

(上接一版)2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治引领，持续抓好主题教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程，深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校(含技工院校、下同)开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利，有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法经职代会审议通过。坚持和完

善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍制度改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划，支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动，全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才培养战略，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人

才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新培训营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益，增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案，实现培训信息与就业、社会保障信息联通共享、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工，保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善劳动争议多元处理机制，妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法，加强与劳动人事争议调解仲裁联动，依法纠正劳动领域违法侵

权行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任，实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动，发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度，健全并落实产业工人疗养休养制度，促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”，加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，畅通诉求表达渠道，解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台，发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位，解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护，做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”，促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程

项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定，支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养，充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传，在全社会大力弘扬工匠精神，讲好工匠故事，按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务，搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级，加强对农民工的技能培训，广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市，进一步放开放宽城市落户政策，促进进城农民工等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度，保障合法权益，促进稳定就业。

九、加强组织领导，合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导，强化统筹协调，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总，各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导，推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任，充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业，各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度，营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)

(上接一版)代表作用，确保监督工作取得实实在在的效果。

根据“三清单”监督事项范围和实施区域，以代表联络站和代表活动小组为平台，成立监督小组，通过“巡回式”视察调研、“拉网式”明察暗访、“问卷式”走访座谈，构建全流程监督工作链，开展一对一、点对点常态化监督，并及时向镇人大主席团反馈情况。镇人大主席团牵头梳理汇总，形成督办单提交镇政府整改。同时，确定1至2名人大代表作为义务监督员，负责督办事项的的日常监督，每月将进展情况反馈镇政府并对外公示，接受群众监督。

对影响面广、群众关注度高、办理难度大等事项，由镇人大主席出面会商镇政府分管领导及相关部门，点对点、面对面进行会商解决。并有效利用代表联络站定期活动日召开座谈会听取相关站所对“三清单”所列事项落实情况的汇报，与代表们一同商量办理中的堵点、难点。

目前，全县建成镇级代表联络站10个，村级代表联络站34个，夯实了镇人大开展监督工作的基础。2024年，各镇人大主席团共组织693名县镇人大代表开展各类监督活动521次，推动政府承诺事项完成107项，办结代表建议399件，完成票决民生实事项目166件，其中

157个项目投入运营。

民主评议 群众满意检验成果

工作做得好不好，群众说了算。宁陕县人大常委会将监督实效作为提升群众满意度、助推经济社会发展的落脚点。

“江口集镇道路年久失修，晴天灰尘漫天，雨天泥泞难行，希望镇上筹措资金进行维修……”江口镇人大主席团将群众反映的诉求纳入2024年民生实事项目清单，镇政府利用人居环境整治为契机争取专项资金1200万元，通过2个月的时间使得集镇道路“旧颜”换“新颜”，极大地方便了群众出行。

在10月初举行的江口镇人大主席团“三清单”完成情况民主评议会上，听取了镇政府“三清单”工作实施情况报告，其中集镇道路改造提升项目获得人大代表的一致好评，民主测评满意度达到100%。

为了高质量召开好民主评议会议，各镇人大主席团积极组织代表深入项目工地、企业工厂、农户家中走访调研，围绕监督“三清单”与群众面对面交流，听实情、听问题、听建议，将整改建议直接提交镇党政领导，梳理分类后及时将第一手信息再次交办给镇政府及相关站所，力

求监督工作往深里走、往实里走。

同时，各镇人大主席团每年第三季度听取镇政府“三清单”工作实施情况报告，现场采用“评议+测评”的工作方式，增加满意度测评和座谈评议环节，现场测试，当面评议，切实做到以“测”评价工作做得好不好，以“议”提出代表对策建议，达到民主评议的预期目标和效果。通过听取专项报告提出审议意见，进一步推动了镇政府工作落实，增强了群众对政府工作的满意度和信任度。另外，将测评结果纳入镇对站所年度工作考核重要指标，对承办责任领导，将其作为该责任人评优树模、职级晋升的重要参考。

如今，随着一项项监督清单任务被相继完成，教育、医疗、交通、社会保障、基础设施建设、农村环境改善等重要民生领域明显改善，群众心中的美好愿景变成了幸福实景。

“清单制监督让每一项监督内容都直奔主题，清晰的责任链条和严密的操作流程，促进了镇级人大监督工作具体化、规范化，让代表在离群众最近的地方发挥桥梁作用，汇聚起推动高质量绿色发展的强大合力，最终实现‘小清单’承载‘大民主’的监督效果。”宁陕县人大常委会主任刘爱军表示。

向“新”而进 聚力前行

(上接一版)供需对接活动14场次，发布技术需求120余项，促成产学研合作签约21项。

我市建立联动机制，提升服务水平，强化科技金融服务，中、省、市、县联合共建安康市循环产业经济产业科技创新基金、安康乡村振兴发展基金，两只基金总规模2.411亿元，投资项目10个，投资金额1.56亿元。

市委金融办、市科技局通过联合召开全市科技型企业政银企对接会等方式，促进金融机构与高新技术企业面对面对接，有效破解企业融资和发展难题。市科技局、市财政局、市税务局联合开展高新技术企业政策宣讲，推进服务“进县区、进园区、进企业”。充分利用“陕企通”、企业微信群等平台，加强惠企纾困政策宣传，确保企业第一时间掌握政策。建立高新技术企业培育库，引导企业加大研发投入，强化知识产权保护，加快科技成果转化、规范企业运行管理，统筹整合创新资源，推动重点科技项目、创新平台、高端创新人才等向高新技术企业聚集。

同时，我市实施科技赋能，优化发展环境，

建立部门包抓重点科技型企业机制，由50个市级部门包抓50家重点科技型企业，建立联系沟通、问题解决、协调联动、信息反馈“四项机制”，推动一对一包联帮扶。

探索建立“科技赋能三个一”机制，每条重点企业链组建一个科技创新团队、每个链主企业配备一名科技副总、每个人链企业明确一名科技顾问。探索面向重点科技型企业选派科技特派员50名，破解企业缺人才、缺技术问题。扎实推进营商环境突破年及“亲商助企日”等活动，深化科技领域“放管服”改革，持续优化政策服务供给，以科技创新软服务构筑企业发展硬环境。

“市科技局将瞄准培育目标，抢抓时间节点，狠抓工作落实，确保圆满完成高新技术企业培育目标任务，让高新技术企业成为经济发展的‘压舱石’、科技创新的‘排头兵’，努力为建设工业强省、科技强省建设贡献安康力量。”市科技局局长李璐说。

2024消费促进年 安康市2024消费品以旧换新“四进惠万家”系列展销活动 市政府站 时间：10月23日-25日 地点：安康市政府院内 主办单位：市商务局、市文旅广电局、市教体局、市市场监管局、市机关事务服务中心 承办单位：安康融媒文化产业发展有限公司