



近日,首届岚皋县民主镇2023年“山水明珠”村(BA)篮球赛在民主中学火热进行,来自各行各业的32支球队300余名运动员,按照组别开展为期15天的比赛。比赛期间,观众们还参与“群众舞台文艺表演”“吃西瓜大赛”“拳王争霸”“K歌之王”等趣味活动。

赵坤 陈城 摄



村(BA)篮球赛点燃夏日激情



2023年紫阳县全民健身活动暨第一届社区运动会近日启动,全县20个社区58支参赛队700余人在为期一个月的时间内参加篮球、三人篮球、足球和拔河比赛。本次社区运动会以“趣味性、大众性、普及性”为宗旨,就近开展适合群众参与的健身活动,助力提高全民健身意识和健康水平。

贺帅 摄



『坐等上门』变『主动下沉』

记者 翟本荣 通讯员 刘甲伦

“三个年”活动开展以来,旬阳市石门镇推行“一线两清三带”工作法,以干部作风能力提升,不断增强群众和企业的获得感、幸福感和满意度。

“一线两清三带”工作法,即动员干部深入一线,清楚掌握群众情况、清晰掌握政策,以领导带中层、中层带干部、干部带群众的方式,推动产业发展、项目建设、环境整治和矛盾化解,做到问题在一线解决、作风在一线锤炼、成绩在一线创造。

“一线两清三带”,关键在“一线”。石门镇要求党员干部到基层一线听真话、察真情、办实事、解难题,变“坐等上门”为“主动下沉”,变“被动解答”为“主动问需”。

全省“三个年”活动开展以来,旬阳市石门镇推行“一线两清三带”工作法,动员干部深入一线,清楚掌握群众情况、清晰掌握政策,以领导带中层、中层带干部、干部带群众的方式,推动产业发展、项目建设、环境整治和矛盾化解,做到“问题在一线解决、作风在一线锤炼、成绩在一线创造”。

“昨晚的降雨,对你们有什么影响,在运营上有困难吗?”8月7日一大早,石门镇党委副书记、镇长陈晶开始走访各企业,了解企业生产经营情况和本次强降雨对企业的影响。

在石门贡米厂,陈晶发现一辆装满大米的卡车停在院内,企业负责人张有林满面愁容地站在一旁。经询问得知,这一车货品是常州市合作商订购的,原本在8月6日晚就要运走,因强降雨导致道路中断,送货车辆无法通行。

“现在市场竞争这么激烈,约定好的交货时间我再推迟,我看这个大客户是保不住了。”张有林说。

了解到这一情况,陈晶立即联系道路清障机械进场进行道路疏通,保障货物立即运出、按时送达。

“我以为这批货不能按时送达了,没想到你这么早就来了,还帮我解决了这么棘手的问题。”看着清障机械进场,张有林笑着说。

“‘一线两清三带’工作法,关键在‘一线’。企业的一件‘小事’,看起来可能微不足道,却一头连着人民群众美好生活的具体需求,一头连着经济社会发展的大局。如果这些‘小事’解决不好,就是我们失职。”陈晶说。

谈起石门镇干部的作风,陕西苏润黑俊农牧科技有限公司总经理宋志高说:“作为一个外地人,我在石门镇创业,真是选对了!有镇干部全程协助,不管是办手续走流程还是投产招聘,一切都顺利。”

宋志高是石门镇招引的常州市企业家。自2022年12月开始,他便在石门镇考察建设黑猪养殖项目。该镇成立了专班小组,全程协助项目落地建设。副镇长胡敏担任专班组组长,从考察开始全过程陪同。项目建设各项手续办理、占地协调,胡敏比宋志高还要上心,能帮办代办的全部帮办代办到位。

3月初,项目建设因为手续办理等原因遇到困难,宋志高有了畏难情绪。胡敏看出了宋志高的担忧,立即联系旬阳市自然资源局、市农业农村局、市林业局等相关部门,邀请工作人员到现场,为项目建设点重新选址,科学规划。经过几个月的奔走、协调,现在宋志高的黑猪养殖项目手续已全部办理到位。

“我们对政策不是太懂,又是外地人,在这人生地不熟的地方一切能进行得很顺畅,得益于当地干部良好的作风。有这样的干部,我认为落户在石门镇,企业一定会快速发展起来。”宋志高说。

“良好的干部作风是石门镇高质量发展的重要引擎。我们要构建为民为企的亲清政商关系,提高服务质效和群众满意度。‘亲’就要热心、主动,把办事群众当亲人;‘清’即清正廉洁,为人民服务是本分,干干净净做人是准则。”胡敏说。

石门镇把提升干部作风能力作为工作的重要内容,追求马上就办、办就办好的一流标准,锤炼履职尽责、干事创业的过硬本领,守牢克己奉公、清正廉洁的为政底线,以干部作风能力的提升,增强群众和企业的获得感、幸福感和满意度。

“基层一线是干事创业、服务群众的‘主战场’,更是新情况、新经验、新规律的‘发源地’。我们要求党员干部到基层一线听真话、察真情、办实事、解难题,与企业座谈,和村民开屋场会,带头倾听企业、群众声音,变‘坐等上门’为‘主动下沉’,变‘被动解答’为‘主动问需’,对联系的对象进行‘把脉问诊’。”石门镇党委书记张晓明说。



石泉坚持“四好”目标推动清廉机关建设

本报讯(通讯员 郑碧 孟少猛)石泉县直机关工委今年以来以干部作风能力提升年活动和清廉机关建设为抓手,以“四好”目标为重点,坚定不移推进全面从严治党向基层机关党组织延伸。

坚持政治生态好。扎实开展提升党员干部内动力、干事激情的承诺践诺活动,扎实开展谈心谈话,落实激励奖惩机制,推动干部担当作为;开展党的政治制度规范化执行检查,并对反馈问题整改效果开展“回头看”,上半年已累计整改问题130

余个。坚持制度保障好。指导各基层党组织制定《落实全面从严治党主体责任清单》《“一把手”和领导班子监督措施清单》;督促各单位建立完善分事行权、分岗设权、分级授权制度,实施清单化管理,推进党务公开、政务公开、司法公开,实施流程再造;利用现有数字监督平台,加强对行政执法监管全方位、全流程监督,全面提升监督实效和执法质效。坚持惩戒效果好。指导督促完善廉政风险排查防控制度,加强支部纪检委员队伍建设,在

重要时间节点,实时教育提醒,强化日常监管;强化对单位系统党建与中心工作监督检查、通报处置,强化监督执纪“四种形态”运用。坚持文化氛围好。定期组织开展党务活动,建立完善以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的联动机制;倡导各单位积极开展廉政文化作品创作,打造廉政文化走廊,强化廉政教育基地建设;培养和树立清廉示范窗口等先进典型,及时总结亮点经验,逐步形成清廉机关品牌效应。

汉滨文旅广电局有序推进驻村轮换

本报讯(通讯员 余迟 李玉贤)为了认真做好驻村第一书记、驻村队员到期轮换和持续选派工作,汉滨区文旅广电局近日进行了局系统驻村轮换工作,并开展了新老交替交流支部活动,通过

“以老带新”入户走访,带领新队员了解村情民意。据了解,汉滨区文旅广电局局系统包抓流水镇5个村的驻村帮扶工作,发出驻村通知以来,该局党员干部积极主动报名,经过

局党委认真研判,精选了一批政治素质好、热爱农业农村工作、有较强工作能力和敢于担当、甘于奉献的优秀干部到村进行帮扶,真正做到让驻村干部高高兴兴地去,恋恋不舍地回。



连日来,安康高新区持续开展“文明有我·‘痰’吐文雅”专项治理执法行动。图为随地吐痰的市民正在接受行政处罚。(安康高新区创文办提供)

白河“三个聚焦”推动作风建设走深走实

本报讯(通讯员 刘发立)今年以来,白河县各镇党委以“四比四创”主题实践活动为抓手,聚焦“转作风、提能力、抓落实”三个关键,围绕中心工作、重点任务,将干部作风能力提升年活动和“四比四创”主题实践活动贯通联动、一体落实,形成了作风大转变、效能大提升、发展大提速的良好局面。

聚焦“发展破局”,转变工作作风。成立干部作风能力提升年活动专班,明确县级领导分片联系指导,确保各项工作部署周密、推进有力。持续落实《县级“四大班子”改进工作作风六条措施》《在全县大兴调查研究实施方案》,县级“四大班子”领导带头深入调查研究,开展招商引资、联系重点企业、破解项目难题。印发《干部作风能力提升年“活动重点任务清单”,细化8个方面49项重点任务,确保任务有人抓、事事有人管、件件有落实。创新实施《白河县干部作风能力提升年工作推进“八项机

制》,建立分片联系、定期调度、交流观摩、公开通报等机制,印发《近期重点工作提示函》4期,全覆盖组织开展调研督导4次,确保活动推进有力有序。

聚焦“思想破冰”,提升工作能力。聚焦广大干部工作中存在的不会为、不敢为、不想为等问题,坚持以学促干、以干促优。制定并实施《“基层党建全域提质年”工作具体措施》,各级党委(党组)开展理论中心组学习和政策宣讲600余场,对全县572名科级干部开展全覆盖专题轮训,夯实全县党员干部思想之基。创新建立县级干部教育培训师资库,按照“基层点单+部门接单+集中派单”模式,对党员干部实行按需培训。各镇各部门分级分类组织开展业务培训,擂台比武等活动100余场,通过搭建竞技平台,多角度、全方位提升干部素质。强化一线锻炼,选派500余名干部到项目建设、招商引资、乡村振兴等一线历练,评选

表彰项目建设和招商引资工作先进个人28名,营造创先争优浓厚氛围。

聚焦“行动破难”,提升工作质效。建立“四个一批”项目动态管理机制,新谋划储备重点项目153个,规划实施的100个重点项目全部开工,挤压铝型材等16个项目建成投产,光伏原材料及辅材预制加工等35个招商项目签约落户,招商引资到位资金增长24.38%。创新建立“三线联动、五办集成”政务服务模式,在便民服务大厅设立“党员先锋岗”“党员责任区”,实施现场服务评价机制,组织开展服务岗位星级评选活动,每月确定星级进行公示并纳入日常考核。深化“一件事一次办”改革,探索推进“一业一证”审批模式,持续深化“互联网+政务服务”,强化数字赋能,1605项政务服务事项实现“最多跑一次”,1587项政务服务事项实现网上可办、网办率达92.7%,跑出政务服务“加速度”。

