

## 这儿的孩子们，心中有颗“红五星”

——看汉滨区红旗小学如何赓续红色基因育时代新人

记者 郭帆 通讯员 陈帆



国庆节演唱活动



升旗仪式上学生敬队礼

汉滨区红旗小学自 1964 年建校以来，始终以“处处润红色 人人树旗帜”为办学理念，以“让优秀成为习惯”为校训，在教育的沃土上深耕不辍。学校先后荣获“全国教育系统先进集体”“省级示范小学”“省级文明校园”“安康市示范小学”等多项殊荣，让师生真正享受到了幸福完整的教育生活。



少先队员入队仪式



校外研学实践活动

### 坚持党建引领 营造浓厚红色氛围

培养学生爱党、爱国、爱人民的家国情怀，是红旗小学坚守的德育核心。学校由党支部书记史蓉带头，以全体党员教师为骨干，创新打造“1234”党建品牌，为育人工作注入强劲动力。

“一个中心”即以立德树人为中心。教师将德育元素融入教学与生活，通过课堂渗透、社区志愿服务等载体培育学生品德，党员教师以人格示范实现育人目标。“两个基本点”聚焦党建与教学融合。通过与安康学院合作开展“双师型”培训、组织党员参与送教下乡等活动，既提升教师专业能力，又深化学生德育引导，推动教学质量跃升。“三个引领”强化发展支撑。政治思想引领以“三会一课”夯实理论基础，创新发展引领以智慧黑板、校园网络等信息化建设提质增效，组织作风引领通过党史学习与红色课程培养师生爱国情怀。“四个围绕”筑牢党建根基。围绕思想建设以“党员示范岗”“主题党日”凝聚合力；围绕能力建设通过课题研究、“双培工程”培育骨干；围绕服务建设依托家校座谈、志愿服务活动回应需求；围绕廉政建设以“清廉校园”创建和责任书签订筑牢师德师风防线。同时，学校融合红色教育与新教育理念，构建“123456”德育思路，推动红色理念深入人心。

在党建引领下，学校围绕红色教育主题，在课程构建、氛围营造、校园环境等方面全方位融入红色文化，让红色文化在校园落地生根。

在班级建设中，学校狠抓班集体组织和制度建设，开展丰富多彩的班集体活动，营造良好的班风、学风。每个班级都有独特的红色文化角，展示着革命先烈的事迹、红色故事等，学生在潜移默化中受到红色文化的熏陶与感染，班级里处处洋溢着昂扬向上、积极进取的活力。

学校尤其关注特殊儿童的成长，营造关爱特殊儿童的良好氛围。学校建立

“一对一帮扶”机制，在节假日开展大型关爱活动，对无法到校的儿童实行教师轮流送教上门制度。学校还为言语智力双重残疾儿童组建专项送教小组，定制个性化教学与康复计划，教师团队持续开展语言训练、思维培养等送教服务，并将那些有绘画天赋孩子的作品装订成画册。此举不仅温暖了特殊儿童心灵，更获得中央残联领导的高度赞誉。

### 挖掘资源精华 构建红色育人体系

课堂是红色教育的主阵地。红旗小学充分利用课堂教学这一主渠道，深入挖掘红色资源精华，制定红色教学案例，制作红色教学课件，开展红色教学实践活动，形成了立体式、特色化的红色文化课程体系，让“思政”与“课程”融合，实现专业教学与红色文化的巧妙结合。

学校组织教师研发了 18 种德育校本教材，这些教材与各学科课程紧密融合。通过导读课、阅读研讨、社团活动、阅读大赛、经典诵读、跳蚤书市等多种方式，让红色文化融入学生的学习生活，在校内形成了热爱读书、崇尚红色文化的良好风气，不仅促进了学生知识的更新，更提升了学生的综合素养。在这样的教学氛围中，学校多名教师在“德润安康”优质课评选等教学竞赛活动中屡获佳绩。

同时，学校严格按照国家课程方案，开足开齐各类课程，课程表、作息时间表、教师分工表规范公示。在教学常规管理方面，学校成立专项工作小组，修订完善《红旗小学教育教学规范》《备课作业检查制度》等系列制度，通过班子会、教师大会、教研组会分层级组织学习，确保教师知晓率达 100%。科学制定校历表、课程表、作息时间表，形成“计划—执行—检查—反馈—改进”的计划管理闭环。实施“领导包联蹲点制”，让管理网络下沉，深度参与教学管理全过程。

在备课管理上，严格落实教案“七步

骤”、课堂“五环节”，要求教师写详案，鼓励骨干教师创新备课，坚持集体备课与个人备课相结合，建立“定期检查+随机抽查”的备课检查机制，并结合推门听课进行评价反馈。上课管理中，严格执行课表，规范教师教学行为，倡导启发式、合作式、探究式教学，注重信息技术与教学的融合，每学期开展校级示范课、青蓝工程展示课等活动，由校长史蓉牵头，建立完善的听课评课制度，确保教学质量。辅导与考评工作中，制定培优补弱方案，规范考试管理，控制考试频次，执行等级评价，建立多元化评价机制。

此外，学校还积极落实“双减”政策和五项管理要求，严格执行作业公示制，一二年级无书面作业、三至六年级作业时间不超过 60 分钟。课后服务开设 16 个社团，满足学生多样化需求。建立“控辍保学台账”，控辍保学达标率 100%。落实残疾儿童和贫困儿童补助，心理健康普查全覆盖。

### 开展特色活动 激发学生爱国情感

为了让红色基因融入学生的血脉，红旗小学以爱国主义教育为主线，将德育工作放在教育首位，开展一系列形式多样、内容丰富的红色主题活动，让学生在活动中激发爱国真挚情感，丰富生命体验。

学校定期开展以“践行社会主义核心价值观”“文明其精神、野蛮其体魄”“致敬英雄”等为主题的国旗下演讲教育活动，着重对学生进行爱国主义教育。同时，将红色元素、红色精神植入学生日常教育管理服务体系，让浓浓的红色文化充盈校园的每一个角落。

在各类大型活动中，总能看到红旗学子的身影。学校连续三年参加中国安康汉江龙舟节，学生们的精彩表现深受社会各界和网友的好评。在安康新民风建设 MV 和安康市少儿春晚节目中，红旗学子用饱满的热情展现着新时代少年的精神风貌。

为了让学生更深刻地感受红色文化的魅力，学校还组织学生走出校园，融入社会实践。每学期的研学旅行，有参观三沈纪念馆，感受文化名人的家国情怀；有重走红军道，体验革命先辈的艰辛历程；有参观市反腐倡廉警示教育基地，树立正确的价值观和人生观。红旗小学的师生们饮水思源、担当奋进，把红色文化融入灵魂和血脉，在新时代的教育长征路上稳步前行。

在红色教育的引领下，红旗小学的德育工作取得了丰硕成果，形成了独特的育人特色。学校将校规与教育教学评价标准相结合，对学生进行综合评价，利用“红领巾”广播站、黑板报、宣传橱窗等宣传校内新生事物、好人好事。《红旗晚报》成为学校师生喜爱的刊物，师生踊跃投稿，实现了知识从输入到输出的转化。

为了构建全方位的德育网络，学校成立了家长学校，制定相关规定，夯实家校共育基础。每学期印发《致家长的一封信》，并及时回收回执单，定期召开家长会，利用微信公众号、QQ 群、微信群等平台实现家校互联互通。家长学校扎实开展家庭教育讲座、亲子共读等活动，架起了家校和谐沟通的桥梁。针对留守儿童群体，学校打造“以校为家”温馨氛围，在端午、中秋等节日开展慰问活动，定期举办集体生日会，让孩子们感受家的温暖。对于脱贫户家庭留守儿童，学校建立长效帮扶机制，定期了解学生的生活学习困难，提供精准帮助，用实际行动践行教育温度。

学校还坚持榜样教育，每月评比“五星小旗手”“美德少年”；每学期评比“书香教师”“书香家庭”“书香少年”等。对表现优异的师生及时进行表彰和奖励，激励更多师生向先进榜样学习，形成了积极向上的校园氛围。

如今的红旗小学，校容校貌焕然一新，阳光奋进的师生团队已然形成，学生的脸上满是幸福的微笑。站在新的起点上，红旗小学全体师生将继续乘风破浪，勇往直前，让信仰之火生生不息，让红色基因代代相传。

## “关键变量”催生“最大增量”

——秦创原富硒产业创新聚集区以科技赋能助力产业高质量发展

通讯员 李增安

作为全省首批获批建设的产业创新聚集区，秦创原富硒产业创新聚集区以“一心五区”（安康高新区为富硒产业科技创新中心，旬阳高新区、紫阳高新区、汉阴经开区、石泉经开区、平利经开区为富硒产业开发重点区）空间布局，通过科技创新引领、产业培育驱动、四链融合支撑、区园协同发展，将全产业链技术赋能和产学研深度融合，构建起富硒产业高质量发展的创新生态体系。

秦创原富硒产业创新聚集区以“平台+科技+产业”一体改革推进教育科技人才协同发展，获批为省级教育科技人才体制机制改革试点。通过整合全市高校、科研院所、链主企业等各方资源，与安康学院合作建设集技术研发、成果转化、企业孵化于一体的安康市重点产业链科技创新总平台（秦创原安康科技成果转化综合服务中心），实现平台中布局，促进资源下行、需求上行，推动科技创新“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”，推进教育科技人才“三位一体”融合改革。

加强内外联动和上下协同，推动政策、项目、平台、资金、人才等要素向聚集区聚集。市级层面出台《秦创原富硒产业创新聚集区建设二十条支持政策》，旬阳高新区、平利经开区等结合实际出台了聚集区支持政策，形成上下联动的政策体系。深化与中国农科院战略合作，建立“一县一业科技包县”机制，全方位赋能富硒产业发展。围绕富硒产业发展关键技术难题，争取聚集区“四链”融合项目和富硒产业关键核心技术攻关项目 38 项。创新实施科技赋能“三个一”机制，为包括富硒食品产业链在内的全市 9 条重点产业链配备了科技创新团队，每个链主企业配备一名科技副总，每个人链企业明确一名科技顾问，其中为富硒食品产业链配备了 15 名科技创新团队成员，为 24 家涉硒重点企业配备了科技副总和科技顾问，带动引进高层次人才科技人才 52 人、团队 17 个。出台市级“校招共用”引才育才政策，引进高层次人才 2 人。持续打造高能级科创平台，获批陕西省富硒产业共性技术研发平台、富硒产业高能级科创孵化器、新型研发机构，实现了三类平台“零的突破”，2024 年以来新增市级以上

科研平台 8 个，创新基础持续夯实。

与此同时，大力实施科技型企业创新发展倍增计划，建立重点科技型企业“一对一”包联机制，确保政策快速传递、精准落地。为重点科技型企业配备企业科技特派员、科技副总，推动科技型企业队伍持续壮大。2024 年以来，秦创原富硒产业创新聚集区内新增富硒领域瞪羚企业 2 家、高新技术企业 14 家、省级专精特新企业 3 家、科技型中小企业 16 家，招引落地企业 2 家，兑现科技型中小企业认定奖励资金 196 万元。秦创原富硒产业创新聚集区内聚集企业达 115 家，其中科技型企业 79 家、规上企业达到 59 家，创新主体“梯队效应”逐步显现。

此外，聚焦科技成果转化根本任务，紧紧扭住常态化路演总开关，持续打造“周周有路演、月月有路演、季季有主题、一链一场、县区全覆盖”的路演模式，常态化开展项目路演和技术供需对接活动。2024 年以来，举行富硒食品产业链项目路演和供需对接活动 16 场次，签订产学研合作协议 23 项。登记富硒领域技术合同成交额 1.77 亿元，认定发明专利 13 项，1 项成果获 2024 年度省级科技进步奖，区内引进转化汉中院士团队的植物源甲磺酸代半胱氨酸生物合成技术成果，招引落地西安交通大学水云教授团队研发的纳米硒生产技术成果，诞生安康首台“智茶大师”茶饮一体机，实现创新成果落地应用。把产业发展壮大作为聚集区建设的核心支撑，将“招商引资”与“产业升级”深度融合，组建市、区两级科技招商队伍，围绕富硒产业链补链强链延链目标，开展精准招商、以商招商，推动优质项目落地，壮大产业规模。2024 年以来，秦创原富硒产业创新聚集区开展项目路演和技术供需对接活动 26 场次，引进落地了“南山酒庄富硒葡萄酒产业园”“年产 2000 吨安康富硒葡萄酒产业园”“宏宝莱饮品西北基地建设”等富硒产业化项目 24 个，总投资 32 亿元，为富硒产业发展注入强劲动能。

秦创原富硒产业创新聚集区将持续聚焦创新驱动、链群融合、生态培育，进一步强化科技支撑、突出产业特色、优化营商环境，全力打造富硒产业创新策源地和高质量发展示范区。



王乃江教授（右一）在岚皋县民主镇“秦巴红”香椿基地开展技术指导

本报讯（通讯员 廖霖）10 月 14 日，陕西省农学会正式授予岚皋县秦巴红农业开发有限公司为陕西省农学会“科学家精神实践小院”，授予西北农林科技大学王乃江教授为“科学家精神实践小院”首席专家，搭建起“专家团队+农业主体”的长效协作平台，为乡村振兴注入科技动能。

据悉，“科学家精神实践小院”是陕西省农学会为推动农业科技成果转化、促进科技与产业对接而设立的实践平台。通过聘任“首席专家”团队进行技术指导，让专家与农民“联姻”，促进农业科技成果转化、农民增收。

省农学会在我市设立「科学家精神实践小院」