



吉河镇俯瞰图

攻坚克难攀高地

——汉滨区吉河镇探索“揭榜挂帅”助力高质量发展纪略

记者 吴苏 通讯员 宋兆芬

这是一份来自基层，又回到基层的“榜单”，涵盖民生大事，聚焦“疑难杂症”，饱含群众的热切期盼；这是你追我赶的“揭榜”行动，攻坚克难的热情被点燃，服务发展的理念在滋长。

去年以来，吉河镇积极推行“三亮三评三运用”干部绩效考核机制，调动干部的积极性、主动性和创造性，在全镇范围内形成了比学赶超的良好氛围，促使全镇经济社会发展迈向新高地。

为持续深化“三亮三评三运用”机制，吉河镇党委、政府锚定高质量发展目标，着眼“想办没有办成的难事，打基础利长远的实事，谋全局促发展的大事”，立足全镇经济社会发展中的重点、难点问题，围绕经济建设、社会治理、民生保障等领域，研究制定了《吉河镇“揭榜挂帅”助力高质量发展试点办法》，谋划了多个“揭榜挂帅”事项，组织全镇各级各部门和广大党员干部“揭榜挂帅”，突破解决一批涉及发展、创新、安全、稳定的重大疑难问题，为高质量发展提供坚强保障。

用辛苦指数换来跨越速度

“揭榜挂帅”事项实行自下而上征集，由镇属各部门认真梳理急需解决的矛盾问题、困扰发展的顽症难题等，填报《吉河镇“揭榜挂帅”助力高质量发展项目申报表》。镇“三亮三评三运用”绩效考核工作专班负责收集和初审，经镇党委研判审定、公开发布后，明确入榜事项的时限、进度、目标要求和相关保障，让干部与问题实现“定向”对接。全镇党员干部、省市区派驻第一书记及驻村工作队，可单独揭榜，也可组团揭榜。

榜单一经发布，建功立业的舞台便呈“群雄逐鹿”之势，广大干部充分发挥自身优势揭榜，展现出出众的能力作风。

康渝高铁项目从吉河镇福滩村过境，是市区重点项目之一。按照职责分工，吉河镇主要负责征地拆迁和外围协调保障工作。

千难万难，征迁最难。摆在吉河镇党委、政府面前的首要任务，是由谁来牵头落实这项工作？为最大限度调动全镇机关干部的积极性，激励干部想干事、能干事、干成事，镇党委发布了康渝高铁项目建设外围协调保障工作的榜单，鼓励大家积极“揭榜挂帅”。

最终，吉河镇公路站干部张杰不畏征迁难，豪气干云地揭下榜单，申请参与该项目的外围协调保障工作，势要啃下这块“硬骨头”。

吉河镇福滩村有一户三兄弟之家，因家庭情况复杂，内部矛盾较多，在谈判过程中意见不统一，导致多次谈判不欢而散，迟迟未有结果。为化解矛盾，张杰一次次不厌其烦地上门调解，苦口婆心地劝说，最终兄弟三人达成协议，让征地拆迁工作顺利推进。康渝高铁（吉河段）因率先完成征迁任务，受到了市区领导的表扬，中铁十九局康渝高铁一标项目部也为吉河镇赠送了一面锦旗，表示感谢。由于有力推进了项目的实施，张杰不仅按发榜事项得到加分，还因本人出色的表现，被镇党委任命为项目办主任。

有了张杰的珠玉在前，全镇干部信心大振，在下次榜单发布后，广大党员干部积极申报、踊跃参与，领衔破难题，争当急先锋，用自己的辛苦指数换来发展的跨越速度，取得了良好的社会成效。

让能者揭榜强者进位

为推动人榜事项顺利进行，吉河镇成立了由镇分管领导为总协调，相关部门负责人参与的工作专班，积极创造条件，为“揭榜挂帅”任务完成提供全面保障，确保揭榜有人、挂帅有成。个人完成揭榜事项的，按照发榜事项约定的相应分值予以加分；能力突出的纳入重点培养对象，涉及职级（等级）晋升、职称评聘的，同等条件下优先。

一系列扎实的保障措施，充分点燃了广大党员干部揭榜攻榜的热情。全镇上下拧成一股绳，铆足干劲，围绕“揭榜挂帅”事项积蓄势能攀新高，全力冲刺创佳绩。让一件件民生实事落到实处，一件件信访积案得到化解。

去年9月份，吉河镇九年制学校在核对学生报名信息时发现一个14岁的学生没有按时来报名上课，随将该情况反馈给矿石社区，请求村上帮助联系该学生及时返校。

矿石社区干部得到暑假期间，第一时间联系学生的爷爷了解情况。原来暑假期间，汪大爷带着孙女到东莞找自己儿子，希望一家人团聚。可开学在即，该学生的父亲和爷爷却突然萌生了让孩子打工的想法，给出的理由是家庭经济困难，无力承担孩子上学。矿石社区干部在反复做家庭工作无果后，立即将情况上报到镇上。

吉河镇党委、政府对此高度重视，立即召开研判会，决定安排专人到广州当面去做学生家长的思想工作，方案虽然定下了，可是由谁来带队成了难题。关键时刻，镇党委决定通过发榜的形式，动员机关干部带队前往。

民政办临退休干部张乐在看见榜单后，自告奋勇揭下榜单，抵达东莞后，张乐通过与学生拉家常、讲政策，了解该户实际困难，不停地与镇党委沟通汇报争取政策支持，经过4天的不懈努力，最终说服了学生家长

带孩子返回吉河，并在到达的当天办理了入学手续，镇党委政府也根据该户的实际困难，给予民政救助。作为揭榜挂帅的张乐，不仅在当月“三亮三评三运用”绩效考核中按照发榜事项约定的分值得到加分，也因为当月成绩优异，排名靠后，在退休前满足职级晋升的要求，从二级主任科员晋升为二级主任科员。

自《吉河镇“揭榜挂帅”助力高质量发展试点办法》发布以来，镇党委政府陆续发布多个榜单，坚持“谁有本事谁揭榜，谁有能力谁来干”的原则，把任务真正交给想干事、能干事、干成事的人手中，涌现出一大批佼佼者，同时，党群关系也进一步密切，基层治理向上向善，成效明显。

让攻坚力量从办公室走向实践场

破解难题之星、甘于奉献之星、明显进步之星、开拓创新之星……在吉河镇政府的宣传公示栏上，一个个闪亮的名字张挂在列，标注照片与职位的宣传框内，每位获得表彰的干部都是因“三亮三评三运用”机制的深化落实脱颖而出，成为大家争相学习的榜样标杆。

以“三亮三评三运用”机制为基础，吉河镇积极延伸党员干部能动性，根据工作部署，突出“急难险重”和阶段性攻坚任务，广发“英雄帖”，动员广大干部敢“揭榜”、勇“挂帅”，一个个主动请缨的党员干部根据发布的岗位条件，结合自身特长、经验能力和工作实际，主动报名申请“揭榜”。

在安康330千伏输变电工程项目建设中，镇党委聚焦征迁难题发布“榜单”，而在“三亮三评三运用”绩效考核中一直排名靠后的马鹏调“揭榜”，从测量地拆迁政策开始，再到入户宣传、调查摸底、实地丈量面积确认、签订协议，没日没夜地到群众家中做工作，经过耐心细致的说服动员，最终啃下了多次阻工的“硬骨头”，完成了永久性用地5.03亩、临时用地70亩的征地任务，顺利推进了项目的实施，用实际行动证明了“我也行”。事后，马鹏按发榜事项得到加分，因绩效考核成绩大幅提升，被评为2023年吉河镇“三亮三评三运用”绩效考核工作“明显进步之星”。

在培育规模以上企业中，领导干部带头“挂帅出征”，镇党委副书记王哲和纪委书记陈善军分别带队，跑企业、讲政策、办手续、破解“卡脖子”难题，最终成功的培育两家规模以上企业，助推了镇域经济的发展，也打破了历年来的“零”记录。

从观望到参与，从被动到主动，吉河干部以昂扬向上的姿态阔步走在高质量发展的道路上。在镇党委副书记王哲看来，“揭榜挂帅”的灵活运用，有效激发了干部干事的潜能，坚持“以实绩论英雄”，通过对揭榜干部工作实绩和贡献程度进行评定并加分的奖励机制，促使干部充分发挥自身能动性，在重点攻坚工作中主动建言献策、主动担当作为、主动躬身入局，让攻坚力量从办公室走向实践场，由被动工作到主动破局，为经济建设、社会治理、民生保障提供了充足动力，为后备人才的挖掘培养提供了切实有效的路径方法，形成了有利于揭榜者发挥自身优势、展现自身本领的良性发展格局。

张榜招贤，追逐向前。年轻干部踊跃参与，老干部也重新回到激情燃烧的岁月，昂扬斗志被点燃，立志要揭下无人敢触的深“成难攻坚”的事。临退休干部张乐对此感触颇深，“揭榜挂帅”给了我展现自己机会，向以往的‘舒适区’发起挑战，寻求解决问题的最佳之道，完成揭榜承诺，通过成效验收后，成就感也是满满的。”纵观全镇，有此感慨的并非只有张乐，揭下榜单换回亮眼成绩的党员干部们，以非比寻常的决心、敢作敢为的担当、不畏艰难的斗志、布好局、谋成效、稳扎稳打抓结果，全力保障揭榜攻关、挂帅凯旋。

永葆初心担使命，擘画蓝图启新程。在“十四五”规划的攻坚之年，吉河镇党委书记卜兆芬表示，“揭榜挂帅”是以需求为导向、以解决问题为目的，由党组织“搭台架梯”，各类人才“登台亮相”，责任部门“保驾护航”，作为破解基层难题，助推高质量发展的有效抓手，“揭榜挂帅”机制已在吉河初显成效。全镇上下将以只争朝夕、时不我待的紧迫感、雷霆万钧的责任感、苦干实干、能征善战的使命感，保持滚石上山的干劲和爬坡过坎的坚韧。以“揭榜挂帅”为平台，凝聚磅礴力量，下足非常之功，为实现吉河镇高质量发展而赓续奋斗。”

(本版图片由宋兆芬收集)



中铁十九局康渝高铁一标项目部为吉河镇赠送锦旗



吉河镇道德模范暨先进典型表彰



纸坊村四支队伍干部开展人居环境整治



镇村志愿者在江河村为老人免费理发



镇村干部通过院坝会向群众宣讲党的政策



揭榜挂帅干部在重点项目建设现场协调



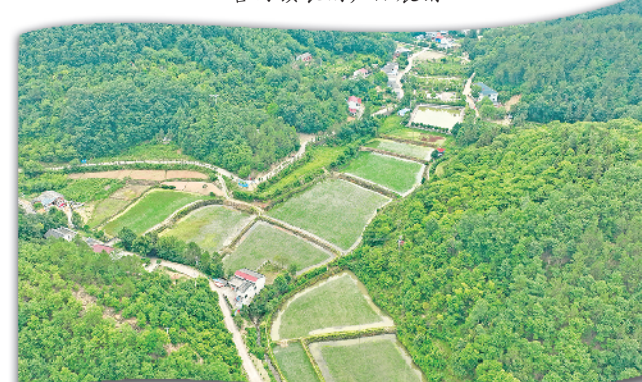
前进社区工厂一角



福滩村烤烟种植基地



吉河镇农副产品展销



吉河坝社区天宏源稻渔综合种养基地