

深化“三个年” 奋进谱新篇

比项目



汉阴县城关镇中堰村数字果蔬大棚土壤墒情信息采集、农情监测设备、物联网监控终端、温室控制器、自动水肥一体化等智慧农业终端传感器和大数据管理平台项目于近日升级完成。该项目的投用为该村壮大集体经济，带动合作社成员增收注入了科技动力。
张辉 摄

汉阴 PBT 高弹丝生产项目顺利投产

本报讯(通讯员 贺珍珍 熊乐) 汉阴县 PBT 高弹丝生产线项目经过厂房建设、设备安装调试等工作,日前顺利竣工投产。
PBT 高弹丝生产项目占地 13.81 亩,总投资 3000 万元,是 2023 年 10 月开工建设的市级重点项目,建设 PBT 高弹丝生产线和四条复合纱线生产线 2 条。项目落成后,预计年产 PBT 高弹丝 2000 吨,各类复合纱线 1000 吨,年产值预计可达 5600 万元,实现利税 600 万元。提供就业岗位 30 余个。

“项目于去年 10 月开工建设,主要生产 PBT 高弹丝系列产品,目前两条加弹生产线和复合纱线生产线已投入生产,PBT 高弹丝日产 5 吨,复合纱线日产 5 吨,为汉阴经开区纺织企业提供稳定的原料供应。”安康裕丰纤维有限公司负责人孙志军说。
PBT 高弹丝是近年来发展迅速的差别化纤维的一种,被称为新一代的合成纤维,是高品质、高技术的纺织原料,可以做仿真丝、仿绒、仿毛等产品,在纺织行业代替氨

纶丝作为包芯纱的核心原料广泛被用于高密类产品,PBT 高弹丝在服装、泳装及袜子行业等被广泛使用。
BPT 高弹丝项目的落地,能做强做长汉阴县智能纺织产业链,为本地纺织企业和袜子生产企业提供原料保障,也能促进县域经济更好发展。随着汉阴纺织园其他纺织企业的落户,下一步将计划扩大生产规模,新增 4 条高弹丝生产线和一条原丝生产线,为汉阴县纺织企业做好配套和技术服务。

民主镇加快推进重点项目落地

通讯员 赵坤 王舒

今年以来,岚皋县民主镇把重点项目建设与打造和美庭院等重点工作作为冲刺年度目标任务的抓手,通过建机制、抓示范、攻重点、破难点,力促一批民生工程早实施、早落地,助推镇域经济快速发展。
这几天,民主镇明珠大道人行桥项目正在加紧施工。该项目总投资约 600 万元,起点为明珠社区法制广场,终点位于民主小学附近,大桥全长 101 米,桥宽 8.5 米。该桥建成后,能有效缓解民主小学交通压力,方便群众出行,为一河两岸增添靓丽的风景。
据项目工程监理王坤介绍,明珠大道人行桥于 9 月 25 日正式开工建设,预计明年 6 月全面竣工。目前工程已进入桩基初施工,基础工程计划在一个半月左右全面完成。

走进民主镇枣树村“客路故乡”民宿集群,房前屋后一个个陆基养鱼圆桶整齐排开,其中 15 个桶已陆续投放鲟鱼苗,长势良好。
近年来,随着枣树村基础设施的不断完善,初步形成了以全胜寨景区为依托、辐射带动本镇发展旅游一产带多产的新格局,第一批参与旧房改造的 52 户农户中有不少人开起了农家乐,吃上了旅游饭。近期,村上再次将 28 户院房提升纳入重要议程,对老旧房屋进行“穿衣戴帽”、室内装修升级,并硬化院坝。
“我们支部把民宿产业与重点项目建设相结合,持续加大和美庭院建设力度,推进陆基养鱼,开展生态旅游小节点文旅活动,培育‘四美民风’,让‘客路故乡’有里有面,让村民生活有盼头、收入有希望。”民主

镇枣树村党支部书记陈复智说。
今年以来,民主镇将重点项目建设作为镇域经济发展的重要引擎,前期通过入户走访、调研座谈等方式,集思广益,寻求项目需求,回应社会关切;中期加大项目跑办力度,完善项目流程,优化项目服务,力争项目早开工;后期通过跟踪项目进度,督促项目质量,确保项目早投用。
截至目前,2024 年民主镇实施重点项目 5 个,目前已完成建设任务 4 个;财政衔接资金项目 19 个,已完工 9 个,10 个正在建设中。以集镇建设为重点,明确建设计划 14 个项目全部开工,完成年度任务 7 个;承担的县级民生实事项目建设任务已完工;镇级民生实事项目 5 个正在建设中。



进入四季度以来,紫阳县牢固树立“项目为王”理念,各大重点项目持续抢抓进度。在紫阳县第三幼儿园建设现场,工人们在保障质量的前提下加快工程进度。
欧珍珍 摄

拼环境

旬阳精准落实惠企政策

本报讯(通讯员 王用兰 乌蒙) 旬阳市坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要举措,以助企纾困为重点,以企业需求为导向,进一步增进与企业的常态化沟通交流,直面企业痛点难点,用一系列“小切口”撬动“大变化”,为企业高质量发展保驾护航。
陕西利美正茂酒业有限公司成立于 2023 年 10 月,计划建设年产 100 吨拐枣果酒生产线项目。然而,面临果酒生产这一陌生的领域,企业对政策手续等存在诸多“不懂”“不会”,担心影响了整体项目进度。旬阳市行政审批服务局在企业建厂之初,便采用“提前介入+勘前指导”方法,助力该项目落地投产。工作人员现场耐心指导厂房内部改造、布局规划、设施设备、标识标签等具体内容,消除企业的疑虑,有效帮助服务对象节省了时间和资金成本。目前,该项目已完成厂房及设备设施建设,进入试产阶段。

“果酒这个项目对我们来说也是一个新项目,从开始一直到安装、试产,旬阳市行政审批服务局给予了很大的帮助,预计是 8 个月的工期,现在 4 个多月不到 5 个月就完成了,这一块儿给企业省下了大量的人力和财力。现在产品已经进行调试,陆陆续续准备投入市场,我们对后期发展很有信心。”陕西利美正茂酒业有限公司总经理宋普成说。
这两天,大山造物富硒食品云仓·中国拐枣教育中心的生产设备陆续进厂,技术人员正在紧锣密鼓地对新设备进行安装与调试,为品牌系列产品提供精准有效的品控服务。今年,大山造物网络科技有限公司进驻旬阳高新技术产业园区,但在建设初期面临着投入成本大、订单不足、用工难、用工贵等问题。为推动问题解决,旬阳市高新区积极向上争取,给企业提供税收优惠、产销对接等一揽子政策服务,为企业

发展吃下定心丸。
“自我们入驻以来,高新区给予了我们很多优惠政策,比如说‘免二减三’,就是前两年给我们的房租是全免的,第三年是房租减半。同时给我们提供了近 100 平方米的办公空间,以及近 60 平方米的现代化数字直播间,前期供我们免费使用。”大山造物网络科技有限公司副总经理蔚博对旬阳高新区提供的助企服务赞不绝口。
近年来,旬阳市扎实开展“三个年”活动,各县区领导、包抓部门以问题为导向,扎实开展“领导包抓在企业、政策扶持在企业、问题解决在企业”活动,以助企纾困为抓手,全面梳理惠企政策,精准落实政策红利,用足用活各类惠企纾困政策措施,全力帮助企业解决资金、物流、用工、销售等难题,力促困难企业复产达产、正常企业超产高效。

汉滨用心打造营商环境好口碑

通讯员 刘一薇 张敏

“你好,我们是汉滨区行政审批局,现在对您进行经营场所的远程查看……”10 月 23 日上午 9 时,工作人员丁义斌正和申请办理食品安全许可证的“老酒馆”负责人唐小松进行现场连线。在丁义斌精准指导下,很快就完成了“云踏勘”。
“以前我们现场踏勘是通过两名工作人员到经营户的门店进行核查,一天基本上完成不到两户。”丁义斌说,“如今利用‘云踏勘’后,20 分钟就能完成一户的踏勘。”
“云踏勘”是以“不破法规破常规”的工作思路,借助互联网+政务服务技术,解决传统现场踏勘浪费时间人力物力、人员紧张、申请人和踏勘人员时间安排冲突等问题,审批时间压缩 75%,行政成本节约 90%,提高踏勘效率近 20 倍。
“这种线上操作大大节省了我们的时间,原来以为要好几个周,没想到这么快就拿到了证,我们马上就可以开门营业啦。”唐小松开心地说。
和唐小松一样开心的还有安康市金鹏牧业负责人刘显金。几天前,刘显金发现自己的“种畜生产经营许可”过期了,抱着试一试的态度,他给“帮代办”专员打去了电话。

几天后,“帮代办”专员便把新证送到了他手中,这种贴心服务让他连连称赞。
“我们在洪山镇瓦仓村,距离城区 50 多公里,办个证确实不方便,没想到给负责我们企业的‘帮代办’专员打了一通电话,不仅把证办好了还亲自送到手上,真是太感谢了!”
为进一步解决企业不会办、不懂办、办事慢等问题,汉滨区行政审批服务局专门设立行政审批“帮代办”专员,为企业提供“保姆式”服务。
“希望通过‘帮代办’专业化服务,能将企业从复杂繁琐的手续中解脱出来,把更多精力投入到经营生产中。”汉滨区行政审批服务局局长王功剑说。
营商环境好不好,企业最有发言权。在位于五里工业集中区的安康市生活垃圾焚烧发电炉渣综合利用项目建设现场,机器轰鸣,塔吊林立,一派繁忙的建设景象。
“我们正在建设的是标准化封闭生产车间、仓库和办公楼,建成后以年处理 21 万吨炉渣及 7 万吨建筑垃圾。”该项目经理李国安说,在项目开工前,土地使用是企业最担忧的问题。关键时刻,五里工业集

中区的工作人员主动上门解决,仅用一个月时间就办理好了土地调整和评估,使得工程顺利开工,如今再有一个多月就能竣工投产。从招商洽谈到选址建设,汉滨的贴心服务让他印象深刻。
“汉滨区五里工业园区在企业筹建的全过程给予帮助,项目建设‘零阻力’,帮助我们企业快速投产达产。”李国安说。
企业“舒心”的背后是汉滨区五里工业集中区服务的用心。针对园区在建项目和投产企业在建设发展过程中的各类困难问题,五里工业集中区成立了工作推进专班,让企业落地安心、建设顺心、达产舒心、发展开心。
“不定期的实地走访交流、剖析问题、商谈政策,分门别类地建立了切实可行的保障措施,责任到人到事到点,力争解决好企业融资难、招工难、开办难等制约因素”。五里工业集中区管委会经济运行负责人王健介绍。
今年以来,汉滨区持续深化营商环境突破年活动,切实办好让经营主体可感可及的实事,让优化营商环境“软服务”变成助力企业高质量发展的“硬支撑”。

看作风

宁陕“三评两考”推动干部转作风提能力

本报讯(通讯员 邓力洋) 今年以来,宁陕县持续深入开展干部作风能力提升年活动,在科级领导干部中推行“工作实绩(重大表现)、社会公论、学习生活情况”日常评价,通过年中研判考察、年度考核,形成干部政治素质、工作能力、履职实绩综合评价报告的“三评两考”工作机制,推动干部转作风、提效能。
聚焦“考什么”,明确考评重点。突出工作实绩,重点评价科级领导干部日常履行岗位职责、推进月重点工作、完成年度目标责任考核情况,推进精品民宿、生态旅游和重点项目、乡村振兴、招商引资、创先争优等重点工作情况,重点评价干部在自然灾害、突发事件、巡视巡察等工作期间表现情况,树立重实绩重实干导向,突出社会公论,常态化开展科级领导干部满意度测评,对排名靠后的单独约谈提醒,持续靠后采取“下”的措施。突出学习生活,倡导健康向上、绿色低碳的生活

方式,将科级领导干部读书学习、运动健康情况作为日常评价考核内容,培养热爱运动的生活习惯,通过科学适度锻炼保持健康体魄和良好精神状态,在全县形成爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。
聚焦“怎么考”,丰富考评形式。建立考评数据系统,设置“工作实绩(重大表现)评价、社会公论评价、学习生活评价、年中研判考察、年度考核”5 大模块,实行数字化动态管理,将全县 560 余名科级领导干部纳入日常考评体系,每季度录入、评价,按年度总评、续建。建立干部实绩档案,实行月填写、季申报、年建档,科级领导干部按月填写工作实绩(重大表现)评价申报表,经单位、县级领导审核后按季度进行公示,公示无异议后录入“三评两考”系统;单位将年度实绩评价考核过程资料整理归档并保存,县级组织部门在系统中建立电子档案。建立分析研判机制,每年全覆盖开展科

级领导班子和科级领导干部综合研判,采取“自查+谈话、测评+问卷”等方式,区分不同领域、不同岗位干部特点,综合日常督查、年度考核、述职评议等,加强实绩考核甄别,对干部作出全面、客观、准确的评价。
聚焦“怎么用”,强化结果运用。将“三评两考”考评结果作为确定干部年度考核等次的重要依据,并与干部调整使用、职级晋升、评优树模挂钩。按照百分制量化赋分,考评结果为 95 分及以上的,年度考核优先评为优秀等次,优先提拔使用或晋升职级;考评结果为 80-95 分的甄别使用和综合研判后可晋升职级;考评结果为 80 分以下的一般不得评优优先、提拔使用和晋升职级(职员),是后备干部的取消相关资格。通过考评“指挥棒”作用,最大限度调动干部的积极性、主动性和创造性,激励干部担当作为,推动事业高质量发展。