

汉阴党建引领 机构编制工作提质增效

本报讯(通讯员 叶秋晨)为扎实推进机关党建工作与机构编制工作深度融合,汉阴县委编办坚持以党建为引领,聚焦主责主业,强化使命担当,切实发挥党建引领作用,推动机构编制工作提质增效。

理论铸魂,校准服务“航向标”。将理论学习作为首要政治任务,持续深化对党的路线方针政策的理解与认同,筑牢忠诚履职的思想根基。构建“集中研学+专题研讨+个人自学”三维模式,持续提升机关干部“练内功、提素质、强本领”的思想和行动自觉。依托党内组织生活平台,将“三会一课”、主题党日等活动作为深化作风建设的阵地,引导干部从思想根源上筑牢忠诚干净担当的政治品格,营造风清气正的工作环境。

职能聚焦,释放发展“新动能”。汉

阴县委编办紧紧围绕县域发展目标任务,以提升治理效能、服务高质量发展为目标,深化“三个年”活动,扎实推进“八场硬仗”。针对教育、殡葬、生态环保等重点领域开展专项调研,科学配置编制资源,动态调整优化配置。依托实名制管理系统实施动态监管,推动编制资源向基层倾斜,保障教育、卫生等关键领域需求。

服务升温,架起党群“连心桥”。牢固树立“以人民为中心”的工作导向,在业务办理中持续优化流程,提升服务效能。深化“互联网+登记管理”模式,实现登记管理业务全程网办、只跑一次。健全“提醒、督办、整改”闭环监管机制,严格事业单位登记管理,确保事业单位依法履职,提升公益服务品质和群众满意度。

麻坪镇“五强化” 助推干部作风能力大提升

本报讯(通讯员 刘先波)今年以来,旬阳市麻坪镇以“五强化”措施助推干部作风能力大提升,进一步凝聚干事创业精气神,让干部为民服务“实起来”,干事创业“在状态”,助推各项工作提质增效。

强化学习。利用党委理论学习中心组、镇村(社区)干部大会等时机,引导干部自觉筑牢信仰之基、补足精神之钙,切实把思想和行动统一到上级的决策部署上来,筑牢作风能力提升的思想基础。

强化作风。对服务群众意识不强、损害群众利益、作风不严不实等不良现象,严格追究责任,确保专项整治取得实效。并组织党员干部学习典型案例通报,党章党规党纪,不断增强纪律规矩意识,筑牢拒腐防变的思想防线。

强化制度。修订完善了《麻坪镇干

部管理12条措施),进一步规范干部管理,严肃工作纪律,转变工作作风,提升工作效能和服务质量,真正做到用制度管人、管事,全镇上下形成了守纪律、懂规矩、敢干事、能担当的良好氛围。

强化落实。制定每周重点工作任务清单、责任清单,明确责任领导、工作时限、推进标准,通过“日调度、周通报、月评比、季考核、年终奖”的工作机制,倒逼各项工作压实高效推进。

强化督查。严查镇村(社区)干部在汛期及森林防火期间值班值守、重点工作落实情况,对工作中出现履职不到位、工作推进不力等问题,进行约谈问责,并注重结果运用,与干部年度考核相挂钩,切实提高党员干部履职尽责的积极性和主动性。

焕古镇加快重点项目建设

本报讯(通讯员 覃津津 欧绪珍)今年以来,紫阳县焕古镇以民生工程为抓手,聚焦基础设施提升与茶文旅融合,推动一批打基础、利长远的重点项目从“蓝图”变为“实景”,为全域发展注入澎湃动能。

在黑龙村,一条长1.75公里、宽3.5米的硬化道路已初具形态。施工现场,排水沟开挖、路面硬化、涵洞铺设等工序有条不紊。项目负责人陈俊介绍,这条采取“以工代赈”模式的道路于8月中旬开工,预计10月底完成施工,11月底正式通车。届时,将串联城关镇富家村与焕古镇东河村、大连村,解决沿线群众出行和茶叶、农产品运输难题。

与此同时,备受关注的焕古镇跨

江桥梁项目及附属工程建设同样如火如荼。工程内容主要包括跨河人行天桥、西岸人行拱桥及东岸人行栈道桥,目前总体进度已达40%,施工采用南北岸同步作业,预计年底可全面完工。该项目建成后将进一步完善“贡茶古镇”一江两岸的整体规划布局,切实解决集镇与金塘村两岸居民通行难题和产业发展的交通瓶颈,有力助推当地茶文旅深度融合与高质量发展。

据了解,焕古镇今年围绕“4+3”产业链、茶旅融合等领域精准谋划,实施市级重点项目1个、县级重点项目6个,总投资1.6亿元。目前4个项目已完工,累计完成投资1.4亿元,其余项目正全速推进。

的“硬杠杠”。镇坪县把积分结果与评优树模、帮教转化、不合格党员处置紧密挂钩。年度评议时,90分以上党员优先推荐“两代表一委员”,70分以下纳入“一对一”帮教,60分以下依规处置,让“先进有荣誉、后进有压力”。

“现在党员们就像上足了劲的发条,干事创业的劲头挡都挡不住!”中心村党支部书记陈世涛的感慨里满是欣慰。推行“五式三卡”以来,中心村党员带头建起16家民宿、300亩林下药材基地,村集体经济年收入增长40%,从“稳步走”变成“加速跑”,党员参与调解的纠纷成功率达100%。“小事不出网格、大事不出村”成了常态。

如今,镇坪县的“五式三卡”不仅是党员管理的“方法论”,更成为基层治理的“红色密码”。它让党员管理从“一刀切”到“精准化”,让积分评价从“软指标”到“硬约束”,让党员作用从“看不见”到“看得见”,为全面推进乡村振兴、提升基层治理效能注入了源源不断的动能。

纳党费等基本义务完成了才得分,中心村靠这招让党员身份意识更牢,重大会议再也无人找借口缺席;承诺分锚定目标,年初许下的“带动3户增收”“调解2起纠纷”,年底拿实绩说话,没完成就扣分;贡献分激励争先,带头发展产业加5分、化解矛盾加2分、提好建议加3分,干得越多、得分越高;红线划定禁区,无故缺席组织生活、不践诺就“亮红灯”,有违法违纪行为积分“清零”。

“每季度积分既贴在公示栏上,也发在微信群里,谁冲锋在前、谁担当有为,群众心里有本明白账。”曾家镇组织委员王茜说,这种“阳光考评”催生出比学赶超的热潮。党员刘静认领“文化服务岗”后,每天带着群众打太极、跳广场舞,还开抖音直播推广乡土文化,自编的《集体花样太极拳》《战马》等作品在省市级比赛中多次获奖,实打实的业绩让她成了积分榜上高分明星,也让镇坪的文化味儿飘得更远。

赚万元”到“拉着16户乡亲一起干”,硬生生蹚出一条“一户带一片、一片富一村”的路子。

该县建立党员岗位动态调整机制,季度核查需求,及时优化岗位,确保“人岗相适、才尽其用”。就连流动党员这个“老大难”,也在钟宝镇旧城村的“三访三联”机制里有了“归属感”。在广东务工的夏秋月,隔着千里仍牵住家乡发展的线,凭“招商岗”促成灵芝种植基地落地,超百万元资金注入家乡沃土。

多维积分考评,让干好干坏“晒在阳光下”

“这个季度23分!化解那起砍树纠纷,不仅让邻里和好了,还保住了社区绿化,值!”曾家镇和顺家园社区的公示栏前,党员袁必江指着自已的名字,语气里满是自豪。

过去“干好干坏一个样”的模糊评价,在“积分卡”制度里被彻底打破,该县将党员表现拆解为基础分、承诺分、贡献分、红线分,每一分都算得明、晒得透。

基础分守牢底线,“三会一课”、交

强化结果运用,让争先劲头“拧成一股绳”

积分不是数字游戏,而是党员评价

镇坪“五式三卡”让基层党组织持续焕发活力

从“有岗位”到“真作为”

通讯员 谢美娟

在镇坪县的村组院落,党员带头发展的身影穿梭忙碌;社区网格中,民情记录本写满民生诉求;微信群里,流动党员为家乡建言的消息刷屏不断……这一幅幅生动图景,正是镇坪县以“五式三卡”深耕党员精准管理,让基层党组织的“神经末梢”持续焕发活力的生动注脚。

精准分类定责,让每个党员成为“发光体”

从“粗放撒网”到“精准滴灌”,镇坪县把党员管理的“关键棋”落在“分类”二字上。坚持“尊重差异、动态调整、分类施策”原则,针对农村、社区、机关、国企及“三新”领域党员特点精准画像,再以“一类一策”设岗定责、公开承诺,让党员从“有岗位”到“真作为”,个个都能找到发光发热的舞台。

上竹镇中心村干部曹贵红带着“民宿运营岗”的承诺,把自家经商经验变成村集体财富——牵头打造的村集体经济民宿,年接待游客800余人次,揣进口袋的收入达7.7万元。老支书郭俊江认领“带富岗”后,从“自家办民宿月

石泉稳就业促增收,为乡村振兴筑牢民生根基

多维施策激活就业“一池春水”

通讯员 袁素娟

今年以来,石泉县人社局锚定“稳就业、促增收”目标,通过重点群体帮扶、产业载体升级、精准服务对接等多维度举措,让就业岗位更充足、服务更贴心,为乡村振兴筑牢民生根基。

“从部队退伍后,人社部门的专场招聘会帮我找到了心仪的技术岗位,还享受了免费技能培训。”退役军人小李的就业经历,是石泉县精准服务重点群体的缩影。针对不同群体需求,县人社局构建起“分类施策、精准滴灌”的帮扶体系。

对高校毕业生,推出一对一“指导+基层就业”激励组合拳,通过招聘活动拓宽就业渠道,落实就业补贴鼓励他们到中小微企业建功立业;为退役军人设立专属服务窗口,结合个人特长推荐岗位并开展适应性培训;针对残疾人,开发辅助性就业岗位,对吸纳残疾人的企业给予税收优惠,构建“政策兜底+市场吸纳”的就业保障网;建立脱贫劳动力动态监测机制,通过劳务输

出、公益性岗位安置等方式,确保18667名脱贫人口稳定就业。

走进石泉县毛绒玩具新社区工厂,标准化生产线上,工人们正忙着赶制订单。“通过人社部门的规范化指导,我们完善了财务制度和生产管理,现在员工稳定在80人,人均月收入超3000元。”企业负责人介绍。

今年以来,县人社局以“优胜劣汰、提质增效”为原则,推动40家新社区工厂优化升级,覆盖9个镇、26个移民社区。通过政策宣讲、用工对接、安全检查等人社服务进企业活动,落实创业担保贷款400万元,解决用电用水、劳资纠纷等问题,培育出2家规上企业和5家毛绒玩具总部企业,累计吸纳1600余人就近就业,让“家门口就业”从愿景变为现实。

“直播里能看到车间环境和食宿条件,比看文字介绍踏实多了!”通过“探企直播带岗”活动,返乡青年小张成功入职园区企业。为破解“企业招工难、群

众就业难”问题,县人社局打造“线上+线下”立体服务矩阵。

线上依托官网、微信公众号发布招聘信息32期,用短视频、直播等形式直观展示岗位实况;线下开展“春风行动”“百日千万招聘会”“金秋招聘月”“文旅促就业促消费活动”累计35场次,组织3场“零距离”企业参观活动,深入乡镇举办园区专场招聘,通过展板、彩页详解企业福利,把岗位送到群众家门口。

“从深圳返乡创业时,孵化基地提供了免费场地和创业指导,300万元担保贷款帮我渡过了资金难关。”从事富硒食品加工的返乡创业者赵某表示,他的企业已带动100余人就业。这是石泉县“归雁经济”蓬勃发展的生动写照。

立足旅游、特色农业等资源优势,县人社局建成14个省市县级创业孵化基地,推出“场地支持+政策扶持+事务代理”一站式服务。通过创业担保贷款、一次性补贴等政策礼包,累计投放扶持资金3.98亿元,培育500余家创业实

体,吸引893名在外能人返乡兴业,形成“创业一人,带动一片”的倍增效应,8000余人在“归雁”企业实现就业。

“参加‘石泉鱼厨’技能培训后,我开了农家乐,旺季月入2万多元。”培训学员陈大姐的创业故事,彰显了技能培训的赋能价值。

县人社局紧扣县域五大产业链需求,开设中式烹调师、电工、养老护理、互联网营销师等热门培训班,采用“理论+实操”模式,邀请行业专家授课,确保学员“学完能用、结业能上岗”。

截至目前,已开展各类培训80场次,覆盖2096人次,通过“岗位需求+培训+就业推荐”的项目化模式,既提升了劳动者就业竞争力,也为企业输送了急需的技能人才,实现了“劳动者增收、企业增效、产业增值”的多方共赢。



↑ 10月14日,平利县广佛镇正丰农贸专业合作社加紧抢收水稻,确保颗粒归仓。 吴永杰 摄

← 10月14日,石泉县中池镇养牛大户正在使用新式收割粉碎一体机抢收青草饲料。 谭文昌 摄

南宫山镇将生态优势转化为发展优势

文旅融合光景新

通讯员 袁晓

晨曦微露,薄雾如轻纱般萦绕在南宫山镇的千亩古梯田上,村舍错落其间,宛如一幅酣畅淋漓的山水画卷。今年以来,岚皋县南宫山镇以“一山一湖一稻田”的自然禀赋为纸,以文旅融合为笔,正绘就着一幅“田园美、产业兴、百姓富”的乡村振兴新画卷。

沿着新修的茶旅融合产业道路漫步,桂花村村民严友华望着修葺一新的家园感慨道:“环境整治后,村里处处是风景,我家小院都成了游客拍照的背景板。”据悉,该镇近年来投入大量精力实施人居环境整治以及和美庭院建设,建成高标准观景平台和产业道路,让昔日的偏僻山村蜕变为宜居宜游的美丽家

园。“在后续的产业中,我们将把茶叶基地打造成为生态观光农业园,开发茶餐饮、茶食品、茶旅游,形成集茶叶产销、茶文化传播和休闲旅游为一体的综合性田园综合体。”桂花村茶叶园区负责人王淳锋指着正在管护的茶园说。这片600余亩的标准化高密度茶园,不仅年产绿茶、红茶、白茶、桂花红茶30吨,更带动当地80余户、200多人增收,让“绿叶”变成了“金叶”。

重大项目的落地更为文旅发展注入新动能。狮子湾森林康养综合体项目已在南宫山镇宏宏村启动建设,目前项目进度已达65%,预计年底全面竣工。该项目将重点打造森林康养户外拓展体验营地体系,建设生态度假休闲区等多个特色功能区。项目建成后不仅可提供稳定就业岗位20余个,还将丰富该

镇旅游内涵,让“绿水青山”真正转化为“金山银山”。

南宫山镇党委书记陈雷表示:“我镇将以‘旅游富民,生态强镇’为目标,坚持做好产业融合,实现园区变景区、劳动变运动、农产品变礼品,真正将我镇建设成为乡村旅游示范镇。”

傍晚时分,南宫山下的民宿亮起暖灯,巴人部落的篝火晚会欢声阵阵,铿锵战鼓声回荡山谷,见证这个深山小镇通过文旅融合焕发出的蓬勃生机。沉睡的文化资源被唤醒,秀美的山水风景被赋能,百姓的幸福日子被点亮——南宫山镇的生动实践,绘就了一幅生态美、产业兴、百姓富的壮丽画卷。



“全民阅读·最美三秦”第十三届陕西省阅读文化节紫阳县分会场启动仪式日前在城关镇中心小学举行。图为学生们在图书馆流动书车前尽享阅读之乐。 彭召伍 摄