

# 高晶华寇全安督导检查疫情防控工作

本报讯(记者 陆青波)11月13日下午,市委常委、常务副市长高晶华,市委常委、统战部部长寇全安一行到汉滨区、安康高新区部分集中隔离酒店督导检查疫情防控工作。

高晶华、寇全安一行详细了解隔离点环境、隔离人员情况、工作流程、防护措施落实、“三区两通道”设置等情况,强调要清醒认识到当前疫情防控严峻形势,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,细之又细、慎之又慎守住点、管住面,严防交叉感染,风险外溢,确保防控措施工作万无一失。集中隔离点是阻断疫情传播风险、守住疫情防线的

# 市巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接领导小组(扩大)会议召开

本报讯(记者 陆青波)11月12日,市巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接领导小组(扩大)会议召开,传达学习中省有关精神,安排部署近期巩固衔接重点工作。市委常委、副市长陈晖出席并并讲话。

会议强调,巩固拓展好脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴是实现安康高质量发展的基础保障。各级各部门要认真学习贯彻国家乡村振兴局主要负责同志来陕调研讲话精神和上级有关要求,准确把握当前形势,切实增强责任感和紧迫感,以严之又严、细之又细、实之又实的作风抓好各项工作,确保我市在2022年度巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核中交出好成绩。

# 市创建全国文明城市工作指挥部召开重点工作周调度会议

本报讯(记者 陆青波)11月12日,市创建全国文明城市工作指挥部召开重点工作周调度会议。市委常委、宣传部部长陈莲主持会议并讲话,副市长周耀宜通报镇办社区(村)创文工作排名情况。

会议强调,要围绕专题片曝光的志愿服务站点不能正常提供服务、工作时间人员不在岗,志愿者不履行文明劝导职责,着装仪态不规范、扎堆聚集玩手机,演练中搭讪测评人员,干扰测评等突出问题,迅速开展自查整改。要重点抓好交通劝导,同步提升县区志愿服务指标,加强暗访督查曝光,进一步规范工作人员着装、言行举止、服务劝导、工作纪律等要求。要深入开展出租车行业专项整治,落实行业监管责任和公司主体责任,加强出租车运营执法检查 and 从业人员管理

# 市各界爱心济困协会慰问防疫一线工作人员

本报讯(通讯员 李建军 谢阳)11月11日,安康市各界爱心济困协会联合安康拐枣产业发展有限公司、泸州老窖国窖酒类销售股份有限公司、泸州,向防疫一线工作人员捐赠慰问物品。

此次市各界爱心济困协会和爱心企业向旬阳市防疫一线工作人员捐赠价值20万元的慰问物品,旬阳市政协负责人代表旬阳市疫情防控一线工作人员接受了捐赠。参加捐赠的爱心人士胡波表示,自己在旬阳投资兴业期间深深被当地良好营商环境、人

# 岚皋举办党外干部培训班

本报讯(通讯员 张莹)近日,岚皋县委统战部、岚皋县职业中学、中国建设银行上海市分行、上海财经大学、上海国际银行金融学院联合举办了2022年岚皋县党外干部培训班。来自岚皋县统战干部、党外干部、党外知识分子、新的社会阶层人士共47名学员,赴上海财经大学开展了为期一周的学习培训。

本次培训以理论与实践相结合的方式,精心安排了《如何推动非党干部、新的社会阶层人士加强自身建设,做好参政议政工作》等课程,帮助学员们深入理解党的二十大精神,进一步坚定理想信念,不断提升参政议政能力。

关键一环,同时也是风险较大的场所,要严格隔离程序,认真细致做好转运进馆、健康监测、餐食供应、环境消杀、核酸检测、医疗废物处置等各项工作。要加强内部管控,合理安排工作班次,工作人员要严格按照规范操作流程,做好个人防护,确保自身安全。要切实做好集中隔离人员管理服务工作,全力做好服务保障,及时回应需求,加强隔离人员心理关怀,做到防控有力度、关爱有温度。要不断查漏补缺补短板,总结防控经验,及时跟进执行最新防控措施,做实做细各项防控措施,确保隔离点安全、规范、有序运行,坚决筑牢疫情防控隔离墙。

会议要求,各级各部门要坚持问题导向,对标对表年度目标任务,全面查漏补缺,紧盯群众收入、群众满意度、产业就业、产业收入占比达标目标等重点方面,加快推进项目建设进度,切实提高“两不愁三保障”、安全饮水和人居环境整治,以中省反馈问题整改到位促工作质效提升。要注重总结宣传工作亮点经验,加大矛盾纠纷排查化解力度,及时解决群众的急难愁盼问题,落实落细镇、村(社区)疫情防控有关要求,准确把握当前形势,切实增强责任感和紧迫感,以严之又严、细之又细、实之又实的作风抓好各项工作,确保我市在2022年度巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核中交出好成绩。

培训,提升规范服务水平。要加快空中缆线整治,加强跟进督导,确保高效推进,同时严厉打击私拉乱接、飞线充电行为,坚决巩固来之不易的整治成果。有物业公司要加快组建红色物业联盟,创新推进红色物业试点工作,定期组织开展物业小区创文工作情况测评,全力抓好问题整改,要素完善和点位达标。各级各部门要强化监管,协同发力,运用联合巡查执法机制依法整治,抓好各类市场等“六个周边”综合整治。要在落实清扫保洁标准、保持环境卫生质量的基础上,进一步规范环卫保洁作业,合理安排降尘水炮车洒水雾和洒水车作业频次。会议还就抓好当前疫情防控工作作了安排。

会上,与会人员观看了创文演练实时专题片,有关单位作了发言。

文素养、区位优势打动。作为一名企业家政协委员,更应该积极承担社会责任,为全市疫情防控工作尽一份绵薄之力。

据悉,在市政协的精心指导下,市各界爱心济困协会积极引导会员和各界爱心人士开展爱心助学、医疗健康、疫情防控等公益活动,今年以来累计捐款捐物200余万元,赢得了社会各界广泛赞誉,用实际行动践行了协会“厚植爱心、传递温暖、扶危济困”的宗旨,充分展现了政协委员“为国履职、为民尽责”的使命担当。

期间,培训班先后走进长阳创客+滨江工业带、深兰科技(上海有限公司)、宝山区罗泾镇、陆家嘴金融圈、多伦路文化名人街,近距离感受上海深厚的历史文化和先进生产力。

培训班召开了“培训促成长·交流共提升”专题座谈会,与会人员围绕民族宗教管理、如何做好新时代新的社会阶层人士统战工作、如何开展党外干部的统战工作等问题进行深入交流和热烈讨论。学员们纷纷表示,在今后的工作中要将所学所思与实践紧密相连,增进政治共识,强化使命担当,在各自的领域筑梦新时代、奋进新征程。

# 贯彻党的二十大精神 市税务局深入学习宣传

本报讯(通讯员 陈家锐)连日来,市税务局党委和全市税务系统各级党组织及广大党员干部认真贯彻落实党中央部署,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,自觉用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动发展,确保党的二十大精神在安康税务系统落地生根。

市税务局党委召开党委会议,专题学习党的二十大精神,研究学习宣传贯彻举措,党委班子成员积极参与、指导所在党支部集体学习活动,带头学习、带头宣讲党的二十大精神,推动学习走深走实。

市县分局三级税务机关围绕党的二十大精神,创设“集中+自学、线上+线下、桌面+墙上”多维度学习平台,打造“看直播、学原文、讲党课、谈体会、共讨论”等多元化学习方式,拓展学习强国、学习兴税、官方网站、媒体解读等多样化学习资源,营造学思用贯通、知行合一的浓厚氛围。

全市税务系统广大党员干部表示,将以更强烈的政治责任感、更饱满的精神状态、更严实的作风、更高的标准,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,切实将学习成果转化为担当作为、干事创业的强大动力,积极发挥税收职能作用,服务经济社会发展,为加快构建新发展格局、着力推动高质量发展贡献税务力量。

11月3日早上7时许,27岁的国家税务总局镇坪县税务局曾家税务分局局长卢钊冒雨赶到了钟宝镇三坪村,与村“三委”成员一起开展森林防火巡查。

三坪村是镇坪县税务局的帮扶村。之前的驻村干部即将退休,已是预备党员的卢钊主动请缨,今年8月正式成为三坪村的驻村干部。卢钊2018年参加工作,短短4年时间,已成长为一名中层领导。他坦言,自己之所以能成长,既靠个人努力更靠组织培养。

近年来,镇坪县税务局以党建为抓手,创新推行“薪火相传”标准化人才培育体系”制度。得益于这一制度快速成长起来的还有潘志强。1996年出生,2019年通过公开招考进入镇坪县税务局,潘志强上班第一天,镇坪县税务局党委就给他指派了师傅——第一税务分局局长杨琴。在局党委及杨琴的指导下,经过两年的历练,今年8月潘志强



汉滨区垭口镇镇坪村社区近日举办文化惠民演出,宣传党的二十大精神,普及法律知识,营造浓厚的社区文化氛围。周潋摄

# 石泉县人社局“四个三”转作风促发展

本报讯(通讯员 储招贤 张锐)今年以来,石泉县人社局深入开展作风效能建设,以模范机关、廉洁机关创建为着力点,把“六个聚焦”“六个专项整治”作为干部思想提升、能力提高、业务提效、经办提速的重要抓手,以“四个三”工作举措推进人社系统作风建设走深走实。

三类主体明责任。及时出台方案,将局党组班子、科级领导及党员干部个人三类主体的作风建设工作目标和相关要求以清单形式予以明确,确保作风建设责任落实落地。

三种方式强学习。采取局党组会议深入学、干部大会广泛学、业余时间灵活学的方式,重点学习习近平总书记关于作风建设重要论述及省市县作风建设相关文件、文件精神。并组织开展党纪法规学习和观看警示教育片,进行应知应会知识测试,以促学促学检验学习成果,达到以学明纪、以学促行的目标。

三项措施造氛围。持续通过人社局大厅电子显示屏、“石泉人社”微信公众号作风建设专栏宣传作风建设的意义及成效,提升广大干部职工对作风建设的了解和认识,营造转作风提能力的浓厚氛围;强化干部职工“晾晒励决”绩效管理,将日常工作工作计划

和完成情况上墙展示,并随机对完成情况进行抽查,对工作完成差的干部运用监督执纪“第一种形态”处理,督促工作高效落实;利用好人社业务窗口满意度评价及岗位监督机制作用,设立意见建议箱,广泛收集群众意见建议,畅通投诉举报电话,持续健全作风建设发现问题、解决问题的机制。

三个重点强整改。通过局党组带头研判、干部相互查找以及召开“两代一委”和服务对象参与的座谈会等方式广泛查摆作风问题,截至目前已累计查摆问题9个,制定整改措施13条,整改销号3个。其中,结合人社业务特点,在社保领域专项整治、重点工作落实不力、窗口服务能力提升三个重点方面查摆问题4个,对查摆的重点问题提级落实整改责任,分类落实股室负责人、分管领导、党组书记为整改责任人,严格落实“一岗双责”,确保重点问题整改落实到位。



# 二十大精神在三秦

# 汉阴“三学”推动党的二十大精神入脑入心

本报讯(通讯员 赵婷)汉阴县委组织部以“三学”推动广大党员干部学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实。

灵活方式“精学”。周密部署抢抓先机,采取“线上+线下”双管齐下,推动学习。线上动员各级党组织充分利用“学习强国”“智慧党建”等平台,在线观看开幕式、学习党的二十大精神原文,认真研读官方解读文章,想方设法提升学习效果。线下组织全县18个党工委、446个党支部利用“三会一课”“主题党日”活动、专题党课等载体,开展丰富多彩的专题学习,同步进行研讨交流,确保学习质量,推动全县8000余名党员学习党的二十大精神入脑入心。

营造氛围“广学”。在“汉阴先锋网”开设专栏,转发党的二十大精神原文及系列解读文章,推送各级党员干部学习党的二十大精神感言,同步利用“汉阴先锋”抖音平台,制作

发布党员干部学习党的二十大精神专题节目《先锋之声》,在全县迅速掀起学习宣传热潮。举办“喜迎二十大 永远跟党走”主题摄影大赛和“喜迎二十大 奋进新征程”征文活动,先后收集展播各类优秀作品739幅。

真抓实干“践学”。自觉用党的二十大精神武装头脑,将学习成果转化为推动组织工作高质量发展的强大动力。持续抓深“三联”工作机制,制定巩固深化方案,优化联建对子,探索镇镇、区域、链条联建新模式,推动141个村集体经济清零,帮助群众持续增收。持续抓优“师徒帮带”机制,落实“六个一”活动,探索“传、帮、带”新模式,把297名驻村干部锻造成为推动乡村振兴的“尖兵”。持续抓好“归雁经济”,创新推行“联盟体”引才育才机制,建立“引才、聚才、育才、用才”全过程闭环链条机制,真正实现招来“归雁”、培育“乡才”、留住“英才”。

# 以师带徒强技能 “薪火相传”共成长

记者 于延琴 通讯员 师鹏 张寒

成为税务政策股负责人。“有了导师的指导,我的思维眼界、业务水平都有了提高,在他们身上我学到了很多经验和方法,干起工作来更加得心应手。”潘志强细数着自己在导师帮带中的收获。

2020年,镇坪县税务局有59名干部,50岁以上21名,其中11名近两年退休;80后干部2名;90后干部32名,其中24名干部工作不满2年。干部呈现出“集中老龄化+快速年轻化”的两极分化趋势,中坚力量缺失,人才断层风险突出,如何帮助青年干部拔节成长,形成平稳有序的人才梯队?成为摆在该局党委班子面前一道亟待解决的难题。

镇坪县税务局按照国家税务总局“纵横通强党建”相关要求,以党建为引领,把牢管党人才总纲,以青年干部成长为核心,出台《“薪火相传”标准化人才梯队培育体系实施方案》,以“对标实际问题、发扬创优精神、创新培育体系、建

强人才梯队”为路径,搭建“薪火相传5+3+2”培育体系。“5”即5年规划:局人才工作领导小组统筹制定人才成长五年计划,新录用公务员个人专属导师引导其制定成长五年规划;“3”即三大梯队:第一梯队为试用期公务员,第二梯队为工作2至3年的青年干部,第三梯队为工作4至5年的青年干部;“2”即双重管理:日常监督管理和自主自治管理。

此项制度把“老龄化”经验丰富和“年轻化”学习能力强的特点相结合,把培养政治素养放在第一位,抓学习强作风提素能,并通过“导师带训”机制,“三档梯队”人才梯队划分,“重大工作任务磨炼制”等举措,锤炼一线年轻干部,逐步打造了一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能打胜仗”的优秀干部队伍。

成立于2014年的镇坪县汉巴食品有限公司,是一家小微企业,需办理退税业务,会计余世华不了解政策且在外

得知这一情况后,潘志强主动上门服务,为企业讲解退税政策及相关流程。最终,帮助企业退税8万多元。公司负责人曹祖波特别高兴,专门打电话表示感谢。

如今,镇坪县税务局32名年轻干部经过锻炼,快速成长为具有“安康创优精神”鲜明标识的年轻干部队伍。使用是最好的培养,至今镇坪县税务局已有10名忠诚干净、实绩突出的90后干部走上中层领导岗位,其中党员6名。“人才兴税”成为该局最真实写照。镇坪县税务局连续4年荣获镇坪县目标责任考核优秀单位,2021年安康市局绩效管理先进单位及纳税人满意度综合评价先进单位等多项荣誉。



# 紫阳毛坝镇整治“三不”提能力转作风

本报讯(通讯员 卢思君)“你认为机关干部中有哪些人是‘三不’干部?”近日,紫阳县毛坝镇纪委向镇机关干部和村党支部书记发放调查问卷,并对机关领导干部中确定为“我不愿、我不会、我不能”的“三不”干部进行谈话提醒,切实将抓作风建设与推进工作紧密结合。

据了解,开展“三不”干部整治,是毛坝镇自2021年以来常态化开展作风建设的创新举措。今年9月,该镇对整治情况进行总结提炼,制定出台《毛坝镇“整治‘三不’提能力,转变作风促落实”专项行动实施方案》。方案主要聚焦整治安于现状、在岗不在状态、不愿干事的“我不愿”干部,推诿卸责、时刻将“我不会”挂在嘴边的“我不会”干部和积极主动不钻研、自甘落后的“我不能”干部。整治专项行动由纪委牵头,向机关干部和各村(社区)党支部书记发放调查问卷,确定重点整治人员名单。对确定的需整改的领导干部,针对其所属类型,视具体情况由党委书记或纪委书记对其进行谈话提醒,帮助其从“三不”的困境中走出来,激励其担当作为精气神。

毛坝镇从2021年推行整治“三不”干部以来,机关领导干部中不作为、慢作为、假作为问题大为改观。全体党员干部把“勤快严实精细廉”作风落在岗位上,体现在工作中。今年民主测评的“三不”干部仅2人,比去年减少4人。