

深化“三个年” 奋进谱新篇

看作风

旬阳“135”机制 助力年轻干部成长成才

本报讯 (通讯员 张洋) 去年以来,旬阳市牢牢把握年轻干部事业成长黄金期,积极探索实施以1年岗位适应期、3年业务拓展期、5年素能提升期为重点的新招录人员“135”培养管理机制,多点发力加快年轻干部成长成才,不断打造信念过硬、素质过硬、能力过硬、作风过硬的年轻干部队伍。

抓住入职第1年拉开键。加强全过程跟踪式培养,建立年轻干部成长档案,实现年轻干部思想、工作、作风的全方位提升。关注源头选配帮带导师,新录用人员入职后,所在单位要为每名年轻干部配备成长导师、专业导师和生活导师,由3名帮带导师结合其优势特长,制定培养成长计划。注重红色教育和党性修养,依托王院乡村振兴学堂、红军纪念馆、烈士陵园等市内红色教育资源,开展集中研学活动175人次,激发年轻干部主动学习党的创新理论和光辉党史的内生动力。加强干部思想动态管理,帮带导师每月开展谈心谈话,充分了解年轻干部的心理状态和成长动向,当好年轻干部“贴心人”,帮助其坚定信仰信念。目前已为21个镇和52个部门共计155名年轻干部制定了详尽的成长规划。

紧盯练兵前3年扶上马。充分注重个性化教育和创新能力培养,围绕因材施教、按需培养的宗旨,明确培养方向,细化培养措施。加强业务技能培训,根据“负责什么学什么,缺少什么补什么”的原则,组织开展党务干部

培训、年轻干部能力提升培训等12个主题班次,助力年轻干部成为业务精尖和行家里手。锚定实践提升素能,采取导师帮带、上挂下派、跟班实训、驻村帮扶等方式,让年轻干部深入基层一线,在实践中找寻自身差距和不足,通过“手把手亲自带”的方式,帮助其提高解决实际问题的能力。重视党性原则锤炼,抓实抓细“三个年”活动和党纪学习教育,引导年轻干部牢固树立正确的政绩观,筑牢思想防线。目前已分2个阶段组织开展全市党纪知识竞赛1次,累计参与人数400余人。

用好提升5年期送一程。加大全市“三交六制”年轻干部“雏雁工程”实施,不断健全日常发现、持续培养、适时使用的选拔任用机制,为年轻干部打造成长沃土。做实阶段考核管理,定期举办业务比拼、擂台比武、青年笔谈等活动,充分锻炼年轻干部开口能讲、提笔能写、遇事能办的能力,采取集中测试、个别访谈、集中述职等形式对其综合表现进行专项考核评估。加大梯次培育力度,根据综合考核结果,每年精选100名优秀年轻干部纳入“后备干部库”进行动态管理,对评价高的,优先推荐纳入“雏雁工程”。实施一线锻炼工程,聚焦年轻干部“七种能力”提升,组织选派年轻干部到乡村振兴、招商引资、项目建设、信访维稳等一线岗位实践锻炼,提升解决复杂问题和做群众工作的能力,让干部在急难险重岗位中增阅历、长才干。



位于白河县卡子镇大桥社区的市级重点项目——白河生态食药产业园已完成一期建设,目前已有十家企业入驻,二期建设正有序推进。

比项目

汉阴:生态渔业“绿水生金”

通讯员 王建霞 刘东

汉江作为长江最长的支流,属于10年禁渔区域。如何统筹生态保护和渔业产业发展,加快转型升级步伐,汉阴县蹚出了一条具有区域特色的现代渔业发展路径。

多年在外做厨师的陈小松出生在汉江北岸支流河岸边,嗅觉敏锐的他也从长江十年禁渔找到了契机,回到家乡从事渔业养殖,建立汉阴县聚智渔盛水产科技有限公司。走进他的鱼光互补养殖基地,200余个高位陆基鱼池整齐排列,十余名工人正在忙着捞鱼、称重、装车作业,现场呈现出一片忙而有序的场景。

产业发展的同时,还有效解决了周边村民就近务工问题,带动村民持续增收。正忙着捕鱼的石德贵一边手持抄网捞鱼,一边笑着说:“我就是新村的人,在这里做了3年,主要负责喂鱼,平时搭手干点杂活,一年工资3万多块钱。”

“基地总共占地60亩,建设陆基高位池

236个,养殖的品种有鲈鱼、锦鲤、匙吻鲟和鳊鱼、牛蛙等品种,年产量20余万斤,产值300余万元。”该公司负责人陈小松介绍。

陈小松除了发展高位陆基鱼池养殖外,还同步发展池塘及水库大水面养殖,并坚持采用不投食、不投饵、不投药的“三不投”养殖模式,以水养鱼,以鱼净水,年产商品鱼20余万斤,综合产值700余万元。

汉阴县依托良好的生态优势和水资源优势,在稳步推进传统鱼类品种养殖发展壮大的同时,坚持引进、推广匙吻鲟、澳洲淡水龙虾、桃花鱼等名特优水产品养殖。王进是汉阴县农村供水公司水库管理部负责人,他说,为进一步盘活水库资产,公司大力发展桃花鱼养殖,首次就取得了成功。

“2024年5月份,我们在全县具备养殖条件的水库投放桃花鱼苗1000万尾,预计产量能达40万斤,产值预计能超过800万元。”王进介绍。

“桃花鱼属野生鱼类品种,对生长环境和水质要求极为苛刻。汉阴大规模人工化养殖的成功,在全省范围内尚属首例,在带来良好经济效益的同时,这也是对汉阴良好生态环境和优质水资源的充分肯定。”汉阴县渔业生产工作站站长罗来喜介绍。

近年来,汉阴县通过不断优化全县水产养殖业高质量发展的空间布局和生产方式,培育水产类生产加工经营主体200余家,其中养殖龙头企业3家、水产品深加工企业2家,促进全县生态渔业全产业链发展,并先后荣获全国平安渔业示范县,颁发国家农产品质量安全县牌匾。

“截至目前,汉阴县养殖水域面积达12480亩,预计水产品总产量8200吨左右,生态渔业总产值可达4.47亿元,实现了‘绿水生金’,也为县域经济发展和乡村振兴奠定坚实的产业基础。”罗来喜说。

两河镇健全年轻干部“培养链”

本报讯 (通讯员 吴宇) 近年来,石泉县两河镇将年轻干部培养作为深化拓展干部作风能力提升年活动的重要抓手,系统谋划、精心设计、强力推进,构建年轻干部成长成才全链条培养机制。

突出思想淬炼筑基。坚持用党的创新理论培根铸魂,建立常态化集体学习制度,每周组织全体干部开展集中学习,严格落实“第一议题”学习制度,镇领导班子带头学,年轻干部交流学,开设“两河讲堂·青年说”,让年轻干部“人人当老师”,精心安排课程,实行政策与业务知识“一月一主题”专题培训。坚持用党内政治生活加强党性教育,让年轻党员干部充当主题活动策划者,通过“走出去学”“引进来讲”“示范课堂”等方式,进一步提升干部政治素质。

突出素能锻炼育苗。搭建风采展示平台,举办年轻干部风采展示擂台赛,开展中层干部竞争上岗,20名年轻干部自愿报名竞聘演讲,充分激发干部干事创业热情;搭建导师帮带平台,对全镇29名35岁以下年轻干部落实科级领导结对帮带,明确四项帮带职责,四项成长任务,以导师帮带让年轻干部明确目标、少走

弯路;搭建团结协作平台,年轻干部牵头组织开展孝义新风宣讲活动1次、党纪学习教育知识竞赛活动1次、文体活动2次。

突出实践锻炼强筋。注重一线历练,选派12名机关年轻党员到村(社区)担任党建指导员和17名年轻干部担任驻村工作队队员,在服务群众、调解矛盾、产业发展等农村工作中提升本领、积累经验;注重轮岗锻炼,遵循青年干部成长规律,探索实行重要岗位历练、多岗位交流常态化机制。去年以来,对10名年轻干部实现轮岗锻炼。

突出作风锤炼壮骨。制定“量晒汰究”干部绩效管理实施办法,实行“周清单、周晾晒、月积分、季排名”,评选“工作之星”6人,职务晋级1人,突出实绩的鲜明选人用人导向;印发干部作风负面清单,实行“三色卡”管理,坚持抓早抓小、防微杜渐,对苗头性、倾向性问题及时运用“第一种形态”提醒谈话3人,集体谈话2次;举办党纪学习教育读书班,开展党纪知识集中学习20余次、理论知识测试2次、专题研讨8次,召开警示教育大会1次,让年轻干部牢固树立底线思维。

拼环境

平利打造“一件事”全程闭环服务模式

本报讯 (通讯员 陈力) 日前,在平利县长安镇神草园茶业有限公司,胶股蓝方便粉丝和绞股蓝面条生产车间内一派火热的生产场景。

“这是公司2024年新投产的特色茶食品项目。县行政审批服务局得知我们要办理食品生产许可证增项变更,立即安排帮办专员进行全程指导,保证了项目早建成、快投产。”企业负责人殷刚表示。

因茶致富,因茶兴业,茶产业是平利最具优势的特色产业。去年以来,平利县行政审批服务局坚持用首位服务助推首位产业,持续深化“放管服”改革,深入推行“高效办成一件事”,打造“平立办”政务服务品牌,以提升服务质量助推茶产业链链补链。平利县行政审批

服务局积极采取“帮办代办”服务模式,在政务服务大厅配备专业的帮办代办队伍,负责业务受理、解答、协调、跟踪问效等工作,协助企业准备申报材料、熟悉办事流程,指导或代写各类申请表单,提供引导办、代办等服务,让企业少跑路、办事更便捷。

在利企便民的导向下,平利县行政审批服务局制定“一件事”运行标准、事项清单和服务指南,编制简洁易懂的办事指南,形成“一事、一表、一单、一图”规范运行体系,帮助企业轻松掌握办事流程。

为提升群众和企业办事体验,平利县行政审批服务局推出并联集成服务,通过前端一体申报、后台分发处理、信息集成共享等方式,强化系统协同和数据共享,打造企业

营业执照与税务、社保、医保、公积金、公章、银行账户等环节“一窗受理,数据同步,无缝变更”并联办理新模式,推动多部门多事项优化整合为“一门一窗一网一次”办理,实现企业信息变更流程最优化、材料最简化、成本最小化,有效解决企业变更多头咨询、多网申报等问题。同时,以政务服务“好差评”和“办不成事窗口”反馈机制为依托,实施“事前告知,事中跟踪,事后评价”全流程督导,打造“一件事”全程闭环服务模式。

“我们定期对以茶企为重点的协同审批帮办代办服务进行电话回访,并组织营商环境监督员进行评议,对存在的问题进行核实、督办、反馈,形成工作闭环。”平利县行政审批服务局局长吴小勇表示。



1月4日,在宁陕县城关镇东河片区,燃气管网及户内设施更新改造项目正在有序推进。据了解,宁陕县住建局争取国债资金2500万元,实施子午路、关铁路、东河市政路等燃气管网更新改造5公里,计划更换城区用户老旧燃气管,安装报警器,自动切断阀7000套,从源头解决燃气安全隐患问题。

王辉 摄

石泉人社局惠企纾困零距离

本报讯 (通讯员 蒋春柳) 在推动县域经济高质量发展的进程中,石泉县人社局积极作为,扎实推进“人社干部进园区、政策礼包进园区、精准服务进园区”系列行动,为园区企业提供全方位、全领域、全周期的支持与服务,助力园区经济蓬勃发展。

人社干部进园区,全方位所需。坚持高点定位,压实任务分工,由局长负总责,局班子成员和业务股室全员参与,形成“一把手”亲自抓、各分管领导分片抓、各责任股室具体抓的层层推进工作格局。深入落实企业帮扶“六个一”工作机制,围绕县域内五大产业链企业用工需求,建立“周安排、月调度”专班推进机制和专员包联服务机制,42名人社服务专员“一对一”包联、“手把手”指导、“面对面”服务园区企业250余户,累计走访园区及企业230余次,收集企业需求139条,

及时回应并解决企业需求135条,用情用力彰显靠前服务。

政策礼包进园区,全领域惠企。通过设立人社服务专员制度,开展“人社政策进园区”“社保服务进万家”等主题宣讲活动,聚焦企业和员工关切,系统梳理招聘用工、助企纾困、人才支持、和谐劳动关系等人社领域惠企利民政策服务,通过发放宣传资料、组织人员培训、开展互动交流、讲解典型案例等多种方式,精准推送人社惠企政策进园区、进企业,帮助企业方便获取政策,系统掌握政策,全面享受政策。2024年以来,发放创业担保贷款1.43亿元,兑现稳岗补贴资金86.3万元,惠及219家企业2400余名职工,为38家创业实体发放一次性创业补贴20.5万元。

精准服务进园区,全周期纾困。面向重点

项目,园区企业坚持按月走访,针对多数企业集中反映的“招工难、引才难”问题,注重“政府引导+市场配置”双轮驱动,抓实用工监测和缺口快速响应机制,不断完善企业用工招工清单台账,及时归集发布招聘求职信息,畅通信息发布渠道,高质量组织“春风行动”“人才夜市”、产业大招工、园区企业大招聘、新社区工厂专场招聘及民营企业服务月等系列招聘活动80场次,累计征集县内外就业岗位信息2.3万余个,发布岗位用工信息59期,服务1万余人次,有效纾解了企业招工难题。

下一步,石泉县人社局将把“人社工作进园区”工作质效作为检验、深化和拓展“三个年”活动的重要举措,持续优化营商环境,全力落实各项惠企政策,真正做到急企业之所急、忧群众之所忧,用更优的环境、更好的服务助推全县人社事业发展再上新台阶。