐年扩大,集体收益稳步提升。扎实推行“党建+网格”和“一线双网三联系四平台”治理模式,整合综治、卫健、应急等部门资源,推动“多网合一”基层治理格局全面形成。

汉阴用法治守护妇女儿童权益

本报讯 (通讯员 龚厚霞) 近日,汉阴县城关镇携手县妇联在汉阴县凤凰广场组织开展“巾帼绽芳华 砥砺新征程”维权普法宣传活动,启动全县“三八”国际劳动妇女节期间妇女儿童权益保障法律宣传。

活动现场,普法宣传员、法律顾问及志愿者团队设置了法律咨询台,针对婚姻家庭、财产继承、劳动就业、人身安全、未成年人保护等妇女儿童关心的热点问题,提供“一对一”法律咨询服务。面对群众提问,司法所干警、法律顾问、法律明白人、网格员结合典型案例深入浅出地讲解法律条文和维权路径,并发放宣传资料800余份,引导妇女儿童增强法治理念,善用法律武器维护自身权益。

在各村(社区),宣讲员通过解析发生在群众身边的真实案例、精选家庭教育专家经营家庭和教育孩子的方法进行宣讲,通过还原真实案例,生动展现法律在化解矛盾、保障权益中的关键作用。此外,普法宣传员还通过互动问答等形式,吸引众多居民参与,在轻松活跃的氛围中学习法律知识。

针对妇女儿童权益保护的难点问题,普法宣传员表示,未来将持续发动辖区法治力量全面推进“法律进社区、进学校、进企业、进家庭、进乡村、进网络”,重点加强对农村妇女、留守儿童等群体的法律援助服务,引导群众记住“12348”法律援助热线和“12338”妇女维权渠道,通过“一站式”维权机制落实,确保法律保护“不留死角”。

石泉专项整治假冒伪劣纺织品

本报讯 (通讯员 谭琪) 近日,为全面加强纺织品市场监管,提升产品质量水平,维护消费者合法权益,石泉县市场监管局针对羊绒衫、羽绒服、蚕丝被等纺织品市场开展假冒伪劣突出问题专项整治。

此次整治主要围绕羊绒衫、羽绒服、羽绒被、蚕丝被等价格较高且消费者难以辨别纤维含量的纺织品,聚焦城乡接合部、批发市场、校园周边等重点区域,针对服装店、童装店、床上用品店等重点场所,对吊牌、水洗标、充气标、纤维含量、绒子含量、执行标准、厂名厂址、合格证明等进行全面检查,严查纤维含量不达标、绒子

含量不足、以“丝”代“绒”、以次充好、虚假标注等突出问题。

同时,执法人员向商家及消费者普及相关法律法规,引导经营者依法诚信经营,推动经营者严格落实主体责任。此项整治活动3月底结束。截至目前,共出动执法人员56人次,检查经营主体28家,发现问题3个,均已指导经营者现场整改完毕。石泉县市场监管局将持续加大对纺织品市场的监管力度,增加抽检频次,通过梳理抽检和投诉举报信息进行研判,全面整治市场乱象,为广大消费者营造安全、放心、满意的消费环境。

石门镇为群众提供个性化帮扶

本报讯 (通讯员 陈鑫) 旬阳市石门镇自2024年10月启动“千鑫办实事,合格共产党员”主题活动以来,广大党员穿梭在社区的街角巷尾,忙碌于田间地头,用自己的双手和智慧,为群众排忧解难,为社会发展贡献力量。

党员们根据产业发展现状,结合当地实际情况,积极引导群众调整产业结构,发展特色农业;引进中草药种植技术和黑猪养殖经验,帮助农民提高产量和质量,增加经济收入;通过举办农业技术培训、实地指导等方式,培养了一批懂技术、会经营的新型农民。同时,积极推动农村基础设施建设,修建灌溉渠道,改善道路交通条件,为农村经济发展奠定坚实基础。

党员们还利用互联网平台,开展直播带货,让深山“土特产”能“走得远、销得远”。党员们始终把困难群众安危冷暖放在心上,积极开展帮扶救助活动。他们与困难群众结成帮扶对子,定期走访了解情况,制定个性化的帮扶措施。为贫困家庭学生提供助学金和学习用品,帮助他们顺利完成学业。为身患重病的群众筹集医疗费用,协调医疗资源,让他们得到及时有效的治疗。在就业方面,积极为下岗失业人员提供就业信息和技能培训,帮助他们重新就业,实现自我价值。党员们用自己的行动,让困难群众感受到党的关怀和社会的温暖,重新燃起对生活的希望。

旬阳规范党员发展全过程

本报讯 (通讯员 段飞飞) 旬阳市近年来始终把政治标准放在首位,以“严”字贯穿发展党员工作全过程,严把发展党员标准,严把党员培养教育,严格发展党员程序,确保发展党员高质量。

严格标准,好中选优“挑尖兵”。坚持把政治标准放在首位,把抓源头作为发展党员全过程的关键起点。通过党员群众评议、团组织推优、党组织推荐等方式,优先在产业工人、高知识群体、35岁以下青年农民和致富能手、外出务工经商人员、各行各业代表人物和先进模范人物中发展党员,特别是在乡村振兴、重大项目等急难险重工作中表现突出的优先确定为入党积极分子,增强发展党员后备力量储备。2024年,分领域、分类别确定入党积极分子481人。

严格培养,铸牢根本“强骨干”。建立健全入党积极分子培养教育机制,采取集中培训、专题辅导、实践锻炼等方式,加强对入党积极分子、发展对象的教育培训。举办入党积极分子和发展对象培训班,邀请党校教师、专家等进行授课,重点学习党的理论、党的历史、党的纪律等内容,培训时间不少于24学时。通过教育培训,进一步端正入党动机,坚定理想信念,提高政治素质,近三年累计培训入党积极分子和发展对象862人。

严格流程,层层把关“过筛子”。认真落实政治审查制度,注意考察发展对象的入党动机和政治素质,建立发展对象县级执纪执法部门政审联审制度,征求统战、政法、公安、信访、法院等部门意见,从源头杜绝“带病入党”等问题。近三年来联审发展对象1081人,剔除不符合条件人选33人。严格执行发展党员5个阶段25个步骤,在培养、教育、考察、政审、审批等环节,实行全程征求意见、全程票决、全程公示、全程纪实制度。2024年旬阳市发展党员249名。

宁陕全方位淬炼年轻干部成长成才

本报讯 (通讯员 王辉) 近年来,宁陕县住建局坚持把年轻干部培养作为加强高素质专业化干部队伍建设的源头性、基础性工程来抓,聚焦“政治、实践、廉政”三种能力建设,助推年轻干部成长成才。

突出政治能力建设,为年轻干部凝心铸魂。政治能力是年轻干部的立身之本,该局将年轻干部政治能力建设置于首位,遵循“缺什么补什么”的原则,创新实施“讲、听、学、研、思”多维度培育模式,举办干部大讲堂、读书分享会、各类宣讲10场次,结合政治理论、党性教育、警示教育等方面,开展集中授课、线上学习、专题研讨,全面提升年轻干部的思想政治素养。此外,利用学习强国、陕西党建等平台,向年轻干部传递党内政策法规等信息,线下则结合“三会一课”、主题党日等活动,依托烈士陵园等红色教育基地,开展沉浸式党性教育,帮助年轻干部补足精神之钙,筑牢党性之魂。

强化实践能力培养,为年轻干部强筋壮骨。实践锻炼是培养年轻干部的重要途径,该局将年轻干部实践能力的培养放在工作一线,聚焦重点工作,有计划地将年轻干部安排到项目建设、农村住房、安全监管等急难险重岗位进行锻炼,不断练就敢干事、会干事、干成事的真本领。构建“导师帮带”机制,科级领导、业务骨

干与16名年轻干部结对,量身定制培养计划,传经验、教方法、帮工作、带思想,引导年轻干部快速融入环境、转变角色,有效解决本领恐慌问题。针对6名新录年轻干部学历高、工作经验缺乏、学习能力弱等特点,实行“理论学习+跟岗实践+轮岗锻炼”的培养模式,推动年轻干部在轮岗中掌握不同岗位的办事思维与理念,积累丰富的工作经验。同时,开展“社情民意”走访活动,把实践锻炼平台延伸到田间地头、项目一线,引导年轻干部主动走进群众家门,与群众聊家常、话长短,解决群众的急难愁盼问题,提升服务群众水平。

注重廉政能力建设,为年轻干部正本清源。廉政能力是干部的基本素质之一,该局将廉政能力建设贯穿年轻干部日常工作管理之中,通过严管厚爱结合、激励约束并重的方式,及时进行“修剪枝叶”。为年轻干部建立成长档案,从政治素养、勤政务实、担当精神、廉洁自律等多个维度进行纪实和考核,每月考核结果记入成长档案,年底进行综合分析评价,考核结果与评先评优挂钩,突出正向激励作用。定期开展“谈心谈话”,关注年轻干部的思想、学习和工作情况,及时帮助其查找问题,纠正思想偏差。同时,推深做实“警示教育”,以发生在本县的“身边案”作为活教材,让年轻干部受警醒、明底线、知敬畏,扣好廉洁从政“第一粒扣子”。