

# 杨森督导检查 隔离酒店应急储备工作

本报讯(记者 陆青波)11月15日,副市长杨森到汉滨区、安康高新区督导检查隔离酒店应急储备工作。市政府办、市卫健委、市商务局等部门相关负责人一同参加。

杨森一行督导检查了三所隔离储备酒店,详细了解隔离储备情况、酒店环境、应急预案、隔离措施、“三区两通道”设置等情况,对督导检查发现的问题短板,要求及时予以整改,限期落实到位。杨森强调,当前疫情防控形势依然严峻复杂,加之临近年底,务工人员返乡人员逐步增加,防控工作丝毫不能麻痹大意,要坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来,完整、准确、全面贯彻落实好防控工作二十条优化措施和第九版防控方案,采取更精准的措施,

付出更艰辛的努力,全力巩固来之不易的防控成果。她指出,集中隔离是确保疫情不扩散、风险不外溢的关键一环,要切实提升集中隔离储备能力,做好应急预案,严格规范区域设置、操作流程,确保隔离场所规范有序、储备充足、随时可用。要加强工作人员培训,力量统筹和物资保障,及时开展各环节全流程情景构建和应急演练,提前熟悉工作环境,熟知工作流程,强化协同配合,提高集中隔离点应急处置能力,确保一旦发生紧急情况能够快速、高效、精准处置。要加强组织领导和责任落实,明确责任分工,结合实际周密组织实施,有力有序推进防控措施优化调整,确保各项任务精准精细,不折不扣落实到位。

# 周康成在分管部门学习贯彻党的二十大精神专题会上强调 务必要担当、尽责、团结

本报讯(记者 黄慧慧)11月15日,副市长周康成召开分管部门专题会议,学习贯彻党的二十大精神,听取分管部门工作汇报,安排部署当前重点工作。

周康成传达了党的二十大精神、《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》主要精神。他指出,党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。各分管部门要提高政治站位,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实把党的二十大精神转化为推动各项工作高质量发展的强大动力。

周康成要求,要敢于担当,以

党的二十大精神为指引,突出党建引领,强化思想理论武装,深化全面从严治党,学习宣传贯彻党的二十大精神,落实主体责任,坚持领导带头、以上率下,敢于担当、勇毅前行,推动重点任务高效完成。要履职尽责,对标对表找差距,加强汇报和衔接,全力冲刺保目标,争先进位创一流,紧盯长远重谋划,守牢安全底线,确保各项工作不折不扣、得满分、争加分。要团结奋进,统一思想、坚定信心,密切配合、通力协作,自强不息、守正创新,以优良作风和过硬措施走好新时代的“赶考”之路,为安康经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

会上,市生态环境局、市科技局、市市场监管局、市科协和市钒材储能示范推广工作专班分别汇报了重点目标任务和工作推进情况。

# 市行政审批服务局 专题学习党的二十大精神

本报讯(通讯员 孔颖)近日,市行政审批服务局党组理论学习中心组举行2022年第十一次(扩大)集中学习,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,全体干部参加集体学习。

会议指出,党的二十大报告为审批服务工作注入了强大的精神力量,增添了发展动力,指明了前行方向,要把学习宣传贯彻党的二十大精神引向深入,以务实创新的精神谱写审批服务发展新篇章。

会议强调,要坚持学原文学全文。通过逐字逐句学、原原本本学,切实做到学深悟透,提升知大局、识大事的本领,达到悟原理、增信心的目的。心怀“国之大者”,牢记“职责担当”,自觉讲政纪、强担当,为服务企业群众贡献智慧力量;要以学习宣传贯彻党的二十大精神为指引,

开创新审批服务新局面。紧紧围绕党的二十大精神确定的目标任务,笃行不怠、勇毅前行,聚焦贯彻“扎实推进依法行政,转变政府职能,优化政府职责体系和组织结构,提高行政效率和公信力”等工作部署,对照“实现好发展好人民群众最根本的利益”等工作要求,努力加油干、创新干、务实干,始终保持思想和行动上的与时俱进,以创新的方式推动审批服务工作发展;要坚持问题导向、目标导向,坚持真抓实干,强化工作落实。全体党员干部要倍加珍惜全国“人民满意的公务员集体”至高荣誉,不辱使命、踔厉奋发,再创佳绩,谋划新思路、新举措,推动做实做好重点工作,以工作实绩检验学习效果,持续提升政务服务标准化、规范化、便利化水平,不断增强企业群众的获得感、幸福感、安全感。

本报讯(通讯员 杨才艳)11月11日,市档案馆召开理论中心组扩大会议,专题学习党的二十大精神,馆机关全体党员干部参加会议。

会议指出,要把学习宣传贯彻党的二十大精神与落实习近平总书记对档案工作的重要指示批示精神结合起来,忠诚履行为党管档、为国守史、为民服务职责使命,把“存史、资政、育人”的任务扛在肩上、记在心上,努力提升个人政治素养,做到知行合一、言行一致,高效高质推动各项重点工作。

会议强调,要抓紧抓实当前工作,提早谋划明年工作。及时开展“盘点、对账、清欠”等查漏补缺工作,加强档案业务指导和执法检查,加大对部分县(市、区)综合档案馆建设督导力度,加快推进市馆藏档案数字化扫描工作和市综合档案馆迁建项目进度。要积极打造档案品牌,创新档案服务基层的形式和手段。扎实开展“档案乡村”工程,推广石泉县中坝村、紫阳县五马乡农会展览馆试点成效,认真筹备全市“档案乡村”现场会,为乡村文化资源挖掘、文旅深度融合、乡风民俗培育提供支持。要不断强化党的建设,驰而不息狠抓作风。提高政治站位,增强政治自觉,把党的领导贯穿档案工作全过程、各方面,尽快完成支部换届选举工作,落实好馆务会议决策机制和“三会一课”制度,坚持“勤快严实精细廉”作风要求,持之以恒纠“四风”树新风,不碰红线和底线,加强团结协作和互相监督,始终保持吃苦耐劳、尽职尽责的优良作风,拓宽工作思路,主动适应新时代对档案工作的新要求。

# 市档案馆持续深化 党的二十大精神学习

# 端稳就业“饭碗” 筑牢民生底线

通讯员 马洪玉 但汉宁 罗杰

就业是最大的民生。党的十八大以来,岚皋县始终把就业作为“六稳”“六保”首要任务,坚持实施就业优先战略和积极就业政策,统筹推进岗位开发、供需对接、创业扶持、技能培训,多渠道创造就业岗位,拓展就业空间,筑牢民生底线。

走进安康科贝尔玩具有限公司佐龙镇兴龙分厂的生产车间,40余名工人正认真地缝制毛绒玩具。今年43岁的佐龙镇兴龙小区居民唐仁珍早晨把孩子送到学校后,就来到小区内的毛绒玩具生产车间开始了一天的工作。唐仁珍说,自己是1999年通过移民搬迁来到这个小区的,在小区毛绒玩具企业上班,不仅离家近也方便照顾小孩上学,每月工资能拿到3000多元。

为了让搬迁群众就地就近就业,岚皋县始终坚持把培育和发展以毛绒玩具文创产业为主的新社区工厂,作为促进搬迁群众就业增收的重要举措。通过建立健全责任体系,完善厂房和基础设施配套建设,为企业提供“店小二”服务,协调解决企业生产经营中的实际困难和问题,促进企业达产达效、做大做强。

“自2018年建厂以来,企业享受了房租水电全免,新入职的员工享受了稳岗补贴,这些政策使我们能够在岚皋扎根脚跟,目前企业运行良好,订单充足,在带动就业这方面我们信心十足。”安康科贝尔玩具有限公司兴龙分厂负责人吴细恺说。

截至目前,岚皋县共引进和培育安康苏陕诚铭电子科技有限公司、安康科贝尔玩具有限公司、岚皋富岗工艺品有限公司等73个新社区工厂,带动就业2223人。

与此同时,在岚皋县巴人就业创业培训学校的修脚师培训班,近20名学员正在系统学习按摩、修脚、采耳等技能。家住官元镇古家村的村民刘志柳介绍说,以前由于没有技术,家庭经济收入主要靠在家务农和在

周边打零工。得知县上招收学员免费开展技能培训,他就第一时间报名参加了学习。

“我们在这儿培训不仅不用给老师钱,还包吃包住教会包就业。我打算把技术学会后到江苏、北京去上班,这些地方工资高。”培训学员刘志柳对新生活充满了期待。

据了解,岚皋县巴人就业创业培训学校成立于2018年1月,学校通过现场实地教学、课堂理论讲解、模拟实操辅导相结合的方式,开展“订单式”“菜单式”“点单式”的职业技能培训,有效保障各类劳动力创业有方法、就业有技能、干事有激情。

“我们学校以政府扶持、校企合作的方式,通过订单培训定向输出,将学员带到江苏地区就业。今年以来,修脚师、按摩师、采耳师、头疗师培训班总计13期,共培训350人,就业率达60%以上。”岚皋县巴人就业创业培训学校负责人郭清介绍道。

通过整合各类培训资源,岚皋县建立了统一备案、开班、发证、鉴定、就业的“五统一”制度,推行“招生、培训、就业”三个一体化的培训体系。今年以来,全县开展各类技能培训111期3546人,创业培训73人,培训就业率50%以上。

岚皋县始终把就业创业工作摆在首要位置,以就业困难人员、高校毕业生、退役军人等群体为重点,严格落实创业就业政策,千方百计创造就业岗位,扩大就业总量。全县建成综合创业创新园1个,培育新社区工厂73家;发放创业担保贷款5.87亿元,完成各类职业技能培训5.75万人;城镇新增就业13395人,失业人员再就业4755人,安置就业困难人员就业2216人。



# 我市开展侵权假冒伪劣 商品集中统一销毁行动

本报讯(通讯员 陈浩)日前,市市场监管局联合市公安局、市环保局、汉滨区市场监管局等部门开展侵权假冒伪劣商品集中统一销毁行动。

此次销毁的侵权假冒伪劣商品涉及酒类、食品、建材、保健品、生活日用品等8大类117个品种,重约3.5吨,总价值达18.77万元。

今年以来,市、县(市、区)两级打击侵权假冒工作领导小组办公室充分发挥牵头抓总作用,加强建章立制,积极协调,统筹谋划、精心安排,创新实施“五联”行刑衔接机制,持续加强成员单位联合协作,形成了打击侵权假冒工作“一盘

棋”格局,聚焦群众反映强烈、社会舆论关注的“互联网、食品药品、农资打假、涉疫产品、装修建材”等重点领域,突出重点市场治理、重点区域治理、重点环节治理、重点产品治理;以“铁拳”“剑网”“昆仑”“秋风”“护苗”等专项行动为抓手,深化司法保护与“两法”行刑衔接,联合司法、公安、检察、法院深入开展打击侵权假冒执法行动,加大市场监管执法力度,规范市场秩序,对侵权假冒重点市场开展整治,共查办侵权假冒案件349件,涉案金额136.43余万元,罚没金额达124.76万元。



11月9日,国网陕西电力张思德(平利牛王)共产党员服务队对接养殖户跟踪了解用电情况,及时消除电力隐患,保证其用电无忧、安全生产。 曾凤鸣 摄



# 白河成立首个村企联盟党委

本报讯(通讯员 吕晓红)近日,白河县首个村企联盟党委——白河县中厂镇木瓜小镇产业联盟党委揭牌成立,党委下设4个社区党支部和2个非公企业党支部,共有党员183名。这是白河县深化拓展“三联”工作机制的有力措施,也是以党建赋能产业发展的又一创新探索。

该党委按照“地缘相邻、居住相融、资源相通、产业相近、人文相亲”的原则成立,紧扣木瓜小镇产业布局实际,依托木瓜产业链,细化制定木瓜产业发展规划,明确木瓜小镇产品研发区、核心加工区、观光旅游区、采摘体验区等区域功能布局,着力打造木瓜三产融合康养旅游集中区、木瓜美食一条街、木瓜宴、木瓜泡脚体验馆、木瓜元

素星级民宿集中区。

今年以来,白河县积极拓展提升“三联”工作机制,不断巩固村村联成效,推动村村、村企强弱抱团。同时,探索跨镇抱团、跨省联建模式,充分发挥各镇优势,突破地理限制,实施村村、村企党组织“跨镇抱团”,以木瓜、茶叶、核桃、种养殖等特色产业为载体,联合发展主导产业,完善产业链条,组建产业联盟,实现特色产业补链强链延链。聚焦打造陕鄂边际区域相互开放合作示范区战略定位,加强与湖北邻县党组织结对联建,探索“六共一联”模式,建立“六个一”工作机制,实现资源共享、发展共推,着力构建全方位、多元化、深层次的开放型发展格局。

# 紫阳优质农产品推介活动走进常州

本报讯(通讯员 黄治涛)紫阳县优质农产品推介活动日前在江苏省常州市新北区常州恐龙园迪诺水镇、新北区及6个结对乡镇举行。

活动以“推富硒优质特产 促新紫消费帮扶”为主题,进一步拓展紫阳县优质农产品“订单进山、产品出山”渠道,向江苏等东部地区推介更多紫阳优质农产品,助力全县巩固脱贫攻坚成果,全面推进乡村振兴。

本次活动由紫阳县发展和改革局、新北驻紫联络组和新北区机关事务管理处联合主办,采取

健康食材免费尝、富硒产品优惠购、建群收集机关员工消费需求等多种方式,开展推介活动6场次,展示了极具紫阳特色的富硒茶、玉米糍、擦酸菜、魔芋面、土豆、红薯、土鸡蛋等10多个农特产品。活动开展以来,现场成交金额达40余万元,签订销售协议200万元。

依托苏陕协作平台,更多的紫阳农产品远销他乡。今年以来,紫阳县向江苏等东部地区推广销售富硒茶叶、魔芋面、土豆等农特产品价值2500余万元,带动6500余名群众实现增收。

# 机制促干部转作风 汉阴县林业局创新

本报讯(通讯员 王密密)全市作风建设专项行动开展以来,汉阴县林业局扎实开展以“提士气、强担当、建机制、促发展”为重点的作风建设,创新“1234”工作机制,充分激发干部干事创业激情。

汉阴县林业局创新“1234”工作推进考核机制,即牢牢把握“持续深化学习,夯实思想根基”一条主线,持续深入学习党的二十大精神,党规党纪和法律法规,提升全体干部的思想认识;为全体干部建立行为正负面两个清单,规范干部日常行为;3名班子成员、9名单位(股室)负责人和47名干部职工分三个层次签订工作目标责任书,促使干部严守纪律、履职尽责;对干部实行定职责、定任务、定考核、定完成时限的“四定”机制,细化工作任务和考核标准,实行季考考评。对得分90分以上的,位列单位(股室)前2名的,年终考核定为优秀等次,在评优树模和干部职称晋升方面优先考虑。对于得分70分以下的干部,在机关大会予以通报,开展批评教育,着力解决干部目标不明、标准不高、作风不实、干事不积极等问题,推动干部作风转变,激励干部积极担当作为,打造过硬、实干的汉阴“生态绿军”。

# 平利八仙镇打造干部作风新常态

本报讯(通讯员 贾新洲)为进一步优化政治生态、严明工作纪律、提升工作质效,平利县八仙镇齐抓共管,统筹开展作风建设专项行动,对照“勤快严实精细廉”新风正气标准,打造机关干部作风新常态。

聚焦理论学习,提高政治站位。充分认识开展作风建设专项行动的重要性和必要性。依托“三会一课”活动载体,发挥学习强国、“平利八仙”公众号等宣传作用,通过集体培训和自主学习的方式,加强干部理论学习教育,以高度政治自觉推动专项行动落实落地。

聚焦问题整改,锻造过硬作风。把解决群众的“急难愁盼”作为加强作风建设的落脚点,通过设立征求意见箱、开通监督电话、发放征求意见表的方式开门纳谏,建立“三单”,梳理重点问题,制定整改措施。围绕“八个聚焦”,逐人逐项查摆问题,建立整改台

账,查摆各类问题,通过“发现问题——整改落实——情况反馈——总结评估”的闭环机制,做到动真碰硬、真查真改,以整改问题促转变作风、锤炼优良作风。

聚焦责任落实,筑牢监管防线。实行周工作提示函制度,班子成员和各村站所负责人每周对各自分管领域和业务工作开展回头看,精细部署下一阶段工作,将任务明确到项,把责任落实到人。镇纪委联系相关领导,站办所负责人及时跟踪督查,工作进展形成红黄绿督查清单,每天跟进晾晒,依规依纪追究问责,形成你追我赶、力争上游的干事氛围。

