

我市助力大学生走稳就业路

本报讯(通讯员 马思民)为全面提升大学生就业求职能力,促进大学生高质量充分就业。10月14日至25日,市人社局联合安康学院、安康职业技术学院开展以“智‘汇’职场‘就’在安康”为主题的大学生就业指导活动。

活动自2024年10月14日启动以来,历经动员海选、面试模拟、求职比拼、示范展演等四个环节,全真模拟求职流程,通过AI易面、无领导小组讨论等形式,为两所院校大学生呈现了一场精彩纷呈的“求职模拟战”,共吸引1000余名在校大学生积极参与。

就业是民生之本,是青年发展之基。在全市上下深化拓展“三年”活动、推动安康经济社会高质量发展的

关键时期举办本次活动,旨在进一步提升为大学生提供精细化就业服务。活动中,广大在校大学生充分展示了新时代大学生的朝气和勇气,通过开展就业面试专题讲座,助力大学生提升求职能力、找准自身定位、明晰努力方向。

据介绍,市人社局将在安康学院、安康职业技术学院分别建设“安康市大学生就业服务驿站”,常态化开展就业形势分析、政策宣讲、求职指导等就业帮扶活动,持续在规范提升上下功夫、在优化服务上做文章、在机制创新上求突破,切实强化在校大学生及离校未就业高校毕业生就业创业服务质效,全力推动我市大学生就业创业服务工作再上新台阶。

我市提升绿色食品企业内检员业务能力

本报讯(通讯员 杨平 许亚丽)市农业农村局日前举办2024年全市绿色食品企业内检员能力提升培训班。各县(市、区)绿色食品认证工作机构负责人、全市已获、已申报及拟申报绿色食品认证企业内检员200余人参加培训。

举办全市绿色食品企业内检员培训班,是推动全市农业绿色发展、提高农产品质量安全水平、促进农业提质增效和乡村产业振兴的有效举措。本次培训邀请了省农产品质量安全中心相关专家就绿色食品许可审查要点、现场检查规范和内检员主要职责、绿色食品标志管理与证后监管等方面进行了全面系统讲解。参加培训人员纷

纷表示,将学以致用,实施全程质量控制,把标准要求实实在在地落实到生产中。

近年来,我市以绿色化、优质化、特色化、品牌化为基本路径,培育了一批安全优质、美誉度高、具有安康地域特色的绿色食品金字招牌。截至目前,全市获得绿色食品认证产品156个,平利县被中国绿色食品发展中心列为全国绿色食品原料(茶叶)标准化生产基地创建县,汉阴县被陕西省农业农村厅评定为省级优质农产品重点县,安康天瑞塬生态农业有限公司等13家企业被评定为省级优质农产品生产基地。

市审计局开展审计执法和审计质量检查

本报讯(通讯员 陈丽 陈萌)市审计局近日对白河县、岚皋县审计机关开展审计执法和审计质量检查工作。

该局聚焦补短板、强弱项,以检查发现问题为抓手,把专项检查与日常管理相结合,将检查贯穿审计质量控制与管理的全过程。制定了《安康市审计局审计业务质量检查工作方案》,细化设置多项检查指标,并对检查目的、范围、内容、重点、方式及要求作出统一规定,确定“路线图”、绘好“时间表”、制定“任务书”,全力构建更加成熟、更加定型的审计质量控制标准和责任落实机制。同时结合检查工作特点和审计人员特长优化分解任务、明确分工,做到取长补短、相互补位,形成检查工作合力。

此次检查抽查了35个审计项目卷宗,主要关注财政、社保、经济责任、自然资源、投资类审计以及各类专项审计项目,对程序的合法性、审计证据的充分性、审计处理处罚的适当性进行核查,重点检查依法定职责权限

程序开展审计工作情况、审计质量控制制度建立和执行情况、贯彻上级审计机关党组有关决策部署情况、年度审计项目计划编制与执行情况以及对移送事项和审计查出问题整改情况等内容,通过查阅审计档案、现场答疑解惑、回访被审计单位等方式,把质量管理的目标和要求贯穿于检查全过程各环节。

该局紧扣审计署印发的《审计机关审计业务质量检查办法》,整合本次质量检查发现的问题及以往检查发现的典型问题、常见问题、重点问题,统一形成审计业务质量问题清单、审计基本流程图、审计基本程序规范清单和法规审理常见问题提示单,及时召开会议反馈通报检查结果。白河县、岚皋县审计机关对检查组反映的问题全面认领,对标对表、分析原因,立行立改、举一反三,以强有力的整改落实不断提升审计机关和审计人员的质量意识、精品意识,促进依法依规实施审计,筑牢审计质量“生命线”。

汉阴以工代赈助力群众就业增收

本报讯(通讯员 陈芸 袁祖军)为持续巩固拓展脱贫攻坚成果,推进乡村全面振兴,今年以来,汉阴县深入实施以工代赈项目。

目前,该县实施以工代赈项目3个,总投资500万元,提升改造通镇通村道路、产业路共计6.7公里,带动当地务工群众500余人,预计发放劳动报酬160余万元;苏陕协助项目3个,总投资230万元,用于新建配套设施、灌溉管网、产业路1.8公里,带动当地务工农户260余人。施工路段是连接镇村的交通要道,道路建设完成后,将为三元村、平安村、茨沟村、新山村、登天村、麒麟村等村的村民们提供出行便利,更为农村集体经济、农旅融合、产业发展奠定基础,有效促进乡村振兴。

近年来,汉阴县充分发挥以工代赈引领作用,将以工代赈作为乡村振兴的重要举措,以“项目实施为民、项目建设惠民”为导向,立足发展实际,聚焦农业、环保、民生等投资规模大、吸纳就业能力强的项目,积极推广以工代赈方式,吸纳更多群众在家门口务工就业,充分带动当地群众就业增收,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,推进乡村全面振兴。

汉阴县将继续加大以工代赈项目实施力度,进一步补齐农村基础设施短板、赈济困难群众、提标农村产业、壮大村集体经济,发动群众共建镇村、共享成果,筑牢镇村发展根基,助力乡村全面振兴,实现赈济与振兴同频共振。

汉滨多措并举稳增长促发展

本报讯(通讯员 李彬 胡璇)汉滨区今年以来持续深化拓展“三年”活动,坚持以项目强支撑、以服务优环境、以作风强保障,强化“四力驱动”,精准推进经济稳步增长、企稳向好、提质增效。前三季度,该区生产总值增长4.1%;规上工业增加值增长12.5%;重点项目完成投资140亿元,占年计划87%;固定资产投资增长5.3%,投资贡献率全市第一;社会消费品零售总额增长8%,限上消费品零售额增长10.3%。

该区紧盯中省政策走向、资金投向、发展导向,依托区位优势和资源禀赋,按照“干一年、谋三年”理念,围绕重点产业链、基础设施、民生保障等八大领域,坚持外找资源、内强基础,抢抓国家发行专项债券和超长期特别国债项目机遇,持续充实项目谋划储备库、扩大全区项目总盘子。该区谋划2025年重点项目393个,总投资1029亿元,储备重点项目273个,总投资506亿元,为经济社会高质量发展提供坚实支撑。

建立“五个一”工作机制抓项目,压实集中开工、观摩点评、包联跟进、联合督查、考核问效五项措施推项目,全方位强化重点项目服务保障,着力提高项目开工率、在建项目入库率、项目投资完成率、项目投产达产率。截至9月底,该区158个重点项目完成投资140亿元,占年计划87%;145个市级重点项目完成投

资134亿元,占年计划87%。毛绒玩具电脑绣花生产线、秦恒合丰鱼产品预制菜加工项目等52个项目建成投产投用。25个超长期国债项目通过省级审核,通过的项目个数和投资排名全市第一。

坚持投行思维、链式思维、闭环思维,立足区位优势、产业基础、功能定位,建立招商引资“两图两库”,常态组织领导干部带队招商、小分队叩门招商、产业链以商招商。建立招商引资项目重点调度台账,强化签约未落地、在谈项目等工作推进责任分解交办、跟进督办,压紧压实责任,优化服务措施,提升招商引资实效。开展招商考察推介活动32场次,签约招商项目37个,实际使用内资22.9亿元。

持续深化营商环境突破年活动,实行全周期跟进、全流程审批、全方位保障,推动前期手续高效办理,制约因素及时消除,惠企政策直达快享。采取“绿色通道”限时办理、“告知承诺+后置补录+逐一核销”等措施,缩减项目全流程审批时限。落实亲商助企日活动,压实领导包抓、专班推进、驻地协调责任,常态化进工地、走一线、破难题,全力护航项目建设。今年以来,开展“亲商助企”活动36场次,收集问题115个,解决问题48个。注册登记市场主体4535户,培育“五上”企业54户,持续为经济增长蓄积强劲动力。

本报讯(通讯员 钟艳茜 程政响)旬阳市坚持把提振文旅消费作为强经济、促发展、增动能的重要举措,强力推进文旅项目建设,夯实文旅产业融合发展根基,丰富旅游产品供给,打造文旅融合发展新场景,全市文旅消费活力不断释放。

在星河源国际酒店,工人们正忙着最后的装潢收尾工作。该酒店坐落于旬河岸边,是集餐饮、住宿、娱乐于一体的综合性大型商务酒店,去年5月开始升级改造,计划近日进行试营业。

该酒店共有客房129套、多功能宴会厅4个、餐厅23个,可满足不同客户的宴、会、宿需求。项目建成后,对促进旬阳住宿业提质升级、全域旅游发展具有重要意义。

走进旬阳市老城历史文化街区,这里的改造工作正在如火如荼地进行,工人们正在砌砖刷墙,做最后的收尾工作。街区内已改造完成的古朴建筑鳞次栉比,旬阳土话馆就是其中之一,外来游客能够在此感受方言语音的韵律之美,本地人也能重拾起乡音中的深厚内涵。

自2023年5月开工以来,该街区改造已完成90%,穿梭于老巷中,街道两旁的餐饮、茶馆、住宿、小卖部等配套设施使老城焕发新活力。

2024年,旬阳市强力推进文旅项目建设,28个生态旅游项目全部开工,完成投资7.14亿元。一批以星级酒店为重点的补短板项目扎实推进,吃住行游购娱要素配置不断完善。太极城宋家岭成功创建国家3A级旅游景区,金寨镇获评第四批全省公共文化服务高质量发展示范镇。开展“引客入旬”系列文旅消费活动120项361场次,成功举办2024年“寻找美丽中华”全国旅游城市定向系列赛陕西旬阳站比赛。该市城旅融合、文旅融合、产旅融合的特点更加凸显,对外知名度、美誉度大幅提升。



旬阳强力推进文旅项目建设

白河:党建引领和美乡村建设

本报讯(通讯员 吕晓红 陈新伟)白河县今年以来大力开展“秦楚边城党旗红,三苦精神促振兴”行动,持续实施“强基固本、骨干锻造、素质提升、群雁归巢、治理增效”五大工程,着力增强基层党组织政治功能和组织功能,切实以高质量党建引领推进和美乡村建设。

该县坚持“抓两头、带中间”,实施基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动,制定《分类考核评价办法》,明确具体评价标准,建立清单管理、定期测评、分片包抓、示范推进4项机制,明确重点村21个,细化制定各项清单218份,推动基层党组织进位升级。精心组织开展村“两委”班子运行情况中期评估、软弱涣散村党组织整顿等四项工作,调整不合格村党组织书记1名,整

顿软弱涣散村党组织2个。以“两精筒三清理四规范”为抓手,全力推进村(社区)组织工作事务、机制牌子和证明事项规范工作,下拨专项经费,建立健全三级牌匾准入审核机制,切实推动基层减负增效。

创新第一书记“组团服务”模式,建立11个镇级服务团,组织开展交流观摩、擂台比武等活动405次,化解产业发展、基层治理等难题211个,推动组织共建、产业共兴、人才共育、治理共抓。实施“青苗计划”,建立“4555”机制闭环选育村级后备力量276名,选聘39名大学生到村任职,为村级队伍建设充实人才活水。健全村干部选育管用“链式”管理模式,实行末位淘汰、履职体检等制度,届中动态调整村“两委”班子成员81人,管好育强村级“头雁”。采

取“走出去”“请进来”相结合的方式,先后举办乡村振兴示范培训班3期,培训村干部、驻村干部、村级后备力量等2600余人次,有效提升政策水平和履职能力。

迭代升级“三联”工作机制,探索实施跨省联建、跨镇抱团、书记轮值等做法,打造县级示范点5个,优化提升2个村企联盟党委、1个联合党总支,形成“组织共建、活动联办、党员互动、帮扶联心、资源共享、发展共促”的乡村振兴共建模式。持续开展党支部引领“乡村金融超市”工作,着力在降低信贷利率、加强金融资金助力产业发展后续保障服务上下功夫,为乡村振兴注入强劲动能。探索建立城乡人才共享机制,建立镇村人才需求库和“特派员”储备库,择优选派8名干部到镇

担任“乡村振兴特派员”,推动干部向基层一线流动。

建立党建引领基层治理县镇村组四级组织体系,整合政法、民政、市场监管等网格,实现“多网合一”,将1338个网格整合为1059个,实现网格边界清晰,不交叉、不重叠。健全完善党建联席会、民情议事会、民主评议会等制度,深入开展“微心愿”“我为群众办实事”等系列活动,扎实开展“一社区一年10件实事”承诺践诺活动。今年以来,累计开展各类宣讲2000余场次,走访群众5万余人次,排查化解矛盾纠纷1300余件次,收集各类意见建议2000余条,开展“两说一商”议事协商会议600余次,实现社会矛盾的全面收集、及时掌握和有效化解。



连日来,旬阳市双河镇抢抓黄金施工期,高效有序推进高标准农田项目建设。图为10月27日,该镇高坪社区129亩高标准农田建设现场的繁忙景象。潘文进 摄

石泉做好《安康市文明行为促进条例》宣传

本报讯(通讯员 贺小玲)石泉县创建办近期组织开展《安康市文明行为促进条例》(下称《条例》)宣传活动。

该县创建办利用全体干部会议组织党员干部原原本本学习《条例》全文,深刻理解《条例》内容,同时通过微信公众号推送专题宣传解读《条例》内容,教育引导党员干部争做贯彻执行《条例》的表率,带头宣传、遵守、践行。

充分利用沿街商户的LED电子显示屏等载体,刊播《条例》内容、标语和公益广告,积极协调政务服务中心、学校、商超、银行网点等便民利民服务

点设置宣传台,发放宣传彩页,为文明城市创建营造良好的社会氛围,以实实在在的在行动推动《条例》落地生根。截至目前,已发放宣传彩页5000余份。

结合贯彻落实《条例》,对省级文明县城实地考察点达标情况持续加大督查指导,发现问题限期整改,围绕维护公共场所秩序等9个方面文明行为规范,联合相关职能部门开展专项整治,持续提升城市环境品质,提高市民文明素质和城市文明程度。截至目前,对全县170余处省级文明县城实地考察点达标情况进行了3轮次督导检查,开展专项整治10余次。

跨村任职破解人才荒

通讯员 龚菲

“你去了人生地不熟的,能干啥?”“人家怎么会听你一个外人的?”

2023年11月,接到要前往白果坪村任党支部书记的分配通知后,岚皋县大道河镇集镇社区党委委员唐雅雅听到了很多这样的质疑声。

面对这些质疑,唐雅雅并未退缩,反而坚定地踏上了前往白果坪村的路。然而,刚到岗的她就遇到了一件棘手的事——摆荒地治理。

白果坪村山地多平地少,耕作只能以人工为主,但是村里年轻人大量外出务工,能耕种的农户寥寥无几,200亩摆荒地成了“烫手山芋”。唐雅雅只能挨家挨户上门了解情况、询问需求,劝说复垦,刚上岗的她吃了不少“闭门羹”。

“有些地实在没人种了,我们就采取‘种植大户+村集体’的形式,通过地流转、作物种收、田地管护用工等方式,调动村民积极参与。”唐雅雅无奈地笑着说。

今年春天是唐雅雅最充实、最难忘的日子,她晚上走访入户,处理村务,白天顶着骄阳逐地块进行摸排核查,和村集体一起开荒复垦。经过努力,6月份,村集体种的70多亩小麦喜获丰收,200亩摆荒地变成了丰收田。看着这个昔日白哲的姑娘晒得黝黑,村民们打心底认可了这位年轻且踏实肯干的村党支部书记。

岚皋县大道河镇现有基层党支部8个,其中6名党组织书记平均年龄

近60岁,村社干部队伍老化、后备力量不足、青黄不接的局面日益突出。为破解难题,大道河镇开始探索村干部分村任职工作机制,在全镇范围内选拔优秀人才作为后备力量培养,并打破原来的“本村人管本村事”的固有模式,允许跨村任职。通过村域间借力,不仅能解决人才瓶颈问题,也能盘活基层资源,让基层人才在更广阔的舞台上施展才华。

该镇还实施了“村企交叉任职、双向进入”的人才交流方式,通过选派村干部到设有党支部的龙头企业挂职,指导党建业务,同时安排企业负责人到村挂职传授产业发展技术,实现村企“双向奔赴”。

做好人才“内选”的同时,大道河镇也积极畅通“外引”渠道。近两年,该镇共吸纳致富能手、外出务工经商返乡人员等16人进入村“两委”,充分利用他们有经验、有资源、有知识等优势,带领群众共同富裕。

“为强化村级干部队伍建设,激发村干部干事创业热情,大道河镇将持续实施‘村三职个人积分制’管理,将村干部的工作成效以积分制形式量化打分,形成‘五星六级’突出整体、积分制管理突出个人的双考核制度,锻造一支‘知敬畏、明底线、敢担当、争一流’的高素质‘生力军’。”大道河镇党委书记龚永锡说。