



人才是强县之基、发展之本、活力之源。去年以来，岚皋县坚持把人才工作作为县域经济社会发展的重要抓手，深入实施“人才强县”战略，高起点谋划、高质量推进、高效率统筹，进一步完善人才引进培养政策，优化人才发展环境，使人才数量不断增加，人才质量大幅提升，为推动经济社会高质量发展提供了有力的支撑。

人才强县汇英才

——岚皋县2022年人才工作综述

通讯员 张天兵 江来

1 以需求为导向精准引才

经济之强，首看人才。岚皋以需求为导向，聚焦旅游康养、富硒产业、绿色工业三大板块，围绕“六大产业链”，以三单对接高端人才为抓手，密切院校合作，突出引才的实用性、针对性。依托陕西师范大学岚皋“一团五站”优秀青年引才平台，联合开展党建、旅游、产业建设、教育等调研，深化旅游和文化合作，并采取多种方式对接省内外知名专家，先后聘请12名高层次人才来岚提供技术支持，邀请中华全国供销合作总社杭州茶叶研究所、国家科学技术奖评审专家翁坤来岚指导产业发展，争取“三区”科技人才17人来岚服务，实现了人才引进和产业发展的同频共振。围绕项目建设、产业升级、企业发展，岚皋下发《关于做好2022年聚才引智“三单对接”工作的通知》，建立人才需求清单100项，其中重点项目人才需求35项，重点产业人才需求30项，重点企业人才需求35项。去年以来，通过组团对接、校地合作等方式，累计对接人才35人。同时，岚皋县坚持招商招才同步走，由县级领导带队分别到浙江、上海、深圳开展了“双招双引”活动，在取得招商丰硕成果的同时，招引人才16人。此外，岚皋县大力实施紧缺人才招聘“直通车”计划，公开招聘刚性引进53名学科老师及15名特岗教师，为县融媒体中心招引2名紧缺急需人才。为杜绝因单位编制问题无法引进人才现象，岚皋县建立事业单位编制周转池，将历次改革回收、结余、空余的25名事业编制全部归纳入集中建立人才编制池，专项用于人才引进。



2 以实用为导向培养人才

人才聚乡村，发展添活力。岚皋县深入实施乡村人才振兴战略，一面注重对乡土人才的培养，一面抓好专技人才的素质，千方百计为他们“架梯子”，让“土专家”“田秀才”在乡村振兴的大舞台上大显身手。在培育乡土人才方面，岚皋县建立乡土人才信息库，入库各类乡土人才达988人。同时，结合人才发展需求，聚焦农村一线需求及产业人员，把技能培训调至田间地头，选聘106名各类专业技术人员到全县125个行政村及各类产业园区，开展各类乡土人才培训43场次，累计培训1621人次；结合去年村两委换届，累计选配154名乡土人才进入村两委班子，将163名乡土人才纳入村级后备干部培养范围，让乡村人才在乡村振兴发展中赋予新动能。在提升专技人才素质方面，岚皋在农业、林业、教育、卫生等重点行业，广泛开展专业技术人员培训，今年开展专技人员培训班2场次，培训专技人才120人次；选派12名专业技术人员到常州交流学习，并通过省市专业技术人员高级研

3 以精准为导向助力振兴

功以才成，业由才广。岚皋紧盯乡村人才振兴需要，扎实开展乡村振兴十大工程，制定下发《岚皋县2022年人才振兴有效衔接工作实施方案》，将年度任务进一步细化到责任单位，确保人才振兴推进有力。今年，岚皋先后实施基层干部培育工程、乡村教师医生培训、村干能力素质提升、高素质农民培育、乡村文化旅游人才队伍建设、县级专家基层一线帮扶、科技人才下乡兴农、在外创业成功人士回引、农村青年创业扶持工程，取得了亮眼的成绩：——为基层招录公务员32名、事业单位工作人员24名；为医院招聘医学影像、医学信息工程等紧缺学科人才3名，引进儿科紧缺性岗位医师1名；将20名医学急需实用人才纳入全省学生招聘计划。——对523名乡村教师进行了轮训，组织开展名师下乡活动64人次，名医下乡活动28人次；选派25名乡村教师、5名乡村医生到县级直属教育机构及县级直属卫生单位短期学习；组织28名乡村骨干教师、2名乡村骨干医生到省外培训。——举办村（社区）党支部书记培训班，培训村（社区）党

4 以服务为导向留住人才

人才入岚，服务留人。岚皋县强化服务意识，通过设置相关福利政策，解决人才住房、医疗、子女教育等方面问题，在全社会营造礼遇人才、尊崇人才的良好氛围，确保人才进得来、留得住、用得好。今年以来，岚皋充分利用国家乡村振兴重点帮扶县选派科技特派团及组团式帮扶的契机，争取对口帮扶单位选派行业专家来岚帮扶，通过全力做好后勤保障服务，让五个科技特派团产业小组共选派14名专家、22名教育人才及6名骨干医疗人才帮扶入岚，做到了无后顾之忧。引进人才、留住人才，是企业发展壮大主要动力。该县兑现企业人才奖补资金17.9万元惠及14家企业23人，组织

