

助企“政策包”如何 让企业减负担、得实惠？

新华社记者 赵文君 王雨箫 岳德亮

近期，多部门加大助企帮扶力度，积极推出一揽子增量政策举措。存量政策叠加增量政策协同发力，企业获得感如何？如何提高政策措施的针对性和有效性，让企业得到更多实惠？记者近期深入多地采访。

工业和信息化部构建的中小企业运行指数显示，10月份指数位于荣枯线以上，生产、销售等多项指标积极改善。10月中小企业生产指数为50.7%，已连续6个月处于扩张区间。

管，动态掌握企业负担情况、及时发现涉企违规收费线索；黑龙江省健全涉企收费长效监管和拖欠企业账款清偿机制……今年以来，多地着力整治涉企违规收费，推动各项优惠政策和减税降费政策落地落实落到位。

有力有效减轻企业负担

“此次购买设备花费的411万元可以一次性计入当期成本费用进行扣除，让我们真切地感受到‘卸包袱’，减轻了公司稳岗稳薪等方面的资金压力。”西藏卓芸储能科技有限公司会计拉姆告诉记者，为解决企业更新生产设备的资金顾虑，税务部门多次上门讲解新购进设备一次性税前扣除政策，确保税费红利精准直达。

落实好结构性减税降费政策，持续实施研发费用税前加计扣除、先进制造业企业增值税加计抵减、科技成果转化税收减免等政策，完善对制造业企业技术改造的税收优惠政策……今年以来，税费优惠政策持续优化、推进。

国家税务总局数据显示，今年前三季度，现行政策中支持科技创新和制造业发展的主要政策减税降费及退税20868亿元。

鼓励平台把流量低价甚至免费提供给中小商家，市场监管总局引导网络交易平台加大对企业商户的支持，重点向农产品经营主体、特色经营主体和新入驻经营主体倾斜。

有的平台对农产品入驻商户实行零佣金，有的平台对新入驻商户给予流量扶持，有的平台承担新疆、西藏等偏远地区的物流中转费，通过平台让利培育中小商户发展，“扶上马送一程”。

涉企收费问题关系企业核心利益，治理乱收费、乱罚款是企业减负的重要举措。记者了解到，今年以来，市场监管部门深入开展涉企乱收费治理，重点对科技创新企业和制造业企业反映的突出问题开展检查，切实减轻企业负担。

安徽省持续加强涉企收费监测监

持续优化营商环境

“我们公司新引进一艘船，主要用于婚宴接待。目前船在船厂装修，担心后厨装修不符合要求，希望工作人员能到现场进行指导。”近日，浙江省宁波市江北区市场监管局甬北市场监管所收到来自老外滩水上四季餐饮店负责人李女士的留言。

市场监管工作人员立即赶赴现场，对正在装修的船体进行后厨勘察及装修指导，指导企业按照《食品经营许可审查通则》要求对后厨重点区域进行装修，减少返工消耗。

营商环境没有最好，只有更好。针对妨碍市场公平准入、限制企业跨区域迁移等问题，有关部门提出切实有效措施，便利企业发展。

“只填了新地址，政府就帮我们把啥子都搞定了！”重庆锦似商贸有限公司负责人刘女士说，公司准备迁移城区，本想为执照、税务、社保等迁移多预留一个月时间，没想到“迁移一件事”可以把公司的执照、税务、社保等一办办结，连房租都省了。

以推进“高效办成一件事”为牵引，提高政务服务水平，加快推动出台民营经济促进法，施行《公平竞争审查条例》，印发《关于完善市场准入制度的意见》……今年以来，国家层面出台一系列制度举措，深入破除市场准入壁垒，为更多企业创造更加公平、更有活力的市场环境。

四季度是冲刺全年经济社会发展目标的关键期。以更大力度完善和落实助企帮扶政策，设身处地为企业出实招解难题，政策的暖风将更大力度激发经营主体活力。

(新华社北京11月21日电)

精准扶持经营主体发展

“老字号餐饮企业生意不好做。”武汉特色小吃连锁品牌德华楼运营总经理李杰告诉记者，政府鼓励老字号餐饮企业创新经营业态，进驻机场、高铁站、景区等人流量大的地方开店，根据门店规模给予专项补贴，助力企业拓展市场。

记者走访中，一些中小企业反映竞争压力大，有的面临订单不足、需求疲软、融资难等挑战。

“着力解决小微经营主体在生产经营中面临的实际困难”“积极为中小企业提供人才引进、融资对接、数字化赋能等一站式服务，切实帮助企业降本、增效、提质”……近期，市场监管总局、工信部、金融监管总局等部门围绕助企帮扶推出一系列政策“组合拳”，积极回应经营主体关切，努力激发其发展活力动力。

针对量大面广的个体工商户，市场监管总局加强政策精准供给和梯次帮扶培育，着手建立全国统一的分型分类“个体工商户名录库”，推动各地在减免税费、缓缴社保水电气费、稳岗创业、金融支持等方面提供“真金白银”的支持。

针对专精特新中小企业，工信部完善“选种、育苗、培优”全周期培育体系，促进中小企业数字化转型、特色产业集群发展。

针对中小微企业融资面临的堵点和卡点，国家发展改革委与金融监管总局牵头建立支持小微企业融资的协调机制，让更多金融活水流入小微企业。

受益于一揽子政策逐步发力显效，市场需求回升，中小企业信心增强。

安徽省持续加强涉企收费监测监

从“互联网+”到“AI+” ——乌镇峰会共话人工智能新发展

新华社记者 袁震宇 唐孜

人形机器人生动模拟着人类的各种表情，走进“AI全息舱”与虚拟李白展开跨时空对话；在AIGC实验室中，一条条个性化丝巾可以专属定制……走进2024年世界互联网大会“互联网之光”博览会的展馆，AI的气息扑面而来，各种高科技产品向参会者展示着未来的无限可能。

从探讨5G、AR，到关注数字经济、“互联网+”，每一年的世界互联网大会乌镇峰会，都是互联网发展趋势的风向标。今年，峰会将目光聚焦在了人工智能。

“在过去的几年里，很少有事物能像人工智能一样，获得如此多的发展动力和社会关注。”在全球移动通信系统协会首席执行官洪耀柱看来，全球范围内，人工智能正在演变成一股强大的力量，为企业和社会带来前所未有的变革。

在乌镇峰会场馆内外，无人驾驶汽车、指路机器人、智能清扫机器人成为“标配”，而在更广阔的空间里，无人机送快递、取外卖、打农药，利用AIGC工具写剧本、做海报、拍电影，人工智能嵌入到许多人的生产生活中。

与会嘉宾认为，要发挥互联网对现代化建设的重大驱动作用，主动顺应信息革命浪潮，大力推动人工智能、大数据、云计算、区块链等技术创新发

展，加快科技成果向现实生产力转化。

“人工智能坚持智能向善、智能向善，是科技服务社会进步的核心要义。”小米集团创始人、董事长兼首席执行官雷军说，“小米在研发汽车大压铸材料时，就是采用人工智能相关技术，从1000多万种配方中筛选出两种最优配方，再做验证实验，极大提高了研发效率。”

在2024年世界互联网大会领先科技奖的评选中，“超算互联网平台”项目凭借产业创新性、技术先进性成功获评。作为项目团队的代表，国家高性能计算机工程技术研究中心副主任曹振南表示，期待人工智能与超算领域的应用结合，让AI技术更好服务不同领域、不同行业的企业和个体。

人工智能的快速演进是发展机遇，也有难以预知的风险挑战。推动智能向善，需要治理智慧。

在今年乌镇峰会上，人工智能技术创新与治理、人工智能赋能新质生产力发展、人工智能负责任开发与应用等分论坛纷纷聚焦于探讨人工智能的发展与治理。

与会嘉宾认为，要倡导发展人工智能以增进人类共同福祉为目标，以保障社会安全、尊重人类权益为前提，符合全人类共同价值，促进以人为本、向善而行。

中国人民大学校长林尚立表示，应构建人工智能安全治理的政策法规和制度体系，持续夯实网络法治基础，规范人工智能在法律、伦理和道德层面的价值取向，确保人工智能安全、可靠、可控。

蚂蚁集团董事长兼CEO王坚栋认为，推动人工智能向善而行，需要政府、企业和社会共同参与，协同治理。在“善治”以外还要运用“善技”的力量，新技术带来的问题，需要用更新的技术和理念来解决。

微软全球资深副总裁张祺表示，唯有在保障伦理与透明的前提下，人工智能才能真正造福社会，实现可持续发展。企业应当积极承担社会责任，始终坚持公平性、可靠性、安全性、包容性、透明性与问责制等核心原则。发展负责任的人工智能，避免人工智能技术滥用恶用，确保人工智能始终朝着有利于人类文明进步的方向发展。这是今年乌镇峰会发出的铿锵之音，也是当下与未来全球性的关键议题。

“人工智能正在改变着人们的生活，只有坚持以人为本的原则，积极促进全球对话与合作，充分了解全球各方需求与观点，才能有效利用人工智能的巨大潜力。”联合国副秘书长李军华说。

(新华社杭州11月21日电)

首个由我国主导的世界职教合作组织机构成立

新华社天津11月21日电（记者白佳丽 宋瑞）首个由我国主导的世界职教合作组织机构——世界职业技术教育发展联盟，在全球100多个国家和地区的数百名来宾见证下，21日在天津举行的2024年世界职业技术教育发展大会上正式成立。

目前已有来自43个国家和地区的高等院校、职业院校、行业企业以及教育组织等89个机构作为首批成员加入联盟，其中包括64所院校代表、12家企业代表，以及13个行业协会和教育组织代表。

“联盟成员三分之二以上都是国外职业教育相关机构，充分体现了世界性。同时，联盟涵盖了院校、企业、行业等与职业教育相关的各类机构，涉及的产业门类众多，各行各业各类相

关的机构都有代表加入联盟。”中国教育国际交流协会秘书处副秘书长长安延说。

该联盟旨在为职业教育搭建起最广泛、最具均衡性、代表性、包容性的国际平台，其筹建工作历经两年时间。

在2022年举办的首届世界职业技术教育发展大会上，中国教育国际交流协会联合全球职业教育相关方，发出了成立世界职业技术教育发展联盟的倡议，呼吁全球教育界、产业界和其他社会组织、有识之士一道，共同构建紧密合作、开放包容的全球职业教育伙伴关系，并得到了积极热烈的响应。

11月20日，中国教育国际交流协会作为联盟筹建组秘书处，成功召集举行联盟第一次全体成员大会。会上

通过了联盟章程，宣布了联盟理事会首任主席，并产生了第一届理事会。

埃塞俄比亚联邦民主共和国劳工与技能部部长穆费丽亚特·卡米勒说：“本次会议上启动的世界职业技术教育发展联盟是一个及时举措，契合了我们对全球合作的愿景。埃塞俄比亚致力于积极参与这一全球实践共同体。”

联合国教科文组织第42届大会主席西蒙娜·米雷拉·米库列斯库表示，技能将成为在当前日益复杂的环境中生存的“通行证”。因此，从公司到社会组织、政府以及学习机构，各方共同致力于职教事业就变得尤为重要。中国发起成立世界职业技术教育发展联盟值得称赞。

(上接一版)《我的祖国》，以此感谢中方对我去年访华的盛情接待并表达巴西人民对中国人民的深厚情谊。过去50年，巴中各领域合作取得丰硕成果。巴方期待以习近平主席访问为新起点，推动两国关系取得更多实实在在的

链、科技、生态环保等重点领域合作。欢迎更多中国企业来巴西投资合作。巴方期待提升同中国互联互通和物流水平，促进巴中和拉美共同发展繁荣。巴方反对“新冷战”，主张推进世界多极化和基于平等和相互尊重的全球伙伴关系，愿同中方继续深化在联合国、金砖国家、二十国集团等多边框架内沟通协作，提升全球南方在全球治理中的话语权和影响力。巴方也愿同中方继续密切多边协作，为推动和平解决乌克兰危机等热点问题作出积极贡献。习近平主席这次访问已成为巴中关系史上的新的里程碑，开启巴中构建命运共同体的新篇章。

人民共和国和巴西联邦共和国关于携手构建更公正世界和更可持续星球的中巴命运共同体的联合声明。

两国元首共同见证签署《中华人民共和国政府和巴西联邦共和国政府关于共建“一带一路”倡议同“加速增长计划”“巴西新工业计划”“生态转型计划”“南美一体化路线计划”对接的合作规划。

访问期间，双方还签署了经贸、投资、农业、数字经济、可持续发展、科技、人工智能、全球发展合作等领域30多项双边合作文件。

蔡奇、王毅等参加上述活动。

(上接一版)

卢拉热烈欢迎习近平主席到访，表示巴中两国虽然相距遥远，但价值理念相近，共同利益广泛，友谊深厚牢固，巴中合作具有战略意义和世界影响。中国是巴西最重要贸易和投资伙伴，中国企业在巴西有力促进了巴西经济社会发展。我同习近平主席决定将两国关系提升为携手构建更公正世

界和更可持续星球的巴中命运共同体，并决定将巴西发展战略同中方“一带一路”倡议对接，重点在可持续发展、基础设施、金融、能源转型、航天等领域拓展深化合作，将两国关系提升至新的高度。巴中在国际发展与安全等重大问题上立场高度一致。感谢中方大力支持巴西担任二十国集团主席国工作，并率先加入“抗击饥饿与贫困

全球联盟”。我们将进一步密切在联合国、二十国集团、金砖国家等多边机制内沟通协作，共同倡导全球治理体系改革，构建更加公正、民主、平等和可持续发展的国际体系，推动和平解决热点问题。习近平主席这次访问已经开启巴中关系新的历史篇章。

蔡奇、王毅等参加。

十余省份最低工资标准上涨， 谁将受益、有何影响？

新华社“新华视点”记者 姜琳 熊轩昂

最低工资事关劳动者基本权益保障，今年以来多地密集上调。据“新华视点”记者梳理，截至目前，今年已有十余省份提高了最低工资标准。

提高标准后，哪些人将受益？对劳动者和企业有何影响？接下来还会有哪些调整变化？

哪些省份调整了？涨了多少钱？

11月15日，内蒙古自治区发布《关于调整自治区最低工资标准的通知》，自12月1日起，将全区一类、二类、三类地区月最低工资分别由1980元、1910元、1850元提高到2270元、2200元、2140元，较调整前各增长290元；非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1.6元。

截至目前，今年已有江苏、浙江、河南、辽宁、吉林、黑龙江、江西、湖北、湖南等十余省份陆续上调最低工资标准。多数省份月最低工资涨幅为200元左右，最高涨了290元；个别省份上调100元左右。从调整后的水平看，全国已有二十余个省份第一档最低工资超过2000元。

“最低工资标准，代表的是政府在劳动力市场中的一道保护线，用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能满足劳动者个人及家庭基本生活需求。”中国人民大学劳动人事学院教授常凯说，“各地经济社会发展和收入水平差异较大，最低工资标准也会不同，同一省份内，大多还会再分档。”

云南省自10月1日起将一、二、三类地区的月最低工资标准，分别由1990元、1840元、1690元提高到2070元、1920元、1770元。

尽管给员工的薪酬高于最低工资标准，昆明市西山区一家小超市的负责人覃先生，仍将两名员工的工资从2700元调整至2850元。“最低工资的变化能给雇主提供参考和指导。我们跟着它适时提高工资，有助于改善员工的生活，提升工作积极性和满意度。”覃先生告诉记者。

据记者了解，最低工资不包含加班工资、夜班及高温等特殊工作津贴，多数地区最低工资包括了个人缴纳的“五险一金”。目前社会上绝大部分企业用工价格都会超过最低工资，但也有少数盈利能力较弱企业的基层员工薪酬还比较低。

湖南省人力资源和社会保障厅近

期发布的2023年度企业薪酬调查信息显示，批发与零售服务人员、道路客货运服务人员、环卫工人、安保人员以及公共游览场所服务员中薪酬最低的10%，平均月工资接近最低工资水平。

“在当前经济及就业形势下，适度调整最低工资，是兜住民生底线的重要举措，将推动部分低薪人员收入提升；同时也能提高新进入劳动力市场的劳动者工资保障水平，避免一部分用人单位故意压低工资，切实保障劳动者基本权益。”常凯说。

谁将受益？影响几何？

专家表示，尽管最低工资在我国薪酬体系中主要发挥托底作用，但上调后的受益群体远不止低收入劳动者，对其他劳动者的收入水平也会带来积极影响。

“从实际情况看，部分企业最低档工资根据最低工资标准变化而调整后，其他档工资、员工加班费等也会相应有所提高。还有一些‘低底薪+高提成’的劳动者，比如销售员、中介人员、带货主播等，他们总收入可能不少，但月收入不稳定。调整最低工资标准，可以提高他们在业绩低谷的待遇。”常凯说。

最低工资也是失业保险金、病假工资等其他一系列待遇的基准线、参照线。

比如，职工患病或非因工负伤治疗期间的病假工资或疾病救济费不得低于最低工资标准的80%。我国大部分地区规定，失业保险金标准为最低工资标准的90%。记者注意到，多地建立了最低工资标准与失业保险金标准联动调整机制。

在最低工资调整带动下，自2024年1月1日起，杭州失业保险标准从原来的2052元/月提高至2241元/月，苏州市失业保险金最高标准从2280元/月提高到2490元/月；从2月1日起，湖北将全省失业保险金发放标准按区域由原来的四档调整为三档，分区域提高到1989元/月、1755元/月、1620元/月。

另外，按照相关规定，劳动者在试用期的工资、被派遣劳动者被退回劳务派遣单位后暂无工作期间的报酬等，均不得低于用人单位所在地的最低工资。因此，上调最低工资标准也有利于提高这些待遇的底线。

今年以来，浙江、河南、湖南等多

省份均在调整最低工资标准后下发通知，提高了在职工伤人员的伤残津贴标准。部分省份提出，调整后伤残津贴低于全省月最低工资标准第一档的，补足到全省月最低工资标准第一档。

“最低工资的适度提高将发挥带动作用，带来改善民生的综合效应，让劳动者受惠，也有助于促进消费。”常凯表示。

未来还将有哪些调整？

工资一头连着劳动者，一头连着企业。“最低工资何时调、调多少，在突出保基本民生功能的同时，也需要考虑企业的承受能力。特别是当前面对复杂多变的国内外环境，科学测算和统筹协调显得更为重要。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示，最低工资一般两到三年调一次。各地会参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素，对最低工资标准进行测算。地方人社部门还会通过发放问卷等形式，对最低工资调整进行评估，从而合理确定标准。

记者梳理发现，北京、上海、河北、安徽、贵州等地已于2023年实施了新的最低工资标准，再加上今年调整的十余个省份，目前绝大部分省份都已完成这一轮最低工资调整。

“人是企业发展的第一要素，企业要严格执行相关规定。劳动者如果发现工资低于当地最低工资标准，可以向劳动保障部门举报投诉。”沈建峰说。

记者了解到，增强最低工资标准调整科学性、合理性，逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重，将是人力资源社会保障部下一步改革的发力点之一。

“在最低工资保障基础上，一方面要健全企业薪酬调查和信息发布制度，完善工资指导线制度；另一方面可以更多发挥集体协商的作用，通过协商确定工资标准，形成企业自主调薪机制，建立健全工资正常增长机制，形成员工待遇提升与企业效益增长的良性循环。”沈建峰说。

(新华社北京11月20日电)



助力「双11」

新华社发 朱慧卿作