

想说什么就说什么

争做“四能”年轻干部

熊金楠

当代青年生逢其时，应主动扛起时代赋予的重任，牢记嘱托、不负厚爱，沉下心来、耐住性子，争做“提笔能写、开口能讲、遇事能干、责任能担”的“四能”年轻干部，以奋发有为、昂扬向上的姿态在新时代舞台上绽放青春。

提笔能写，做基层故事的“传声筒”。文字是贯彻上级精神、落实决策部署、反馈群众意见、展现工作成效的重要载体。年轻干部要持续强化学习，积极学习党的创新理论，做知识积累的“有心人”，不断增强思想道德素质和科学文化素质。要在勤读、常写、多改上下功夫，不仅要有敢提笔的勇

气，更要有坐得住的定力，不断提升书能成其文的能力。开口能讲，做人民群众的“贴心人”。条理清晰地汇报工作、通俗易懂地宣讲政策、灵活巧妙地化解矛盾，都需要良好的表达沟通能力。年轻干部要努力练就“能说会道”的真本领，要懂群众语言，不仅要会其意，更要善用之。尤其是向群众答疑解惑时，要言之有理，把惠民政策、养老医保等事关群众切身利益的事说清楚、讲明白，逐渐与群众拉近距离，让群众由衷地满意、打心眼里信服。

遇事能干，做起而行之的“实干家”。真抓才能攻坚克难

当下话题

年轻干部要内外兼修

关春颖

年轻干部是党和国家事业接班人。迈入新时代，年轻干部要先练好“内功”，再扎实“外功”，切实提高自身的各方面素养，努力在新时代的工作岗位上争创一流业绩，在新的起点上作出更大贡献。

锤炼坚定意志，提升政治定力。在当下这个时代机遇与挑战并存的年代，年轻干部要在学中贯通、知行合一中坚定意志和信念，在政治立场上旗帜鲜明，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

精进专业素养，加强履职能力。首先，要提高业务素养。“闻道有先后，术业有专攻”，业务素养是年轻干部发展的基石，不断提升学习能力，深化专业技能，才能成为“想干事，敢干事，干成事”的行家里手。其次，要培养创新素养。创新之道，唯在得人。年轻干部要始终保持善于变革、敢于创新的锐气，激励创新的劲头，在新的赶考路上交出更加优异的答卷。最后，要修炼实践素养。一语不能践，万卷徒空虚。年轻干部应以“咬定青山不放松”的定力干事，以“板凳坐得十

人生箴言

以知促行谱新篇

陈晶

活到老学到老，学习始终是干部成长的永恒主题。作为基层年轻干部，更要主动学、带头学、全面学，在学思践悟中提升能力本领。

坚持深度学习做到学深悟透。将党的创新理论作为主要学习内容，延伸扩展知识范围，对原文逐字逐句研读，有计划、分章节、划阶段学习，理专题、按篇章、分段落学习，摒弃“完成任务”“有所交代”的心态。通过书本学、研讨学、案例学、故事学、传记学等多种学习形式，丰富知识来源，轻松愉快地接受理论滋养。持之以恒不间断地进行理论学习，把学

习当成一种习惯、一种意识、一种乐趣，通过学习不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步提高理论水平和政治思想素质。

坚持学思结合做到融会贯通。学习中，记得带着“为什么”“怎么办”“会怎样”去学习，只有带着问题学、带着任务学、联系实际学，边学边思，融会贯通，才能学有所思、所有所得。在学习中培养自己的理论思维，把零碎的知识纳入到知识框架中，形成一个网络，上下前后相互贯通，知其然也知其所以然。同时，结合实际，运用所学解决好工作中遇到

说不白说

难，实干才能梦想成真。新时代的年轻干部要保持“越是艰难越向前”的闯劲，铆足“宝剑锋从磨砺出”的拼劲，积极主动投身经济发展的最前沿、乡村振兴的主战场，勇于担当、矢志奋斗，始终将初心使命体现在实际行动上，勇于在各自平凡的工作岗位上用心用情用力解决人民群众的揪心事、烦心事、操心事，在知行合一中涵养迎难而上、挺身而出的实干精神。

责任能担，做履职尽责的“奋进者”。敢不敢担当，最能考验年轻干部的成长，也是衡量年轻干部能力水平、素质高低的重要标尺。要进一步增强责任意识，做到知责于心、担责于身、履责于行，面对困难不“摆挑子”、遇到矛盾不“捂盖子”、关键时刻不“掉链子”，切实将担当履职能力转化为为民服务的不懈动力，时刻做到“心中有人民，肩上有责任、脚下有力量”。

年冷”的耐力干事，以“吃得世上千般苦”的毅力干事，当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家。唯有脚上常沾泥土，才能领会“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，真正把论文写在田野大地。

培养阳光心态，增强健康体魄。干部在岗位上履职尽责，需要明白有风有雨是常态，无惧风雨是心态，风雨兼程是状态。只有科学调适情绪，不断锻炼处理问题的心态，在挫折和逆境中砥砺前行，才能实现从稚嫩迷茫到坚定从容的蝶变，成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。此外，在今天，年轻干部要继续坚持提高身体素质和精神文化素养。只有体魄越强健，精神世界越丰富，奋发向上的根基才越牢固。正当体育强国、科教兴国之盛世图景，年轻干部应当成为社会主义先进文化的传播者和创造者，成为时代精神的倡导者和践行者。

的难题，对照所学逐条逐项抓好贯彻落实，推动所学不断往深里走、往实里走、往心里走，在幸福安康建设过程中贡献应有力量。

坚持以学促干做到知行合一。所学所思最终落脚点在于一个“干”字，对于基层年轻干部来讲，要始终心怀感恩，大胆发挥和展示自己，在大好时光里干出几件让组织满意、让人民满意、让自己满意的事，真正做到“三清三能”。在一线工作中，要将理论学习成果转化为解决群众急难愁盼问题的有效举措，保障惠民政策落地见效，做好服务群众的“最后一米”。要将所思所悟转化为守正创新、推动高质量发展的有效方法，发挥好年轻干部的创新力、创造力。要将学习与完成全年工作目标任务结合起来，统筹兼顾、科学谋划，做到两手抓、两促进，真正用工作实效来检验学习成效，以学习成效推动各项工作再上新台阶，既为一隅争光、又为全局添彩。

向下扎根 向阳生长

刘伟

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是实现中华民族伟大复兴的中坚力量。作为新时代的年轻干部，要勇立潮头，敢于担当，善于作为，秉持守正创新，坚持用党的创新理论鞭策和指引自我，积极扎根基层沃土，努力向阳生长，矢志传承弘扬“拓荒现象”，书写无悔青春。

扎根基层土壤，以汲取精神营养向上生长。基层是落实党的方针政策的最后一公里，最能直观感受到党的方针政策给群众的生产生活带来的好处。因此，基层的年轻干部必须坚持学而不懈，以融入日常、化为经常的学思践悟，深刻领悟党的创新理论的实质和丰富内涵。同时，在面对百年未有之大变局之际，年轻干部更要持之以恒地学习党的创新理论成果，在学习中汲取奋进之力，激扬建功志气，展现青年朝气，坚持学以致用、知行合一，用党的创新理论武装头脑，成为推动工作、为民服务的思想之力。

扎根基层土壤，以实干担当凝聚奋斗力量。空谈误国，实干兴邦。在基层的这个大熔炉里，年轻干部要清楚自己作为服务群众的最新锐，虽然身处平凡岗位，仿佛一颗小小的“螺丝钉”，要努力将党的创新理论与日常工作相结合，不断汲取实干担当奋斗力量，以群众的利益为大，把党的创新理论转化为日常工作的生动实践，转化为推进工作落实的强大力量。

扎根基层土壤，以守正创新涵养过硬作风。优良的作风是干事创业的基础。年轻干部是新时代中国特色社会主义的接班人，也是深化改革创新的有力实践者和推动者，要努力从前辈的手中接好时代的接力棒，将改进作风放在突出位置，在工作中坚持守正创新、实事求是、解放思想，保持开拓创新、锐意进取的昂扬向上精神。在每一次服务群众过程中，严格要求自己，守住廉洁底线，做好为民服务，主动以群众为师，全心全意为人民服务。同时树立“求新”“求实”“求真”的新作风，努力在廉洁自律、求真务实中向阳生长、尽情绽放。

汉滨加强新能源汽车基础设施建设

本报讯(通讯员 黄牧 卜怡悦)近日，汉滨区公共充电桩基础设施建设项目建设陆续开工，标志着汉滨区在新能源汽车基础设施建设方面迈出了坚实的一步，为全区新能源汽车普及、能源转型升级注入了强劲动能。

该公共充电桩建设项目总投资约6300万元，计划利用全区范围内现有的103处停车场，建设1178个充电桩，并同步配套建设变压器及配电系统、监控及标识系统、充电桩停车棚等附属工程，最大程度满足全区新能源汽车的充电需求，为群众绿色出行提供有力保障。首批项目总投资为572万元，将在瀛湖镇、张滩镇、流水镇、大河镇以及城区等9处关

键位置安装充电桩，其中快充桩56个、慢充桩8个，充电终端枪数合计达到64个，极大地缓解了新能源车车主充电地点少、排队时间长等问题，为群众提供绿色、低碳、经济、便捷的出行保障。

在项目施工过程中，该局始终秉持“质量和安全放在首位”的工作理念，确保每一个建设环节都符合国家标准和行业规范。在抓紧推进第一批站点施工的同时，积极开展后续建设点位的安装准备工作，通过积极协调各方资源，加快项目实施，确保项目能够高质量高效完成。

紫阳人社局优化服务强保障

本报讯(通讯员 任杰 杨丹)紫阳县人社局近年来认真贯彻落实营商环境突破年活动部署要求，狠抓营商环境提升，以企业需求为导向，立足部门职能，通过一系列行之有效的措施，为企业发展创造良好条件。

该局通过“领导包联、股室包抓、干部负责”的模式，积极主动作为，切实将优化营商环境责任扛在肩上，定期深入企业走访调研，了解企业经营状况、项目建设进度、服务保障需求。针对企业在发展过程中遇到的痛点、难点问题，组织人员逐一进行研判，提出解决措施，安排专人跟踪问题解决进度，直到问题得到解决。立足部门职能，用心用情服务发展，尽心尽力优化环境，为企业在紫阳投资、安心经营、大胆发展创造良好的大环境。

秉持“互联网+社保经办”理念，大力推广社保业务网上办、掌上办和不见面办理方式。全面推行一次性告知承诺制，企业在办理社保业务时，通过线上平台可清晰获取办理流程及所需材料。持续深化“放管服”改革，进一步优化经办流程，全力推动社保服务事项“一网通办”“一事通办”“跨省通办”，凡是紫阳有业务的外地企业，均可通过“跨省通办”功能，轻松完成员工社保业务办理，无需两地奔波。积极与部门沟通对接，建立数据共享机制，坚持“减证、便民、提速”原则。与

税务、市场监管等部门协同，减少企业办事所需的证明材料。针对企业反映的招工难、稳工难问题，该局主动作为，成立企业用工保障工作小组，局班子成员及各镇负责人为责任人，各镇社保业务负责人负责主抓，为每个重点用工企业明确1名用工保障员，随时掌握企业缺工情况。完成情况按月形成《用工保障工作报告》，同步发送至各镇各部门，以便及时掌握全县招工进展。1月至10月，通过发送招聘短信、利用“紫阳人社公众号”推送招聘信息、开展线上直播带岗和线下专场招聘会等多种渠道，为重点企业新招聘员工677人，报送《用工保障工作报告》10期，为全县企业高质量发展提供了人力保障。

按照“大力宣传、积极兑现”的原则，认真落实各项惠企政策，1至10月共审核拨付新社区工厂房租费、水电费、物流补贴、员工工资动态补贴等共计32家1602.95万元；审核拨付修脚足浴产业链奖补3家563万元；失业保险累计降费478.27万元，惠及317个单位8682名职工(其中企业降费184.128.16万元)；发放107户企业失业保险稳岗返还54.23万元，惠及1600名职工，从政策上切实减小企业负担，全力助推企业高质量发展。



11月28日，按照市应急管理局工作部署要求，汉阴县应急管理局联合消防、住建、市场监管、文旅等部门，深入临街夜市餐饮店、物业小区、音乐酒吧、网吧等重点场所开展安全检查，为夜间经济发展提供安全保障。 冯宁摄

宁陕住建局践行“四个一线”推动城乡发展

本报讯(通讯员 王辉)近年来，宁陕县住建局坚持“党建”引领，倾力打造“四个一线”工作模式，构建“党建+住建”和“党旗领航、党员领跑”的互促共进机制，将党的政治优势、组织优势转化为推动住建工作高质量发展的强大动力。坚持项目一线推进。采取“支部+项目”的双轮驱动策略，“围绕项目抓党建，抓好党建促项目”的工作理念，将党员干部置于征地拆迁、民生项目建设等一线。实行党组织建在项目一线、党旗插在项目一线、党员干在项目一线，按照“三个一”项目管理机制“一个项目、一名包抓领导、一名党员先锋”大抓项目建设，筑牢项目建设一线红色引擎。近年来，新建、改造桥梁4座，优化城区道路8条1.3万平方米，打通断头路4条，停车场、停车位等城市基础设施逐渐增加，城市的品质和群众的幸福感明显提升。

坚持城管一线指导。充分发挥党员干部先锋模范带头作用，秉承“为民服务”理念，践行“721”工作法，规范市容秩序，整治占道经营、取缔流动摊点、规范门牌匾，排查整治市政隐患、维修景观灯及路灯，及时回应群众关切。同时，学习运用浙江“千万工程”经验，开展“三拆三建三提升”为主要内容的县城人居环境整治攻坚行动，实施“全域花谷”为本底的全域美化行动，提升改造公园(广场)绿化16处，在城区栽植时令花卉3万余株，打造彩绘墙网红打卡地11处，城市面貌焕然一新。

坚持审批一线服务。持续深化放管服改革，落实“高效办成一件事”，印发《关于明确申办建设工程质量安全监督手续及施工许可证流程及所需资料的通知》，编制《宁陕县建筑工程施工许可证系统申报操作指南》，简化审批流程、压缩审批时间，党员干部充当“服务员”“护航员”“安全员”，主动靠前服务，把脉问诊，先后帮助企业解决项目建设中各类问题和困难40余次，办结建设项目各类审批事项11个，办理建设工程抗震设防备案、消防验收、施工许可证等25件，切实做到为企业发展保驾护航。

坚持矛盾一线化解。把落实“三个年”活动精神与12345热线办理工作有机结合，改进工作作风，以“民有所呼，我有所应”为行动指南，党员干部积极融入社区“五同”工作机制，主动认领工作任务，常态化开展机关党组织和党员干部到社区“双报到”为民服务工作。无论是法规政策宣传、排查矛盾隐患，还是解决群众反映的餐饮油烟污染、流浪犬收容整治等问题，都能即诉即办。近3年来，累计办理12345工单873件，工单按期办结率保持100%，回访群众满意度高达99.5%以上，被安康市表彰为12345热线工作办理突出集体。

宁陕县住建局坚持“党建”引领，倾力打造“四个一线”工作模式，构建“党建+住建”和“党旗领航、党员领跑”的互促共进机制，将党的政治优势、组织优势转化为推动住建工作高质量发展的强大动力。坚持项目一线推进。采取“支部+项目”的双轮驱动策略，“围绕项目抓党建，抓好党建促项目”的工作理念，将党员干部置于征地拆迁、民生项目建设等一线。实行党组织建在项目一线、党旗插在项目一线、党员干在项目一线，按照“三个一”项目管理机制“一个项目、一名包抓领导、一名党员先锋”大抓项目建设，筑牢项目建设一线红色引擎。近年来，新建、改造桥梁4座，优化城区道路8条1.3万平方米，打通断头路4条，停车场、停车位等城市基础设施逐渐增加，城市的品质和群众的幸福感明显提升。

坚持城管一线指导。充分发挥党员干部先锋模范带头作用，秉承“为民服务”理念，践行“721”工作法，规范市容秩序，整治占道经营、取缔流动摊点、规范门牌匾，排查整治市政隐患、维修景观灯及路灯，及时回应群众关切。同时，学习运用浙江“千万工程”经验，开展“三拆三建三提升”为主要内容的县城人居环境整治攻坚行动，实施“全域花谷”为本底的全域美化行动，提升改造公园(广场)绿化16处，在城区栽植时令花卉3万余株，打造彩绘墙网红打卡地11处，城市面貌焕然一新。

坚持审批一线服务。持续深化放管服改革，落实“高效办成一件事”，印发《关于明确申办建设工程质量安全监督手续及施工许可证流程及所需资料的通知》，编制《宁陕县建筑工程施工许可证系统申报操作指南》，简化审批流程、压缩审批时间，党员干部充当“服务员”“护航员”“安全员”，主动靠前服务，把脉问诊，先后帮助企业解决项目建设中各类问题和困难40余次，办结建设项目各类审批事项11个，办理建设工程抗震设防备案、消防验收、施工许可证等25件，切实做到为企业发展保驾护航。

坚持矛盾一线化解。把落实“三个年”活动精神与12345热线办理工作有机结合，改进工作作风，以“民有所呼，我有所应”为行动指南，党员干部积极融入社区“五同”工作机制，主动认领工作任务，常态化开展机关党组织和党员干部到社区“双报到”为民服务工作。无论是法规政策宣传、排查矛盾隐患，还是解决群众反映的餐饮油烟污染、流浪犬收容整治等问题，都能即诉即办。近3年来，累计办理12345工单873件，工单按期办结率保持100%，回访群众满意度高达99.5%以上，被安康市表彰为12345热线工作办理突出集体。

平凡的绽放



孝老爱亲类——万吉贤

平凡中见真情

万吉贤，男，汉族，1953年6月出生，中共党员，平利县供销社退休职工，现是一名社区网格员。70多岁的年纪，却是一个闲不住的人，三天两头往社区跑、往居民家中跑，渐渐成为居民的“贴心人”、社区的“千里眼”。他曾是力争上进的退伍军人，以当兵、入党为信仰和自豪，20多年如一日照顾侄子，抚养侄孙、侄孙女，用善良无私的大爱为家族撑起一片天。1973年，19岁的万吉贤步履匆匆地从佛坪镇桃花溪山岭出发，走到县城，带上大红花，爬上皮卡应征入伍。刚进入部队，他就悄悄地在心中种下“力争先进”的种子，“在部队怎么才能算作先进呢？那就要看这个兵能不能入党。一个连队100多人，每年就只发展两到三批，一批只有两到三个人。那时候立功了，我都不去要表彰，就要入党。”1975年，他成功加入了中国共产党。此后，他在部队中更是奋发上进，先后荣获了连队先进个人数次。

他的二哥因急症去世，二嫂也失去了消息，留下一个患有先天智力障碍的几个月大的侄子。侄子起初由爷爷奶奶抚养，爷爷奶奶离世后，万吉贤和妻子樊光彩二人毫不犹豫地接下了照顾侄子的重担。成年后，他们为其盖新房、说亲事。侄子、侄媳育有一双儿女，侄孙女出生后，从伺候侄媳坐月子到给侄孙女买衣服鞋袜，万吉贤夫妻忙前忙后。到了上学的年纪，为了让侄子接受更好的教育，他们准备好生活和学习用品，将侄孙女接到县城读书。几年后，侄孙子也被他们接到县城上学。在万吉贤夫妻二人的倾力培养下，侄孙女于2021年考上了新疆和田师范专科学校，侄孙子于2024年考进了县里高中重点班。

从2017年开始，万吉贤就主动请缨，担任东城社区的网格员，挨家挨户开展“敲门行动”，摸清住户底数、弄清居民需求，宣传惠民政策、平安建设、预防电信诈骗。渐渐地，他用他独有的热情和执着与周边居民打成一片，现在哪家有困难，哪家有矛盾，他都了如指掌。他时常往返于社区和居民家中，为的就是把收集到的急难愁盼问题和意见建议第一时间传达给社区。“大家住在一个网格，是邻居，也是亲人，这些小事都是我应该做的。”万吉贤先后获得“孝老爱亲”道德模范、“优秀网格员”“优秀共产党员”等荣誉称号。

(稿件来源:中共平利县委精神文明建设办公室)

曾溪镇加强危化品运输管理

本报讯(通讯员 陈晨)为进一步加强危化品运输车辆安全管理，从源头上预防危化品运输车辆交通事故的发生，今年以来，石泉县曾溪镇创新探索“1236”危化品运输管控机制，织密织牢危化品安全运输网络。自机制实施以来，已累计安全护送危化品运输车辆1万余辆次，未发生一起危化品运输车辆交通事故及泄漏污染汉江事件。

曾溪镇加强危化品运输管理。为进一步加强危化品运输车辆安全管理，从源头上预防危化品运输车辆交通事故的发生，今年以来，石泉县曾溪镇创新探索“1236”危化品运输管控机制，织密织牢危化品安全运输网络。自机制实施以来，已累计安全护送危化品运输车辆1万余辆次，未发生一起危化品运输车辆交通事故及泄漏污染汉江事件。