

山川披绿 林海生金

通讯员 程志林

梅子镇南昌猕猴桃基地，硕果盈枝，产值首次突破90万元；城关镇青龙垭香菇产业园，朵朵小伞一样的香菇密麻麻；秦沟朱鹮基地，吸引了一批批研学的小游客……金秋时节，地处秦岭南麓的陕南大地，处处农林产业洋溢着丰收的喜悦。

近年来，宁陕县人大常委会围绕“林业兴县”发展路径，综合运用视察、调研、执法检查、专题询问等多种形式开展监督，推动林业工作从保护绿水青山到实现林下经济蓬勃发展。

“这是我们的智能巡林系统，在全县人口密集区、重要林区建设100个智能监测站，覆盖面积2800平方公里，不管哪里冒烟，我们都能第一时间发现，并反馈给村组。除了防火，系统也对野生动植物保护起到了监测监管作用。”9月5日，在宁陕县农业林业和水利局办公室，工作人员向人大常委会执法检查调研组现场演示智能巡林系统功能。

当日，除了查看智能巡林系统，执法检查组还认真查看了“三长治林”“三网管林”“三技护林”林长制组织体系和

运行模式，并现场提出2条具体可行的意见建议。

年初，宁陕县人大常委会将林业工作列入专题询问内容，组织开展执法检查，加大生态环境和林业资源保护工作。

与此同时，宁陕县人大常委会积极开展环长安河城市步道及生态修复、秦岭南麓水源涵养与生物多样性保护恢复等项目专项视察，助力生态修复工作。还对秦岭生态环境保护专项动态排查整治问题全过程监督，确保问题整改得到及时整改。

“请问县林业部门围绕‘林业兴县’发展战略做了哪些工作？林业工作未来有哪些长远规划？”9月29日，在宁陕县人大常委会举行的林业工作专题询问会上，城建环资工委主任杨宁率先发问。

“目前，我们以国土增绿、农民增收、林业增效为目标，以林长制赋能和林业高质量发展为抓手，着力实施生态保护、生态修复、生态重建、生态富民、生态服务、生态安全六大工程，全县林

业工作保持了良好发展势头。未来将申报建设种子基因库、皇冠野生物救助站、打造秦岭花谷、加快‘双储林场’建设，继续深化集体林权制度改革、践行国家‘双碳’战略，拓宽生态产品价值实现路径，不断激发林业发展的内生动力。”针对询问，县农业林业和水利局局长郑涛如实地回答。

围绕林业关联产业发展、林业资源保护与利用、林业改革和探索创新等方面，委员和代表现场提出了群众普遍关心的、检查发现切实存在的、当前亟需解决的多个问题。各询问单位一把手直面问题、实事求是回答了工作现状和下一步对策。

询问全程气氛热烈、干货满满。在“一问一答”中，详细了解了林业工作的成效，找准了林业工作的难点和堵点，通过问实情、议对策，不避矛盾、开门见山，充分展现出人大监督的刚性与力度，促使人民群众关心的林业问题得到有效解决，为聚力发展农林产业，合力助推“林业兴县”汇聚了强大力量。

金秋时节，宁陕县金川镇老庄村雨

淋坝组村民许苍喜家的天麻地里，一个个圆润如牛角般的成品天麻从林下菌棒里翻出来。“如今木材消耗少了，产量却不变，新技术真是省力还挣钱。”许苍喜喜不自禁。

作为镇人大代表，许苍喜带动了30余户农户一同发展天麻产业。他口中的新技术是采用乌红杂交天麻品种，同样种植面积，消耗木材比过去减少了一半，产量却有所增加。

宁陕全县处于秦岭保护区，全县森林面积530万亩，森林覆盖率高达96.24%，发展林业产业具备生态环境好、生态资源优、“菌药果畜”产业起步早、转化潜力大等优势。

近年来，宁陕县人大常委会组织动员县镇人大代表助力乡村振兴开展“五带五做”活动，号召各级人大代表发展天麻、猪苓等道地中药材，林麝、梅花鹿等特色林下养殖。据统计，全县带头发展林下经济的各级人大代表达227名，带动群众4000余户12000余人增收。

白河“五定机制”精准培育村级后备力量

通讯员 吕晓红 白河县采取定期分析、定向培训、定人帮带、定岗锻炼、定责跟踪“五定机制”，精准培育村级党组织书记后备力量，着力打造乡村振兴“永不走的工作队”。

定期分析。实行村级党组织书记后备力量定期跟踪、全程评估机制，建立213名村级党组织书记后备力量《成长评估手册》。村级党组织采取走访了解、座谈交流、谈心谈话等方式，每半年对后备力量成长情况进行1次分析。镇党委每年年终召集1次由全村党员、村民代表等参与的会议，对培养对象的思想觉悟和现实表现等进行测评，并作为制定接续培养计划的重要依据。

定向培训。将后备力量纳入全县村干部培训计划和乡村振兴学历提升计划。县镇联合定向帮学，县级每年举办1次后备力量展示范培训班，按照不低于20%的比例遴选人员参训；镇党委结合实际每年对后备力量全覆盖轮训1遍。去年以来，全县采取“走出去、请进来”相结合的方式，举办后备力量县级示范培训班2期，培训对象89名，5名后备力量参与乡村振兴学历提升计划。

定人帮带。落实后备力量“一对一”

“多对一”帮带培养措施，建立583名由镇领导班子成员、驻村干部等组成的帮带“导师库”。为每名后备力量确定1至2名培养联系人，负责日常思想教育和工作帮带，每月开展1次谈心谈话，逐人制定帮带培养计划，导师帮带意见作为后备力量分析评估的重要依据。

定岗锻炼。收集村“两委”班子助理、村级事务服务人员、镇办公文员等实践岗位162个，根据后备力量的特长、专业等，研究制定定岗锻炼措施及培养方向，安排到不同岗位参与村庄规划、综治维稳等中心工作。选用132名支书后备力量在村“两委”副职、村文书等岗位上锻炼，67名担任村级事务服务人员，14名到镇机关企事业单位跟班锻炼，让后备力量在岗位上锻炼成才。

定责跟踪。建立后备力量定责跟踪体系，细化明晰工作职责，要求每年完成1轮全覆盖入户走访，每人结对联系2名困难群众，每季度办好1件民生实事，每年起草1份村级工作相关的调研报告。定期跟踪责任落实情况，组织开展后备力量研讨交流、观摩比拼、田间比武等活动36场次，引导赛思路、亮实绩，营造比学赶超的浓厚氛围。

石泉完善村(居)法律顾问工作“三项机制”

通讯员 郭健 今年以来，石泉县司法局不断推动村(居)法律顾问工作规范化、制度化建设，积极探索创新，进一步修改完善村(居)法律顾问工作“三项机制”，让该项工作切实有保障、有抓手，推动法律服务乡村振兴高质量发展运行。

完善村(居)法律顾问聘任机制。整合全县现有法律人才资源，将律师、法律服务工作者、公证员作为派驻“第一梯队”，补充司法局干部、各单位法律专业工作人员为“第二梯队”，将各单位行政执法人员、省级以上优秀乡村“法律明白人”作为“第三梯队”进行培养，同时兼顾工作水平和经验，确保法律顾问队伍的专业素质。建立签约制度，精心制作《石泉县村(居)法律顾问结对服务协议》，明确服务职责、内容、要求等，协议报县司法局和各司法所备案。

完善村(居)法律顾问工作机制。建立驻村公示制度，将法律顾问的信息在服务的村(居)范围内进行公开，对服务情况进行定期公示，方便群众监督；建立定期入村(居)制度，明确到村(居)服务时间，确保每月到村服务1次以上，每季度至少举办1次法治讲座，建立重大突发事件应急制度，对村(居)组织和群众提出的具体法律需求应及时回应，对可能影响社会稳定或涉及村(居)、群众重大利益的事宜，及时到场或通过提出处理意见，同时向县司法局报告。

完善村(居)法律顾问督查机制。通过不定时间、不同方式，采取实地查看、查阅资料、座谈交流等方法，从法律咨询服务的开展情况，到法治宣传教育的普及程度，从矛盾纠纷的调解成效，到法律援助的申请流程进行全过程监督检查。对督查出的问题，要求限期整改，实行台账销号，有效推动村(居)法律顾问更好解决人民群众急难愁盼的法律问题，为基层社会治理体系和治理能力现代化提供优质的法律服务保障，让群众“零距离”享受基本法律服务，全面提升人民群众的法治获得感。

旬阳举办烹饪技能比武大赛

通讯员 王用兰 张洋 日前旬阳县委组织部、市总工会、人社局联合举办旬阳市第一届烹饪技能比武大赛。

本次比赛分规定菜和创新菜两个菜品，参赛选手在规定时间内提交作品，由评委从每道菜品的食材、烹饪方法、口味色泽、摆盘设计和展现出的文化内涵等方面入手，进行现场打分排名。

比赛开始，大厨们全情投入，纷纷拿出看家本领，或煮或炸或炒或煎，挥铲翻炒，精雕细琢，让人目不暇接。简单的食材在他们的烹饪下完成

华丽蜕变，山城药膳养生盅、酱香双色米拼米油萝卜丝、番茄羊山杂粮炖鲜鲍鱼……经过两个小时的激烈角逐，大赛评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖10名。

本次大赛旨在通过搭建一个以菜融通、展示自我、释放激情的舞台，挖掘更多的烹饪人才，带动广大美食工作者全面提升综合素质和业务技能，营造“比学赶超”的浓厚氛围，不断焕发创造潜能，激发创新热情，进一步挖掘旬阳美食的潜力，提升旬阳美食的品牌效应，助推旬阳餐饮业全面提升、争先创优。

汉滨人民检察院开展安全检查

通讯员 贾长勇 樊菊勇 为切实做好监管场所安全稳定检察监督工作，保障在押人员合法权益，日前，汉滨区人民检察院联合汉滨区看守所组织开展安全大检查。

检查中，检察干警、看守所民警一行实地查看了监控值班室、监室、医务室等场所，听取了看守所值班领导关于看守所日常管理、在押人员权益保障及安全防范等工作安排。在医务室重点查看了患病押员身体健康情况、

在押人员服药记录、药品购入记录等，要求看守所要密切关注年老体弱、情绪不稳定、患病等重点在押人员的动态，及时给予心理疏导，强化医疗保障，守牢安全底线。

此次安全大检查，排除了潜在的安全隐患，进一步加强了看守所的食品药品安全管理，提高了汉滨区看守所的安全防范意识，为保障监管场所安全稳定起到了积极促进作用。

佐龙镇防火宣传全覆盖

通讯员 张若男 连日来，岚皋县佐龙镇的护林员们穿梭在田间地头，向村民们宣传森林防火的重要性，提醒村民注意野外用火安全。

当前，森林防火工作进入关键时期。为有效预防森林火灾，佐龙镇高度重视，迅速行动，全面部署森林防火工作。各村利用大喇叭广播循环播放相关防火政策条例、防火注意事项、火灾安全须知等内容。同时，镇村干部深入村组发放森林防火宣传单700余份，

面对面为村民讲解森林防火的重要性，引导群众自觉遵守森林防火有关规定，营造浓厚的森林防火氛围，确保防火宣传“全覆盖”。

佐龙镇还将开展一系列森林防火宣传活动，围绕“林要守住、人要管住、火要防住”要求，及时发现安全隐患、上报情况、采取有效措施，确保森林火灾安全隐患消除在萌芽状态，真正做到防患于未“燃”，进一步营造全社会共同参与森林防火工作的良好氛围。

洞河镇护航学生安全渡运

通讯员 刘珊 聂婷婷 码头岸边，一艘艘渡船一字排开，江面在夕阳照耀下波光粼粼，鲜艳的红旗在船头迎风飘扬。紫阳县洞河镇中心小学的金琳老师正在岸边清点人数，组织学生安全有序登上渡船。

“同学们上船后一定要穿好救生衣，在船上要听指挥，坐稳别乱动。”金琳老师耐心细致地叮嘱着学生，这是紫阳县洞河镇精心护航学生渡河的一幕。

洞河镇地处紫阳县以东，镇内14个村(社区)被汉江分隔在一江两岸，因跨江大桥暂未修建，该镇100余名学生上下学需要渡河，安全时刻牵动着家长和老师们的心。

近年来，为提升水运公共服务质量和水平，切实保障学生渡运安全，洞河镇紧扣镇域实际，积极探索学生渡运安全管理新路径，出台了“党委政府

牵头、教育部门管理、学校组织落实、船主全面负责、交通部门监管”的学生渡运安全管理长效机制。通过建立渡运安全台账，制定护送方案，做到情况清、底子明，夯实安全责任链条，以定码头、定船只、定船主、定老师、定学生的“五定”措施，全力保障学生上下学安全。

同时，每年中考季，除严格贯彻执行“五定”措施之外，公安、海事、交警等职能部门，还会联合协作护航学生从镇到紫阳县城参加考试。“大手牵小手，护航学生渡”水上安全监管模式，架起了学生、家长和学校之间的“安全桥”。

在多方共同努力下，洞河镇学生渡运工作连续十余年安全事故“零发生”，每年上百名学生能够安全、有序地上学，水上交通安全得到了有效保障。

江北街道全力做好居民医保收缴工作

通讯员 冯诚 近期以来，汉滨区江北街道快速行动、多措并举，扎实推进城乡居民基本医疗保险收缴工作。

任务安排到位。江北街道党工委、办事处立即启动部署，明确工作任务，落实岗位职责，实施动态管理，聚力形成上下联动、齐抓共管的组织体系，为保费收缴工作顺利开展奠定基础。

政策培训到位。召开专题培训会，重点围绕城乡居民基本医疗保险收缴参保范围、缴费标准、缴费时间、资助标准、缴费方式等政策对机关和村、社区工作人员进行培训，做到政策清、业务精。

宣传动员到位。持续强化宣传引导，干部深入一线上门动员，同时通过制作短视频、小音频等方式，广泛宣传

医疗保险的覆盖范围、参保时间、缴费标准、缴费方式及缴费标准提高的原因，引导群众积极配合并支持收缴工作。

精准服务到位。结合参保对象全家外出务工、医疗保险征收难度大等实际情况，开展多渠道联系，宣传参保政策，动员其积极参保。针对五保、低保、计生两户、残疾人等特殊缴费人群，扎实开展信息比对，做好参保资助政策落实。采取上门指导收缴或代缴方式，帮助不使用智能手机缴费或无智能手机的群众便利缴费。

进度推进到位。聚焦街道收缴任务，加强统筹协调，采取定任务、定期限、定指标等方式，细化推进时间表和任务清单，倒排工期、挂图作战，真正做到责任、任务、时间“三明确”。

龙门村共建共治美化人居环境

通讯员 杜磊 为进一步提升村民人居环境保护意识，全力营造干净整洁、文明有序的村容村貌，连日来，平利县八仙镇龙门村集中开展人居环境整治活动。

“今天咱们的公益岗都提前到了，每个人都积极，非常感谢大家对村委员会工作的支持。国道沿线的美丽就是龙门村的美丽，我们一定要让每一位途经龙门的游客都爱上龙门。”龙门村村委副主任向培鑫说。活动中，村干部、驻村工作队、公益岗

人员、村民通力协作，除草、扫地、剪枝、洒水……忙得不亦乐乎。

今年以来，该村将人居环境整治工作作为“千万工程”示范创建的重点任务，村“四支队伍”通过入户动员、召开院落会宣讲等多种方式，不断提高村民“共建共治共享”意识。截至目前，已拆除残垣断壁、乱搭乱建16处，改造破旧房屋50户，新增、改造太阳能路灯200余盏，实施绿化1.2公里，人居环境得到进一步提升。



袁风池

为进一步促进全民健身运动蓬勃发展，丰富居民群众精神文化生活，汉阴县城关镇日前举办第三届城乡融合发展社区运动会。来自全镇30个村(社区)的800余名运动员，参加了拔河比赛、广场舞比赛、400米趣味接力赛等趣味运动项目。



拔河比赛

平利司法局构建干部队伍全链条培优机制

通讯员 陈炜 近年来，平利县司法局紧扣干部“选育用”全过程目标主线，始终把高素质干部队伍建设作为高质量发展“第一要务”，坚持统筹使用与优化结构并重，系统性谋划，多角度发力，持续盘活司法行政干部队伍资源，打造队伍全链条培优机制。

以选才为支撑点，激活人才队伍“主力军”。打破局机关与司法所编制体制障碍，最大化盘活干部资源。定期开展年轻干部队伍综合分析研判，对政治坚定、德才兼备、群众公认的优秀年轻干部大胆选拔使用，加大在基层一线培养锻炼干部力度，近三年来，先后提拔

7名同志走上正副科领导岗位，30名同志职级得到晋升，职级晋升人数占比达到68.2%。用好招录、轮岗交流“双渠道”，突出因岗择人、人岗相适，从严从优选拔吸收一批专业素质高、发展潜力大的年轻干部，确保专业人干专业事。先后轮岗交流12名干部，年龄集中在35岁左右，法律专业人才6人。新招录公务员2人，事业编干部5人，其中通过法律执业资格考试3人，队伍专业化能力进一步提升。

以育才为突破点，培育干部队伍“生力军”。对标新时期新任务新要求，统筹内外资源，多管齐下提升年轻干部能力素养。抓思想强信念，结合党组理

论学习中心组学习、“三会一课”，充分运用初任培训、专题培训、主题教育等方式，对准重点工作、行政规范性文件实务等内容进行学习，培养干部职工“全岗通”服务能力。同时，聚焦岗位练兵，深入推进“三争三比三提升”活动，实施重点任务比亮争先，定期举办社区矫正、人民调解业务培训以及法治宣讲比赛。实施“清单化+晾晒”管理，以正向激励激发司法行政干部干事创业内生动力。目前，已组织党组理论学习中心组学习50次，专项业务培训9期，宣讲比赛3期，完成力量匹配和队伍优化，提升司法行政队伍整体素质。

以用才为着力点，壮大人才队伍

“先锋队”。聚焦围绕中心、建设队伍、服务群众的核心任务，以司法行政特色党建品牌“先锋领航·法润民心”为引领，立足司法行政职能职责，实行党员联系社区、包抓企业、联村包户制度，党员结合职业特点认领志愿服务岗位，参与普法宣传、矛盾纠纷化解、法律服务等活动，每年到联系社区固定服务不少于4次，每月到包抓企业和包抓农户上门服务不少于1次，推动党员志愿服务常态化，加速推进“党建+业务”深度融合同频共振，奋力推进司法行政各项工作实现更大突破。近三年来，开展法治为民办实事100余件，帮助群众解决所思所想所盼的法治问题130余个。