

“归雁”还乡鸣更高

通讯员 贺余环

近日,在白河县涇溪茶业有限公司的茶园种植基地里,茶叶梯田坡坡相映,缕缕茶香沁人心脾,碧绿的茶园如同飘扬的丝带,沿着火石沟两岸徐徐展开……

清晨六点钟,采茶人已经开始了一天的劳作,她们三五成群,腰挎竹篓,伴着暖阳穿梭在层层叠叠的茶树间。到了晚上,制茶工人们细心挑选鲜叶,揉捻机、杀青机、理条机、烘干机轰鸣作响,10多名制茶师傅齐上阵通宵赶制新茶。

“茶厂主要做中高端茶,按照单芽、一芽一叶等级进行收购,价格在60到150元每斤不等,每天晚上制作当天采摘的鲜叶,基本上订单第二天一早就发走了。”茶厂负责人成延松介绍。白河春燕高山有机茶清香淡雅、色绿汤清,品相好、品质高,深受广大消费者喜爱,目前涇溪茶厂的茶叶供不应求,在白河、安康、西安、新疆等地都很畅销。

火焰村山大沟深、地广人稀,是宋家镇乃至全县最偏远的后山村之一。外出务工导致大量土地被闲置或撂荒,经济基础一度十分薄弱。

“一个人富不算富,如何长远谋划,带领乡亲们共同创造美好生活?”从小在农村长大的经历让成延松始终觉得农村是一片广阔天地,虽然在外创业多年,事业有成,但心系家乡、建设家乡、带动群众致富的梦想一直扎根在他的内心深处。

2017年,成延松被家乡的巨大变化吸引,选择回到火焰村发展产业,经过走访了解,他发现火石沟一带森林植被好、气候凉爽,有着典型的“一山有四季,十里不同天”的气候特征,且历来就有栽植茶叶的历史,至今林地里还生长着众多野生茶树。一个大胆的想法随即涌入他的脑海,那就是建茶园、办茶厂,带领村民因地制宜发展茶产业迈入乡村振兴快车道。

也正是这一年,怀揣满腔创业热情的成延松对火焰村整体发展进行重新规划,累计投资3000万元,流转土地、荒山3000余亩,成立白河县涇溪茶业有限公司,管护改良老茶园、新建标准化茶园

千余亩,建茶厂、接待中心,引进年产500吨绿茶生产线,以涇溪为品牌迈开发展大步伐。瞄准了家乡优质的土地资源,2019年以来,他在扩大茶叶种植规模的同时,陆续建成香椿园800亩,现阶段,漫山遍野、连绵成片的红香椿已经成熟,长势喜人。

“我是从一名普通的打工者一步步走到今天,虽然现在挣到了钱日子好了,但是书读少了,希望你们能珍惜机会好好学习,用知识改变贫困的家乡。”在2021年火焰村大学新生集体升学礼上,成延松为每名学子送来了1500元助学金,分享了自身的创业、发展经历,同时用质朴的语言对火焰村6名新入学大学生表示了祝贺与激励,赢得了现场群众的阵阵掌声。

“产业振兴了,广大农民是最大受益者。”“这里原来都是荒山,现在成了茶园、香椿园,园区的建设直接带动产业发展和群众就业。”现在在乡亲们眼里,成延松是村里有名的致富能人、乡贤能人,他热心

支持村里的各项事务,通过大力发展产业累计带动全村80余户农户,年均增收几百元到数万元不等,同时推动形成了一村多品的产业发展新格局,使得群众增收致富道路持续拓宽,村集体经济日益发展壮大。

授人以鱼不如授人以渔,成延松在自身产业发展的同时,定期开设高素质农民田间学校,开展茶园、香椿园管护、标准化采摘、精细化加工等各类培训,助力群众共同发展特色产业。与此同时,公司已在西安开设门店,成立白河县农副产品展示中心,不久之后将会投入运营。

“未来公司将聚焦茶旅融合思路,继续加快发展步伐,以西北五省为跳板,让我们宋家的茶叶走向全国,甚至海外,真正变青山绿水为金山银山。”当笔者问及如何理解时下热议的“归雁经济”时,成延松说,“归雁”不仅要有行动更要有情怀,要通过努力,让老百姓赚到真金白银,让家乡发生实打实的变化。

“打工人”也有大情怀

——记陕西省劳动模范叶付楷

叶付楷1970年10月出生在平利县八仙镇一个贫苦农村家庭,现任平利县马盘山生态农业观光园有限公司副总经理。自1992年开始工作起,他30年如一日,把青春和汗水奉献给了事业。

2017年以前,叶付楷长期在广东工作,尽管工作生活环境优越,可心中总有一根线牵着,让他如风筝般落不了地,那就是家乡。2017年,在外工作多年的他受到家人的邀请,他觉得不能再等了,于是和妻子孩子多次沟通,终于征得家人同意,回到了自己牵挂的家乡——平利,被聘为平利县马盘山生态农业观光园有限公司副总经理。

当时的马盘山还只是一个初创公司,还没有公司管理理念,缺乏企业文化,管理架构不清,大多数员工都是平利本地人,文化程度不高,没有大型企业的管理和工作经历,各种问题,随手一抓一把。

他初到岗位,每天奔走于各个岗位各个点,细致观察,用心记录每个问题,然后总结问题性质。两个月以后,他把从

沿海城市学到的经验、知识和技能与家乡的公司实情相结合,开始着手制定公司的管理制度。

首先,创建企业文化。他结合马盘山公司的实际情况,提出并巩固了企业始终保持阳光心态、坚定追求卓越的绿色、生态、诚信、敬业、创新的企业文化。其次,制定了严密的、切合实际的、符合人文地理的、又有人文关怀的管理制度。制度制定之后,多次组织员工进行学习、强化,加深员工对制度的理解和执行。全面推行多劳多得、工效挂钩的工薪制度,使员工从过去躺安乐窝的思想观念转变为进取向上,大大增强了员工的竞争意识。

他满怀热血,求真务实,识大体,顾大局,一步一个脚印,迎难而上,奋力拼

搏,为公司的发展尽心尽力。在他的带领下,在团队的共同努力下,园区有了长足进步和巨大的发展。先后获得“安康市农业产业化龙头企业”、2017年度产业扶贫“先进经营主体”、“省级质量先进单位”、“省级就业扶贫基地”、安康市助力脱贫攻坚“优秀企业”……

他本人2021年代表平利县非公经济组织参加安康市委组织部举办的党史竞赛,为平利县争得三等奖,同时个人荣获最佳风采奖。2022年2月,被安康市政府授予“安康市返乡就业标兵”荣誉称号。

自2017年回平利以来,他紧紧围绕全县脱贫攻坚大局,认真贯彻落实平利县精准扶贫工作会议精神和,积极履行社会责任,以“公司+合作社+基地+贫困户”的经营模式进行扶贫帮扶。在他的带领下,2017年帮扶86户共计315人增收脱贫,2018年帮扶126户共计430人增收脱贫,2019年帮扶121户390人增收脱贫,为平利县打赢脱贫攻坚战,起到了积极的促进作用。

在乡村振兴战略中,在“万企兴万村”的行动中,他主动与八仙镇乌山村结对签订了行动联建协议书,并代表公司拟定了“万企兴万村”行动工作方案,成立了领导小组并任组长,为实现平利县乡村振兴,促进共同富裕,迈出了坚实的步伐。

疫情防控中,他严格按照上级防控指挥部的要求安排,做好园区的疫情防控措施,严防疫情输入。在封园期间,他带领园区职工开展农业生产和园区基础设施建设,确保了员工的收入。疫情减弱时,立即精准有序开展复工复产,确保企业正常运营。

2021年12月疫情防控形势严峻,他带领公司人员积极承担社会责任,迅速成立了马盘山疫情防控志愿队。从2021年12月24日高速公路管控开始,每天为平利西高速路的疫情防控工作人员送餐两次,一直坚持到了2022年1月30日。

“在党的领导下,在各级政府的关怀和支持下,我会更加努力工作,带领团队做好公司的各项运营管理和服务工作,使公司健康、稳定、持续发展壮大,将自我扎根在这片美丽富饶的故乡土地,实现自我价值,为家乡创造更多的收益和工作岗位,全力以赴建设更加美好的家乡。”叶付楷说。

(市总工会供稿)

秦巴来风

宁陕开展打击整治养老诈骗专项行动

本报讯(通讯员 王辉)近日,笔者从宁陕县住建局获悉,该局召开打击整治养老诈骗专项行动部署会,决定从4月中旬到10月中旬,集中开展打击假借“养老”之名实施诈骗的违法犯罪行动,守住老年人的“钱袋子”。

据悉,该局将采取入户宣传、张贴宣传横幅、集中整治等方式宣传预防养老诈骗,重点整治全县房地产市场、从事房地产开发经营的房地产开发企业、从事房地产中介机构等市场主体在宣传和销售过程中是否存在以“养老”名义涉诈问题,以及违规在城市街面张贴养老产品宣传广告的行为;督促房地产开发企业在商品房销售大厅显著位置张贴防诈骗宣传图片、宣传标语,公开举报电话渠道。

同时,指导物业服务企业利用物业服务区域内公示栏、楼栋入户宣传栏、电梯广告栏、业主微信群等平台,在各住宅物业小区开展形式多样的立体式宣传;组织开展一线城管队员对涉诈案件线索的敏感度。并在部门官方微博、“爱宁陕”APP发布宣传画册以及投诉举报电话,广泛收集、及时移交涉诈案件线索,切实为老年人安享晚年营造良好的社会环境。

截至目前,累计开展各类宣传活动3次,发放反诈宣传资料100余份、督促各企业制作横幅10余条、张贴海报8处,受教育群众150余人。

石泉应急管理局强整治广宣传保安全

本报讯(通讯员 刘天天)为确保安全形势持续稳定,近期,石泉县应急管理局通过早部署、强整治、广宣传,强化责任落实,消除安全隐患,营造浓厚的安全氛围。

早部署,强化责任落实。严格落实安全生产“十五条”硬措施,召开专题会议分析研究防汛、防火及安全生产形势,组织召开全县防汛抗旱暨安全生产工作会议,安排部署好防汛、防火及安全生产等重点工作任务,及时做好防范工作提醒。督促各镇、各部门切实落实属地和行业部门安全监管责任,依法加强企业安全管理,严防各类事故发生。

强整治,消除安全隐患。对全县非煤矿山、危险化学品及烟花爆竹批发企业全面开展安全

生产排查,对排查出来的隐患建立台账,做到隐患销号闭环管理。结合年终目标考核,对全县11个镇和旅游、交通等26个重点行业部门安全工作安排、隐患排查、预案演练及监管执法等重点工作进行督查检查,对督查发现的问题提出具体整改意见和要求。

广宣传,营造安全氛围。充分利用微信公众号、微信群和“一信通”短信平台,广泛宣传应急科普知识,提高群众应急和安全生产意识以及避险和自救互救技能。同时,结合2022年作风建设专项整治,及时公开安全生产领域监督举报电话,引导广大企业职工和人民群众积极关心、支持和参与安全生产工作,对重大安全隐患或典型事故公开曝光,营造严打严治的舆论声势。

洞河镇“擂台比武”见真章

本报讯(通讯员 朱烁旭 刘珊)为充分发挥村(社区)党支部书记在乡村振兴中的“领头雁”作用,持续巩固基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,近日,紫阳县洞河镇精心组织村(社区)党支部书记开展乡村振兴“擂台比武”活动。

活动中,前河村、田榜村等4个村党支部书记依次进行交流发言,各自结合当前工作实际,谈工作实绩、创新思路及方法举措,充分展现了新时代基层干部的良好精神风貌。各村(社区)党

支部对其“党建+”工作开展情况逐一进行述职评议。活动要求,镇村干部要对标先进,查摆不足,保持争先创优、爱岗敬业的作风,将党建工作与粮食安全、疫情防控、安全生产等当前重点工作紧密结合,促进各项工作走在前列。

今年以来,该镇坚持把基层党组织建设与乡村振兴紧密结合,以塑造勇于担当作为的高素质镇村干部队伍为目标,全面开展“洞河大讲堂”,定期刊发《学习简报》,以“学、悟、讲、用”的方式提升镇村干部队伍整体素质。

上竹镇打好防汛“主动仗”

本报讯(通讯员 郑琪山)汛期将至,镇坪县上竹镇立足防大汛、抢大险、救大灾理念,采取得力措施,狠抓关键环节,打好防汛“主动仗”。

抓指挥体系。落实由镇党政主要负责人担任镇防汛指挥长,各联村领导负责统筹协调所联村的防汛工作的责任体系,建立定期安排部署、会商研判等工作机制。落实镇级防汛责任人4名、村级防汛责任人14名;镇级监测预警人员1名、村级监测预警人员32名。

抓预案完善。通过实地踏查、逐级审核、报备审批等工作流程,编制完善《上竹镇2022年防汛预案》等;抓培训宣传。邀请地质灾害专家对镇村干部、地质灾害现场监测员进行汛前地质灾害群测群防业务培训,在地质灾害隐患点

附近户张贴防汛转移明白卡;抓汛前排查。按照“保民生、保住房、保农田”原则,在主汛期来临前,完成镇内曹家沟至竹溪河集镇段河道清淤疏浚工作,清理河道7公里,清淤18万余立方米。并对重点部位进行拉网式检查巡查,对重点人员落实“一对一”“人盯人”措施。

抓应急演练。通过科目实战化演习,设置农户因雨势过大无法过桥撤离等多种情景,采取针对性措施,确保镇村能够迅速、高效、有序做好防汛防涝和应急抢险工作;抓信息预警。坚持严格执行值班值守制度,防汛期间坚持领导靠前指挥,全员下沉一线,及时向各村组发布自然灾害预警,做好重点时段、重点部位暴雨、地质灾害预报预警,完善应急广播、对讲机、卫星通讯等预警传播渠道,做好“早盯撤”工作。

双丰镇抓好新时代文明实践站“建管用”

本报讯(通讯员 王琪)今年以来,白河县双丰镇大力推进新时代文明实践所(站)建设,目前该镇共建成1个实践所、3个实践站,建成新时代文明实践志愿服务队伍9支,并结合该镇特有的文化资源创新文明实践志愿服务活动,切实打通宣传群众、教育群众、服务群众“最后一公里”。

在双河社区新时代文明实践站,社区居民王芳满和几位志愿者在反复研究歌曲旋律,认真学唱每句歌词。“我平时就爱跳跳舞,参加一些文艺活动,社区新时代文明实践站就根据我的特长,把我分到了文艺宣传队,随时随地都可以来这‘充电进修’。”

据悉,除每月固定节日主题活动外,双丰镇还创新推出“点单”模式,结合镇“两代一委”工作室,及时听取群众声音,征求群众意见,让群众自己“做主”,自由“点单”,随时随地开展群众需要的志愿服务活动。同时,制定了志愿服务积分手册,对志愿者的志愿服务活动进行量化积分,参加活动所得积分累计到相应分值,可以到“爱心超市”兑换相应礼品,充分调动志愿者参与志愿服务的主动性、积极性。截至目前,双丰镇新时代文明实践所(站)共开展50余场文明实践志愿服务活动,受众人数达4000余人。



为让广大市民更好地了解安康优秀传统文化,感受汉滨非遗魅力,安康市图书馆联合汉滨区非物质文化遗产保护中心举办“弘扬传统文化,展示非遗魅力”非物质文化遗产保护中心、汉滨剪纸区级代表性传承人开展剪纸现场教学。

旬阳扩大招商引资“朋友圈”

通讯员 尉世悦 宋晓飞

截至3月底,旬阳市共拜访客商56次,接洽客商146批次,签约项目9个,完成招商引资到位资金48.59亿元,位列安康各县(市、区)前列,占全年任务的39.67%。

旬阳的招商引资“朋友圈”不断扩大,迅速开新局、谱新篇,得益于旬阳市委、市政府领导的高度重视,得益于持续不断的创新工作机制。

实施招商引资产“一号工程”。旬阳顺利实现“县改市”后,旬阳市委、市政府坚定不移地把招商引资作为高质量发展的头等大事来抓,大力践行各级领导亲自

招商、亲自接洽、亲自协调、亲自督办的工作机制。1月以来,市委、市政府主要领导外出招商6次,接洽客商39次,亲自协调督办9个招商签约项目落地事宜。

大力推行“131+分局”工程。所谓“131”工程,即在全国聘请100名招商大使,在30个经济发达地区建立招商联络处,每年招商引资实现100亿元以上。截至目前,已先后建立招商联络处22个,聘请招商大使(顾问)93名,通过招商大使和联络处牵线搭桥,为招商引资提供了大量有效的招商信息,助推了一批项目落地。同时,抽调精

兵强将成立驻外招商分局,相继在江苏成立了旬阳驻常州招商分局,在浙江成立了旬阳驻台州招商分局,在东莞成立了旬阳驻大湾区招商分局,不断延伸招商引资触角。

建立健全“招”“落”两条线机制。即由市政府分管招商引资领导牵头组织招商(分局)、经贸、高新区等主管部门负责招商,项目成功签约后,成立专门的落地工作专班,由一名市级领导牵头,一个主管部门包抓的工作机制。实行一个项目、一名市级领导、一个主抓部门、一套工作

班子、一抓到底的“五个一”工作办法。2021年10月以来,全市29个招商引资签约项目相继分解到市四大家领导成立的落地工作专班,按月通报项目落地进展情况。市委、市政府主要领导每季度听取一项项目推进情况汇报,突出解决项目推进过程中存在的困难和问题,较好地解决了招商引资项目落地难的问题,确保招商引资项目招得来、落得下、建得快、发展好。

坚持“外招”与“内育”并举机制。按照招引一批新企业、育强一批老企业、救活一批半停产企业、淘汰一批生命力不强企业的思路,做到“外招”与“内育”并举。特别是注重发展“归雁经济”,旬阳市委、市政府高度重视营商环境优化,以用情做好服务,用实力强化保障的姿态拥抱“归雁”,全市资金回流、产业回乡、人才回归的局面正加速形成。