

# 旬阳边督边改让环境更美群众更舒心

# 石泉县委直属机关工委全面提升机关党建质效

**本报讯**(通讯员 熊明会 田忠伟)自第三轮省生态环境保护督察开展以来,旬阳市以高度的责任感和使命感,全力配合督察工作,按照“边督边改、立行立改”的工作要求,用心倾听民意诉求,切实解决群众身边突出环境问题,以实际行动回应社会关切,以实干实绩提升群众满意度、幸福感。

旬阳市第一时间印发《第三轮省生态环境保护督察旬阳市配合保障工作方案》,成立由旬阳市委、市政府主要领导挂帅的配合协调保障联络组,下设7个工作组,各工作组与各镇、相关部门紧密协作,形成上下联动、横向到边、纵向到底的保障体系,确保督察配合工作有序高效进行。

针对督察组反馈的群众信访问题,旬阳市快速反应,不遮不掩,对各类问题整改进行研究安排,点对点交办相关部门、镇和企业,集中力量,实地核查,现场处置,确保事事有回音、件件有着落。各镇各部门聚焦一二轮中央和省环保督察反馈问题整改、近三年环保检查反馈问题整改、矿山开采、生活污水处

理、建筑垃圾处理等10个方面全面开展排查,举一反三、综合施策,并运用“三色”督办机制,加强跟踪问效,确保问题得到及时有效整改。截至11月23日,督察组交办旬阳市信访13件,现已办结13件。

11月12日,旬阳市收到督察组交办的“城关镇菜市场牛圈沟口沟道两边住户生活污水、生活垃圾直排堆积在沟道内,异味大”信访件。对此,旬阳市组建专项工作组,直奔现场,深挖问题根源,寻求解决策略。

经过深入细致的现场核查,工作组发现,牛圈沟口(小地名)属自然沟道,两侧住户生活污水全部接入市政管网集中处理,由于沟道两侧环境卫生意识参差不齐,部分群众将生活垃圾乱丢乱扔,加之雨季山洪冲刷,淤泥长期堆积,导致产生异味。

面对这一棘手问题,旬阳市住建局、城管执法局与城关镇联手出击,一方面对污水收集管网进行了全面检修,组织机械清理沟道淤积,同时对排污口进行工艺改造,阻断异味扩散的路

径;另一方面,工作组耐心地向沟道两侧的住户解释异味的成因,以及乱丢垃圾对环境和个人健康带来的危害,积极宣传环保知识,引导群众养成垃圾分类、定点投放的好习惯。

在边督边改的过程中,旬阳市各级各部门按照第一时间赶赴现场、第一时间查清问题、第一时间查明责任、第一时间整改到位要求,面对不同类型的环保问题,坚持深挖根源、精准施策。针对工业企业污染,通过加强企业监管,推动产业升级转型,减少污染物排放;针对生活垃圾污染,加强垃圾分类处理,提高垃圾资源化利用率;针对非煤矿山生态破坏、水土流失等问题,实施生态修复工程,通过植树造林、恢复植被等方式,改善生态环境。

旬阳市以督察整改为导向,以“五个群众”活动为抓手,以环境整治为切入点,领导带头深入一线调研,了解群众所思所想,对生态环保中的薄弱环节和短板问题及时查缺补漏,做到防患未然。目前,印发《旬阳市生态环境保护责任清单》《旬阳市建筑垃圾污染环

境防治方案》《旬阳市大气污染防治专项行动工作方案(2023-2027)》等多个管长远、管根本的长效机制,对发展方向、总体目标、重点任务、组织保障等进行系统安排,推动形成生态环境保护工作合力。

此外,旬阳市将环境问题整改与解决群众身边不正之风和腐败问题集中整治相结合,建立专门机制,强化督导检查,严肃考核问责,着力解决责任缺失、职能交叉、工作推诿扯皮、能力保障薄弱等问题,明晰责任内容、厘清责任边界,以严的纪律和实的作风确保各项环保政策和措施有效落实。

旬阳市将持续对督察反馈问题举一反三、追根溯源,坚持“当下改”与“长久立”相结合,坚决打好污染防治攻坚战,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,实现经济效益、社会效益、生态效益相统一,以生态环境高水平保护助推经济社会高质量发展。



**本报讯**(通讯员 张海莉 陈向国)今年以来,石泉县委直属机关工委紧扣基层党建“突破提升”主题主线,扎实推进基层党组织“分类指导 争先进位”三年行动,全面落实指导督促职责,在抓规范、重突破、强提升上持续发力,以高质量机关党建服务保障县域经济社会高质量发展。

细督严查重规范,抓实党建工作责任落实,提升“三会一课”质效。建立领导班子包联争先进位党组织制度,班子成员直接负责日常联系和指导,将所包联支部的进位情况与年度目标考核挂钩,压实责任。今年以来,深入18个进位支部开展督导52次,压实党支部(党委)对“分类指导 争先进位”工作的主体责任和支部书记第一责任,督促指导“三进二”“二进一”支部落实进位措施,用好“三制”强班子带队伍。同时,通过线上每月印发《重点

工作提示》,对各支部重点工作予以提示和纠正,共发函提示67项重点工作;线下每季度开展一次全面督导,严格检查“三会一课”、发展党员程序、党费收缴等党建工作开展情况,累计提出整改问题300余个。

巧联比学重融合,推动机关党建和业务深度融合,打造一支支部一品牌。试点建立机关党建工作片区联建巡回督导机制,按照驻地相近、单位性质相近原则,将全县机关基层党组织划分为10个片区,围绕机关基层党组织建设、党建责任落实等内容,开展观摩学习、联合主题党日等联建活动21次。各片区组织开展自评和交叉互评,晾晒党建工作“一本通”,展示各自党建优势资源,开展党务干部培训、旁听庭审现场说法、观摩指导孝义机关建设等联建活动。

# 铜钱关镇持续加强年轻干部队伍建设

**本报讯**(通讯员 刘香妮)近年来,旬阳市铜钱关镇持续加强年轻干部队伍建设,实施“雏鹰强基”工程,通过“解疑+赋能+提质”的模式,构建年轻干部成长成才新格局。

该镇将35周岁以下、参加工作不满5年的37名年轻干部全部纳入帮带范围,精准分析短板弱项和岗位需求,采取“一对一”或“一对二”的形式开展帮带。结对导师每月至少与帮带对象开展1次谈心谈话,年轻干部在思想上遇到的疑惑、生活上遭遇的困难、工作上存在的波动,都可以向导师倾诉求解。

设立青年讲堂制度,让每位年轻干部轮流走上讲台,分享自身工作经历和所思所想,提升他们提笔能写、

开口能讲、问策能对、遇事能办的能力。截至目前,已累计举办青年讲堂32次,18名年轻干部走上讲台,开展专题课程学习14个。

提拔培养一批组织看得准、群众口碑好、有发展潜质的年轻干部及大胆交任务、压担子、提要求,在实践中把经历变成经验,把阅历变成能力。近3年来,全镇提拔重用的35岁以下副科级领导4名、中层干部4名;驻村锻炼一批,选派11名年轻干部深入一线,其中工作队队长2名、工作队队员9名,分别派遣到全镇的11个村(社区),在防汛救灾、乡村振兴、信访化解等急难险重的任务中磨炼意志、增长才干。

# 太山庙镇常态化抓实抓牢干部监督

**本报讯**(通讯员 高欢 左自鹏)今年以来,宁陕县太山庙镇纪委立足工作实际,紧盯作风转变,强化监督检查,常态化抓实抓牢干部监督。

该镇坚持经常性教育和集中性教育相结合,充分运用常委会、党委理论学习中心组集体学习和“三会一课”等载体,班子成员带头学党规党纪12次,典型案例通报8次,开展党纪法规知识测试3次150人次,积极组织干部参观廉洁书画展、县警示教育基地,组织全体党员干部集中观看警示教育片,持之以恒筑牢干部思想根基,补足精神之钙。

聚焦人居环境整治、防汛防滑等重点工作开展日常监督检查,不定期开展值班抽查、工作督查、“四支队伍”和镇机关干部在岗情况检查,对工作落实缓慢等问题进行谈话提醒。规范机关“廉政灶”就餐登记、完善考勤考

核及请休假制度,对违反干部管理的人员及时约谈提醒。利用端午、中秋等重要时间节点发送《廉洁过节提醒》120余份,开展节前集体廉政谈话3场次。

及时梳理各时间节点的工作重点,制定全面从严治党主体责任清单和集中整治重点问题清单,定期向党委汇报党风廉政建设情况,督促班子成员履行“一岗双责”责任。召开专题会议研究党风廉政工作4次、党委书记上廉政党课1次。紧盯乡村振兴、项目建设等中心工作,聚焦群众身边微腐败和不正之风,定期开展专项监督和明察暗访,对监督检查质效差的进行约谈提醒、通报批评,对情节严重的,严格追究责任。截至目前,共开展专项监督检查20余次、明察暗访10余次。

# 八仙镇孝义新风深入人心

**本报讯**(通讯员 王海云)今年以来,平利县八仙镇以孝为引领,坚持宣传教育、志愿服务、示范带动3项举措,充分发挥各类宣传阵地的积极作用,紧密围绕居民实际需求,开展一系列孝义实践活动,全力推进“孝义八仙”建设。

充分利用各类宣传阵地,开展孝义文化讲座、老年健康知识宣传、理论宣讲等活动,引导群众继承发扬优秀传统文化,营造浓厚的孝义文化氛围。同时,结合“戏曲下乡”活动推出“百善孝为先”特别节目,让孝义观念在寓教于乐中深入人心。

为困难老人捐赠过冬物资,组建专业化探访关爱服务队伍,广泛动员党员干部、志愿者定期开展“孝老爱亲”主题志愿服务活动,持续向有需求的空巢老人、留守老人等弱势群体开展节日慰问、义诊、健康知识宣传等志愿服务。

各村(社区)常态化开展道德评议活动,评选出“好婆婆”“好媳妇”“身边好人”“文明家庭”“孝义之星”等先进典型并给予表彰,树立一批群众身边的榜样,并充分发挥各类典型的示范引领效应,进行广泛宣传,引领道德风尚,传递正能量。

# 吉河镇推进清廉村居建设

**本报讯**(通讯员 陈善军)汉滨区吉河镇近年来坚持“党建引领、党群共建”模式,构建“全、有、效、便、捷”的基层监督体系,多方面、多维度建设清廉村居,推动全面从严治党向基层延伸。

该镇坚持统筹谋划,示范引领,以点带面的思路,镇纪委抓总,党建、民政等部门和村(社区)党组织各负其责,各司其职,相互配合,细化建设任务,明确职责分工,全面推动清廉建设工作。通过设立廉政监督员,发挥党员示范引领作用,对无职党员进行设岗定责,鼓励无职党员利用农闲时节,认领村情民意调查、村务财务监督、勤劳务致富示范等志愿服务岗位。

围绕基层减负事项,集中梳理服务项目和服务内容,严格落实“四议两公开”民主管理制度,做到党务、政务、服务事项公开透明,定期发布党务、村

务、财务清单。通过设立“问题墙”“回音壁”,为办事群众提供方便快捷的服务。完善修订15个村(社区)通俗易懂、群众认可、易于执行的“一约四会”,充分发挥村规民约、道德评议会、红白理事会、村民议事会在移风易俗中的作用,着力移旧俗、除陋习、倡新风。

建立村(社区)党组织理论学习制度,开展廉政教育,学习廉政典型,因地制宜开展主题党日、廉政谈话、“好媳妇”“好婆婆”“十星级文明户”评选活动,利用“孝义文化”新民风巡回演出、乡村大喇叭、入户宣讲、微信群等多种宣传渠道,制作融入廉政古训、廉政警句等图文并茂的宣传标语,在醒目位置悬挂警示教育宣传标语,把廉洁文化送到群众身边。

# 平凡的绽放

2024年“安康好人”风采展示

# 三个角色演绎人间大爱



孝老爱亲类——纪宏芝

纪宏芝,女,1981年出生。十年如一日,竭力奉养老人,全心全意照顾丈夫,用自己的言行诠释着新时代尊老爱亲的含义,在孩子面前树立了榜样,赢得了同事和邻居们的一致称赞,她就是白河县构枚镇黑龙村村民纪宏芝。

2015年,一个不幸的转折点降临到她的家庭。纪宏芝的丈夫王某在陕西省神木煤矿的一次事故中遭受了严重的伤害,导致下肢瘫痪,生活无法自理。家庭的顶梁柱突然倒下,所有的重担和责任都压在了纪宏芝柔弱的肩膀上。上有年迈的公婆,下有3个还在上学的孩子,同时还要照顾瘫痪的丈夫,十年如一日,纪宏芝任劳任怨地照顾着一家七口。

作为妻子,她从未在任何一人面前表现出任何抱怨或不满,反而总是以一种乐观和积极的心态面对生活中的种种挑战。她总是带着微笑,用柔和的言辞和周到的举止,给予丈夫最坚定

的支持与鼓励。她的细心照料和无微不至的关怀,使得丈夫的心灵得到极大的慰藉与温暖。

作为儿媳,她深知孝顺乃其不可推卸之义务。纪宏芝的孝顺行为,不仅体现在日常生活的细微之处,更在于她对待公婆的耐心与尊重。她深知,随着岁月的流逝,老人们更需要的是家人的理解与支持。因此,每当遇到家庭决策时,她都会耐心听取公婆的意见,尊重他们的选择,确保他们的感受被充分考虑。在节假日或特殊纪念日,纪宏芝更是精心策划,为公婆准备惊喜与礼物,营造温馨的家庭氛围。她的用心与努力,让家中充满了欢声笑语,也让公婆感受到了家的温暖与幸福。

此外,纪宏芝还积极倡导家庭成员间的和睦相处,她以身作则,用自己的行动影响周边群众温暖公婆的心。

作为母亲,纪宏芝一刻也不停歇地辛劳,只为尽力给孩子提供良好的学习环境和生活条件。3个孩子目前都在上学,纪宏芝全心全意地致力于孩子们的教育,她不仅关注他们的学习,更鼓励他们在求知道路上不断前行。每当孩子们遭遇挑战,她总是细心教导,以她的智慧和丰富的经验为指引,为他们找到解决的方法。她精心构建了一个充满温情与鼓励的学习环境,让孩子们能在其中自由成长。

(稿件来源:中共白河县委精神文明建设办公室)

**本报讯**(通讯员 邱吉磊)近年来,平利县总工会在茶产业链上布局“工会链”,促进茶产业、茶文化、茶科技深度融合,推进茶品牌提升及首位产业核心支撑作用,为茶产业高质量发展增添新动能。

实施联动建会工程。采取乡镇工会牵头、主管部门工会配合、行业系统工会主管、龙头企业先行的方式,在全县茶产业园、示范基地、茶旅融合样板区成立工会组织,最大限度整合优势资源,在茶业技术更新、生产管理、销售服务方面促进交流合作,并通过以强带弱、以大代小的帮带模式,抱团取暖、互惠共赢。

落实品牌提升行动。成立劳模工匠茶文化宣讲队伍,依托平利茶业博物馆、秦汉古茶博物馆、“国际茶日”,线上线下开展劳模工匠讲茶行动,讲好茶故事;邀请网红平利茶文化传播女主播茶乡行,大力推介平利茶文化;在“劳模助力乡村振兴示范基地”,以茶为媒,突出抓好“茶+研学+民宿+康养”新业态,组织新业态工会积极参与“春茶韵”系列活动,全力打造工会助力茶旅新品牌。

构建技能创新平台。采取“职业院校+实训基地”培训模式,成立“专家学者+劳模工匠”特聘教师队伍,以“定向辅导+菜单选学”的形式大力开展茶业技术教育和培训;组建富硒茶劳模工匠联盟,依托工匠创新工作室,开展科技攻关、成果转化、产品延伸研发服务,推进产业创新发展;在田里、地里、棚里“摆擂台”“炼真功”“大比武”,把技能竞赛搬到群众身边,让更多技能人才从田间地头脱颖而出,进一步激发劳动热情,提高技能水平。

# 平利总工会助力茶产业发展

11月23日至24日,全市工信系统“中国移动杯”第一届职工运动会在安康高新区举办。本次职工运动会设置体育竞技和趣味运动两大类比赛,涵盖拔河、羽毛球、旱地龙舟等8个团体项目,来自全市工信系统21支参赛队540名职工参与各项比赛。

林江摄



# 激励担当活力涌

通讯员 李培 武进朝 唐小明

进入四季度攻坚冲刺期,在汉阴县的项目工地、产业园区、田间地头……一派赶工期、抢进度的热火场面,也处处活跃着扮演服务员、联络员、代办员的各级干部。

今年以来,汉阴县聚焦深化“三年年”活动,从政治建设上着眼,队伍建设上入手,经济建设上落脚,面向全县各单位和在编干部培树“汉阴铁军”,激励全县上下对标先进、提升质效、争创一流,以干部作风能力持续提升助力高质量项目持续落地、营商环境持续优化。

经济发展,项目先行。项目建设,发改先行。文创办化基地建设项目是汉阴县聚焦经济结构转型升级确定的重点项目。但因项目建设内容多、前期手续

多、保障要素多、投资体量大,自2022年立项后迟迟未动工。

今年初,汉阴县发改局趁深化“三年年”活动的浩荡东风,全系统党员干部下沉项目一线跑工地、破难题。针对文创办化基地项目开工难度大、阻力多的问题,局党组成立项目攻坚先锋队,采取专班盯守、专责包抓、专人代办,顺利完成了项目用地预审及选址意见、用地规划许可证等前期手续,终于在今年6月实质性开工,目前一期项目基础内容正在加紧建设中。此外,该局推动年度38个新建市级重点项目全部开工,55个市级重点项目全部申报入统,截至9月底已完成年度项目计划投资的88.7%。还紧扣全县5大重点产

业链每月开展项目谋划“头脑风暴”,新谋划项目386个。

为弘扬创先争优精神,汉阴县委积极树立褒奖先进、鞭策后进、激励担当的导向,按照政治过硬、实绩突出、作风优良的刚性标准,经组织推荐、实地考察、研判审核、公示审定等严格程序,培树了7个“铁军集体”,40名“铁军标兵”。

同时,“汉阴发布”“汉阴融媒”等县主流新媒体推出为期两个月的“汉阴铁军”风采专栏,以专题短片和H5电子海报的形式集中展播“铁军集体”“铁军标兵”的先进事迹,在全县干部中产生了表扬极少数、激励大多数的辐射效应。

干部队伍铁不铁,群众感受最直观。汉阴县永丰生态农业负责人张小英

一度为办理水域滩涂养殖证犯难,按照正常流程办理,该证要经过自行申请、提交材料、后台核查、现场测绘、张榜公示等一系列程序,还得多头跑路。

在得知张小英的办证难题后,县行政审批服务局的干部主动上门服务,现场核查,一次告知,通过优化办证流程、压缩审批时限,原本需要一个月才能办完的水域滩涂养殖证,只用了10天时间就送到了张小英手中。

“我们只提供了所需的资料,也没有来回耗时费力,很快就把手续帮忙办好了,还送上门来。”拿到水域滩涂养殖证的张小英连声称赞。

今年以来,汉阴县委先后举办中青年干部、信访干部、财政金融等主体或主题培训班次20余期,参训干部超1500人次,选派多名干部到乡村振兴、项目建设和信访维稳等“四个一线”蹲苗历练,面向党务干部、村(社区)干部、驻村干部开展风采展示,为全县干部搭建起全方位、立体式的赋能平台。