

市财政局推动普惠金融政策落地生效

本报讯(通讯员 李岳 康安成)今年以来,市财政局紧扣发挥财政金融政策引导作用助力市场主体纾困发展要求,推动市政府性融资担保机构与省融资担保基金合作。省府性融资担保基金短期流动性支持业务在我市顺利落地实施,目前,我市短期流动性支持(转贷)业务量位居全省第三。

牵线搭桥促合作,推动搭建服务体系。为有效应对经济下行压力,省财政厅出资设立了省政府性融资担保基金,用于全省小微企业贷款到期周转。为用足用活政策资金,该局外邀内请,牵线搭桥,省政府性融资担保基金专门赴我市开展业务座谈,与市财信融资担保有限公司(以下简称市财信担保)、合作金融机构及时达成协议。通过协调,市财信担保已与建设银行、农业银行、长安银行等金融机构建立业

务合作关系,构建了市短期流动性支持服务体系。

督促指导强保障,推动业务有序开展。该局以制度机制建设为重点,督促指导市财信担保迅速完善内部制度体系,制定具体业务规程、梳理业务流程、规范业务操作、划定支持方向,服务对象既包含受疫情冲击较大的餐饮、旅游等服务领域的小微企业,也涵盖专精特新等成长型的小微企业。同时,细化风险防范措施,构建有效有力的资金“保护屏障”,促进普惠性政策效益充分释放。

规范服务提效率,推动解决难点堵点。以提升服务水平为重点,督促市财信担保严格规范业务流程,申请到放款控制在2个工作日内左右,有效降低小微企业融资成本。截至目前,已办理短期流动性支持业务7笔,转贷金额达8470万元。

岚皋134个村实现集体经济消薄清零

本报讯(通讯员 张天兵 朱小军)笔者从陕西省农村集体“三资三化”管理平台获悉,近期,岚皋县134个村(社区)集体经济2022年度收益已全部达到5万元以上,消薄任务提前完成。

按照市委、市政府的消薄工作部署,该县迅速展开由县领导带队的大走访、大调研活动,在摸清家底的基础上,举办全县基层党员暨村集体经济负责人示范研讨班,深入剖析农村集体经济现状、存在的问题,探讨村集体经济增收的路径。县农业农村局联合县委组织部、财

政局、乡村振兴局,结合全县实际,制定出台《岚皋县2022年消除集体经济收益5万元以下薄弱村攻坚行动方案》,明确目标任务、发展路径、保障措施。

在攻坚行动中,该县成立以县委书记领衔挂帅的消薄攻坚工作专班,县镇主要领导深入调研分析,结合镇村实际,因地制宜制定消薄方案,并落实县级领导联镇清零、镇主要领导包村清零、帮扶部门兜底清零的工作机制,采取分村施策、销号管理、通报督办、严实督导等过硬措施,有力保障消薄清零任务完成。

汉阴践行河长制治水有长效

本报讯(通讯员 杨磊)近年来,汉阴县按照“因地制宜、科学规划、规范建设、创新机制、长效管理”的总体要求,探索建立“责任明确、协调有序、监管严格、保护有力、运行高效”的河长制工作机制,助力乡村振兴。

坚持绿色理念。先后投资7亿元,实施汉江综合治理、中小河流治理、小流域综合治理等项目,全面治理县域内主要江河、沟道、病险水库,形成汉江、月河流域美丽水域岸线。加快推进农村饮水安全改造提升项目建设,不断强化供水工程建后运行管理,自来水普及率和供水保证率99.3%。目前,“四长治河”管理模式成效明显,全县农村人口全部达到饮水安全标准,污水处理设施实现集镇全覆盖。

坚持网格管理。成立汉阴县河长制工作领导小组,设立县镇两级河长和村级巡查员,县委书记、县长任总河长,其他县镇干部任副河长,对县境内河流、沟道、水库全覆盖划段包干。建立

公安、检察、自然资源等部门联合执法机制,定期召开联席会议协调解决河湖长工作推进中的突出问题。制定印发工作方案和考核办法,建立河长制“巡查+执法”机制。同时,县财政每年列支专项经费,聘用护河员,定期定点巡查保洁,确保河道干净整洁。

坚持问题导向。对饮用水源保护区、自然保护区和水源涵养区实施强制性保护,严控高耗能、高耗水、重污染、高风险产业发展。将河湖普查名录内9条河流纳入划界确权范围,先后召开领导小组工作会、业务专题会,对划定设计报告、划界图册进行技术论证和审查,按时完成界桩、界碑设置及公示。水利、国土、公安、检察、交通、林业等部门联合行动,取缔和整治采砂企业,遏制非法采砂行为。同时,采取“护河员定期清理+部门集中清理”相结合的方式,集中开展河湖环境整治,清理河道“四乱”、堆积及垃圾,全面提升县域形象。

石泉苏陕劳务协作送技能稳就业

本报讯(通讯员 陈娟 叶珍源)近年来,江苏省常州市金坛区、石泉县两地人社部门充分利用人力资源互补优势,常态化开展交流互访,并开展“订单式”精细化技能培训,促进石泉群众增收。

开展双向需求调查。金石两地人社部门同步开展石泉劳动力培训需求和金坛企业用工需求调查,金坛区人社局组织就业中心深入辖区企业开展走访调研,广泛搜集企业用工需求,经汇总研判,甄选出用工技能需求相对集中的电焊专业,第一时间向石泉县人社局反馈用工岗位需求信息。石泉县人社局根据金坛区企业用工技能需求,通过(社区)和驻村帮扶力量,上门入户宣传动员,发动农村劳动力和其他重点帮扶人群报名参训。

优选平台配强师资。为高质量完成电焊工技能培训,石泉县人社局以石泉县职教中心为培训主阵地,与金坛区人社局加强

沟通协商,依据企业对人才技能需求,有针对性地准备教学计划。金坛区人社局聘请中国盐业集团(金坛)公司专职培训师、国家职业资格焊工技师来到石泉县授课。为使参训学员结业后实现高质量对应专业就业,金坛区人社局介绍了金坛区的就业优惠政策,推荐了4家金坛区对电力培训需求和金坛企业用工需求(气)焊技能人才有需求的优质企业就业岗位,分别详细介绍了劳动保障条件及福利待遇等相关信息,现场达成就业意向23人。

“点对点”组织输送上岗。金石两地人社部门合力协作,对“苏陕技能培训班”外出务工人员实行“点对点”输送到岗的方式,先由石泉县包车统一将务工人员送到安康火车站并统一购买火车票前往江苏省南京市,再由金坛区人社局专车接送直达企业实现上岗。金坛区人社局还为石泉籍务工人员准备了爱心礼包,配备了必要的生活用品,并全程做好务工人员入金坛区就业期间的服务保障工作。

市领导深入包联社区推进创文工作

本报讯近日,市人大常委会副主任王孝成,市人大常委会副主任、白河县委书记李全成分别到汉滨区水电厂社区、新城办石村调研指导创文工作。

11月4日,市人大常委会副主任王孝成深入包联的汉滨区水电厂社区检查指导创文工作。

在听取社区包联部门、社区、物业相关同志的工作汇报后,王孝成充分肯定了创文工作开展以来取得的明显成效。他强调,要常态化抓好日常巡查工作,关注细节,通过细心细致的工作,及时发现

问题、解决问题,确保日常巡查全覆盖、无死角。任务要再细化,各重点点位要进一步落实专人负责,明确工作任务,及时跟踪,确保问题不积累、不拖延。要注意做好各项资料的整理上报,确保创文日常工作不缺项、不扣分。他强调,全国文明城市创建工作是一项长期的工作任务,不可能一蹴而就,经过前期的大量工作,社区市民文明创建共识正在形成,文明素质正在提升,良好的文明习惯正在养成,要持之以恒,持续抓好全国文明城市创建工作。

11月11日上午,市人大常委会副主任、白河县委书记李全成到包联的汉滨区新城办石村检查指导创文工作,市区帮扶单位负责同志陪同检查。

李全成一行先后到石村新时代文明实践站、牛心石街、安置小区等重点点位,实地查看市容环境、空中缆线、户外广告整治及检查反馈问题整改情况,对前期工作给予充分肯定。他强调,创文工作已经进入关键时期,要继续坚定信心,提振精神,锚定目标,鼓足干劲,坚决守住来之不易的工作成绩。要

对标对表测评指标,坚持问题导向,充分发挥“六支队伍”和群众的力量,持续抓好环境卫生日常巡查、群众文明素质提升、入户问卷调查等工作,确保硬件软件同步达标。要坚持创文为民的思想,结合作风建设和“我为群众办实事”活动,实施部分路段道路硬化、便民服务中心设施完善等民心工程,突出解决一批打基础利长远和群众“急难愁盼”的问题,让群众真正享受到创建全国文明城市的成果。

贯彻党的二十大精神 市人社局学习宣传

本报讯(通讯员 张剑)11月11日,市人社局召开机关党员干部党的二十大精神学习会议。

会议要求,各支部要通过“三会一课”、主题党日等活动,组织党员干部原原本本学习党的二十大精神和新修订的党章等内容,组织全体党员认真参加学习宣传贯彻党的二十大精神应知应会知识测试,依托“学习强国”“陕西干部网络学院”等学习平台,广泛开展网上培训,实现党员干部教育培训全覆盖。要牢牢稳住就业这个最基本的民生,不断完善社会保障体系,推进体制机制改革,激发人才活力,构建和谐劳动关系,维护劳动者合法权益,加强系统行风建设,唱响“人社服务为人民”强音,扭住年度重点工作加油干,确保全年目标任务如期高质量完成。

岚皋市场监管局专题学习宣传贯彻党的二十大精神

本报讯(通讯员 宋寒)近日,岚皋县市场监管局召开全体干部职工会议,专题学习党的二十大精神,安排部署宣传贯彻落实工作。

会议要求,全体干部职工要坚持原原本本学、认认真真学、深入系统学,力求领会要义、把握精髓,切实做到学深悟透、融会贯通、入脑入心。局党委班子成员和各队(所)负责人要以身作则、带头学习,力争先学一步、学深一步。局机关支部要按照制定的学

习方案,认真组织党员干部有条不紊抓好学习,做好笔记,并结合实际撰写心得体会,迅速在全局掀起学习宣传贯彻热潮。全局上下要以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为契机,紧紧围绕县委“一个统揽、四县战略、八项行动”总体部署和创建省级食品安全示范县目标任务,认真履职,担当作为,狠抓落实,全力做好市场监管工作,确保人民群众舌尖上的安全。

零工市场“退路进院”的汉滨探索

通讯员 张会香

零工市场已挂牌并规范运行。

区人社部门结合企业用工需求,打造专业数据共享机制。一边建立用工周期统计分配制度,将用人单位用工需求周期进行分析,摸清用工时段和技能需求。一边开展专业项目培训,提升劳动者进入劳动力市场的实用技能。通过采集有就业意愿劳动者的信息,建立用人单位临时用工信息储备库,同时搜集临时用工需求,形成人力资源供求信息,提高用工信息流动便利度。再由人力资源服务机构介绍就业,形成封闭循环模式的人力资源平台。

在全面规范提升线下零工市场的基础上,汉滨区深入发展线上零工市场,推动建立零工求职登记和用工需求信息库,利用大数据对工种、技术、工作时间等信息进行筛选匹配,制发零工市场“电

子地图”,完善共享用工余缺调剂平台。“动动手指、刷刷手机,我就找到了工作。”泥瓦工余代安说。

该区将提升劳动者就业技能作为促进劳动者就业的关键一招,把传统的技能培训方式融入市场需求,让“零工市场”变身“技能学校”,订单化培养专业技能,构建“项目制培训”模式,搭建“招生即招工、入学即入厂、学成即就业”的校企联合培训平台,进一步提升劳动者就业技能,为企业定向输送人才。今年以来,围绕重点群体、重点项目等开展了贴近群众需求的各类培训,截至目前,累计培训5906人次。此外,根据各校培训特点,广泛开展技能培训,有针对性地开展技能培训、创业培训。

与此同时,用活就业补贴政策,将灵活就业人员纳入社会保险补贴,鼓励其

免费参加职业培训,增强灵活就业人员的获得感、安全感、幸福感。同时,强化权益保障,指导督促零工市场依法开展招工用工服务,依法严厉打击恶意欠薪等违法行为,保障劳动者合法权益。

汉滨区人社局局长罗峰表示:“我们将把零工市场建设作为‘我为群众办实事’实践活动的重要载体,作为提高就业质量的重要举措,紧贴市场需求,紧贴劳动者诉求,创新思路举措,推动零工市场高质量发展,托稳托牢托好零工群体就业,推动全国文明城市创建上台阶。”



二月一日开机以来,岚皋县商河镇蒋家村魔芋初加工厂平均每天可加工鲜魔芋10吨以上,今年全年预计可收购商品芋500吨,实现产值近300万元。 廖霖 摄

白河县政协强作风创建“五型”机关

本报讯(通讯员 王慧丽)白河县政协以建设“智慧型、活力型、民生型、和谐型、效能型”“五型”机关为目标,制定《改进工作作风加强机关效能建设八条措施》,以制度促规范,着力推动工作效能大提升。

在深入学习中增长才干。建立党组理论学习中心组引领学、委员培训集中学、座谈交流学、专题辅导学、线上线下互动学相结合的“五学”体系,推行双周集中学习日,将学理论、读原著、悟原理作为机关党支部“三会一课”的必修课和常修课。深化“书香政协”建设,每季度至少组织开展一次“委员邀您共读书”悦读会活动,推动“读书+履职”深度融合。

在改进调研中促进工作。主席会议成员示范引领,下沉一线掌握实情、宣传政策、落实工作。紧紧围绕中心、服务大局,年度精准设置调研课题不少于6个,充分运用网络协商调研、微调研等多种调研模式,挖掘基层实践中的经验做法、特色亮点,聚焦巩固衔接工作、提升城市管理水平、废弃硫磺矿污染治理等重点民生事项积极建言献策。

在检视问题中找准差距。强化问题导向,深

入组织开展“六查找六提升”活动,即查找思想认识差距、提升政治理论素质,查找主动学习差距、提升专业文化素养,查找能力水平差距、提升开拓创新本领,查找务实担当差距、提升干事创业激情,查找服务群众差距、提升坚守初心的信念,查找干净做人差距、提升廉洁自律境界。

在守正创新中激发活力。将提案和办理答复以“一张清单”贯穿于提案提出、审查、交办、办理等全过程各环节,每年培育10件以上高质量精品提案。充分发挥“两代一委”工作室、政协常委工作室和专委会工作室作用,健全群众说事、常委议事、专委会理事协商议政工作机制,常态化联系服务群众。

在从严管理中正风肃纪。坚持“开短会、讲短话、发短文”,严格精简会议。对工作实施“清单式”管理,将重点工作任务进行分解落实,明确牵头科室、责任领导、责任人和完成时限。严格签到、请销假、行程去向报备制度,定期开展机关干部业务评比活动,对干部实行百分制量化考核,对不履行岗位职责或对岗位责任执行不力的,按照情节,根据有关规定追究当事人责任。

本报讯(通讯员 朱骏)日前,汉滨区推出改进工作作风八条措施,要求区级“四大班子”以上率下,以身作则,认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,全面落实“勤快严实精细廉”作风要求,带头改进工作作风,集中精力狠抓落实。

措施要求,区级“四大班子”要带头强化理论学习,常态化对标对表,学思践悟,提升理论水平和履职能力;带头改进调查研究,坚持“解剖麻雀”式的蹲点调研,每年开展蹲点调研不少于4次,力求察实情、解难题、求实效;带头优化检查指导,对内容相近的检查任务原则上统筹合并进行,对发现的问题,持续跟踪督办,确保整改到位;带头简化会议活动,倡导一次开会解决问题,主体相近、内容相关、时间相邻,与会人员基本相同的会议原则上合并召开或套开,坚持讲短话,讲任务明确具体,提要求切实可行。

带头精简文件简报,严把文件审核关,可发可不发的不予签发,非发不可的突出重点、简明扼要,严控简报数量;带头规范公务接待,到镇办参加公务活动一律在机关食堂吃工作餐,按标准自行结算餐费、住宿费;带头严格履职尽责,坚持“党政同责,一岗双责”原则,做好主管或分管领域、分管部门及包联镇办工作,疑难险重问题亲自上手、亲自协调、亲自处置、亲自督办;带头强化工作落实,坚持问题导向、目的导向、结果导向,力戒形式主义、官僚主义,不搞“花架子”,不搞“上下一股粗”。

汉滨“四大班子”带头改作风

